



АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
**РЕГИОНАЛЬНЫЕ
ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ
СЕТИ**

Отчет
об устойчивом
развитии

2023

СОДЕРЖАНИЕ

- 3 Об отчете
- 5 Обращение
Председателя
Правления
- 6 Ключевые показатели
в области устойчивого
развития

ОБ ОБЩЕСТВЕ

- 9 География деятельности
- 10 Планы развития
- 10 Стратегия развития
- 11 Приверженность принципам ЦУР

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- 13 Система корпоративного управления
- 13 Единственный владелец всех
простых голосующих акций
- 14 Наблюдательный совет
- 17 Оценка эффективности работы
высшего руководящего органа
- 18 Правление
- 20 Вознаграждение
- 21 Конфликт интересов
- 21 Служба внутреннего аудита
- 21 Внешний аудит
- 22 Информационная безопасность
- 23 Противодействие коррупции
и деловая этика
- 26 Отчет о соблюдении законодательства
и нормативных актов
- 26 Горячая линия
- 27 Взаимодействие с заинтересованными
сторонами

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

- 29 Экономическая результативность
- 30 Практика закупок
- 30 Оценка социальных аспектов
в цепочке поставок АО «Региональные
электрические сети»
- 30 Тарифы и социальная норма

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

- 33 Энергоэффективность
- 37 Изменение климата
- 38 Использование водных ресурсов
- 39 Обращение с отходами
- 39 Проект цифровой трансформации
и устойчивости распределительной
сети

СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

- 41 Управление персоналом
- 48 Равные возможности
и инклюзивность
- 49 Обучение и образование
- 50 Охрана труда и промышленная
безопасность
- 52 Социальные проекты
и благотворительность
- 52 Проект цифровой трансформации
и устойчивости распределительной
сети

ПРИЛОЖЕНИЕ 1.

- 53 Указатель содержания GRI

ПРИЛОЖЕНИЕ 2.

- 60 Указатель содержания SASB

ПРИЛОЖЕНИЕ 3.

- 61 Контактная информация

ПРИЛОЖЕНИЕ 4.

- 61 Глоссарий

ПОДХОДЫ ПО УПРАВЛЕНИЮ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ



ОБ ОТЧЕТЕ

GRI 2-3

АО «Региональные электрические сети» стремится к обеспечению высокого уровня прозрачности и качественному раскрытию информации для всех заинтересованных сторон. Это первый отчет Общества об устойчивом развитии, описывающий работу в области социальной ответственности, охраны окружающей среды, экономические результаты, а также систему управления, и вклад Общества в достижение Целей устойчивого развития ООН.

Отчет доступен на русском и английском языках, и подготовлен в соответствии со стандартами Global Reporting Initiative (GRI) 2021 и SASB для энергетической отрасли. Решение о создании отдельного отчета обусловлено Указом Президента Республики Узбекистан от 21.02.2024 г. № УП-37, касающимся раскрытия информации о корпоративной социальной ответственности (CSR) и экологическом, социальном и корпоративном управлении (ESG).

Настоящий отчет не проходил процедуру внешнего заверения, однако Общество осознает значимость данного процесса для подтверждения информации в области устойчивого развития и рассматривает возможность получения независимого заверения в будущем.

GRI 2-4

В связи с отсутствием отчета за предыдущий год пересмотр информации за прошлые отчетные периоды не представляется возможным. В текущем отчетном году независимая проверка и заверение отчета не проводились.

GRI 2-5

ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД

Отчет охватывает деятельность Общества в области устойчивого развития с 1 января по 31 декабря 2023 года. Отчет издается на годовой основе. Отчет за 2023 год был опубликован 1 октября 2024 года.

Отчет утверждается Первым заместителем Председателя Правления и доводится до сведения заинтересованных сторон через публикацию на корпоративном веб-сайте. Процесс подготовки Отчета координируется начальником офиса внедрения трансформационных процессов.



GRI 2-2

СФЕРА ОХВАТА И ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ

Отчет охватывает ключевые результаты деятельности АО «Региональные электрические сети» в экологических, экономических и социальных аспектах устойчивого развития во всех регионах присутствия. Включена информация о филиалах АО «Региональные электрические сети», представленным ниже, если не указано иное.

Филиалы, включенные в Отчет:

- АО «Региональные электрические сети»
- Андижанский территориальный филиал
- Джизакский региональный филиал
- Наманганский региональный филиал
- Навоийский региональный филиал
- Кашкадарьинский региональный филиал
- Региональный филиал по Республике Каракалпакстан
- Самаркандский региональный филиал
- Сырдарьинский региональный филиал
- Сурхандарьинский региональный филиал
- Ташкентский региональный филиал
- Ташкентский городской филиал
- Хорезмский региональный филиал
- Бухарское ПТЭС
- Ферганское ПТЭС
- Филиал «Центр государственных закупок»

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

АО «Региональные электрические сети» придерживается принципа существенности, раскрывая наиболее важные вопросы с точки зрения заинтересованных сторон. Оценка существенности проводилась в соответствии со стандартом GRI 3: Существенные темы 2021, и включает следующие этапы:

Сравнительный анализ:

- Проведен анализ существенных тем, раскрываемых бенчмарк-компаниями, и лучших практик в отрасли.
- Определен предварительный список значимых тем на основе стандартов SASB и GRI для электроэнергетического сектора.
- Учитывались темы, оцениваемые ведущими мировыми ESG рейтинговыми агентствами, такими как Fitch Ratings, Sustainalytics, CDP, ISS, Moody's ESG и S&P Global Ratings.

Идентификация тем:

- Проведены интервью с представителями Общества и экспертный анализ предварительного списка существенных тем.
- Уточнен список существенных тем, применимых для профиля деятельности Общества.

Формирование согласованного списка:

- Сформирован окончательный список существенных тем на основе проведенного анализа и консультаций.

GRI 3-1

1.

2.

3.

GRI 3-2

По результатам проведенной оценки выявлено девять существенных тем, которые являются значимыми для Общества и ее заинтересованных сторон.

ПОДХОД К ОПРЕДЕЛЕНИЮ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ



Аспект	№	Существенные темы
Экологический	1	Управление водными ресурсами
	2	Управление отходами
	3	Изменение климата (Выбросы ПГ)
	4	Энергоэффективность
Социальный	5	Противодействие дискриминации и инклюзивность
	6	Обучение и образование
	7	Охрана труда и промышленная безопасность
Управленческий-экономический	8	Противодействие коррупции и деловая этика
	9	Экономическая результативность



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ



GRI 2-22

С удовольствием представляю вам отчет об устойчивом развитии АО «Региональные электрические сети» за 2023 год. Наше предприятие с момента своего основания стремится к соблюдению принципов устойчивого развития, социальной ответственности, обеспечению надежного и стабильного электроснабжения потребителей, а также внедрению инновационных технологий в свои бизнес-процессы.

Основными функциями АО «Региональные электрические сети» является управление предприятиями территориальных электрических сетей, распределяющих и реализующих электрическую энергию конечным потребителям. В состав Общества входят 12 региональных филиалов и 2 предприятия территориальных электрических сетей (АО «Бухарское ПТЭС» и АО «Ферганское ПТЭС»), осуществляющие эксплуатацию и развитие электросетей, а также три филиала, специализирующиеся на автоматизации, развитии услуг и государственных закупках.

Работа Общества имеет высокую значимость для социально-экономического развития регионов. В 2023 году мы обеспечили поставку 64 млрд кВт*ч электроэнергии потребителям, что на 8% больше, чем годом ранее. Важной частью нашей работы стало поддержание и модернизация инфраструктуры: было капитально отремонтировано 29 556,2 км линий электропередачи и 10 157 трансформаторных пунктов. В дополнение к этому мы проложили 164 км новых линий электропередачи напряжением 35–110 кВ и построили 19 новых подстанций.

Принципы устойчивого развития лежат в основе нашей работы. В рамках нашей кадровой политики мы продолжали развивать программы обучения и повышения квалификации, направленные на улучшение профессиональных навыков наших сотрудников. Обеспечиваем достойные условия труда, создание инклюзивной рабочей среды и равных карьерных возможностей. Мы постоянно взаимодействуем с местными сообществами, реализуя социальные проекты и инициативы, направленные на улучшение качества жизни и поддержку наиболее уязвимых групп населения. Проводим мероприятия, направленные на снижение экологического следа, в частности работаем над проектами повышения энергоэффективности.

Наш отчет об устойчивом развитии подготовлен в соответствии с международными стандартами, такими как GRI и SASB, что подтверждает нашу приверженность высоким стандартам прозрачности.

Мы гордимся достигнутыми результатами и готовы продолжать наш путь к устойчивому и ответственному развитию. Выражаю благодарность всем нашим сотрудникам, партнерам и акционерам за поддержку и сотрудничество. Мы уверены, что вместе мы сможем достичь еще больших высот и внести значительный вклад в устойчивое развитие нашего общества и экономики.

С уважением,
**Мустафоев
Улугбек Мавлонович**



Председатель правления
акционерного общества
«Региональные
электрические сети»



КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

в области устойчивого развития

	ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ			СОЦИАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ		ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ		
	ВЫРУЧКА, МЛН СУМОВ	ЧИСТЫЙ УБЫТОК, МЛН СУМОВ	ЕБИТДА	СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ, ЧЕЛОВЕК	ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ В ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА, МЛН СУМ	ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ, ТОНН CO ₂	ВОДОЗАБОР, МЕГАЛИТР	ОБЩЕЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ, ГДЖ
2021	20 067 775	(287 325)	769 770	25 738	41,5	76 921	5,4	359 587
2022	24 345 836	(438 785)	845 473	25 736	37,8	69 597	6	327 139
2023	34 276 379	(1 320 593)	539 828	26 157	77,1	67 984	6,2	320 505





АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
РЕГИОНАЛЬНЫЕ
ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ
СЕТИ

01

ОБ ОБЩЕСТВЕ

ОБ ОБЩЕСТВЕ

GRI 2-1

GRI 2-6

Акционерное общество «Региональные электрические сети» создано в соответствии с постановлением Президента Республики Узбекистан от 27 марта 2019 года №ПП-4249 и приказом Агентства по управлению государственными активами Республики Узбекистан от 15 апреля 2019 года №2к-ПО.

Общество является ведущим оператором в сфере управления предприятиями территориальных электрических сетей, распределяющих и реализующих электрическую энергию конечным потребителям в Узбекистане. За годы своего существования Общество прошло значительный путь развития, начиная с базовой инфраструктуры и заканчивая внедрением современных технологий и автоматизированных систем управления энергией.

Текущая инфраструктура распределительных электрических сетей позволяет обеспечивать полезную поставку электроэнергии потребителям общей мощностью 20 500 МВА.



КОЛИЧЕСТВО ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ЗА 2023 Г.

КОЛИЧЕСТВО ПОТРЕБИТЕЛЕЙ, В Т.Ч.:	8 133 001
КОЛИЧЕСТВО БЫТОВЫХ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ (ФИЗИЧЕСКИЕ ЛИЦА), ЕД.	7 696 504
КОЛИЧЕСТВО НЕБЫТОВЫХ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ (ЮРИДИЧЕСКИЕ ЛИЦА), ЕД.	436 497

ОБЪЁМ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ, ПОСТАВЛЕННОЙ ПОТРЕБИТЕЛЯМ ЗА 2023 Г.

ОБЪЁМ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ, ПОСТАВЛЕННОЙ ПОТРЕБИТЕЛЯМ, В Т.Ч.:	63 879
ОБЪЁМ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ, ПОСТАВЛЕННОЙ БЫТОВЫМ ПОТРЕБИТЕЛЯМ, МЛН КВТ*Ч	18 882
ОБЪЁМ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ, ПОСТАВЛЕННОЙ НЕБЫТОВЫМ ПОТРЕБИТЕЛЯМ, МЛН КВТ*Ч	44 997

ДЛИНА ЛИНИЙ ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧИ И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ

ДЛИНА ЛИНИЙ ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧИ И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ, КИЛОМЕТР	289 606
КОЛИЧЕСТВО РАЙОННЫХ И ГОРОДСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ, ЕД.	224
КОЛИЧЕСТВО ПОДСТАНЦИЙ НАПРЯЖЕНИЕМ 110-35 КВ, ЕД.	1 787
КОЛИЧЕСТВО ТРАНСФОРМАТОРНЫХ ПУНКТОВ, ЕД.	96 017



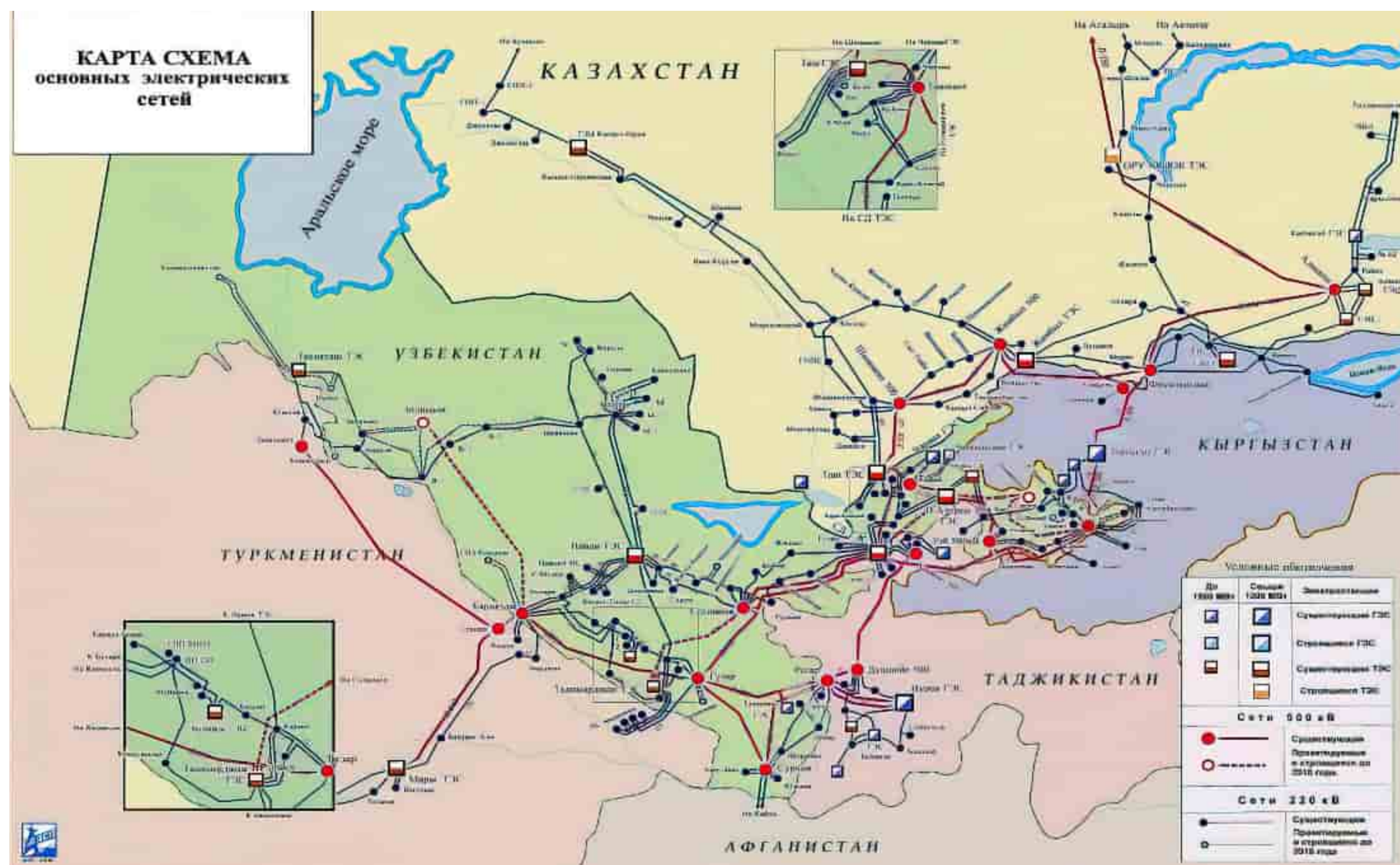
ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Общество обслуживает широкий спектр регионов Узбекистана, обеспечивая электроснабжение как городских, так и сельских населенных пунктов, а также промышленных и непромышленных потребителей. В структуру АО «Региональные электрические сети» входят 2 отдельных предприятия территориальных электрических сетей в форме акционерных обществ (АО «Бухарское ПТЭС» и АО «Ферганское ПТЭС»), 12 региональных филиала, а также филиалы «Центр

автоматизации реализации электрической энергии», «Развития государственных и договорных услуг» и «Центр государственных закупок».

Общество активно расширяет свои мощности, чтобы охватить все большее количество потребителей и удовлетворить растущие потребности в электроэнергии.

ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ АО «РЕГИОНАЛЬНЫЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ»



СПИСОК ФИЛИАЛОВ И ПРЕДПРИЯТИЙ АО «РЕГИОНАЛЬНЫЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ»

ОБОСОБЛЕННЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ В ФОРМЕ АКЦИОНЕРНЫХ ОБЩЕСТВ

АО «Бухарское ПТЭС» 1376 ед.	АО «Ферганское ПТЭС» 2503 ед.
---------------------------------	----------------------------------

ФИЛИАЛЫ АО «РЕГИОНАЛЬНЫЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ»

Исполнительный аппарат АО «Региональные электрические сети» 111 ед.	Филиал «Центр автоматизации реализации электрической энергии» 137 ед.	Филиал «Развития государственных и договорных услуг» 113 ед.	Филиал «Центр государственных закупок» 98 ед.
--	--	---	--

ОБОСОБЛЕННЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ В ФОРМЕ АКЦИОНЕРНЫХ ОБЩЕСТВ

Андижанский филиал 1991 ед.	Наманганский филиал 2008 ед.	Ташкентский гор. Филиал 1906 ед.	Хорезмский филиал 1300 ед.
Самаркандский филиал 2375 ед.	Сурхандарьинский филиал 1562 ед.	Сырдарьинский филиал 1006 ед.	Навоийский филиал 1458 ед.
Каракалпакский филиал 1630 ед.	Ташкентский филиал 2588 ед.	Кашкадарьинский филиал 2283 ед.	Джизакский филиал 1496 ед.



ПЛАНЫ РАЗВИТИЯ

Бизнес-план развития АО «Региональные электрические сети» на 2023 год был утвержден протоколом Наблюдательного Совета АО «Региональные электрические сети» от 29 ноября 2022 года №9. Этот документ определяет стратегические цели и задачи Общества на год, устанавливает количественные показатели и основные направления развития.

АО «Региональные электрические сети» является органом хозяйственного управления, который управляет предприятиями территориальных электрических сетей, распределяющих и реализующих электрическую энергию конечным потребителям. Согласно бизнес-плану, основной целью на 2023 год было обеспечение устойчивого и безопасного снабжения электрической энергией экономики и населения Республики Узбекистан. Важнейшими направлениями деятельности являлись модернизация и обновление распределительных электрических сетей, повышение надежности и качества поставляемой электроэнергии, а также внедрение передовых технологий.

В 2023 году Общество достигло следующих ключевых производственных показателей:

- обеспечение поставки электроэнергии конечным потребителям в объеме 63,9 млрд кВт*ч;
- проведение капитального ремонта распределительных электрических сетей протяженностью 29,5 тыс. км и 10 157 трансформаторного пункта;
- модернизация и реконструкция (0,4-110 кВ) 10 013,7 км линий электропередач и 3 331 трансформаторных пунктов подстанция.



В 2023 году были реализованы инвестиционные проекты по строительству и реконструкции распределительных электрических сетей на общую сумму 137 млн долларов США. Эти инвестиции включали как иностранные вложения, так и собственные средства Общества. Основные проекты были направлены на модернизацию и обновление инфраструктуры, внедрение новых технологий и улучшение системы учета электроэнергии.

Бизнес-план развития АО «Региональные электрические сети» ориентирован на достижение высоких результатов в области энергетики, улучшение качества предоставляемых услуг и повышение эффективности работы Общества. Реализация запланированных мероприятий будет способствовать укреплению экономической состоятельности Общества и удовлетворению потребностей потребителей в надежном и качественном электроснабжении.

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

Стратегия развития распределительных электрических сетей в Республике Узбекистан до 2025 года была разработана и утверждена советником Премьер-министра Республики Узбекистан в 2019 году для обеспечения долгосрочного, надежного, качественного и доступного энергоснабжения потребителей. Основные цели стратегии включают создание эффективной сетевой инфраструктуры, обеспечение необходимого уровня надежности электроснабжения, преодоление старения основных фондов и внедрение современных технологий для модернизации и реконструкции электрических сетей.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СТРАТЕГИИ:

1. Модернизация инфраструктуры. Внедрение новых технологий и автоматизированных систем управления для повышения надежности и устойчивости электроснабжения.
2. Экологическая устойчивость. Разработка и реализация программ по снижению углеродного следа и увеличению использования возобновляемых источников энергии.
3. Клиент-ориентированность. Улучшение качества обслуживания клиентов, внедрение новых сервисов и увеличение прозрачности взаимодействия с потребителями.
4. Инновации и технологии. Активное использование передовых технологий для оптимизации операционных процессов и повышения эффективности работы.

В стратегии предусмотрено значительное увеличение объемов инвестиций в модернизацию и реконструкцию сетей, включая перевод действующих сетей на более высокий класс напряжения, что позволит увеличить их пропускную способность и уменьшить потери электроэнергии. И дальнейшее внедрение новых технологий, таких как «умные» сети, которые позволят повысить стабильность сети и сократить издержки на технический и коммерческий учет электроэнергии. Потери электроэнергии в распределительных сетях Узбекистана составляют 14–16%, что выше, чем в других сопоставимых странах. Основные меры по снижению потерь включают модернизацию существующих приборов учета и внедрение новых стандартов и требований к эксплуатации сетей.

Ожидается увеличение общего объема потребления электрической энергии с 52,2 млрд кВт*ч в 2019 году до 75,6 млрд кВт*ч в 2025 году. Планируется увеличение протяженности модернизированных линий электропередачи (ЛЭП) 35–110 кВ с 3 195,7 км в 2019 году

до 3 665,1 км в 2025 году. Количество модернизированных подстанций 35–110 кВ должно вырасти с 435 единиц в 2019 году до 440 единиц в 2025 году. Кроме того, ежегодно будет модернизироваться 15 000 км распределительных ЛЭП 0,4–10 кВ и 5 000 трансформаторных подстанций 0,4–10 кВ.

В рамках стратегии была разработана Дорожная карта развития АО «Региональные электрические сети» до 2025 года, которая включает ключевые меры по достижению целевых параметров и реализации основных направлений стратегии. Основные направления работы включают снижение коммерческих и технологических потерь электроэнергии, внедрение автоматизированных систем учета и контроля потребления электрической энергии (АСКУЭ), а также модернизацию и реконструкцию сетевой инфраструктуры.

Важными проектами являются строительство и реконструкция сетей внешнего энергоснабжения, в том числе для свободных экономических зон и малых промышленных зон. В рамках программы «Обод кишлок» предусмотрена реконструкция и модернизация распределительных сетей и объектов электроснабжения по всей республике, что способствует улучшению качества и надежности электроснабжения. Реализация этих мероприятий позволит значительно сократить потери электроэнергии и повысить эффективность работы сетевой инфраструктуры.

Стратегия развития распределительных электрических сетей до 2025 года представляет собой комплексный план по укреплению инфраструктуры, снижению потерь и повышению надежности энергоснабжения, что является критически важным для устойчивого экономического роста и развития Республики Узбекистан.



ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ ЦУР

АО «Региональные электрические сети» поддерживает и интегрирует Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций (ЦУР ООН) в свою деятельность. В 2023 году Общество провело всесторонний анализ своего вклада и воздействия по каждой из ЦУР, определив конкретные задачи и необходимые мероприятия, связанные с эксплуатацией электросетей. В результате анализа лучших мировых практик, и деятельности и подходов энергетических компаний, занимающихся распределением энергии, определены наиболее релевантные ЦУР для Общества. Были выделены пять ключевых целей, на которые деятельность Общества оказывает наибольшее влияние и где она может внести наибольший вклад:

- ЦУР 7: Недорогостоящая и чистая энергия,
- ЦУР 8: Достойная работа и экономический рост,
- ЦУР 9: Индустриализация, инновации и инфраструктура,
- ЦУР 12: Ответственное потребление и производство,
- ЦУР 13: Борьба с изменением климата.

Вклад Общества в достижение ЦУР, в частности, включает обеспечение качественной занятости для женщин и мужчин, социально-экономическое развитие регионов, минимизацию перебоев в передаче энергии и повышение энергоэффективности. Реальные и долгосрочные позитивные изменения могут быть достигнуты через эффективное управление воздействием на окружающую среду, взаимодействие с ключевыми заинтересованными сторонами, а также повышение осведомленности сотрудников в области устойчивого развития.

В последующие годы Общество планирует продолжить раскрытие информации о своей работе над конкретными ЦУР, которые имеют наибольшую связь с ее деятельностью, и проводить анализ своего воздействия на окружающую среду. Общество будет изучать сферы с наибольшим потенциалом для положительных изменений и выявлять направления, где возможно негативное воздействие, стремясь к устойчивому развитию и лучшему использованию своих ресурсов и возможностей.

ЗНАЧИМЫЕ ЦУР В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ЗНАЧИМЫЕ ЦУР	РЕЛЕВАНТНЫЕ ЗАДАЧИ ЦУР	РЕЗУЛЬТАТЫ ОБЩЕСТВА ЗА 2023 ГОД
 <p>ЦУР 7: Недорогостоящая и чистая энергия</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 7.2 к 2030 году существенно увеличить долю возобновляемых источников энергии в мировом энергобалансе 	<ul style="list-style-type: none"> ■ В 2023 году Общество потребило 661,0 ГДж энергии из возобновляемых источников, доля в энергобалансе составила – 0,23%.
 <p>ЦУР 8: Достойная работа и экономический рост</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 8.5 к 2030 году обеспечить полную и продуктивную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе для молодежи и инвалидов, и равную оплату труда равной ценности 	<ul style="list-style-type: none"> ■ В отчетный период сотрудники Общества проходили подготовку и повышение квалификации в лучших обучающих организациях, соответствующих мировым стандартам знаний и компетенций. ■ Общество реализует ряд образовательных программ и тренингов для административно-управленческого и производственного персонала. Всего за отчетный год в Обществе было проведено 908 548 часов обучения для работников. ■ Текущая кадров в отчетный период составила 6,30%
 <p>ЦУР 9: Индустриализация, инновации и инфраструктура</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 9.1 создавать качественную, надежную, устойчивую и жизнеспособную инфраструктуру, включая региональную и трансграничную инфраструктуру, для поддержки экономического развития и благосостояния людей, уделяя особое внимание доступности и справедливости для всех 	<ul style="list-style-type: none"> ■ В 2023 году Общество достигло успехов в реконструкции подстанций и трансформаторов, а также в ремонте и модернизации оборудования.
 <p>ЦУР 12: Ответственное потребление и производство</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 12.2 к 2030 году добиться устойчивого управления и эффективного использования природных ресурсов ■ 12.8 к 2030 году обеспечить, чтобы люди во всем мире обладали необходимой информацией и знаниями для устойчивого развития и ведения образа жизни в гармонии с природой 	<ul style="list-style-type: none"> ■ В 2023 году Общество значительно сократило потребление энергии благодаря инициативам по оптимизации, что привело к экономии 102 099 ГДж.
 <p>ЦУР 13: Борьба с изменением климата</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ 13.3 повышение уровня образования, осведомленности и человеческого и институтского опыта в области митигации, адаптации, снижения воздействия и раннего оповещения об изменении климата 	<ul style="list-style-type: none"> ■ В 2023 году Общество совместно с Азиатским банком развития успешно завершило экологическую экспертизу под проектом цифровой трансформации и устойчивости распределительной сети в Республике Узбекистан.





АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
РЕГИОНАЛЬНЫЕ
ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ
СЕТИ

02

ПОДХОДЫ ПО УПРАВЛЕНИЮ
УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ПОДХОДЫ ПО УПРАВЛЕНИЮ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Принципами корпоративного управления, согласно Кодексу корпоративного управления АО «Региональные электрические сети», являются:

- справедливость и честность;
- патриотизму и преданность долгу;
- личная ответственность;
- избегать конфликта интересов;
- заботиться об общих интересах Общества;
- поддерживать имидж, честь и достоинство Общества;
- устанавливать отношения со всеми физическими и юридическими лицами на основе уважения и доверия с соблюдением требований юридических документов, норм морали и этики. Основные внутренние документы и нормативно-правовые акты, которыми руководствуется Общество в области корпоративного управления:
- Положение об общем собрании акционеров АО «Региональные электрические сети», утвержденное решением Единственного акционера;
- Положение о Наблюдательном совете АО «Региональные электрические сети», утвержденное решением Единственного акционера;

- Положение об Исполнительном органе АО «Региональные электрические сети», утвержденное решением Единственного акционера;
- Положение о Службе внутреннего аудита АО «Региональные электрические сети», утвержденное Решением Наблюдательного совета;
- Кодекс корпоративной этики АО «Региональные электрические сети», приложение к приказу № ЖО-42 от 22 июня 2022 года АО «Региональные электрические сети»;
- Кодекс корпоративного управления, утверждённый государственной Комиссией по повышению эффективности деятельности акционерных обществ и совершенствованию системы корпоративного управления протоколом №9 от 31 декабря 2015 года (далее - Кодекс корпоративного управления);
- Правила корпоративного управления для предприятий с государственным участием, одобренные государственной Комиссией по повышению эффективности деятельности акционерных обществ и совершенствованию системы корпоративного управления протоколом №15 от 20 апреля 2018 года;
- Закон Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров».

GRI 2-9

ЕДИНСТВЕННЫЙ ВЛАДЕЛЕЦ ВСЕХ ПРОСТЫХ ГОЛОСУЮЩИХ АКЦИЙ

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ АО «РЕГИОНАЛЬНЫЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ»

Высшим органом управления АО «Региональные электрические сети» является общее собрание акционеров. Единственным владельцем всех голосующих простых акций Общества является государство в лице Министерства экономики и финансов Республики Узбекистан.

В соответствии со ст.58 Закона Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров» в обществе, все простые акции которого принадлежат одному акционеру, общие собрания акционеров не проводятся. Решения по вопросам, отнесенным данным Законом и уставом Общества к компетенции общего собрания акционеров, принимаются акционером единолично и подлежат оформлению в письменной форме, за исключением случаев, когда привилегированные акции Общества приобретают право голоса. Порядок и сроки подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров, не применяются, за исключением положений, касающихся сроков проведения годового общего собрания акционеров.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА АО «РЕГИОНАЛЬНЫЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ»



НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ

Наблюдательный совет является основным органом управления Общества, который устанавливает стратегические направления его деятельности, утверждает планы развития и бюджет, избирает исполнительный орган и выполняет другие важные функции. Члены Наблюдательного совета избираются на общем собрании акционеров, где выдвигаются кандидаты, проходят рассмотрение и голосование. Деятельность Наблюдательного совета регулируется внутренними нормативными документами, что обеспечивает прозрачность и эффективность управления.

GRI 2-10

Назначение, освобождение и прекращение полномочий членов Наблюдательного совета

В Положении о Наблюдательном совете Общества предусмотрены критерии, регулирующие избрание, назначение и досрочное прекращение полномочий членов Наблюдательного совета. Члены Наблюдательного совета избираются Общим собранием акционеров сроком на три года и могут быть переизбраны неограниченное количество раз.

Количественный состав Наблюдательного совета Общества определяется уставом Общества. При этом Общество включает в состав наблюдательного совета не менее одного независимого члена (но не менее 15% от предусмотренного его уставом количества членов наблюдательного совета). При этом выдвижение независимого члена осуществляется акционером. В случае не выдвижения независимого члена Общества публикует информацию о причинах несоблюдения данной рекомендации Кодекса. Члены Наблюдательного совета должны

соответствовать критериям, установленным в Кодексе корпоративного управления. Руководитель исполнительного органа Общества и его члены, а также лица, работающие по совместительству в Обществе, не могут быть избраны в Наблюдательный совет.

Для Общества с публичной долей участия кандидаты должны обладать квалификационным сертификатом корпоративного администратора. Решением Единственного акционера в Обществе избран состав Наблюдательного совета, включающий только неисполнительных членов. Это решение направлено на укрепление независимости и объективности в руководстве Общества. При этом Общество находится на стадии подбора независимого члена Наблюдательного совета для усиления корпоративного управления и обеспечения прозрачности в деятельности Общества.

Наблюдательный совет выполняет ключевые функции, направленные на обеспечение стабильного и устойчивого развития Общества. Основные задачи Совета включают:

- **Определение направления развития и одобрение операций и стратегий системы внутреннего контроля.** Наблюдательный совет разрабатывает и утверждает стратегии, которые направлены на улучшение внутренних процессов и повышение эффективности работы Общества.

- **Ежегодное сообщение на годовом общем собрании акционеров о результатах анализа и оценки надежности и эффективности системы внутреннего контроля.** Совет регулярно оценивает систему внутреннего контроля, используя данные от руководителя

GRI 2-14



исполнительного органа, внутреннего и внешнего аудитов, ревизионной комиссии, а также другую информацию и собственные наблюдения. Оценка охватывает все аспекты внутреннего контроля, включая финансовый, операционный, соблюдение законодательства и внутренних политик.

- **Определение структуры и состава подразделения, ответственного за внутренний контроль.** Совет отвечает за формирование подразделений, которые занимаются внутренним контролем, и обеспечивает их эффективную работу.

- **Постоянное совершенствование процедур внутреннего контроля.** Наблюдательный совет регулярно обновляет и улучшает процедуры внутреннего контроля, чтобы соответствовать меняющимся требованиям и стандартам.

- **Процесс принятия решений в Наблюдательном совете основывается на всестороннем анализе данных и оценке различных рисков и возможностей.** Совет проводит регулярные встречи и обсуждения, на которых рассматриваются ключевые вопросы и принимаются стратегические решения. Все решения направлены на достижение целей Общества и повышение её устойчивости.



В период с 11 августа 2022 года по 28 июня 2023 года Наблюдательным советом АО «Региональные электрические сети» было проведено 11 заседаний. Были рассмотрены следующие вопросы:

- отчеты Исполнительного органа и службы внутреннего аудита: были представлены квартальные отчеты исполнительного органа и службы внутреннего аудита Общества. Эти отчеты включали анализ финансово-хозяйственной деятельности, оценку выполнения ключевых показателей эффективности и проверку соответствия деятельности Общества нормативным требованиям;

- бизнес-план Общества: Наблюдательный совет рассмотрел и утвердил основной бизнес-план Общества, который включает в себя стратегические направления развития на ближайшие годы, а также планируемые финансовые и операционные показатели;

- выполнение решений Правительства: были заслушаны отчеты об исполнении решений Правительства Республики Узбекистан, а также о предоставлении спонсорской помощи, осуществляемой Обществом на основании этих решений;

- итоговый отчет за 2023 год: рассмотрен и утвержден итоговый отчет Общества по результатам деятельности за 2023 год. Этот отчет включал подробный анализ финансовых и операционных результатов, достигнутых в течение года.

В результате этих заседаний Наблюдательным советом было принято 29 решений по различным вопросам, среди которых:

- утверждение бизнес-плана на 2024 год: принято решение о подтверждении стратегических и оперативных целей на следующий год, включая финансовые планы и меры по улучшению операционной эффективности;

- реорганизация Общества: рассмотрены и утверждены планы по реорганизации структуры Общества для повышения его эффективности и адаптации к изменяющимся рыночным условиям;

- внутренние нормативные документы: утверждены и внедрены ряд внутренних нормативных документов, направленных на улучшение корпоративного управления и обеспечение соответствия требованиям законодательства;

- отчеты за первое полугодие 2023 года: Исполнительный орган и служба внутреннего аудита представили отчеты о результатах финансово-хозяйственной деятельности Общества за первое полугодие 2023 года. Были проанализированы ключевые показатели, выявлены основные тенденции и предложены меры по улучшению показателей в третьем квартале 2023 года;

- квартальный график закупок: проведен пересмотр квартального графика закупок с целью оптимизации расходов и повышения эффективности закупочной деятельности;

- выполнение решений Президента и Постановлений Кабинета Министров: Рассмотрено выполнение решения Президента Республики Узбекистан № PQ-236 от 27 июля 2023 года и постановления Кабинета Министров от 15 августа 2023 года № 527-Ф. Приняты соответствующие решения по их реализации, включая необходимые корректировки в планах и операционной деятельности Общества.

Эти меры и решения способствуют укреплению корпоративного управления в Обществе, повышению его операционной и финансовой эффективности, а также обеспечению устойчивого развития в соответствии с принципами ESG (экологического, социального и корпоративного управления).

GRI 2-11

СОСТАВ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА В 2023 ГОДУ:

Султанов Дилшод Шухратович –
Хоким города Янгиюль, председатель
Наблюдательного совета

Султанов Дилшод Шухратович родился в 1980 году. В настоящее время он занимает должность хокима города Янгиюль и является председателем Наблюдательного совета. Дилшод Шухратович начал свою карьеру в Министерстве экономики и финансов Республики Узбекистан в 2003 году, где занимал различные должности. С 2018 по 2023 годы он работал заместителем министра финансов, участвуя в реализации ключевых финансовых реформ. С 2023 года Дилшод Шухратович является хокимом города Янгиюль, продолжая работать над развитием городской инфраструктуры и улучшением качества жизни горожан. Как председатель Наблюдательного совета, он обеспечивает стратегическое управление и контроль за деятельностью организации, следуя принципам корпоративного управления.

ЧЛЕНЫ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА:

Ходжаев Шерзод Хикматуллаевич
– Руководитель проектного
офиса Агентства по развитию и
регулированию рынка электроэнергии
Республики Узбекистан, член
Наблюдательного совета

Ходжаев Шерзод Хикматуллаевич, родился в 1976 году, является членом Наблюдательного совета АО «Региональные электрические сети» и директором проектного офиса Агентства по развитию и регулированию рынка электроэнергии Республики Узбекистан.

С 2005 по 2019 годы Шерзод Хикматуллаевич

работал в системе АО «Узбекэнерго», где приобрел значительный опыт и знания в энергетической сфере. В 2019 году он был назначен заместителем министра энергетики Республики Узбекистан, занимая эту должность до 2023 года. В этот период он активно участвовал в реализации ключевых энергетических реформ и проектов, направленных на модернизацию и развитие энергетической инфраструктуры страны. С 2023 года возглавляет проектный офис Агентства по развитию и регулированию рынка электроэнергии Республики Узбекистан. В этой роли он продолжает работать над улучшением и регулированием энергетического сектора, способствуя устойчивому развитию и стабильности рынка электроэнергии. Шерзод Хикматуллаевич также является членом Наблюдательного совета, где он вносит свой вклад в стратегическое управление и контроль деятельности организации, обеспечивая соблюдение высших стандартов корпоративного управления.

Салиев Шерзод Икрамович –
Заместитель заведующего
секретариатом Кабинета министров
РУз, член Наблюдательного совета

Салиев Шерзод Икрамович родился в 1989 году. В настоящее время он занимает должность заместителя заведующего секретариатом в Кабинете Министров Республики Узбекистан. Профессиональная карьера Салиева началась в 2017 году, когда он был назначен заместителем заведующего секретариатом Кабинета министров РУз. В этой роли он активно участвует в организации работы секретариата, координируя важные аспекты административных процессов и обеспечивая оперативное выполнение поручений. Членство в Наблюдательном совете АО «Региональные электрические сети» является ещё одним аспектом профессиональной деятельности Салиева. Он вносит значимый вклад в стратегическое управление и контроль деятельности Общества, гарантируя соблюдение высших стандартов корпоративного управления.



Шамсиддинов Шерзод Шамсиддинович – главный специалист в Кабинете министров РУз, член Наблюдательного совета

Шерзод Шамсиддинович Шамсиддинов родился в 1984 году и в настоящее время занимает значимые позиции в государственной структуре Республики Узбекистан. Шерзод начал свою карьеру в 2017 году, когда был назначен главным специалистом в Кабинете министров РУз. В этой роли он активно участвует в разработке и координации стратегических инициатив, направленных на развитие государственного управления и поддержку экономических проектов страны. Шерзод Шамсиддинов также является членом Наблюдательного совета АО «Региональные электрические сети», где его профессиональный опыт и знания в области государственного управления способствуют разработке и реализации устойчивых стратегий корпоративного управления и соблюдения высших стандартов корпоративной ответственности.

Мустафаев Хуршед Бахтиёрович – директор департамента Министерства экономики и финансов Республики Узбекистан, член Наблюдательного совета

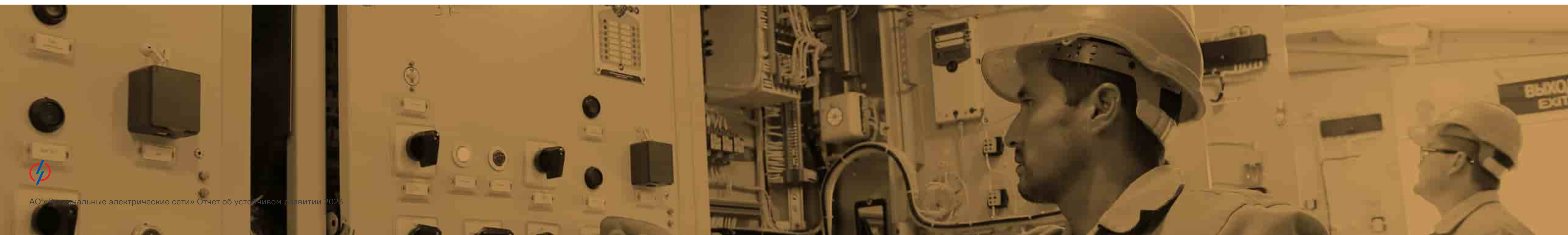
Хуршед Мустафаев родился в 1979 году. В настоящее время он занимает ряд ключевых должностей в сфере экономики и финансов Республики Узбекистан. Профессиональная карьера Хуршеда Бахтиёровича началась в 2018 году, когда он был назначен директором департамента Министерства экономики и финансов Республики Узбекистан. С тех пор он активно участвовал в разработке и реализации стратегий финансового развития страны, координируя деятельность департамента в направлениях бюджетного планирования, налоговой политики и финансового контроля. Хуршед Мустафаев является членом Наблюдательного совета АО «Региональные электрические сети», где его опыт и знания в области финансов и экономики способствуют разработке и реализации устойчивых стратегий управления Обществом.

Астонакулов Музаффар Мухсин угли – начальник отдела Агентства по управлению государственными активами, член Наблюдательного совета

Музаффар Мухсин угли Астонакулов, родившийся в 1991 году, занимает значимые позиции в государственной структуре Республики Узбекистан. Музаффар начал свою карьеру в Агентстве по управлению государственными активами в 2016 году в качестве главного специалиста. В течение шести лет он активно участвовал в управлении и оптимизации государственных активов, накопив значительный опыт и глубокие знания в этой области. В 2022 году Музаффар Астонакулов был назначен начальником отдела Агентства по управлению государственными активами, где он продолжает успешно руководить проектами, направленными на эффективное управление и развитие государственных активов. Музаффар является членом Наблюдательного совета «Региональные электрические сети». В этой роли его профессиональный опыт и компетенции способствуют стратегическому управлению и контролю деятельности «Региональные электрические сети», обеспечивая соблюдение высших стандартов корпоративного управления.

Кариев Бахадир Давранджанович – начальник отдела в Министерстве экономического развития и сокращения бедности Республики Узбекистан, член Наблюдательного совета

Бахадир Давранджанович Кариев, родившийся в 1980 году, является значимым профессионалом в Министерстве экономического развития и сокращения бедности Республики Узбекистан. Профессиональный путь Бахадыра начался в 2016 году, когда он стал начальником отдела в Министерстве экономического развития и сокращения бедности Республики Узбекистан. На этой должности он проработал до 2023 года, эффективно руководя проектами и программами, направленными на улучшение экономической ситуации и сокращение уровня бедности в стране. С 2023 года Бахадир Давранджанович занимает должность начальника отдела в Министерстве экономического развития и сокращения бедности Республики Узбекистан, продолжая активно участвовать в управлении экономическими процессами и координации стратегических инициатив. В дополнение к своей основной деятельности Бахадир Давранджанович является членом Наблюдательного совета Общества. В этой роли Бахадир Давранджанович вносит значительный вклад в стратегическое управление и контроль, содействуя соблюдению высших стандартов корпоративного управления и устойчивого развития.



GRI 2-10

КОМИТЕТЫ ПРИ НАБЛЮДАТЕЛЬНОМ СОВЕТЕ

В целях повышения эффективности управления и принятия решений, а также для более тщательного рассмотрения специализированных вопросов, таких как аудит, противодействие коррупции и комплаенс, компенсации, назначения, стратегия и инвестиции. Они позволяют делегировать часть обязанностей и глубже прорабатывать важные темы, обеспечивая более качественный контроль и стратегическое руководство Обществом.

- Комитет по аудиту
- Комитет по противодействию коррупции и комплаенсу
- Комитет по назначениям и вознаграждениям
- Комитет по стратегии и инвестициям

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

Основные функции: Надзор за финансовой отчетностью, внутренним контролем и аудитом. Обеспечивает независимую проверку финансовой деятельности и содействует прозрачности. Комитет является вспомогательным органом Наблюдательного совета и действует в рамках нормативных документов, представляя свои рекомендации на рассмотрение Наблюдательного совета.

КОМИТЕТ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ И КОМПЛАЕНСУ

Основные функции: Внедрение и развитие системы комплаенс, соответствующей международному стандарту ISO 37001:2016.

Раннее выявление и предотвращение коррупционных ситуаций, повышение правосознания и культуры среди работников, управление финансами, совершенствование системы закупок, повышение локализации и эффективности производства. Комитет является вспомогательным органом Наблюдательного совета, подотчетен ему и действует в рамках предоставленных полномочий в соответствии с Уставом и внутренними документами Общества.

КОМИТЕТ ПО НАЗНАЧЕНИЯМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

Основные функции: Консультативный орган по вопросам кадровой политики и системы мотивации. Разрабатывает рекомендации для улучшения кадровой стратегии и программ поощрения сотрудников. Комитет является консультативно-переговорным органом Наблюдательного совета и действует в рамках предоставленных полномочий, регулярно отчитываясь перед Наблюдательным советом о своей деятельности.

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ И ИНВЕСТИЦИЯМ

Основные функции: Подготовка рекомендаций по стратегическим и приоритетным направлениям деятельности Общества, разработка закупочной и инвестиционной политики, оценка перспективных инвестиционных проектов. Комитет является вспомогательным органом Наблюдательного совета, подотчетен ему и действует в рамках предоставленных полномочий в соответствии с Уставом и внутренними документами Общества.

GRI 2-18

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ВЫСШЕГО РУКОВОДЯЩЕГО ОРГАНА

Общество ежегодно проводит оценку системы корпоративного управления в соответствии с Указом Президента Республики Узбекистан от 24 апреля 2015 года № УП-4720 «О мерах по внедрению современных методов корпоративного управления в акционерных обществах», рекомендациями «Кодекса корпоративного управления», утвержденного протоколом заседания Комиссии по повышению эффективности деятельности акционерных обществ и совершенствованию системы корпоративного управления от 31 декабря 2015 года № 9, а также «Вопросником для проведения оценки системы корпоративного управления», утвержденным Госкомитетом по конкуренции Республики Узбекистан и Научно-образовательным центром корпоративного управления от 25 июля 2016 года.

В Обществе была проведена независимая оценка системы корпоративного управления Общества по итогам 2023 года, включая оценку эффективности деятельности высшего руководящего органа. Результаты оценки показали, что деятельность Общества набирает 413 баллов, что признается «удовлетворительным» и составляет 34% по процентной шкале. Это указывает на наличие сильных сторон в стратегическом и финансовом управлении, но также подчеркивает более высокую эффективность.



ПРАВЛЕНИЕ

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется коллегиальным исполнительным органом – Правлением, компетенция которого определяется уставом Общества и Положением об Исполнительном органе, утвержденный решением единственного акционера Общества от 29 июля 2019 года №3.

Положение об Исполнительном органе разработано в соответствии с Законом Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров», Уставом Общества, Кодексом корпоративного управления Республики Узбекистан, утвержденном протоколом заседания Комиссии по повышению эффективности деятельности акционерных обществ и совершенствованию системы корпоративного управления от 31.12.2015 г. №9.

Правление действует в пределах компетенции, определяемой законодательством, уставом Общества, Положением об Исполнительном органе, условиями заключенного с каждым из них трудового договора, решениями единственного акционера и наблюдательного совета Общества. Правление несет ответственность за эффективное и устойчивое функционирование Общества, обеспечение выполнения договорных обязательств, соблюдение требований законодательства и предоставление отчетности. Размеры вознаграждений членов Правления зависят от эффективности деятельности Общества и определяются договором в соответствии с требованиями законодательства.

Правление в рамках своей деятельности обязуется:

- Обеспечивать Общество квалифицированными кадрами, эффективно

используя их знания и опыт.

- Поддерживать трудовую дисциплину и соблюдать социальные гарантии и охрану труда работников.

- Повышать квалификацию работников через участие в учебных курсах и семинарах.

- Участвовать в коллективных переговорах и выполнять обязательства по коллективным договорам.

- Защищать интересы Общества в государственных учреждениях и других организациях.

- Соблюдать законодательные требования в деятельности Общества.

- Организовывать и обеспечивать достоверность бухгалтерского учета и отчетности.

- Ежеквартально отчитываться перед Наблюдательным советом о выполнении годового бизнес-плана.

- Предоставлять документы о финансово-хозяйственной деятельности по требованию Наблюдательного совета, ревизионной комиссии или аудитора.

- Обеспечивать полноту и своевременность государственной статистической отчетности.

- Сохранять коммерческую и служебную тайну.

- Уведомлять Наблюдательный совет в случае аффилированности в сделках Общества.

Правление также поддерживает курс на устойчивое развитие, активно внедряя и контролируя соответствующие инициативы. В рамках своей деятельности оно отвечает за соблюдение экологических стандартов и выполнение мероприятий, направленных на снижение воздействия деятельности Общества на окружающую среду, делегированных ему Наблюдательным советом.

СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ:

МУСТАФОВ УЛУГБЕК МАВЛОНОВИЧ

Статус:

Председатель правления

Дата рождения:

14.08.1968

Гражданство:

Республика Узбекистан

Образование

1991 г. Ташкентский институт народного хозяйства

Место работы

и занимаемые должности в организациях за последние пять лет

2017-2019 гг. - Председатель правления акционерного общества АО «Узбекэнерго»

2019. – наст. время. - Председатель правления акционерного общества АО «Региональные электрические сети»

ИЗБОСАРОВ АГЗАМ ФАХРИДДИНОВИЧ

Статус:

Первый заместитель председателя правления по эксплуатации электрических сетей.

Дата рождения:

18.05.1962

Гражданство:

Республика Узбекистан

Образование

1984 г. Ташкентский институт электротехнической связи.

Место работы

и занимаемые должности в организациях за последние пять лет

2017 - 2018 гг. - Руководитель государственной инспекции по контролю в сфере связи, информатизации и телекоммуникационных технологий

2018 - 2019 гг. - Начальник управления связи Генерального штаба Вооруженных Сил Республики Узбекистан,

2019 - 2023 гг. - Начальник Главного управления связи, информационных технологий и защиты информации Вооружённых Сил Республики Узбекистан,

2023- наст. время - Первый заместитель председателя правления по эксплуатации электрических сетей акционерного общества «Региональные электрические сети»



ГАЙБУЛЛАЕВ АЛВАР КЕЛДИЁРОВИЧ

Статус:

Первый заместитель
председателя правления по
вопросам трансформации,
инвестиций, инновационного
развития, цифровизации и
информационных технологий

Дата рождения:

06.06.1983

Гражданство:

Республика Узбекистан

Образование

2005. Самаркандский
государственный
архитектурно-строительный
институт

**Место работы
и занимаемые должности
в организациях
за последние пять лет**

2019-2019. - Заместитель директора
УК «Дирекция строительства
Туракурганской ТЭС»

2019-2019. - Главный специалист
Агентства по развитию государственно-
частного партнерства при Министерстве
экономики и финансов Республики
Узбекистан

2019-2020 гг. - Начальник управления
реализации государственных программ и
инвестиционных проектов, локализации
и расширения кооперативных связей
АО «Региональные электрические сети»

2020-2021 гг. - Начальник управления
реализации инвестиционных
проектов, локализации и расширения
кооперативных связей «Региональные
электрические сети»

2021-2022 гг. - Начальник управления
реализации инвестиционных проектов
АО «Региональные электрические сети»

2022-2022 гг. - директор филиала
АО «Региональные электрические
сети» Центр автоматизации сбыта
электроэнергии

2022 - наст. время - Первый
заместитель председателя правления
АО «Региональные электрические
сети» по вопросам трансформации,
инновационного развития, цифровизации
и информационных технологий

АСКАРОВ АСРОРЖОН АКРОМОВИЧ

Статус:

Заместитель председателя
правления по экономике
и финансам

Дата рождения:

03.10.1978

Гражданство:

Республика Узбекистан

Образование

2001 г. Ферганский

политехнический институт

2008 г. Ташкентский

государственный
экономический университет

2009 г. Академия

государственного управления
при Президенте Республики
Узбекистан.

**Место работы
и занимаемые должности
в организациях
за последние пять лет**

2018 – 2019 гг. - АО «Узбекэнерго»
Начальник отдела надзора и обеспечения
исполнительской дисциплины

2019 – наст. время - АО «Региональные
электрические сети» Заместитель
Председателя Правления по экономике

АЛИМАРДОНОВ ОЙБЕК ЖУМАКУЛОВИЧ

Статус:

Заместитель председателя
правления по режиму и кадрам

Дата рождения:

26.02.1988

Гражданство:

Республика Узбекистан

**Место работы
и занимаемые должности
в организациях
за последние пять лет**

Заместитель председателя правления
по режиму и кадровым вопросам
АО «Региональные электрические сети»

НОСИРОВ ДИЛШОД БАХОДИРОВИЧ

Статус:

Заместитель председателя правления по капитальному строительству

Дата рождения:

17.07.1980

Гражданство:

Республика Узбекистан

Образование

2001 г. Ташкентский институт инженеров ирригации и механизации сельского хозяйства

2006 г. Ташкентский финансовый институт

2011 г. Академия государственного и общественного строительства при Президенте Республики Узбекистан

Место работы и занимаемые должности в организациях за последние пять лет

2017-2019 гг. - Начальник управления корпоративных отношений акционерного общества АО «Узбекэнерго»

2019-2020 гг. - Генеральный директор АО «Электришлоккурилиш»

2020. – наст. время. - Заместитель председателя правления АО «Региональные электрические сети» по капитальному строительству

GRI 2-19

GRI 2-20

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ**КРИТЕРИИ ВЫПЛАТЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНАМ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА**

Критериями для выплаты вознаграждения членам Наблюдательного совета являются личное участие на заседаниях Наблюдательного совета и результаты оценки системы корпоративного управления, проводимые независимой организацией по итогам года. Решением Единственного акционера Общества также могут быть определены дополнительные критерии при принятии решения о выплате вознаграждения членам Наблюдательного совета Общества.

ИСТОЧНИКИ ВЫПЛАТЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНАМ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА

Источниками выплаты вознаграждения членам Наблюдательного совета являются средства Общества. Общий размер выплачиваемого вознаграждения членам Наблюдательного совета Общества в течение одного года не должен превышать сумму в размере 70,4-кратного минимального размера оплаты труда каждому члену. Вознаграждения членам Наблюдательного совета Общества выплачивается по итогам года по Решению Единственного акционера при условии, что результаты оценки системы корпоративного управления, проводимые независимой организацией по итогам года будут признаны удовлетворительными или высокими. Информация о вознаграждении, выплачиваемом членам Наблюдательного совета в соответствии с Положением о порядке выплаты вознаграждения членам Наблюдательного совета АО «Региональные электрические сети», раскрывается Обществом в случаях, предусмотренных действующим законодательством.

Вознаграждения членов Наблюдательного совета Общества подлежат налогообложению в порядке, установленном налоговым законодательством Республики Узбекистан.



КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

Для предотвращения корпоративных конфликтов, конфликтов интересов и поддержания деловой репутации, Общество принимает все необходимые меры по выявлению и урегулированию таких конфликтов в процессе своей деятельности. Служба комплаенса и по противодействию коррупции ответственна за управление конфликтами интересов.

При осуществлении деятельности Общества возможно возникновение конфликтов интересов между имущественными или иными интересами Общества (его органов управления и контроля, должностных лиц, сотрудников) и имущественными или иными интересами кредиторов, контрагентов и иных клиентов, когда действия или бездействие органов управления и контроля Общества и/или его сотрудников могут привести к нарушению прав и законных интересов акционера.

Кроме того, возможны конфликты интересов (корпоративные конфликты) между акционерами Общества, между органами управления и контроля Общества и акционерами.

В Обществе действует «Положение о порядке действий при конфликте интересов», утверждённое Решением Единственного акционера АО «Региональные электрические сети» от 29 июля 2019 года №3.

В Положении рассматриваются следующие случаи возникновения конфликтов интересов:

- между органами управления Общества и его акционерами;
- между органами управления и органами контроля Общества, должностными лицами, сотрудниками Общества и Контрагентами (Клиентами);

- между Обществом и его должностными лицами, сотрудниками при осуществлении ими служебных обязанностей.

Управление конфликтом интересов в Обществе основывается на следующих принципах:

- обязательное раскрытие сведений о реальном и потенциальном конфликте интересов,
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Общества при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование,
- строгая конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулирования,
- соблюдение баланса интересов органов управления и контроля Общества и его сотрудников при урегулировании конфликта интересов,
- защита лица от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, своевременно раскрытом работником и урегулированном (предотвращенном) Обществом.

Эти требования строго соблюдаются, что позволяет эффективно предотвращать и урегулировать конфликты интересов, обеспечивая стабильную и прозрачную работу Общества в интересах всех ее акционеров и партнеров.

СЛУЖБА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

Служба внутреннего аудита (далее – СВА, Служба) – структурное подразделение Общества, осуществляющее внутренний аудит, создаваемое с учетом требований, установленных Положением о Службе внутреннего аудита, решением Наблюдательного совета Общества от 10 июля 2019 года №1.

Основные задачи службы внутреннего аудита включают:

- обеспечение Наблюдательного совета достоверной информацией и подготовка предложений по улучшению деятельности Общества на основе результатов внутреннего аудита;
 - оперативное предоставление органам управления Общества рекомендаций по устранению, выявленных в процессе внутреннего аудита недостатков и контроль за их устранением.
- Сотрудники СВА обладают необходимыми квалификациями и опытом, что гарантирует высокий уровень профессионализма и надежности в их работе. В соответствии с установленными требованиями, все сотрудники имеют стаж практической работы в сфере бухгалтерского учета, аудита, финансового или налогового контроля не менее двух лет из последних десяти. Кроме того, они соответствуют одному из следующих критериев:
- имеют сертификат внутреннего аудитора.
 - обладают высшим экономическим образованием, полученным в высших образовательных учреждениях Республики Узбекистан или в иностранных образовательных учреждениях, признанных эквивалентными в соответствии с законодательством Республики Узбекистан.

Порядок сертификации сотрудников СВА регулируется республиканскими профессиональными общественными

объединениями аудиторов и согласован с Министерством экономики и финансов Республики Узбекистан. Эти требования строго выполняются, обеспечивая компетентность и квалификацию специалистов внутреннего аудита.

По состоянию на 31 декабря 2023 года в службе внутреннего аудита работают два сертифицированных внутренних аудитора, что полностью соответствует установленным нормативным требованиям.

Поддержание высокого профессионального уровня сотрудников осуществляется посредством регулярного повышения их квалификации в лицензированных образовательных учреждениях. Кроме того, сотрудники службы внутреннего аудита ежегодно проходят аттестацию, проводимую Наблюдательным советом Общества. Данные меры гарантируют высокую компетентность и профессионализм сотрудников, что способствует эффективному и надежному выполнению службой своих функций в интересах Общества.

ВНЕШНИЙ АУДИТ

АО «Региональные электрические сети» осуществляет регулярный внешний аудит для обеспечения прозрачности и подотчетности своей деятельности.

Внешний аудит за 2023 год проведен при сотрудничестве с ООО Аудиторская организация «PricewaterhouseCoopers». Аудиторская проверка проводится ежегодно, охватывая финансовую отчетность и операционные процессы за предыдущий год. Выбор аудиторской Общества осуществляется на основе конкурсных процедур в соответствии с законодательством Республики Узбекистан.



ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В Обществе действует Политика информационной безопасности, утвержденная Председателем Правления.

Основные задачи политики информационной безопасности Общества включают:

- Защита субъектов информационных отношений от материального, физического, морального или иного вреда, а также предотвращение случайного или умышленного несанкционированного вмешательства в деятельность информационных объектов и несанкционированного доступа к информации.

- Устранение и минимизация последствий инцидентов, связанных с информационной безопасностью, посредством прогнозирования и предотвращения угроз, а также выявления и устранения уязвимостей в информационной системе.

- Формирование комплекса организационных и технических мер по обеспечению информационной безопасности, что способствует непрерывной и стабильной работе информационных систем, ресурсов и баз данных Общества, принимая во внимание комплексные угрозы.

- Обеспечение соблюдения законодательства, руководящих указаний и правил в области информационной безопасности, а также общей политики Общества.

- Гарантирование конфиденциальности, целостности и доступности информации о деятельности Общества и важных информационных ресурсов.

- Обеспечение наличия системы резервного копирования и восстановления информационных систем.

- Поддержание постоянной актуальности

систем резервного копирования.

Защита субъектов информационных отношений осуществляется на всех уровнях, предотвращая несанкционированное вмешательство и доступ к информации. Приняты меры для оперативного устранения и минимизации последствий любых инцидентов, связанных с информационной безопасностью, включая прогнозирование угроз и выявление уязвимостей.

Комплекс организационных и технических мер обеспечивают непрерывную и стабильную работу всех информационных систем, ресурсов и баз данных, принимая во внимание все возможные угрозы. Общество соблюдает все требования законодательства и внутренних регламентов в области информационной безопасности, обеспечивая при этом конфиденциальность, целостность и доступность информации.

Кроме того, Общество внедрило эффективную систему резервного копирования и восстановления, которая регулярно обновляется и поддерживается в актуальном состоянии. Это позволяет гарантировать надежное функционирование информационных систем и их быстрого восстановления в случае необходимости. Все указанные меры способствуют высокой степени информационной безопасности и стабильной работе Общества.

Политика информационной безопасности Общества основывается на следующих ключевых принципах:

- Законность. Политика информационной безопасности строго соответствует Конституции и законодательству Республики Узбекистан, а также законным правам пользователей, действующим

законам и нормативным документам. Все меры информационной безопасности реализуются в полном соответствии с данными требованиями.

- Вовлеченность и личная ответственность. Руководство и все сотрудники Общества активно участвуют в процессе обеспечения информационной безопасности, принимая на себя ответственность за ее поддержание и улучшение.

- Распределение задач. Роли и обязанности в области информационной безопасности четко распределены среди сотрудников Общества, что обеспечивает ясность и эффективность в выполнении соответствующих задач.

- Персональная ответственность. Сотрудники несут личную ответственность за соблюдение требований информационной безопасности, что закреплено в их трудовых договорах, должностных инструкциях и других видах соглашений, заключаемых с работниками.

- Профессионализм. Общество постоянно повышает знания и профессиональный уровень своих сотрудников, ответственных за информационную безопасность, что способствует эффективному управлению процессами в данной сфере.

- Сотрудничество и совместимость действий. Реализация мер по обеспечению информационной безопасности осуществляется в сотрудничестве с заинтересованными органами, что позволяет согласовывать действия по целям, задачам, принципам и средствам обеспечения безопасности.

- Повышенная безопасность. Меры по обеспечению информационной безопасности выбираются с учетом необходимости организации эффективной защиты от всех видов угроз, что способствует повышению уровня



защищенности Общества.

- Системный подход. При построении системы информационной безопасности учитываются все влияющие и изменяющиеся во времени элементы, условия и факторы, важные для комплексного понимания и решения вопросов информационной безопасности.

- Полнота. Применяются различные методы и средства защиты, которые в совокупности обеспечивают комплексную защиту всех объектов, устраняя слабые места в системе информационной безопасности.

- Непрерывность защиты. Процесс обеспечения информационной безопасности является непрерывным и охватывает все уровни деятельности Общества, что обеспечивает постоянную защиту информации.

- Контроль и учет действий. Соблюдение работниками требований информационной безопасности контролируется, и все их действия в информационных системах Общества тщательно учитываются.

Эти принципы активно применяются и соблюдаются в Обществе, обеспечивая надежную и эффективную систему информационной безопасности. Важно отметить, что за отчетный период не было зафиксировано случаев нарушения информационной безопасности, взломов или утечек данных.



ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ И ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

GRI 3-3

ПОДХОД ПО УПРАВЛЕНИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Антикоррупционный отдел АО «Региональные электрические сети» регулируется 12 внутренними нормативными документами, утвержденными Агентством по противодействию коррупции. Служба комплаенса и по противодействию коррупции подчиняется Наблюдательному совету (НС) и ежеквартально отчитывается перед ним о проделанной работе.

GRI 2-23

Внутренние нормативные документы, регулирующие Антикоррупционную деятельность Общества:

- Политика по противодействию коррупции: Основной документ, определяющий цели, задачи и принципы антикоррупционной деятельности, утвержденный Наблюдательным советом.

- Кодекс этики: Свод правил и норм поведения, обязательных для всех сотрудников Общества, утвержденный Председателем Правления.

- Методика оценки коррупционного риска: Процедуры и методы выявления и оценки коррупционных рисков, утвержденный Председателем Правления.

- Положение об урегулировании конфликта интересов: Механизмы предотвращения и урегулирования конфликтов интересов среди сотрудников, утвержденный решением Единственного акционера.

- Регламент по получению и рассмотрению сообщений о коррупционных рисках по каналам связи: Процедуры обработки сообщений о коррупционных рисках, поступающих по различным каналам связи.

- Инструкция по организации обучения работников в сфере противодействия коррупции:

Руководство по обучению сотрудников методам и политикам противодействия коррупции.

- Инструкция по проверке контрагентов: Процедуры проверки добросовестности и надежности контрагентов.

- Инструкция по проверке кандидатов при приеме на работу: Меры проверки кандидатов на наличие коррупционных рисков при трудоустройстве.

- Методика мониторинга и контроля эффективности борьбы с коррупцией: Системы оценки эффективности проводимых антикоррупционных мероприятий.

- Регламент по формированию и предоставлению отчета системы по противодействию коррупции: Порядок подготовки и предоставления отчетов по антикоррупционной деятельности.

- Регламент по предотвращению и проверке коррупционных рисков и нарушений кодекса этики: Меры по предотвращению коррупционных рисков и нарушений этических норм.

- Положение о государственных закупках: Правила и процедуры осуществления государственных закупок для предотвращения коррупции.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВНД:

- Вознаграждение сотрудников: Политика и правила, касающиеся системы вознаграждения сотрудников.

- Кадровая политика: Общие положения, регулирующие кадровую политику, включая меры по противодействию коррупции.

Данные нормативные документы обеспечивают комплексный подход к противодействию коррупции, устанавливают стандарты и процедуры, направленные на

минимизацию коррупционных рисков и поддержку прозрачности в деятельности АО «Региональные электрические сети». Политика по противодействию коррупции разработана с учетом требований международного стандарта ISO 37001:2016 «Системы антикоррупционного менеджмента – требования и рекомендации по применению», а также на основе рекомендаций международных организаций и передовой международной практики. Документ создан в соответствии с требованиями законодательных документов Республики Узбекистан.

В 2023 году была разработана и утверждена программа по предотвращению коррупции и устранению выявленных недостатков, включающая комплекс мероприятий, направленных на совершенствование системы внутреннего контроля против коррупции. Основные направления и меры программы включают:

1. Совершенствование деятельности антикоррупционных структур:

- Внедрение механизмов процедур на основе нормативных правовых актов, регулирующих антикоррупционную деятельность в системе Общества.
- Организация специальных учебных курсов для повышения квалификации сотрудников, формирование у них иммунитета к коррупции.
- Проведение ротации сотрудников для предотвращения коррупционных рисков.

2. Оценка и управление коррупционными рисками:

- Принятие мер по оценке коррупционных рисков в системе Общества.
- Создание механизма для контрагентов по сообщению о коррупционных действиях.
- Принятие практических мер по предотвращению и устранению конфликтов интересов.

3. Образование и повышение осведомленности:

- Подготовка видео-, печатных и электронных материалов на тему противодействия коррупции.
- Организация круглых столов, встреч, семинаров, тренингов с привлечением экспертов и специалистов.
- Проведение опросов и анализа результатов работы по противодействию коррупции и обеспечению прозрачности.

Мониторинг и оценка эффективности:

- Мониторинг и отслеживание эффективности антикоррупционных процедур и системы «комплаенс-контроль».
- Проведение аналитической работы по определению уровня ознакомления сотрудников с политикой «комплаенс-контроль» и нормативными правовыми актами.
- Ведение отчетов о результатах оценочных работ и мониторинга антикоррупционных мер.

Законодательные инициативы и общественная деятельность:

- Разработка предложений по созданию законодательства, свободного от коррупции, с поэтапной антикоррупционной экспертизой нормативных правовых актов.
- Освещение в СМИ антикоррупционной деятельности и повышение правовой грамотности сотрудников.
- Своевременно рассмотрение поступающих обращений о нарушениях прав человека и формирование аналитических данных о принятых мерах.

Межведомственное взаимодействие:

- Организация работы по преобразованию отрасли в сектор, свободный от коррупции.
- Повышение осведомленности общественности о проделанной работе по обеспечению прозрачности и открытости.
- Постоянный мониторинг и отслеживание реализации антикоррупционных мер, в частности государственных программ, дорожных карт и руководящих указаний агентства по борьбе с коррупцией, для принятия мер, направленных на устранение недостатков.

4.

5.

6.



ОБУЧЕНИЕ ПО ПОЛИТИКАМ И МЕТОДАМ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ ЗА 2023 ГОД GRI 205-2

РЕЙТИНГОВАЯ ОЦЕНКА АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В рамках реализации антикоррупционной политики и в соответствии с требованиями постановления Президента Республики Узбекистан от 12 января 2022 года № ПП-81, Агентство по противодействию коррупции (далее — Агентство) проводит рейтинговую оценку организаций. Оценка осуществляется через электронную платформу «E-Anticor.uz» (далее — электронная платформа), созданную для обеспечения прозрачности и объективности мониторинга антикоррупционной деятельности.

АО «Региональные электрические сети» приняло активное участие в данной рейтинговой оценке. Согласно результатам, полученным через электронную платформу, Общество набрало 83 балла за отчетный период. Это достижение свидетельствует о высоком уровне приверженности Общества принципам антикоррупционной политики и эффективному внедрению мер по предотвращению коррупции. Получение 83 баллов является отличным результатом и отражает следующие аспекты:

■ **Эффективное Управление:** Высокий балл подтверждает, что внедренные в Обществе меры по противодействию коррупции соответствуют высоким международным стандартам и требованиям ISO 37001:2016 «Системы антикоррупционного менеджмента – требования и рекомендации по применению».

■ **Прозрачность и Подотчетность:** Оценка через электронную платформу «E-Anticor.uz» подчеркивает стремление Общества к прозрачности и подотчетности в своей



деятельности, а также к постоянному улучшению механизмов внутреннего контроля.

■ **Соблюдение Законодательства:** Результат демонстрирует соответствие антикоррупционных мер Общества законодательным требованиям Республики Узбекистан и международным рекомендациям.

■ **Репутация и Доверие:** Высокий рейтинг укрепляет репутацию Общества как надежного и этически устойчивого партнера, что способствует повышению доверия со стороны клиентов, партнеров и государственных органов.

АО «Региональные электрические сети» продолжит развивать и совершенствовать свои антикоррупционные программы и процедуры, чтобы поддерживать и улучшать достигнутые результаты. Общество стремится к созданию устойчивой и этически ответственной корпоративной культуры, где борьба с коррупцией является одним из ключевых приоритетов.

GRI 205-2

ОБУЧЕНИЕ ПО ПОЛИТИКАМ И МЕТОДАМ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

В рамках усилий по повышению корпоративной ответственности и прозрачности, АО «Региональные электрические сети» организовало обучение по политике и методам противодействия коррупции для членов ключевых органов корпоративного управления и сотрудников. Обучение проводилось в 2022 и 2023 годах и охватывало следующие группы участников (см. таблицу 5):

Обучение по противодействию коррупции является важной частью стратегии АО «Региональные электрические сети» по обеспечению высокого уровня корпоративного управления и соблюдения этических норм. Увеличение количества сотрудников, прошедших обучение в 2023 году, свидетельствует о повышенном внимании к вопросам противодействия коррупции и стремлении к непрерывному улучшению системы внутреннего контроля.

GRI 205-1

ОЦЕНКА РИСКОВ, СВЯЗАННЫХ С КОРРУПЦИЕЙ, В СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ И БИЗНЕС-ПРОЦЕССАХ

В отчетном периоде АО «Региональные электрические сети» продолжило активную работу по оценке рисков, связанных с коррупцией, в своих структурных подразделениях и бизнес-процессах. Эти меры являются частью комплексной антикоррупционной стратегии, направленной на повышение прозрачности и улучшение корпоративного управления.

В 2022 году оценка рисков, связанных с коррупцией, была проведена в 32 структурных подразделениях и бизнес-процессах Общества, — это стало первым шагом на пути к систематическому выявлению и снижению коррупционных рисков во всех аспектах деятельности Общества. В 2023 году количество структурных подразделений и бизнес-процессов, в отношении которых проводилась оценка коррупционных рисков, увеличилось до 41. Это свидетельствует о значительном прогрессе в реализации антикоррупционной политики Общества.

Эти меры и результаты подчеркивают стремление АО «Региональные электрические сети» к созданию устойчивой и этической корпоративной культуры, где оценка и управление коррупционными рисками являются приоритетными задачами.

ВЫЯВЛЕННЫЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С КОРРУПЦИЕЙ

В ходе оценки рисков, связанных с коррупцией, проведенной в 2023 году, были выявлены риски в подразделениях и бизнес-процессах АО «Региональные электрические сети», приведенных ниже. Эти риски были выявлены на основании детального анализа и являются приоритетными для дальнейшего контроля и управления.



Подразделения и бизнес-процессы:

1. Департамент капитального строительства
2. Отдел проектирования и экспертизы строительства
3. Центральный учетно-финансовый отдел
4. Управление трансформации корпоративных закупок
5. Транспортно-топливная служба
6. Юридический отдел
7. Главное управление по использованию электрических сетей

Источники рисков:

■ **Завышающее ценообразование:** Риски связаны с искусственным повышением цен на товары и услуги, что может привести к дополнительным расходам и снижению эффективности использования ресурсов.

■ **Конфликт интересов:** Возможность возникновения конфликта интересов при выборе подрядчиков и проведении закупок. Недостаточная прозрачность в этих процессах может привести к необъективным решениям и потере доверия со стороны заинтересованных сторон.

■ **Отсутствие прозрачности в выборе подрядчиков:** Недостаток прозрачности в процессе выбора подрядчиков может создать условия для коррупционных действий, таких как фаворитизм и предвзятое отношение.

■ **Проведение переговоров с поставщиками:** Необходимость проведения надлежащих

переговоров с поставщиками для обеспечения справедливых условий и предотвращения возможных коррупционных схем.

■ **Коммерческие предложения от деловых партнеров:** важно быть осведомленным об условиях коммерческих предложений, направляемых деловыми партнерами, чтобы избежать завышения цен и других недобросовестных практик.

Для минимизации указанных рисков применяются следующие меры:

■ **Усилить внутренний контроль и прозрачность процедур закупок и выбора подрядчиков.**

■ **Проводить регулярное обучение сотрудников по вопросам предотвращения конфликтов интересов и обеспечения честности в деловых отношениях.**

■ **Внедрить механизмы для проверки условий коммерческих предложений и проведения переговоров с поставщиками на справедливых и конкурентных условиях.**

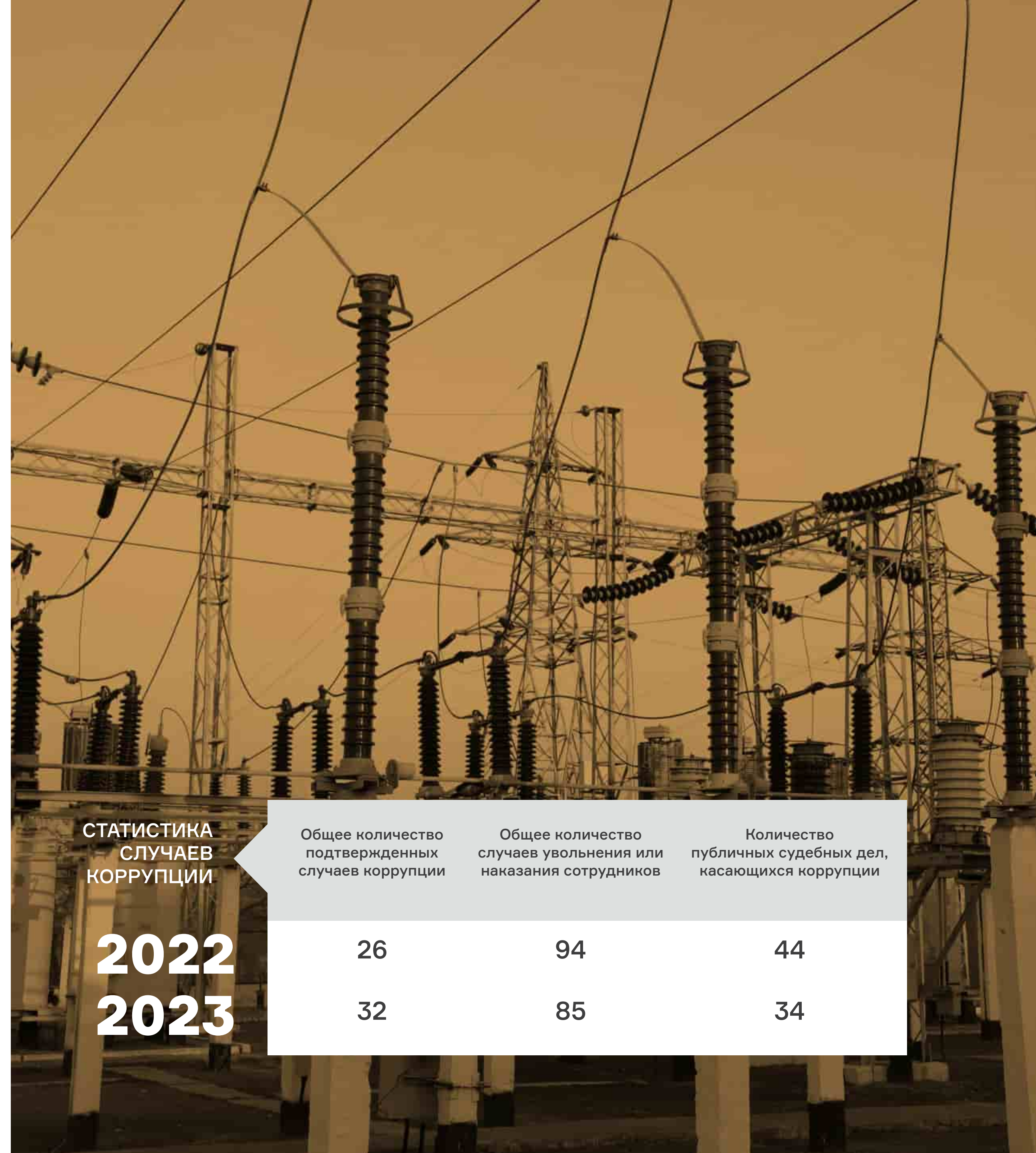
■ **Обеспечить постоянный мониторинг и аудит рисков бизнес-процессов и подразделений для своевременного выявления и устранения коррупционных рисков.**

Эти меры помогут АО «Региональные электрические сети» поддерживать высокий уровень корпоративного управления и снижать вероятность коррупционных действий.

ПОДТВЕРЖДЕННЫЕ СЛУЧАИ КОРРУПЦИИ И СВЯЗАННЫЕ МЕРЫ

В отчетном периоде АО «Региональные электрические сети» фиксировало и принимало меры по случаям коррупции среди сотрудников.

GRI 205-3



СТАТИСТИКА СЛУЧАЕВ КОРРУПЦИИ

2022
2023

Общее количество подтвержденных случаев коррупции	Общее количество случаев увольнения или наказания сотрудников	Количество публичных судебных дел, касающихся коррупции
26	94	44
32	85	34



В рамках усиления мер по противодействию коррупции в Обществе и его структурных и региональных подразделениях на 2025 год разработана и утверждена Программа противодействия коррупции. Эта программа была официально утверждена первым заместителем председателя правления по трансформации, инвестициям, инновационному развитию, цифровизации и информационным технологиям Общества, 19 мая 2024 года.

Основные цели программы на 2025 год включают:

1. Реализация мероприятий по противодействию коррупции. Определение конкретных шагов и действий, направленных на предотвращение и выявление коррупционных практик.
2. Установление сроков выполнения. Четкое определение временных рамок для выполнения каждого мероприятия, чтобы обеспечить своевременность и эффективность реализации программы.
3. Назначение ответственных лиц. Назначение ответственных сотрудников и подразделений, которые будут нести ответственность за выполнение мероприятий, что способствует повышению подотчетности и прозрачности.

Программа отражает стремление Общества к поддержанию высоких стандартов корпоративного управления и этики, а также приверженность борьбе с коррупцией во всех ее формах.

ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И НОРМАТИВНЫХ АКТОВ

В отчетном периоде 2023 года были зафиксированы 130 случаев несоблюдения законов и нормативных актов. Из них:

СЛУЧАИ
НАЛОЖЕНИЯ ШТРАФОВ:

122
ЕДИНИЦЫ

СЛУЧАИ
ПРИМЕНЕНИЯ НЕДЕНЕЖНЫХ
САНКЦИЙ:

8
ЕДИНИЦ

В связи с выявленными нарушениями были приняты меры по улучшению внутреннего контроля и повышению соответствия нормативным требованиям для минимизации подобных случаев в будущем.

GRI 2-27

ОБРАЩЕНИЯ
ПРИНИМАЮТСЯ
ЧЕРЕЗ КОРОТКИЙ
НОМЕР **1154**

GRI 2-16

GRI 2-25

GRI 2-26

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

Call-центр АО «Региональные электрические сети» является структурным подразделением филиала «Центр автоматизации учета электроэнергии» и функционирует в соответствии с законодательством Республики Узбекистан, а также внутренними нормативными актами Общества. Основной задачей Call-центра является прием, обработка и своевременное решение обращений потребителей электроэнергии. В 2023 году АО «Региональные электрические сети» активно работало над улучшением взаимодействия с клиентами и повышением качества предоставляемых услуг. Одним из ключевых инструментов в этом направлении стал Call-центр, который обеспечивал прием и обработку обращений от физических и юридических лиц.

Call-центр АО «Региональные электрические сети» принимает обращения по вопросам поставки и потребления электрической энергии, а также предоставляет необходимую информацию потребителям. Обращения принимаются через короткий номер «1154» и обрабатываются в соответствии с установленными регламентами.

В течение 2023 года в региональные филиалы и филиалы Общества поступило значительное количество обращений. Например, в Ташкентской области было зарегистрировано 11 530 обращений, из которых 11 493 или 99,7% были успешно решены. В других регионах также наблюдался высокий уровень обработки обращений. Например, в Самаркандской области, где из 8 899 обращений 8 434 были успешно решены (94,8%).

Наибольшее количество обращений поступало по следующим темам:

- переезд трансформаторных подстанций, ремонт трансформаторных подстанций, жгутов и кабелей;
- проблемы с подключением к электрическим сетям и монтажом кабелей;
- установка электросчетчиков и устранение недовольств по их работе;
- получение технических условий на подключение к электрическим сетям мощностью до 20 кВт;
- согласование проектов электроснабжения для потребителей с мощностью свыше 20 кВт.

В 2023 году Call-центр АО «Региональные электрические сети» показал высокую эффективность в решении проблем потребителей, обрабатывая обращения в кратчайшие сроки. Например, по услуге получения технических условий на подключение к электрическим сетям до 20 кВт было завершено 9 339 из 10 804 обращений, а по услуге опломбирования системы учета электрической энергии и составления договора электроснабжения успешно решено 2 294 обращения из 2 323.

Call-центр АО «Региональные электрические сети» играет важную роль в обеспечении качественного обслуживания потребителей и оперативном решении возникающих проблем. Высокий уровень обработки и решения обращений свидетельствует о профессионализме и эффективности работы сотрудников Call-центра, что способствует повышению доверия со стороны клиентов и улучшению репутации компании.



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

АО «Региональные электрические сети» придает большое значение взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая сотрудников, клиентов, поставщиков, государственные органы и местные сообщества. Основными принципами такого взаимодействия являются прозрачность, взаимное уважение и учет интересов всех сторон.

Пресс-секретарь Общества, являющийся советником председателя по информированию, организует пресс-конференции, брифинги и пресс-туры. Ежедневно обновляется официальный сайт Общества и страницы в социальных сетях, таких как Telegram, Facebook и Instagram. Общество оперативно реагирует на обращения граждан и обеспечивает своевременное информирование о своей деятельности.

АО «Региональные электрические сети» продолжает совершенствовать свои практики взаимодействия с заинтересованными сторонами, стремясь к созданию взаимовыгодных и долгосрочных отношений, которые способствуют устойчивому развитию Общества.

Программа отражает стремление Общества к поддержке высоких стандартов корпоративного управления и этики, а также приверженность борьбе с коррупцией во всех ее формах.

В 2024 году АО «Региональные электрические сети» планирует провести ряд мероприятий, направленных на информирование и поддержку молодежи, а также улучшение работы предприятия и взаимодействие с общественностью. Основные мероприятия включают:

- организация пресс-конференций и брифингов под руководством председателя правления, на которых будут обсуждаться важные аспекты работы Общества и реализуемые проекты;

- распространение информации и других материалов через национальные телеканалы и информационные сайты;

- информирование о результатах работы и достижениях Общества, а также проведенных мероприятиях через пресс-конференции и брифинги;

- проведение медиамероприятий по различным аспектам деятельности Общества, включая использование энергоэффективных технологий и устойчивое развитие;

- информационные программы и публикации о борьбе с коррупцией, социальной ответственности и других важных темах через телевизионные каналы и печатные издания;

- интервью и заявления руководителей Общества по ключевым вопросам, касающимся работы предприятия и его стратегического развития;

- мониторинг и контроль эффективности мероприятий, направленных на улучшение качества предоставляемых услуг и повышение удовлетворенности потребителей;

- организация социальных опросов и анкетирование сотрудников и потребителей для получения обратной связи и улучшения работы Общества;

- проведение онлайн-трансляций и семинаров по вопросам внедрения современных технологий и использования возобновляемых источников энергии;

- публикация официальных материалов и отчетов о деятельности Общества через различные информационные каналы.

СПИСОК ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН АО «РЕГИОНАЛЬНЫЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ»

№	Заинтересованная сторона	Механизмы взаимодействия	Действия Общества
1	Единственный владелец всех голосующих простых акций	<ul style="list-style-type: none"> - организация совещаний, переговоров и встреч; - участие представителей в Наблюдательном совете; - использование каналов внутренней корпоративной коммуникации. 	<ul style="list-style-type: none"> - своевременное и полное обеспечение информацией о деятельности Общества.
2	Государственные органы	<ul style="list-style-type: none"> - платформы для публикации отчетов; - контроль соблюдения законодательства Республики Узбекистан; - организация совещаний, переговоров и встреч; - прямое взаимодействие через электронную почту. 	<ul style="list-style-type: none"> - разработка и реализации государственных программ - соблюдение законодательных и нормативных требований, - предоставление отчетности в соответствии с установленными правилами
3	СМИ и местные сообщества	<ul style="list-style-type: none"> - организация пресс-конференций и других медиа-мероприятий; - использование каналов обратной связи; - подготовка и публикация отчетов Общества; - официальный веб-сайт и социальные сети; - размещение пресс-релизов, информационных сообщений и статей на сайте Общества и в СМИ. 	<ul style="list-style-type: none"> - организация и проведение пресс-конференций, интервью, встреч; - обеспечение работы механизмов обратной связи; - реализация различных социальных проектов; - улучшение условий жизни в регионах своего присутствия
4	Сотрудники и профсоюзы	<ul style="list-style-type: none"> - механизмы обратной связи; - встречи и собрания с руководством; - проведение оценок эффективности сотрудников; - публикация отчетов Общества; - проведение общественных слушаний. 	<ul style="list-style-type: none"> - поддержание внутренних коммуникации, - проведение регулярных встреч и собрания, - обеспечение сотрудников необходимой информацией через корпоративные каналы связи
5	Поставщики и подрядчики	<ul style="list-style-type: none"> - организация встреч; - деловая переписка; - заключение договоров и соглашений; - корпоративный веб-сайт; - публикация отчетов Общества. 	<ul style="list-style-type: none"> - обеспечение равных условий участия - соблюдение договорных обязательств - соблюдение принципов деловой этики
7	Партнеры	<ul style="list-style-type: none"> - проведение совещаний, переговоров и деловой переписки; - предоставление отчетности и финансовых показателей Общества; - использование корпоративного веб-сайта. 	<ul style="list-style-type: none"> - соблюдение принципов деловой этики; - сотрудничество, оптимизация бизнес-процессов, а также их автоматизация; - управление рисками.
8	Клиенты	<ul style="list-style-type: none"> - механизмы обратной связи; - проведение встреч и переговоров; - предоставление отчетности Общества; - заключение договоров и соглашений. 	<ul style="list-style-type: none"> - соблюдение условий договоров и соглашений; - оперативное реагирование на возникающие проблемы





АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
РЕГИОНАЛЬНЫЕ
ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ
СЕТИ

03

ПОДХОДЫ ПО УПРАВЛЕНИЮ
УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

ПОДХОДЫ ПО УПРАВЛЕНИЮ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

GRI 201-1

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

АО «Региональные электрические сети» придерживается принципов прозрачности и подотчетности в своей экономической деятельности. В 2023 году наблюдался значительный рост созданной экономической стоимости, выраженный в увеличении доходов, а также повышение размеров распределения экономической стоимости в интересах заинтересованных сторон. Выручка Общества выросла благодаря общему наращиванию операционной деятельности и увеличению спроса на услуги.

GRI 201-4

В отчетном году АО «Региональные электрические сети» получило финансовую помощь от государства в виде субсидий. Сумма субсидий составила 13 516 млн сумов. Эта поддержка была направлена на укрепление финансовой устойчивости Общества и реализацию ключевых проектов, связанных с улучшением распределительной сети и повышением уровня устойчивого развития.

АО «Региональные электрические сети» стремится к устойчивому развитию и созданию долгосрочной экономической ценности для всех заинтересованных сторон, включая акционеров, сотрудников и клиентов.



СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ, В МЛН СУМОВ GRI 201-1

Показатель	2022	2023
1. Созданная прямая экономическая стоимость	24 741 803	34 675 323
Доход (выручка)	24 345 836	34 276 379
Финансовые доходы	39 737	139 582
Прочие доходы	356 230	259 362
2. Распределенная экономическая стоимость	(25 371 120)	(35 995 916)
Операционные расходы	(22 803 739)	(32 576 857)
Зарботная плата, прочие выплаты и льготы работникам	(1 032 557)	(1 140 690)
Расход от по ожидаемым кредитным убыткам финансовых активов	(810 911)	(1 081 082)
Прочие финансовые расходы	(181 108)	(519 116)
Выплаты поставщикам капитала	(436 496)	(704 236)
в том числе выплаченные дивиденды	(190 532)	0
в том числе финансовые расходы	(245 964)	(704 236)
Выплаты государству	(106 309)	26 065
в том числе расход/ (доход) по налогу на прибыль	(106 309)	26 065
3. Нераспределенная экономическая стоимость	(629 317)	(1 320 593)



GRI 204-1

ПРАКТИКА ЗАКУПОК

АО «Региональные электрические сети» осознает важность устойчивых закупок для достижения своих стратегических целей и поддержания высокого уровня операционной эффективности. Общество разработало Политику в области закупок, основанную на постановлении Президента Республики Узбекистан «О дополнительных мерах по обеспечению прозрачности и повышению эффективности государственных закупок» (ПП-5171 от 2 июля 2021 года), направленную на обеспечение прозрачности, этичности и экономической эффективности всех закупочных процессов.

Основные цели политики закупок включают:

- Обеспечение целевого и эффективного расходования общественных средств.
- Максимизация уровня использования произведенных закупок.
- Предотвращение накопления материальных благ, хранящихся в Обществе длительное время и не используемых эффективно.
- Регулирование отношений в сфере закупок Общества.

Общие требования к процессу государственных закупок включают следующие этапы:

- Планирование государственных закупок: Определение потребностей в товарах, услугах или работах и подготовка соответствующих планов закупок.
- Выполнение закупочных процедур: Проведение тендеров и конкурсов, выбор поставщиков на основе установленных критериев.
- Заключение и исполнение договора: Подготовка и подписание договоров с выбранными поставщиками, контроль за их выполнением.

■ Мониторинг государственных закупок: Регулярный контроль за соблюдением условий договоров и эффективностью закупочных процедур.

Под «местными поставщиками» АО «Региональные электрические сети» понимает поставщиков, зарегистрированных и ведущих свою деятельность в пределах административных границ Республики Узбекистан. Это определение охватывает все регионы страны, включая городские и сельские области.

Общество стремится к максимальной поддержке местных поставщиков, что способствует развитию местной экономики и укреплению деловых связей внутри страны. Политика Общества направлена на поддержку и развитие устойчивых и взаимовыгодных партнерских отношений с местными бизнесами.

GRI 414-1

ОЦЕНКА СОЦИАЛЬНЫХ АСПЕКТОВ В ЦЕПОЧКЕ ПОСТАВОК АО «РЕГИОНАЛЬНЫЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ»

АО «Региональные электрические сети» активно интегрирует социальные аспекты в процесс управления цепочкой поставок, обеспечивая соблюдение высоких стандартов социальной ответственности. В 2023 году 85% новых поставщиков были оценены с учетом социальных критериев. Включая оценку условий труда, соблюдения прав человека, безопасности труда и соблюдения антидискриминационных практик.

АО «Региональные электрические сети» стремится к построению устойчивой и ответственной цепочки поставок, уделяя особое внимание социальным аспектам. Внедрение строгих критериев оценки новых поставщиков и регулярный мониторинг их соответствия установленным стандартам позволяют Обществу минимизировать риски и обеспечить высокий уровень социальной ответственности на всех этапах цепочки поставок.

ТАРИФЫ И СОЦИАЛЬНАЯ НОРМА

С 1 октября 2023 года, в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 15 сентября 2023 года № 475 «О дополнительных мерах по внедрению рыночных механизмов в топливно-энергетической сфере», АО «Региональные электрические сети» объявило о повышении цен на электроэнергию.

Для I и II групп потребителей, финансируемых из государственного бюджета объектов электроэнергетики, потребляемой АО «Алмалыкский горно-металлургический комбинат», АО «Навоийский горно-металлургический комбинат», АО «Узбекский металлургический комбинат» и входящими в его состав производственными предприятиями, бюджетными организациями, а также насосными станциями, новая цена за единицу измерения (кВт*ч) составила 1 000 сум. Для остальных потребителей из этих групп цена за единицу измерения (кВт*ч) составила 900 сум.

Для III группы потребителей, включая население, установлены следующие тарифы: для бытовых потребителей, проживающих в многоквартирных домах и объектах, оборудованных электроплитами централизованного приготовления пищи, цена за единицу измерения (кВт*ч) составила 147,5 сум. Для остальных потребителей из этой группы цена за единицу измерения (кВт*ч) составила 295 сум.

Для IV группы потребителей цена за единицу измерения (кВт*ч) составила 900 сум.

ЗАКУПКИ У ПОСТАВЩИКОВ ЗА 2023 ГОД

Количество поставщиков всего	Сумма млн сумов	В т. ч. закупки у местных поставщиков			
		Количество	Сумма млн сумов	% по количеству	% по сумме
15 431	2 269	15 430	2 261	100	100





ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ДЛЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ ЗА 2023 Г.

IF-EU-240a.1, IF-EU-240a.3, IF-EU-240a.4, IF-EU-000.A, IF-EU-000.B, IF-EU-000.C, IF-EU-000.D

Показатель	Ед. измерения	2023
Средний розничный тариф на электроэнергию для жилых потребителей	тариф	295 сум (население) согласно ПКМ 475 от 15.09.2023г.
Средний розничный тариф на электроэнергию для коммерческих потребителей	тариф	900 сум согласно ПКМ 475 от 15.09.2023г.
Средний розничный тариф на электроэнергию для промышленных потребителей	тариф	900/1000 сум ПКМ 475 от 15.09.2023г.
Количество отключений бытовых потребителей электроэнергии за неуплату	ед.	30 229 670
Процент повторных подключений в течение 30 дней	%	99,0%
Количество потребителей в т.ч.:	ед.	8 133 001
количество бытовых потребителей		7 696 504
количество небытовых потребителей		436 497
Объём электрической энергии, поставленной потребителям, в т.ч.:	млн кВт*ч	63 878,8
объём электрической энергии, поставленной бытовым потребителям	млн кВт*ч	18 882,1
объём электрической энергии, поставленной небытовым потребителям	млн кВт*ч	44 996,7
Длина линий электропередачи и распределения	километр	289 606,4
Общая сумма оптовых закупок электроэнергии	кВт*ч	73 037 897 922
	сумма	33 009 873 056 009,9





АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
РЕГИОНАЛЬНЫЕ
ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ
СЕТИ

04

ПОДХОДЫ ПО УПРАВЛЕНИЮ
УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

ПОДХОДЫ ПО УПРАВЛЕНИЮ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

АО «Региональные электрические сети», как управляющее Общество территориальными электрическими сетями, распределяющими и реализующими электрическую энергию конечным потребителям, демонстрирует низкий уровень экологического воздействия на окружающую среду. Специфика деятельности Общества не влечет за собой прямого участия в производственных процессах, которые могли бы привести к значительным выбросам вредных веществ. В отчетном году не было зафиксировано правонарушений в сфере экологического законодательства.

В 2024 году Общество планирует продолжить внедрение принципов устойчивого развития и экологической ответственности. Особое внимание уделяется минимизации воздействия на окружающую среду и повышению эффективности использования ресурсов, таких как природный газ и электроэнергия. Каждый год Общество осуществляет мониторинг и контроль потребления электрической и тепловой энергии, а также использования водных ресурсов.

Общество стремится создать экологически ответственную культуру и мотивировать сотрудников к действиям в пользу окружающей среды посредством проведения обучающих программ и мероприятий, направленных на повышение экологической осведомленности.

ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

АО «Региональные электрические сети» стремится к устойчивому развитию путем внедрения надежных методов управления энергопотреблением. Общество реализует различные инициативы по повышению энергоэффективности, снижению энергопотребления и внедрению возобновляемых источников энергии (ВИЭ).

В 2023 году Общество провело ряд мероприятий по повышению энергоэффективности своей деятельности. Они включали модернизацию инфраструктуры, оптимизацию процессов и внедрение передовых технологий. Общество сосредоточилось на минимизации потерь энергии при передаче и распределении, что привело к значительной экономии энергии. Кроме того, Общество внедрило протоколы регулярного технического обслуживания и проверок для обеспечения оптимальной работы электрической сети.

Общество внедряет возобновляемые источники энергии в свой энергобаланс. Установлены солнечные батареи и ветряные турбины на различных подстанциях и объектах. Эти инициативы не только снижают зависимость от невозобновляемых источников энергии, но и способствуют сокращению выбросов парниковых газов (ПГ). Интеграция ВИЭ является частью более широкой стратегии Общества по переходу к более устойчивой и жизнеспособной энергетической системе.

GRI 3-3

В будущем Общество планирует расширять проекты по использованию возобновляемых источников энергии и совершенствовать практику управления энергопотреблением. Также изучаются инновационные решения в области хранения энергии для обеспечения стабильного и надежного снабжения возобновляемой энергией. Постоянное взаимодействие с заинтересованными сторонами будет оставаться приоритетом для согласования энергетических стратегий Общества с потребностями и ожиданиями сообществ, которые оно обслуживает.

ПОТРЕБЛЕНИЕ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ ЗА 2021–2023 ГГ., ГДЖ GRI 302-1

Показатель	2021	2022	2023	Изменение %
Электроэнергия:	865,0	852,0	731,1	-14
количество закупленной энергии	865,0	782,1	671,7	-14
электроэнергия, используемая для охлаждения помещений	-	70,0	59,5	-15
Тепловая энергия (отопление)	966,3	662,7	0	-
Бензин	19 827,1	19 593,2	24 822,5	27
Природный газ	254 393,2	231 888,0	210 648,0	-9
Дизельное топливо	85 468,1	75 608,2	84 422,7	12
Общее потребление энергии:	359 587,1	327 138,7	320 505,3	-2



В отчетном году общее потребление энергии сократилось на 2%, составив 320 505 ГДж. Снижение было достигнуто за счет сокращения потребления электрической энергии на 14%. В качестве энергетических ресурсов АО «Региональные электрические сети» в своей деятельности преимущественно использует природный газ, дизельное топливо и бензин. Природный газ в основном применяется для отопления в газовых котлах, дизельное топливо — в стационарных и переносных электростанциях и генераторах электрической энергии, а бензин — на транспортных средствах. Основное внимание

уделяется природному газу, как наиболее значимому по объему потребления ресурсу. Сокращение его расхода в 2023 году относительно предыдущего периода составило 9%. Увеличение потребления дизельного топлива и бензина связано с ростом числа потребителей, а также увеличением объема эксплуатационных работ транспортной и трансформаторной техники. В отчетном году не было потребления тепловой энергии, так как Общество использовало собственную систему горячего водоснабжения и отопления (бойлеры и газовые котлы) вместо централизованного теплоснабжения от ТЭЦ.

**ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ
ИЗ ВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ,
ГДЖ GRI 302-1**

Показатель	2021	2022	2023	Изменение %
Потребление электроэнергии из ВИЭ	-	777,6	661,0	-15

Потребление электроэнергии из ВИЭ в 2023 году составило 661,0 ГДж, что на 15% меньше по сравнению с 2022 годом. Одним из ключевых проектов стало установление солнечных батарей на крыше центрального офиса Общества. Мощность этих батарей составляет 200 кВт, что позволяет покрыть 50% потребностей в электроэнергии центрального офиса. Установка была проведена в период с 2021 по 2022 год. Кроме того, в различных регионах работы

Общества также были установлены солнечные батареи. По субботам и воскресеньям, когда офисы Общества не работают и потребление электроэнергии минимально, излишки вырабатываемой солнечными батареями электроэнергии продаются в сеть, что не только способствует снижению затрат Общества на электроэнергию, но и устойчивому развитию за счет использования возобновляемых источников.

**ДИНАМИКА
ЭНЕРГОЕМКОСТИ GRI 305-4**

Показатель	2021	2022	2023	Изменение, %
Общее потребление топливно-энергетических ресурсов, ГДж	359 587,1	327 138,7	320 505,3	-2
Выручка, млн сумов	20 067 775,0	24 345 836,0	34 276 379,0	41
Энергоемкость, ГДж/млн сумов	0,018	0,013	0,009	-30

В отчетном году энергоемкость Общества составила - 0,009 ГДж/млн сумов.

**СОКРАЩЕНИЕ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ
В РЕЗУЛЬТАТЕ ИНИЦИАТИВ ПО СОКРАЩЕНИЮ,
ГДЖ. GRI 302-4**

Показатель	2021	2022	2023	Изменение %
Электроэнергия	-	93,3	79,3	-92
Бензин	3 367,0	5 231,0	427,8	-92
Дизельное топливо	7 798,1	26 971,7	15 945,4	-41
Природный газ	23 052,1	60 835,2	85 646,4	41
Всего:	34 217,2	93 131,3	102 098,9	10



В 2023 году АО «Региональные электрические сети» добилось значительного увеличения остатков всех видов энергоресурсов, что свидетельствует о сокращении фактического потребления энергии. Этот результат обусловлен внедрением эффективных мер по рационализации использования энергоресурсов и переходом на возобновляемые источники энергии.

Рациональное использование природного газа привело к снижению его фактического потребления, что подтверждается увеличением его остатков. Эффективное использование бензина и дизельного топлива способствовало снижению их фактического потребления, несмотря на уменьшение остатков и увеличение числа потребителей и объема ремонтных работ. Для экономии электроэнергии в местах временного пребывания, таких как внутренние коридоры зданий, были установлены автоматизированные системы управления освещением с датчиками движения. Это позволило значительно сократить потребление электроэнергии.

Несмотря на общий рост потребления энергоресурсов, мероприятия по сокращению и рациональному использованию энергии показывают положительные результаты. Рост остатков энергоресурсов указывает на успешность выбранных стратегий и их дальнейшую перспективу. Для обеспечения прозрачности и отслеживания прогресса в достижении устойчивого развития Управление делами и контроля исполнительской дисциплины Общества ежеквартально собирает и анализирует данные о потреблении электроэнергии и тепловой энергии.

Благодаря организационным и техническим мероприятиям, направленным на снижение потерь в силовых и сетевых трансформаторах и сетях электропередачи, удалось сэкономить 34,3 млн кВт*ч. Мероприятия по оптимизации электрических сетей дополнительно сэкономили 8,1 млн кВт*ч. Самый существенный вклад внесли работы по модернизации и реконструкции сетей, которые позволили достичь экономии в 867,4 млн кВт*ч. В совокупности эти усилия привели к общему показателю экономии в 909,8 млн кВт*ч, что составляет 104% от запланированного объема. Это означает, что фактическая экономия электроэнергии превысила плановые показатели.



О РЕАЛИЗАЦИИ ПРИЛОЖЕНИЯ 9 К ПОСТАНОВЛЕНИЮ ПРАВИТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН № ПП-57 «О МЕРАХ ПО УСКОРЕНИЮ ВНЕДРЕНИЯ ВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ ЭНЕРГИИ И ЭНЕРГОСБЕРЕГАЮЩИХ ТЕХНОЛОГИЙ В 2023 ГОДУ» GRI 302-4

Планируемые мероприятия на 2024 год и среднесрочную перспективу:

- Проведение обучающих мероприятий по энергосбережению для работников Общества. Обученные работники смогут более ответственно относиться к использованию энергии и принимать меры по сокращению расходов.

№	Регионы	2023 год								
		План			На практике					
		За счет реализации организационных и технических мероприятий по снижению потерь в силовых и сетевых трансформаторах и сетях электропередачи, млн кВт*ч	За счет реализации мероприятий по оптимизации электрических сетей, млн кВт*ч	За счет модернизации и реконструкции сетей, млн кВт*ч	Всего, млн кВт*ч	За счет реализации организационных и технических мероприятий по снижению потерь в силовых и сетевых трансформаторах и сетях электропередачи, млн кВт*ч	За счет реализации мероприятий по оптимизации электрических сетей, млн кВт*ч	За счет модернизации и реконструкции сетей, млн кВт*ч	Всего, млн кВт*ч	%
1	Республика Каракалпакстан	1,8	0,0	28,2	30,0	2,3	0,0	28,4	30,8	102,6
2	Андижан	4,3	0,9	83,6	88,8	4,3	0,9	85,6	90,9	102,3
3	Бухара	1,2	0,5	41,5	43,1	1,2	0,5	45,7	47,4	109,9
4	Джизак	1,7	1,3	47,6	50,6	2,3	1,3	49,2	52,8	104,4
5	Кашкадарья	5,4	0,0	68,8	74,2	5,4	0,0	72,1	77,5	104,4
6	Навои	0,6	0,9	40,2	41,6	0,6	1,0	43,7	45,2	108,7
7	Наманган	0,8	0,1	70,4	71,3	0,2	0,5	72,8	73,6	103,2
8	Самарканд	2,2	0,7	92,5	95,4	3,0	0,8	94,9	98,6	103,4
9	Сурхандарьинская	0,6	0,1	50,0	50,6	0,9	0,1	51,1	52,2	103,0
10	Сырдарья	0,6	0,6	23,9	25,1	0,8	0,8	24,8	26,3	104,9
11	Ташкент	5,4	0,0	81,5	86,9	5,4	0,0	83,8	89,2	102,6
12	Фергана	6,3	1,5	104,2	112,0	6,3	1,6	106,0	114,0	101,7
13	Хорезм	0,7	0,2	32,4	33,3	0,9	0,3	35,6	36,7	110,3
14	город Ташкент	0,5	0,4	71,0	71,9	0,5	0,4	73,6	74,5	103,7
	Всего:	32,1	7,2	835,7	875,0	34,3	8,1	867,4	909,8	104,0



ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

GRI 3-3

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

АО «Региональные электрические сети» стремится к уменьшению негативного воздействия на окружающую среду. Общество ежегодно проводит модернизацию оборудования и инфраструктуры, что позволяет минимизировать выбросы парниковых газов. Деятельность Общества не связана со значительными выбросам вредных веществ, однако Общество осознает, что изменение климата и проблемы окружающей среды являются важнейшими вызовами нашего времени, и снижает свое воздействие на окружающую среду через рациональное использование ресурсов, внедрение энергоэффективных технологий и поощрение устойчивых практик как внутри организации, так и среди своих партнеров и клиентов.

GRI 305-1

В 2023 году Общество впервые провело количественную оценку своих выбросов парниковых газов по прямому (Охват 1) выбросам, основываясь на «Пилотной методике расчета выбросов углекислого газа, разработанной с учетом национальных условий Узбекистана», созданной на основе методологий «Руководящих принципов подготовки национальных инвентаризаций парниковых газов МГЭИК, 2006».

Основными источниками прямых выбросов парниковых газов (Охват 1) в Обществе являются мобильное сжигание и стационарные источники, такие как стационарные и переносные электростанции и генераторы электрической энергии, используемые для обеспечения надежности

электроснабжения в аварийных ситуациях и при проведении эксплуатационных и ремонтных работ. Также система отопления (газовый котел), сжигающая природный газ для нагрева воды в теплообменнике и дальнейшего циркулирования её по системе отопления. К косвенным источникам выбросов (Охват 2) относятся выбросы, образующиеся при использовании купленной Обществом электрической энергии для хозяйственных нужд зданий административно-производственного назначения, включая подогрев горячей воды, освещение зданий, помещений и территорий, а также тепловую энергию.

Основные парниковые газы:

- Углекислый газ (CO₂)
- Метан (CH₄)
- Закись азота (N₂O)

Для каждого вида топлива используются специфические коэффициенты выбросов, которые могут быть основаны на национальных коэффициентах или на значениях, принятых МГЭИК (Межправительственная группа экспертов по изменению климата). Для расчета выбросов парниковых газов были использованы потенциалы глобального потепления (GWP) согласно Четвертому оценочному докладу МГЭИК и Решению 24/СР.19 Конференции Сторон Рамочной Конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата, в соответствии с пилотной методикой, адаптированной к национальным условиям Узбекистана.

ПОТЕНЦИАЛ ГЛОБАЛЬНОГО ПОТЕПЛЕНИЯ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

Парниковый газ	Химическая формула	Потенциал глобального потепления
Углекислый газ	CO ₂	1
Метан	CH ₄	25
Закись азота	N ₂ O	298

КОЭФФИЦИЕНТЫ ВЫБРОСОВ УГЛЕКИСЛОГО ГАЗА ДЛЯ РАЗЛИЧНЫХ ВИДОВ ТОПЛИВА, КГ/ТДЖ

Вид топлива	Коэффициент выбросов CO ₂ от сжигания топлива
Природный газ	64 200
Бензин автомобильный	69 300
Дизельное топливо	74 100

ПРЯМЫЕ ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (ОХВАТ 1) ЗА 2021–2023 ГГ., тCO₂ GRI 305-1

Показатель	2021	2022	2023	Изменение, %
Прямые выбросы (Охват 1) по категориям источников выбросов ПГ:				
стационарное сжигание	75 546,8	68 239,1	66 263,6	-3
мобильное сжигание	1 374,0	1 357,8	1 720,2	27



Основные источники прямых выбросов парниковых газов (Охват 1) включают мобильное и стационарное сжигание топлива. Прямые выбросы парниковых газов сократились на 2% с 69 596,9 тCO₂ в 2022 году до 67 983,8 тCO₂ в 2023 году. Выбросы от стационарного сжигания уменьшились на 3% с 68 239,1 тCO₂ в 2022 году до 66 263,6 тCO₂ в 2023 году. В отличие от стационарных источников, выбросы от мобильного сжигания увеличились на 27% с 1 357,8 тCO₂ в 2022 году до 1 720,2 тCO₂ в 2023 году, рост связан с увеличением использования транспортных средств Общества.

Одной из ключевых мер по снижению собственного углеродного следа является реализация программы «Солнечный дом». Программа направлена на стимулирование установки солнечных панелей малой мощности (до 50 кВт) в домохозяйствах 37 тысяч жителей регионов республики. В рамках программы Общество поддерживает проекты ВИЭ через субсидирование выкупа излишков электроэнергии у домохозяйств и их перенаправление в единую

электроэнергетическую систему. Учет объема переданной в единую электроэнергетическую систему и потребленной в течение месяца электрической энергии субъектами предпринимательства, установленными установками ВИЭ, ведется в биллинговой системе АО «Региональные электрические сети». По итогам месяца производится взаимный расчет на основании разницы между объемом, переданной в сеть и потребленной электрической энергии.

АО «Региональные электрические сети» стремится к устойчивому развитию и снижению углеродного следа. Посредством модернизации оборудования и инфраструктуры, рационального использования ресурсов и поддержки возобновляемых источников энергии, Общество демонстрирует приверженность снижению негативного воздействия на окружающую среду и активное участие в глобальных усилиях по борьбе с климатическими изменениями.

В отчетном году интенсивность выбросов парниковых газов составила - 0,002 тCO₂/млн сумов.

ИНТЕНСИВНОСТЬ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (ОХВАТ 1) ЗА 2021–2023 ГГ. GRI 305-4

Показатель	2021	2022	2023	Изменение, %
Прямые выбросы (Охват 1) ПГ, тCO ₂	76 920,8	69 596,9	67 983,8	-2
Выручка, млн сумов	20 067 775,0	24 345 836,0	34 276 379,0	41
Интенсивность выбросов ПГ, тCO ₂ /млн сумов	0,004	0,003	0,002	-31

GRI 3-3

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

Для деятельности АО «Региональные электрические сети» нехарактерно значительное потребление воды. Хотя объемы потребления воды незначительны и деятельность Общества не оказывает существенного влияния на водные источники, Общество в рамках своих организационных границ стремится к рациональному использованию водных ресурсов для сохранения окружающей среды и экосистем в регионах присутствия.

Общество пользуется услугами питьевого водоснабжения и отведения сточных вод в соответствии с договором, заключенным

с организацией питьевого водоснабжения. Полученные водные ресурсы расходуются на хозяйственно-бытовые, питьевые нужды, обеспечение пожарной безопасности, системы отопления и полива растений. Вода не используется в технологическом процессе Общества. Общество стремится минимизировать потребление воды за счет оптимизации внутренних процессов и использования современных технологий. Общество следует закону «О воде и водопользовании» Республики Узбекистан и другим нормативно-правовым актам, регулирующим использование водных ресурсов, и относится бережно к водным ресурсам.

ОБЩИЙ ВОДОЗАБОР ПО ИСТОЧНИКАМ, МЕГАЛИТР GRI 303-3 IF-EU-140a.1

Показатель	2021	2022	2023	Изменение, %
Вода от сторонних организаций	5,4	6	6,2	3

Весь объем забираемой воды является пресной. В 2023 году объем водозабора от сторонних организаций составил 6,2 мегалитра, что на 3% больше по сравнению с предыдущим годом. Это увеличение обусловлено ростом числа сотрудников и расширением офисных помещений.

На объектах Общества возможными источниками загрязнения водных объектов и почвы является трансформаторное масло, используемое в маслонаполненном оборудовании. Общество уделяет особое внимание экологичности при выборе оборудования. В рамках экологических инициатив проводится планомерная замена масляных выключателей на элегазовые и вакуумные, что позволяет сократить объем используемого трансформаторного масла. Применение безмасляного оборудования повышает надежность, пожаробезопасность и исключает загрязнение подземных вод и почвы. Маслонаполненное оборудование оснащено маслоприемными устройствами или поддонами для предотвращения попадания масла в почву, а обваловка маслоприемников регулярно проверяется. Эти меры позволяют минимизировать риски загрязнения и

способствуют сохранению окружающей среды. Подход к управлению водными ресурсами включает меры по своевременному обновлению и развитию инфраструктуры, внедрению наилучших доступных цифровых технологий, которые повышают степень автоматизации объектов и позволяют использовать технологии дистанционного управления. Одним из ключевых инструментов в процессе минимизации экологического следа является ежегодный сбор и анализ данных о потреблении воды. Это позволяет контролировать объемы использования водных ресурсов и определять направления для дальнейшей оптимизации и снижения водопотребления. Отведение сточных вод, включая ливневые и хозяйственно-бытовые, с территории производственных объектов Общества осуществляется в централизованные системы водоотведения. Сброс в поверхностные воды, подземные воды, а также воды морей и океанов не осуществляется. В 2024 году Общество планирует заменить водные счетчики на новые автоматизированные, которые позволят отслеживать потребление через СМС-информирование для экономии воды.

GRI 303-2



GRI 3-3

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

Общество придерживается принципов ответственного использования ограниченных ресурсов, демонстрируя осознанный подход к обращению с отходами. В ходе своей деятельности Общество не оказывает никакого фактического или потенциального воздействия на окружающую среду, связанного с образованием отходов. Отходы в АО «Региональные электрические сети» образуются при эксплуатации, ремонте и модернизации оборудования, а также при обслуживании электрических сетей, демонтаже старых линий, замене трансформаторов и других компонентов инфраструктуры. В офисах Общества отходы возникают в процессе административной деятельности, включающей использование бумаги, канцелярских принадлежностей, электронного оборудования и других ресурсов.

GRI 306-1

GRI 306-2

Общество ежегодно заключает договор по утилизации неопасных отходов. Все бытовые отходы передаются специализированным лицензированным организациям для их последующего вывоза с офисов, уничтожения, обезвреживания или вторичной переработки. В соответствии с договором №0420058 от 02 декабря 2021 года, Общество заключает контракт на оказание услуг по обращению с бытовыми отходами с «Юнусабадский спецтранс». Согласно этому договору, бытовые отходы вывозятся два раза в неделю, что

обеспечивает своевременную утилизацию и предотвращает накопление отходов на территории Общества.

Ежегодно 100% образовавшихся отходов подлежат утилизации, что гарантирует отсутствие хранения и захоронения отходов на территориях населенных пунктов, природоохраненных зон, объектов культурного наследия и других местах, где это может угрожать жизни и здоровью граждан или нанести вред окружающей среде.

При проведении реконструкции подстанций и трансформаторов, а также ремонте и модернизации оборудования, все работы проводятся на специально отведенных площадях. Отработанное масло, содержащееся в оборудовании, заливается в специализированные баки и передается в лабораторию для повторного использования на подстанциях и трансформаторах. Это позволяет сократить объемы отходов и повторно использовать ресурсы, минимизируя негативное воздействие на окружающую среду. Общество также осуществляет сбор и утилизацию бумажных отходов через сотрудничество со специализированными компаниями. Внедрена практика раздельного сбора отходов, включая макулатуру, пластик, стекло, металл и использованные картриджи. Это способствует более эффективной переработке и сокращению объемов отходов, направляемых на утилизацию.

ПРОЕКТ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ И УСТОЙЧИВОСТИ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНОЙ СЕТИ

В 2023 году совместно с Азиатским банком развития была проведена первоначальная экологическая экспертиза (ПЭЭ) в рамках проекта цифровой трансформации и устойчивости распределительной сети. Проект представляет собой важную инициативу, направленную на модернизацию 26 существующих распределительных подстанций с целью повышения надежности и качества энергетических услуг. Основная цель проекта заключается в реабилитации и цифровизации подстанций с напряжением от 35 кВ до 110 кВ, что позволит укрепить устойчивость к изменению климата и улучшить управление распределительными сетями.

Проект включает следующие основные направления:

- Модернизация старых подстанций, построенных с 1965 по 2012 годы, с целью продления их срока службы и улучшения качества предоставляемых услуг.
- Установка систем SCADA для удаленного мониторинга и управления подстанциями, что улучшит эксплуатационную надежность и ускорит время реакции на аварии.
- Внимание уделяется снижению воздействия на окружающую среду, включая мониторинг выбросов и использование оборудования с низким уровнем утечек.

Итоги ПЭЭ для проекта цифровой трансформации

и устойчивости распределительной сети в Узбекистане демонстрируют комплексный подход к управлению экологическими и социальными аспектами проекта. Экспертиза показала, что значительных экологических проблем, которые нельзя было бы предотвратить или смягчить, не выявлено. Остаточные воздействия, такие как возможное присутствие асбеста, считаются низкими, а дальнейшие обследования будут проведены в процессе реализации проекта.

ПЭЭ предлагает мероприятия по управлению окружающей средой, изложенные в плане управления окружающей средой (ПУОС), которые должны быть включены в обязательства подрядчиков. Это обеспечит юридическую обязательность соблюдения экологических стандартов на всех этапах реализации проекта. Проект активно вовлекает заинтересованные стороны, с которыми было проведено более 12 консультационных встреч, направленных на обсуждение экологических и социальных вопросов.

Проект направлен на улучшение энергетической безопасности Узбекистана, повышение устойчивости энергосистемы, сокращение сбоев в энергоснабжении и снижение технических потерь электроэнергии. Это позволит уменьшить выбросы парниковых газов и повысить эффективность использования энергии.





АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
РЕГИОНАЛЬНЫЕ
ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ
СЕТИ

05

ПОДХОДЫ ПО УПРАВЛЕНИЮ
УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

ПОДХОДЫ ПО УПРАВЛЕНИЮ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

В рамках социального аспекта АО «Региональные электрические сети» уделяет особое внимание вопросам управления персоналом, поддержке сотрудников, обеспечению достойных условий труда и безопасности.

Кроме того, АО «Региональные электрические сети» проводит ряд социальных инициатив, направленных на поддержку местных сообществ, включая развитие инфраструктуры в регионах и создание новых рабочих мест.

GRI 3-3

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

АО «Региональные электрические сети» придает большое значение кадровой политике, признавая, что сотрудники являются важнейшей частью Общества. Управление персоналом осуществляется Заместителем председателя правления по кадрам и режиму, основные задачи которого включают повышение эффективности, развитие персонала и укрепление корпоративной культуры.

Общество уделяет большое внимание заботе о своих сотрудниках и постоянно совершенствует свои практики и процедуры. От выстраивания эффективной и прозрачной HR-системы до организации курсов и тренингов Общество стремится создать благоприятные условия для своих сотрудников. Регулярные тренинги и семинары направлены на повышение квалификации и профессионального уровня сотрудников. Особое внимание уделяется обучению навыкам,

необходимым для поддержания ментального и физического здоровья. В рамках этих инициатив проводятся программы по снижению стрессовых ситуаций на рабочем месте и улучшению общего самочувствия сотрудников.

Кадровая политика также включает программы мотивации и поощрения сотрудников, что способствует развитию корпоративной культуры и повышению уровня вовлеченности персонала. Общество активно работает над созданием комфортных условий труда, поддерживает инициативы по улучшению рабочих мест и внедряет передовые практики управления персоналом.

АО «Региональные электрические сети» регулярно публикует новости и обновления о своей деятельности, включая успехи и достижения в области управления персоналом, на своем официальном сайте. Эти публикации демонстрируют приверженность Общества высоким стандартам управления и заботы



о своих сотрудниках, а также служат подтверждением эффективности внедряемых HR-практик. Основные цели кадровой политики АО «Региональные электрические сети», направленные на реализацию задач, определенных стратегией дальнейшего развития и реформирования электроэнергетической отрасли, включают:

- своевременное обеспечение потребности Общества в квалифицированных кадрах и привлечение перспективных специалистов в отрасль;
- работа с молодыми специалистами, создание условий для постоянного повышения их профессиональной квалификации в учебных центрах и на курсах как в Республике Узбекистан, так и за рубежом;
- организация инструктажей, семинаров и других мероприятий для специалистов Общества с участием ведущих экспертов зарубежных финансовых институтов, посвященных основным методам подготовки отчетности по стандартам МСФО, особенностям их применения и внедрению ERP-систем управления предприятием;
- обеспечение более эффективной работы сотрудников и их охраны труда.

АО «Региональные электрические сети» придерживается трудового законодательства Республики Узбекистан, обеспечивая эффективный подбор, развитие и создание достойных условий труда для всех своих сотрудников. Общество стремится

совершенствовать организационные механизмы и процедуры HR-функции в области занятости.

Департамент по работе с персоналом занимается вопросами обучения и развития сотрудников, основывая свою деятельность на следующих внутренних документах:

- Кадровая политика АО «Региональные электрические сети»;
- Коллективный договор АО «Региональные электрические сети»;
- Дорожная карта по созданию новой системы духовно-просветительской работы в АО «Региональные электрические сети»;
- Молодежная политика АО «Региональные электрические сети».

ЧИСЛЕННОСТЬ И СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

В 2023 году штат сотрудников АО «Региональные электрические сети» насчитывал 26 157 человек, большинство из которых работали по постоянным трудовым договорам и на условиях полной занятости. На конец года в Обществе работает 2 650 женщин и 23 507 мужчин. Основная часть сотрудников Общества относится к возрастной группе от 31 до 50 лет, составляя 67,64% от общей численности персонала. Работники старше 50 лет составляют 14% от общего числа сотрудников. Молодежь в возрасте до 30 лет составляет 19% от общей численности персонала.

GRI 2-7



ДИНАМИКА СПИСОЧНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА, ЧЕЛОВЕК GRI 2-7

Показатель	2021	2022	2023	Изменение, %
Численность сотрудников на 31 декабря отчетного года, всего	25 779	25 736	26 157	2

ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ ПО КАТЕГОРИИ ЧАСТИЧНАЯ ЗАНЯТОСТЬ, ЧЕЛОВЕК GRI 2-7

Категория	2021	2022	2023	Изменение, %
Частичная занятость	28	26	14	-86

СТРУКТУРА ПОСТОЯННЫХ СОТРУДНИКОВ В РАЗБИВКЕ ПО ГЕНДЕРНЫМ ГРУППАМ GRI 2-7

Численность сотрудников на 31 декабря отчетного года	Единицы измерения	2021	2022	2023	Изменение, %
Женщины	человек	2 725	2 647	2 650	0,1
Мужчины	человек	23 054	23 089	23 507	2

ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТУ, ЧЕЛОВЕК GRI 2-7

Показатель	2021	2022	2023
менее 30 лет	4 959	5 086	4 946
30-50 лет	17 416	17 519	17 692
более 50 лет	3 404	3 183	3 519

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ПОЛНОЙ ЗАНЯТОСТИ В РАЗБИВКЕ ПО ГЕНДЕРНЫМ ГРУППАМ, ЧЕЛОВЕК GRI 2-7

Категория	2021		2022		2023	
	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины
Полная занятость	2 725	23 013	2 647	23 089	2 650	23 507

**КОЛИЧЕСТВО ПОСТОЯННЫХ И ВРЕМЕННЫХ
СОТРУДНИКОВ ПО РЕГИОНАМ, ЧЕЛОВЕК** GRI 2-7

Регион	2021		2022		2023	
	Постоянные	Временные	Постоянные	Временные	Постоянные	Временные
Республика Каракалпакстан	1 616	11	1 611	10	1 657	16
Андижанская область	2 006	53	1 968	9	2 057	11
Бухарская область	1 451	8	1 442	8	1 467	12
Джизакская область	1 663		1 686		1 719	
Кашкадарьинская область	2 363		2 387		2 456	
Навоийская область	1 077	62	1 092	53	1 153	25
Самаркандская область	2 438		2 375		2 358	
Наманганская область	2 002		2 000		2 036	
Сурхандарьинская область	1 636		1 674		1 695	
Сырдарьинская область	1 003		993		1 006	
Город Ташкент	2 263		2 189		2 198	
Ташкентская область	2 451		2 441		2 438	
Ферганская область	2 489		2 500		2 500	
Хорезмская область	1 153		1 257		1 286	

**КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ ПО КАТЕГОРИИ
ПОЛНОЙ И ЧАСТИЧНОЙ ЗАНЯТОСТИ ПО РЕГИОНАМ,
ЧЕЛОВЕК** GRI 2-7

Регион	2021		2022		2023	
	Полная занятость	Частичная занятость	Полная занятость	Частичная занятость	Полная занятость	Частичная занятость
Республика Каракалпакстан	1 616	28	1 611	26	1 657	14
Андижанская область	2 006	53	1 968	9	2 057	11
Бухарская область	1 451	8	1 442	8	1 467	12
Джизакская область	1 663		1 686		1 719	
Кашкадарьинская область	2 363		2 387		2 456	
Навоийская область	1 077	11	1 092	9	1 153	7
Самаркандская область	2 438		2 375		2 358	
Наманганская область	2 002		2 000		2 036	
Сурхандарьинская область	1 636		1 674		1 695	
Сырдарьинская область	1 003		993		1 006	
Город Ташкент	2 263		2 189		2 198	
Ташкентская область	2 451		2 441		2 438	
Ферганская область	2 489		2 500		2 500	
Хорезмская область	1 153		1 257		1 286	



КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ ПО ГЕНДЕРНЫМ ГРУППАМ И ПО РЕГИОНАМ, ЧЕЛОВЕК GRI 2-7

Регион	2021		2022		2023	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Республика Каракалпакстан	1 467	160	1 462	159	1 513	157
Андижанская область	2 009	141	1 863	181	1 862	195
Бухарская область	1 281	170	1 275	167	1 302	165
Джизакская область	1 516	147	1 537	149	1 567	152
Кашкадарьинская область	2 121	242	2 142	245	2 205	251
Навоийская область	1 032	107	1 039	106	1 071	102
Самаркандская область	2 214	224	2 149	226	2 133	225
Наманганская область	1 850	139	1 862	134	1 891	132
Сурхандарьинская область	1 474	162	1 517	157	1 540	155
Сырдарьинская область	917	86	907	86	919	87
Город Ташкент	1 535	524	1 633	421	1 721	456
Ташкентская область	2 204	247	2 194	247	2 239	200
Ферганская область	2 245	244	2 259	241	2 259	241
Хорезмская область	1 048	105	1 155	102	1 181	105

ДИНАМИКА ЧИСЛЕННОСТИ ВНЕШТАТНЫХ РАБОТНИКОВ, ЧЕЛОВЕК GRI 2-8

Показатель	2021	2022	2023	Изменение, %
Численность работников, привлекаемых к работе в Обществе, но не являющихся сотрудниками	5	5	6	20

GRI 401-1

ПОДБОР ПЕРСОНАЛА

Процесс подбора персонала в АО «Региональные электрические сети» полностью соответствует требованиям, установленным кадровой политикой Общества и трудовым кодексом. В своей деятельности Общество применяет следующие принципы подбора персонала:

- Подбор осуществляется на основе профессиональных компетенций, образования, опыта работы и навыков кандидатов.

- Общество обеспечивает равные возможности для всех кандидатов, независимо от пола, возраста, национальности и других факторов. Отбор проводится на основе объективных критериев.

- Процесс подбора персонала прозрачен и открыт. Кандидаты информируются обо всех этапах отбора и условиях трудоустройства. Общество придерживается этических стандартов и честного отношения ко всем кандидатам.

- Общество ориентируется на долгосрочное сотрудничество с сотрудниками. Общество стремится привлекать кандидатов, готовых к постоянному профессиональному развитию и росту вместе с Обществом.

- Особое внимание уделяется адаптации новых сотрудников и их интеграции в коллектив через вводные тренинги и программы наставничества.

- Общество поддерживает непрерывное обучение и развитие сотрудников, реализуя программы повышения квалификации, тренинги и семинары.

- При подборе персонала учитываются требования безопасности и охраны труда, проводится соответствующий инструктаж.

Процесс найма персонала проводится в формате открытого конкурса. Вакантные позиции публикуются на корпоративном сайте: <https://www.het.uz/ru/pages/view/vacant>.



**СПИСОК
ВНОВЬ НАНЯТЫХ СОТРУДНИКОВ,
ЧЕЛОВЕК GRI 401-1**

Показатель	2021	2022	2023
Принятые на работу по полу:			
Мужчины	2 992	1 563	1 832
Женщины	167	78	110
Принятые на работу по возрасту:			
до 30 лет	953	530	724
30-50	1 863	919	1 048
свыше 50	343	192	170
Принятые на работу по региону:			
Каракалпакстан РЭС	125	75	122
Андижан	185	76	222
Джизак	280	102	116
Наманган	275	214	166
Навои	169	56	94
Самарканд	304	134	136
Кашкадарья	244	186	242
Сырдарья	90	54	85
Сурхандарьинская	192	126	84
город Ташкент	312	104	198
Хорезм	205	93	123
город Ташкент	321	196	231
АО «Бухарская ТЭЦ»	167	80	73
АО «Ферганская ТЭЦ»	286	143	50
АО «Региональные электрические сети»	4	2	0

В отчетном году в Общество было принято 1 942 новый сотрудник, большинство из которых находятся в возрастной группе от 30 до 50 лет.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

В соответствии с указом Президента Республики Узбекистан № УК-5106 от 5 июля 2017 года «О мерах по повышению эффективности государственной молодежной политики и поддержке деятельности Союза молодежи Узбекистана», а также постановлением от 18 июля 2017 года № ПП-3138 «О комплексе мероприятий по совершенствованию деятельности Союза молодежи Узбекистана», в АО «Региональные электрические сети» создан Совет лидеров Союза молодежи. Основные задачи Совета лидеров молодежи АО «Региональные электрические сети» включают:

- Создание условий для успешной реализации профессионального потенциала молодежи и их поддержка.
- Содействие вовлечению молодых специалистов электроэнергетической отрасли в реализацию инновационных проектов.
- Содействие интеллектуальному, духовно-нравственному и физическому развитию молодежи в электроэнергетической отрасли.
- Вовлечение молодежи в реализацию социальных проектов, направленных на поддержание здоровья и социального благополучия, развитие массового молодежного спорта.
- Воспитание молодых кадров для руководящих должностей, создание кадрового резерва и механизмов их назначения на ответственные посты.

Совет лидеров имеет полномочия принимать обязательные для исполнения решения первичными организациями АО «Региональные электрические сети», а также координировать их деятельность.

В 2023 году была разработана и утверждена Председателем Правления АО «Региональные электрические сети» программа мероприятий по поддержке молодежи на 2024 год. Эта программа направлена на всестороннее развитие и поддержку молодых сотрудников Общества, предоставление им новых возможностей и создание благоприятных условий для профессионального и личностного роста.

Основные направления программы включают 20 мероприятий, охватывающих следующие ключевые области:

- Первое направление связано с дальнейшим развитием системы работы с молодыми сотрудниками в организации. В рамках этого направления предусмотрены мероприятия по адаптации новых сотрудников, проведению тренингов и семинаров, направленных на повышение их профессиональных навыков и компетенций. Важным элементом этого направления является наставничество, где опытные сотрудники помогают молодым специалистам быстрее освоиться на рабочих местах и достичь высоких результатов.
- Второе направление ориентировано на ознакомление молодых сотрудников с проводимой работой в сфере молодежной политики, а также с создаваемыми для них возможностями и льготами. Для этого планируется организация информационных встреч, презентаций и круглых



**ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ,
С КОТОРЫМИ БЫЛИ ПРЕКРАЩЕНЫ ТРУДОВЫЕ
ОТНОШЕНИЯ ПО КАТЕГОРИЯМ, ЧЕЛОВЕК.** GRI 401-1

Показатель	2021	2022	2023
Расторгнутые договора, по полу:			
Мужчины	2 640	1 749	1 335
Женщины	284	149	314
Расторгнутые договора, по возрасту:			
до 30 лет	614	348	283
30-50	1 547	945	815
свыше 50	763	605	551
Расторгнутые договора по региону:			
Каракалпакстан РЭС	119	93	69
Андижан	431	122	132
Джизак	158	122	89
Наманган	272	263	119
Навои	95	49	61
Самарканд	319	156	170
Кашкадарья	209	158	175
Сырдарья	99	67	48
Сурхандарьинская	136	94	83
город Ташкент	327	212	220
Хорезм	135	96	107
город Ташкент	252	220	191
АО «Бухарская ТЭЦ»	133	92	51
АО «Ферганская ТЭЦ»	239	152	133
АО «Региональные электрические сети»	0	2	1

столов, где молодые специалисты смогут получить подробную информацию о доступных программах поддержки, льготах и инициативах, направленных на их профессиональное развитие и личностный рост.

■ Третье направление посвящено осмысленной организации рабочего времени молодых работников в свободное от работы время. Программа предусматривает проведение различных культурных, спортивных и образовательных мероприятий, которые помогут сотрудникам не только интересно и полезно провести свободное время, но и способствовать сплочению коллектива, укреплению корпоративного духа и развитию командных навыков.

■ Четвертое направление включает другие

мероприятия в зависимости от специализации и возможностей организации. Это может быть участие молодых сотрудников в разработке и реализации инновационных проектов, стажировки в ведущих отечественных и зарубежных компаниях, участие в профессиональных конкурсах и конференциях.

**ТЕКУЧЕСТЬ
КАДРОВ**

В 2023 году АО «Региональные электрические сети» прекратило трудовые отношения с 681 сотрудником. Наибольшее количество увольнений произошло среди работников в возрасте от 30 до 50 лет. Среди уволенных преобладали мужчины.

**ТЕКУЧЕСТЬ
ПЕРСОНАЛА, %, GRI 401-1**

Показатель	2021	2022	2023
Всего текучесть кадров по Обществу:	11,34	7,36	6,30
Текучесть кадров по полу:			
Мужчины	11,45	7,56	5,68
Женщины	10,42	5,61	11,85
Текучесть кадров по возрасту:			
до 30 лет	12,38	6,84	5,72
30-50	8,88	5,39	4,61
свыше 50	22,41	19,01	15,66

В 2023 году показатель текучести кадров составил 6,3% и показал снижение на 14% по сравнению с 2022 годом. Это улучшение отражает развитие и совершенствование практик подбора, мотивации и удержания персонала в АО «Региональные электрические сети» в отчетном периоде.



АО «Региональные электрические сети» предоставляют различные льготы в зависимости от условий трудового договора. В 2023 году для сотрудников, работающих на условиях полной занятости и постоянного трудового договора, было предусмотрено 60 льгот, включая:

- отпуск по уходу за ребенком (10 льгот);
- пенсионные программы (50 льгот).

Для сотрудников, работающих на условиях

частичной занятости или временного трудового договора, было предусмотрено 12 льгот по пенсионным программам.

Таким образом, Общество обеспечивает поддержку и мотивацию для всех категорий сотрудников, предоставляя широкий спектр льгот как для сотрудников с полной занятостью, так и для тех, кто работает на условиях частичной занятости или временного трудового договора.

**СОТРУДНИКИ,
ВЫШЕДШИЕ В ОТПУСК
ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ** GRI 401-3

Показатель	2021	2022	2023
Численность работников, имевших право на отпуск по беременности и родам или по уходу за ребенком (согласно ТК Руз), человек	261	262	220
Численность работников, оформивших отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком, человек	68	73	43
Численность работников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству, человек	72	47	52
Численность работников, вернувшихся на работу в предыдущем году по окончании отпуска по материнству/отцовству и продолжавших работать через 12 месяцев, человек	15	15	9
Численность работников, которые должны были вернуться на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству в отчетном году *, человек	33	25	25
Средняя продолжительность отпуска по уходу за ребенком в отчетном году, дней	1 354	1 368	882
Коэффициент возвращения, %	2	2	2

* В показателе учитываются работники, которые вернулись, и те, с кем были расторгнуты договора. Исключаются работники, которые продлили отпуск по материнству/отцовству в отчетном году.



Все сотрудники Общества имеют право на отпуск по уходу за ребенком в соответствии с Трудовым кодексом Узбекистана. В 2023 году 100% сотрудников, оформивших отпуск по уходу за ребенком, составили женщины. Средняя продолжительность такого отпуска снизилась на 36% по сравнению с 2022 годом и составила 882 дня.

GRI 3-3
GRI 402-1

В соответствии с коллективным соглашением, минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности Общества составляет не менее двух месяцев. Работодатель обязан уведомить профсоюз о предстоящей ликвидации или реорганизации подразделений Общества, а также о возможном расторжении трудовых договоров с работниками.

При обсуждении представления, внесенного в комитет профсоюза о расторжении трудового договора с работником аппарата управления по инициативе работодателя, должно быть обеспечено личное участие рассматриваемого работника. В случае отказа работника от участия или отсутствия по уважительным причинам, руководитель Общества может заключить договор

о прекращении трудового договора только после получения письменного согласия профсоюзного комитета. При расторжении трудового договора, связанного с технологией, организацией производства и труда, сокращением объема работ, повлекшим изменение численности персонала или изменение характера работы, работодателю необходимо соблюдать следующие условия:

- ограничение числа временных работников, запрет на работу сразу по нескольким профессиям;
- преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности персонала имеют работники следующих категорий: лица моложе 18 лет, инвалиды, лица с большим стажем работы и другие, указанные в трудовом законодательстве.

В коллективном соглашении также указано, что предоставление ежегодного основного и дополнительного отпуска при расторжении трудового договора (в том числе по истечении его срока) по желанию работника осуществляется с последующим прекращением трудовых отношений.



РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ И ИНКЛЮЗИВНОСТЬ

GRI 2-30

GRI 3-3

GRI 405-1

АО «Региональные электрические сети» стремится обеспечить равные возможности и инклюзивность в своей деятельности, придерживаясь лучших международных стандартов и практик. Управление вопросами инклюзивности и равных возможностей регулируется корпоративной политикой Общества, которая направлена на создание благоприятных условий труда для всех сотрудников независимо от их пола, возраста, национальности, религиозных убеждений и других факторов.

В 2019 году был создан Координационный совет по вопросам гендера, который возглавляет заместитель председателя правления. Совет состоит из семи членов, включая представителей женсовета, профсоюза, юридической службы и управления кадрами. Основными задачами Совета являются поддержка работников, обеспечение их правовой защиты, создание благоприятных условий труда и поддержка женщин.

Совет по вопросам гендера организует и проводит различные мероприятия, направленные на поддержку и развитие сотрудников. В 2023 году был проведен трехдневный форум, на котором выступили представители комитета женщин, профсоюза, Минэнерго и других организаций. Мероприятие прошло в Ташкенте, где участники ознакомились с условиями труда и организацией работы женщин.

В конце каждого года утверждается план работы на следующий год, который включает мероприятия по поддержке женщин, организации спортивных соревнований, медосмотров и других инициатив. Совет также рассматривает обращения сотрудников и принимает своевременные меры для решения возникающих вопросов.

В 2023 году в АО «Региональные электрические сети» не было зарегистрировано случаев дискриминации на рабочем месте. Каждый сотрудник обязан проявлять должную осмотрительность и обращать внимание на любые признаки неприемлемого или несоответствующего поведения, а также на любые нарушения или потенциальные нарушения трудового законодательства Республики Узбекистан. Общество гарантирует защиту прав работников и сохранение их анонимности при подаче жалоб.

Коллективный договор был разработан и утвержден в 2022 году АО «Региональные электрические сети». Целью разработки документа является установление взаимных обязательств по улучшению условий труда, соблюдению трудовых прав и социальным гарантиям работников на период с 2022 по 2024 годы. Основная цель коллективного договора заключается в создании благоприятных условий труда, защите интересов сотрудников, повышении их профессиональной квалификации и улучшении материального благосостояния. В рамках договора регулируются такие аспекты, как условия труда и отдыха сотрудников, социальные гарантии и компенсации, обучение и повышение квалификации работников, охрана труда и техника безопасности, а также медицинское обслуживание и страхование. Кроме того, коллективный договор предусматривает механизмы рассмотрения и разрешения трудовых споров, а также порядок внесения изменений и дополнений в документ. Этот договор направлен на улучшение взаимопонимания между руководством и сотрудниками Общества, создание комфортных и безопасных условий труда, а также повышение эффективности работы предприятия в целом.

РАЗНООБРАЗИЕ РУКОВОДЯЩИХ ОРГАНОВ И РАБОТНИКОВ ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ, ЧЕЛОВЕК GRI 405-1

Показатель		2021	2022	2023
До 30 лет	Линейные должности	4 830	4 956	4 823
	Руководящие должности	129	130	123
30-50 лет	Линейные должности	15 929	16 016	16 218
	Руководящие должности	1 487	1 503	1 474
Старше 50 лет	Линейные должности	3 159	2 946	3 298
	Руководящие должности	245	237	221

Профсоюзная организация АО «Региональные электрические сети» активно поддерживает сотрудников, обеспечивая их социальную защиту и улучшение условий труда. Профсоюз занимается организацией мероприятий, таких как празднование Нового года, Международного женского дня, праздника Навруз с приготовлением сумалак, международного дня защиты детей с раздачей подарков, предоставление билетов в театр и другие культурные мероприятия. Уделяется внимание спортивно-оздоровительным мероприятиям, для работников вне рабочее время создаются условия для занятия спортом, в частности арендуются мини-стадионы для футбола, предоставляются абонементы в бассейн, а также проводятся соревнования по шахматам-шашкам и многое другое. Также предоставляются льготы для сотрудников с детьми, в том числе возможность ухода с работы на час раньше и отпуск по уходу за ребенком с компенсацией.

АО «Региональные электрические сети» продолжает свои усилия по обеспечению равных возможностей и инклюзивности в Обществе, стремясь создать благоприятные условия труда и поддерживать высокий уровень вовлеченности и удовлетворенности сотрудников. В Обществе 90% работников составляют мужчины, что связано с особенностями работы в электроэнергетической отрасли.

В 2023 году наибольшая численность работников наблюдается в возрастной группе 30-50 лет – 16 218 человек на линейных должностях и 1 474 на руководящих должностях. В возрастной группе до 30 лет на линейных должностях занято 4 823 человека, а на руководящих должностях – 123 человека. Также в отчетном году на линейных должностях занято 21 750 мужчин и 2 588 женщин.



РАЗНООБРАЗИЕ РУКОВОДЯЩИХ ОРГАНОВ И РАБОТНИКОВ ПО ГЕНДЕРНЫМ ГРУППАМ, ЧЕЛОВЕК GRI 405-1

Показатель		2021	2022	2023
Мужчины	Линейные должности	21 252	21 322	21 750
	Руководящие должности	1 802	1 812	1 757
Женщины	Линейные должности	2 665	2 596	2 588
	Руководящие должности	60	58	62

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ GRI 2-30

Показатель	2021	2022	2023
Работники, охваченные коллективными договорами, чел	7 778	7 634	7 700
Доля работников, охваченных коллективными договорами, %	30	30	29

СООТНОШЕНИЕ БАЗОВОГО ОКЛАДА И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ МУЖЧИН И ЖЕНЩИН, МЛН СУМ GRI 405-2

Показатель	2021	2022	2023
Отношение среднего размера оклада, в т.ч.:			
Линейные должности	2,45	4,16	4,93
Руководящие должности	9,02	15,27	16,27
Отношение размеров бонуса, в т.ч.: прочие	3,29	3,68	3,93

GRI 3-3

ОБУЧЕНИЕ И ОБРАЗОВАНИЕ

АО «Региональные электрические сети» ежегодно ставит перед собой задачи по обеспечению сотрудников качественным образованием и профессиональным развитием. Создание условий для постоянного повышения квалификации в учебных центрах и на курсах как в Республике Узбекистан, так и за рубежом, является долгосрочным и приоритетным направлением кадровой политики Общества. Профессиональный уровень сотрудников является важнейшим фактором повышения эффективности безопасного производства, роста производительности труда и улучшения качества выполняемых работ.

СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ НА ОДНОГО РАБОТНИКА, ЧАСОВ/ЧЕЛ. GRI 404-1

Среднее количество часов обучения в год на одного работника, час. ¹	Единицы измерения	2021	2022	2023	Изменение, %
По категориям работников:					
Линейные должности	часов/чел.	27,50	30,83	30,98	0,5
Руководящие должности	часов/чел.	75,89	87,53	85,01	-2,9

¹ Среднее количество часов обучения на одного работника категории = Общее количество учебных часов, предоставленных для каждой категории работников / Общее количество работников в категории.

В отчетный период сотрудники Общества проходили подготовку и повышение квалификации в лучших обучающих организациях, соответствующих мировым стандартам знаний и компетенций. Ежегодно в бюджете АО «Региональные электрические сети» предусматриваются средства на обучение и повышение квалификации персонала. Общество реализует ряд образовательных программ и тренингов для административно-управленческого и производственного персонала, направленных на подготовку и повышение квалификации. В отчетном году было отмечено снижение среднего количества часов обучения для руководящих должностей (на 2,9%). Всего за отчетный год в Обществе было проведено 908 548 часов обучения для работников.



**РАСХОДЫ
НА ОБУЧЕНИЕ, МЛН СУМ**

Показатель	2021	2022	2023
Расходы на обучение работников в год	41,5	37,8	77,1

Затраты на обучение сотрудников в 2023 году составили 77 млн сум, что на 104% выше по сравнению с 2022 годом. На обучение одного сотрудника в отчетном периоде затрачено 0,003 млн сум.

АО «Региональные электрические сети» регулярно проводит семинары и тренинги для сотрудников. Например, 14 марта 2023 года совместно с Азиатским банком развития был проведен семинар-тренинг на тему «Роль женщин в энергетике» для женщин, работающих в управленческих структурах и подразделениях Общества. Мероприятие состоялось в филиале «Центр автоматизации продаж электроэнергии». В нем приняли участие представители Государственного комитета по делам семьи и женщин Республики Узбекистан, Республиканского совета профсоюз работников энергетики, нефти, газа и геологии Узбекистана, а также представители Минэнерго и Азиатского банка развития.

27 декабря 2023 года был организован еще один семинар-тренинг на тему «Создание в обществе среды нетерпимости к притеснениям и насилию в отношении женщин» с участием женщин-активисток Каракалпакстанского регионального филиала. В ходе этого мероприятия обсуждались вопросы поддержки женщин, работающих в местных сообществах, профилактики стрессовых ситуаций и формирования навыков эффективной организации труда.

В целях развития человеческих ресурсов и повышения квалификации персонала Общество планирует открыть учебный центр, ориентированный на развитие профессиональных навыков сотрудников. Здание центра уже полностью готово к эксплуатации и оснащено необходимыми техническими средствами и инфраструктурой для проведения учебных занятий. Для обеспечения высокого уровня обучения и соответствия современным требованиям будут привлекаться квалифицированные профессора и эксперты в различных технических областях. Эти специалисты проведут курсы и семинары, направленные на повышение технических компетенций сотрудников Общества. На данный момент идет процесс получения лицензии на осуществление образовательной деятельности. После получения данной лицензии учебный центр начнет свою работу и станет важной частью корпоративной культуры Общества, способствуя профессиональному росту и развитию персонала.

АО «Региональные электрические сети» продолжает активно развивать программы качественного образования и профессионального развития своих сотрудников, стремясь соответствовать международным стандартам и повышать эффективность своей деятельности.

**ДОЛЯ РАБОТНИКОВ,
ПОЛУЧИВШИХ РЕГУЛЯРНУЮ ОЦЕНКУ ПРОИЗВО-
ДИТЕЛЬНОСТИ И РАЗВИТИЯ
КАРЬЕРЫ % GRI 404-3**

Доля работников, получивших регулярную оценку производительности и развития карьеры	Единицы измерения	2021	2022	2023	Изменение, %
По категориям работников:					
Линейные должности	%	1,6	1,7	1,7	0
Руководящие должности	%	4,4	4,5	5,6	24,4

**ОХРАНА ТРУДА
И ПРОМЫШЛЕННАЯ
БЕЗОПАСНОСТЬ**

АО «Региональные электрические сети» обеспечивает высокий уровень охраны труда и техники безопасности. В Обществе действует Положение о системе управления охраной труда в АО «Региональные электрические сети», настоящий документ подписан Президентом Республики Узбекистан и основан на нормативных документах, таких как ГОСТ 12.0.002–2003 и ГОСТ 12.0.004-90, а также постановлении Кабинета Министров Республики Узбекистан от 6 июня 1997 года № 286 и других нормативных актах.

Основной задачей данного документа является установление единой системы организации работы по охране труда, уточнение обязанностей руководящего персонала и специалистов в этой области. Документ разрабатывался с целью обеспечения безопасных условий труда, а также предотвращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Положение Общества в области охраны труда основывается на следующих принципах:

- Признание здоровья и безопасности работников важнейшим приоритетом.
- Координация действий с другими направлениями экономической и социальной политики.
- Применение единых требований в области охраны труда на всех предприятиях, независимо от формы собственности.
- Постоянный контроль и улучшение условий труда и состояния рабочих мест.
- Внедрение передового отечественного и зарубежного опыта в области охраны труда и достижений науки и техники.
- Обучение и инструктаж работников по вопросам охраны труда и техники безопасности в соответствии с установленными стандартами.

В Обществе действует эффективная система управления охраной труда, основанную на законодательных актах Республики Узбекистан, которая включает в себя регулярное планирование, учет работ, анализ результатов и постоянное совершенствование мер безопасности на рабочем месте.

GRI 404-2

GRI 403-1

GRI 403-2

GRI 403-3

GRI 403-4

GRI 403-6

GRI 403-7



Ежеквартально проводится аттестация рабочих мест по условиям труда. В отчетном периоде при аттестации рабочих мест не выявлено отклонений от действующих норм и требований по данному виду работ. Аттестация рабочих мест проводится в соответствии с утвержденными положениями и порядками, направленными на оценку условий труда и рисков травматизма оборудования. Основное внимание уделяется предотвращению нарушений и инцидентов, а также быстрому реагированию на возникающие проблемы.

Основные задачи службы охраны труда включают организацию профилактических работ по предупреждению аварий, пожаров и других несчастных случаев, внедрение передового опыта и инновационных технологий для повышения безопасности труда, контроль за соблюдением требований законодательства и нормативных документов. Важно отметить, что служба активно проводит обучение и инструктажи для персонала, направленные на повышение уровня знаний в области охраны труда и безопасности на рабочих местах. Вводные инструктажи проводятся для всех

новых сотрудников, а повторные – не реже одного раза в год.

В соответствии с требованиями трудового законодательства Республики Узбекистан в области охраны труда, сотрудники АО «Региональные электрические сети» получают обширный социальный пакет, включающий обязательное страхование, медицинское обслуживание и предоставление специальной одежды. Кроме того, Общество ежегодно заключает договор обязательного страхования гражданской ответственности работодателя, который действует в случае причинения вреда здоровью или смерти сотрудника в процессе выполнения трудовых обязанностей, а также покрывает гражданскую ответственность работодателя за причиненный вред.

Таким образом, Общество обеспечивает соответствие лучшим международным практикам и стандартам в области охраны труда и безопасности на рабочем месте.

СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТИ GRI 403-5

Показатель	2021	2022	2023
Среднее количество часов обучения по ОТиПБ на одного сотрудника (собственные сотрудники), часов	68	68	68
Количество сотрудников, прошедших обучение по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте, человек	13 255	13 202	13 342

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ТРАВМЫ GRI 403-9 IF-EU-320a.1

Показатель	2021	2022	2023
Количество смертельных случаев, связанных с производственной деятельностью Общества (ед.)	11	10	14
Коэффициент смертельных случаев, связанных с производственной деятельностью Общества (%)	0,08	0,07	0,10
Количество тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью Общества (исключая смертельные случаи) (ед.)	5	5	7
Коэффициент тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью Общества (%)	0,03	0,03	0,04

В 2023 году среднее количество часов обучения по вопросам ОТиПБ на одного сотрудника составило 68 часов. Этот показатель сохраняется стабильным на протяжении трех лет, что свидетельствует о последовательной политике Общества в области охраны труда. Количество сотрудников, прошедших обучение по вопросам охраны труда и безопасности в 2023 году, составило 13 342 человека, что больше на 1% по сравнению с предыдущими годами. Увеличение числа обученных сотрудников демонстрирует стремление Общества к постоянному совершенствованию навыков и знаний своих работников в области охраны труда и безопасности.

В Обществе основными типами производственных травм, зафиксированными в каждом отчетном году, являются электротравмы и падения с опоры. Эти виды травм наиболее характерны для деятельности Общества, занимающейся дистрибуцией электроэнергии, поскольку работа связана с монтажом, обслуживанием и ремонтом электрических сетей и оборудования, что включает работу на высоте и взаимодействие с высоковольтными линиями. В 2023 году количество производственных травм составило 0 случаев, а коэффициент производственных травм (LTIFR) равен 0%.



СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

АО «Региональные электрические сети» активно поддерживает местные сообщества и регулярно оказывает социальную и спонсорскую помощь, включая реализацию благотворительных проектов и спонсирование культурных, спортивных и научно-технических инициатив. Общество осуществляет благотворительную помощь в форме передачи денежных средств физическим и юридическим лицам на безвозмездной основе, оказания бесплатных услуг и выполнения работ, а также поддержки деятельности различными способами.

В Обществе действует Положение о порядке оказания спонсорской и некоммерческой помощи, утвержденное единственным акционером. Органы управления Общества, включая исполнительный орган, Наблюдательный совет и общее собрание акционеров, уполномочены принимать решения о размере спонсорской и безвозмездной помощи. Направления ежегодной спонсорской и некоммерческой поддержки определяются в бизнес-плане Общества. Заявления принимаются по почте, электронным средствам связи или путем личной подачи в офис Общества и рассматриваются в установленном порядке. В отчетном периоде общая сумма пожертвований и безвозмездной помощи, составила 46,9 млрд.сум.

АО «Региональные электрические сети» активно реализует социальные проекты и благотворительные инициативы, стремясь улучшить качество жизни в регионах присутствия. Например, Общество активно поддерживает различные культурные, образовательные и спортивные мероприятия, способствуя развитию местных сообществ.



ПРОЕКТ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ И УСТОЙЧИВОСТИ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНОЙ СЕТИ

В 2023 году в рамках проекта цифровой трансформации и повышения устойчивости распределительной сети АО «Региональные электрические сети» проведено комплексную проверку социальных гарантий для Азиатского банка развития (АБР).

Основная цель подготовленного отчета заключается в оценке социальных воздействий проекта и разработке мер по минимизации негативных последствий для населения. Отчет включает описание проекта, анализ воздействия на землю и имущество, а также предложения по компенсациям и переселению затронутых домохозяйств. Проект цифровой трансформации и повышения устойчивости распределительной сети направлен на модернизацию и увеличение надежности электроснабжения в Узбекистане. АО «Региональные электрические сети» совместно с Азиатским банком развития осуществляют комплекс мер по улучшению энергетической инфраструктуры, что включает реконструкцию подстанций и внедрение новых технологий. Проект поддерживает стратегические цели правительства Узбекистана по обеспечению стабильного и надежного электроснабжения для населения и ключевых секторов экономики.

В рамках проекта были выполнены работы по проведению оценки воздействия на затронутые домохозяйства, включая анализ земельных участков, сельскохозяйственных культур и других активов, которые могут быть затронуты проектом. В ходе оценки не было выявлено значительного воздействия на сельскохозяйственные культуры и фруктовые деревья. Были

организованы встречи с местным населением и заинтересованными сторонами, на которых обсуждались возможные воздействия проекта и меры по их минимизации. Консультации проводились в декабре 2022 года и январе 2023 года, в них приняли участие 183 человека. Разработан механизм для обеспечения своевременного рассмотрения жалоб и вопросов, связанных с реализацией проекта. Он предусматривает возможность подачи жалоб как в устной, так и в письменной форме, с обязательным рассмотрением в течение пятнадцати дней. Введена система внутреннего мониторинга, включающая ежемесячные отчеты о ходе реализации проекта и его воздействии на окружающих. Эти отчеты будут регулярно обновляться на основании текущих данных и результатов реализации проекта.

Все мероприятия проекта соответствуют национальному законодательству Республики Узбекистан и международным стандартам в области социальной и экологической безопасности.



ПРИЛОЖЕНИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

Заявление о соответствии		АО «Региональные электрические сети» подготовило Отчет об устойчивом развитии за 2023 год (с 1 января по 31 декабря) в соответствии со Стандартами GRI			
GRI 1		GRI 1: Foundation 2021			
Отраслевой стандарт	не применимо				
Индикатор	Раскрытие	Раздел и страница в Отчете/ Комментарий	Причина нераскрытия		
			Требование не раскрыто	Причина	Пояснение
GRI 2. Общие раскрытия информации					
Организация и ее практика отчетности					
2-1	Сведения об организации	Об Обществе, стр. 8			
2-2	Субъекты, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	Об отчете, стр. 4			
2-3	Отчетный период, периодичность и контактное лицо	Об отчете, стр. 3			

Заявление о соответствии		АО «Региональные электрические сети» подготовило Отчет об устойчивом развитии за 2023 год (с 1 января по 31 декабря) в соответствии со Стандартами GRI			
GRI 1		GRI 1: Foundation 2021			
Отраслевой стандарт	не применимо				
Индикатор	Раскрытие	Раздел и страница в Отчете/ Комментарий	Причина нераскрытия		
			Требование не раскрыто	Причина	Пояснение
2-4	Пересмотр информации	Об отчете, стр. 3			
2-5	Внешнее заверение	Об отчете, стр. 3			
Деятельность и работники					
2-6	Деятельность, система создания ценности и другие деловые отношения	Об Обществе, стр. 8			
2-7	Работники	Социальный аспект, стр. 41	b- ii. временные сотрудники, а также разбивка по полу	Не применимо	Общество не ведет учет временных сотрудников по разбивке по полу
2-8	Работники, не являющиеся сотрудниками	Социальный аспект, стр. 44			
Корпоративное управление					
2-9	Структура и состав руководства	Корпоративное управление, стр. 13	c: ii независимость	Не применимо	В текущем составе наблюдательного совета Общества отсутствует разделение на исполнительных, независимых и зависимых директоров. В связи с тем, что Общество находится на стадии подбора



Заявление о соответствии		АО «Региональные электрические сети» подготовило Отчет об устойчивом развитии за 2023 год (с 1 января по 31 декабря) в соответствии со Стандартами GRI			
GRI 1		GRI 1: Foundation 2021			
Отраслевой стандарт	не применимо				
Индикатор	Раскрытие	Раздел и страница в Отчете/ Комментарий	Причина нераскрытия		
			Требование не раскрыто	Причина	Пояснение

2-10	Выдвижение и выбор высшего руководящего органа	Корпоративное управление, стр. 14	b: ii разнообразие iii. независимость	Не применимо	данные о такой классификации на данный момент неприменимы
2-11	Председатель высшего руководящего органа	Корпоративное управление, стр. 15			
2-12	Роль высшего руководящего органа в надзоре за управлением воздействием		Не раскрыто		В Обществе отсутствует управляющее подразделение, координирующее вопросы устойчивого развития
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	Корпоративное управление, стр. 18			
2-14	Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития	Корпоративное управление, стр. 14			
2-15	Конфликты интересов	Корпоративное управление, стр. 21			

Заявление о соответствии		АО «Региональные электрические сети» подготовило Отчет об устойчивом развитии за 2023 год (с 1 января по 31 декабря) в соответствии со Стандартами GRI			
GRI 1		GRI 1: Foundation 2021			
Отраслевой стандарт	не применимо				
Индикатор	Раскрытие	Раздел и страница в Отчете/ Комментарий	Причина нераскрытия		
			Требование не раскрыто	Причина	Пояснение

2-16	Передача информации о важнейших проблемах	Корпоративное управление, стр. 26			
2-17	Коллективные знания высшего руководящего органа		Не раскрыто		В 2024 году Общество планирует пройти серию обучающих семинаров, направленных на улучшение отчетности в соответствии с международными стандартами GRI (Global Reporting Initiative) и SASB (Sustainability Accounting Standards Board).
2-18	Оценка эффективности работы высшего руководящего органа	Корпоративное управление, стр. 17			
2-19	Политика вознаграждения	Корпоративное управление, стр. 20			
2-20	Процесс определения размера вознаграждения	Корпоративное управление, стр. 20			



55

Заявление о соответствии		АО «Региональные электрические сети» подготовило Отчет об устойчивом развитии за 2023 год (с 1 января по 31 декабря) в соответствии со Стандартами GRI			
GRI 1		GRI 1: Foundation 2021			
Отраслевой стандарт	не применимо				
Индикатор	Раскрытие	Раздел и страница в Отчете/ Комментарий	Причина нераскрытия		
			Требование не раскрыто	Причина	Пояснение
2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения		Не раскрыто		Коэффициент годового общего вознаграждения будет внедрен и начнет отслеживаться с 2024 года.
Стратегия, политика и практические методы					
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Корпоративное управление стр. 5			
2-23	Обязательства в области политики	Корпоративное управление, стр. 23			
2-24	Внедрение обязательств в области политики	Корпоративное управление, стр. 22			
2-25	Устранение негативного воздействия	Корпоративное управление, стр. 26			
2-26	Механизмы для получения консультаций и выражения обеспокоенности	Корпоративное управление, стр. 26			

Заявление о соответствии		АО «Региональные электрические сети» подготовило Отчет об устойчивом развитии за 2023 год (с 1 января по 31 декабря) в соответствии со Стандартами GRI			
GRI 1		GRI 1: Foundation 2021			
Отраслевой стандарт	не применимо				
Индикатор	Раскрытие	Раздел и страница в Отчете/ Комментарий	Причина нераскрытия		
			Требование не раскрыто	Причина	Пояснение
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	Корпоративное управление, стр. 26			
2-28	Ассоциации членов		Не раскрыто		В Обществе отсутствует информация о членстве в ассоциациях.
Взаимодействие с заинтересованными сторонами					
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Корпоративное управление, стр. 27			
2-30	Коллективные соглашения	Социальный аспект, стр. 48-49			
GRI 3. Существенные темы					
3-1	Порядок определения существенных тем	Об отчете, стр. 4			
3-2	Перечень существенных тем	Об отчете, стр. 4	b) сообщить об изменениях в списке существенных тем по сравнению с предыдущим отчетным периодом	Не применимо	Данный отчет является первым выпускаемым документом.



Заявление о соответствии		АО «Региональные электрические сети» подготовило Отчет об устойчивом развитии за 2023 год (с 1 января по 31 декабря) в соответствии со Стандартами GRI			
GRI 1		GRI 1: Foundation 2021			
Отраслевой стандарт	не применимо				
Индикатор	Раскрытие	Раздел и страница в Отчете/ Комментарий	Причина нераскрытия		
			Требование не раскрыто	Причина	Пояснение
Категория: Экономика					
GRI 201. Экономические показатели					
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Экономический аспект, стр. 29-30			
201-4	Финансовая помощь, полученная от государства	Экономический аспект, стр. 29			
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	Экономический аспект, стр. 30			
GRI 205. Противодействие коррупции					
3-3	Управление существенными темами	Экономический аспект, стр. 23			
205-1	Оценка операций на предмет рисков, связанных с коррупцией	Экономический аспект, стр. 24			

Заявление о соответствии		АО «Региональные электрические сети» подготовило Отчет об устойчивом развитии за 2023 год (с 1 января по 31 декабря) в соответствии со Стандартами GRI			
GRI 1		GRI 1: Foundation 2021			
Отраслевой стандарт	не применимо				
Индикатор	Раскрытие	Раздел и страница в Отчете/ Комментарий	Причина нераскрытия		
			Требование не раскрыто	Причина	Пояснение
205-2	Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им (2016)	Экономический аспект, стр. 24			
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия (2016)	Экономический аспект, стр. 25			
418-1	Обоснованные жалобы на нарушения конфиденциальности данных	Корпоративное управление, стр. 22			
Категория: Экологическая					
GRI 302. Энергия					
3-3	Управление существенными темами	Экологический аспект, стр. 33			
302-1	Потребление энергии внутри организации	Экологический аспект, стр. 33			
302-4	Сокращение энергопотребления	Экологический аспект, стр. 34			
GRI 303. Управление водными ресурсами					
3-3	Управление существенными темами	Экологический аспект, стр. 38			



Заявление о соответствии		АО «Региональные электрические сети» подготовило Отчет об устойчивом развитии за 2023 год (с 1 января по 31 декабря) в соответствии со Стандартами GRI			
GRI 1		GRI 1: Foundation 2021			
Отраслевой стандарт	не применимо				
Индикатор	Раскрытие	Раздел и страница в Отчете/ Комментарий	Причина нераскрытия		
			Требование не раскрыто	Причина	Пояснение
303-2	Управление воздействиями, связанные со сбросом воды	Экологический аспект, стр. 38			
303-3	Водозабор	Экологический аспект, стр. 38			
GRI 305. Изменение климата (Выбросы ПГ)					
3-3	Управление существенными темами	Экологический аспект, стр. 37			
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	Экологический аспект, стр. 37			
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Экологический аспект, стр. 34, 38			
GRI 306. Отходы					
3-3	Управление существенными темами	Экологический аспект, стр. 39			
306-1	Образование отходов и их воздействие	Экологический аспект, стр. 39			

Заявление о соответствии		АО «Региональные электрические сети» подготовило Отчет об устойчивом развитии за 2023 год (с 1 января по 31 декабря) в соответствии со Стандартами GRI			
GRI 1		GRI 1: Foundation 2021			
Отраслевой стандарт	не применимо				
Индикатор	Раскрытие	Раздел и страница в Отчете/ Комментарий	Причина нераскрытия		
			Требование не раскрыто	Причина	Пояснение
306-2	Управление значительными воздействиями, связанными с отходами	Экологический аспект, стр. 39	с. Процессы, используемые для сбора и мониторинга данных, связанных с отходами.	Не применимо	Общество не ведет сбор и мониторинг данных, связанных с отходами
Категория: Социальная					
GRI 401. Занятость					
3-3	Управление существенными темами	Социальный аспект, стр. 41			
401-1	Вновь нанятые работники и текучесть кадров	Социальный аспект, стр. 44-46			
401-2	Льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Социальный аспект, стр. 47			



Заявление о соответствии		АО «Региональные электрические сети» подготовило Отчет об устойчивом развитии за 2023 год (с 1 января по 31 декабря) в соответствии со Стандартами GRI			
GRI 1		GRI 1: Foundation 2021			
Отраслевой стандарт	не применимо				
Индикатор	Раскрытие	Раздел и страница в Отчете/ Комментарий	Причина нераскрытия		
			Требование не раскрыто	Причина	Пояснение

401-3 Отпуск по уходу за ребенком Социальный аспект, стр. 47

GRI 402. Трудовые отношения с руководством

3-3 Управление существенными темами Социальный аспект, стр. 47

402-1 Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации Социальный аспект, стр. 47

GRI 403. Охрана труда и техника безопасности

403-1 Система управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте Социальный аспект, стр. 50

Заявление о соответствии		АО «Региональные электрические сети» подготовило Отчет об устойчивом развитии за 2023 год (с 1 января по 31 декабря) в соответствии со Стандартами GRI			
GRI 1		GRI 1: Foundation 2021			
Отраслевой стандарт	не применимо				
Индикатор	Раскрытие	Раздел и страница в Отчете/ Комментарий	Причина нераскрытия		
			Требование не раскрыто	Причина	Пояснение

403-2 Идентификация опасности, оценка рисков, расследование несчастных случаев Социальный аспект, стр. 50

403-3 Службы охраны здоровья Социальный аспект, стр. 50

403-4 Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте Социальный аспект, стр. 50

403-5 Профессиональная подготовка по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте Социальный аспект, стр. 51

403-6 Продвижение здоровья работников Социальный аспект, стр. 50



Заявление о соответствии		АО «Региональные электрические сети» подготовило Отчет об устойчивом развитии за 2023 год (с 1 января по 31 декабря) в соответствии со Стандартами GRI			
GRI 1		GRI 1: Foundation 2021			
Отраслевой стандарт	не применимо				
Индикатор	Раскрытие	Раздел и страница в Отчете/ Комментарий	Причина нераскрытия		
			Требование не раскрыто	Причина	Пояснение

403-7	Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, непосредственно связанных деловыми отношениями	Социальный аспект, стр. 50			
-------	--	----------------------------	--	--	--

403-8	Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте		Не раскрыто	В Обществе не ведется учет по работникам, охваченных системой управления вопросами охраны труда и безопасности	
-------	--	--	-------------	--	--

403-9	Производственные травмы	Социальный аспект, стр. 51	б) Для всех работников, которые не являются сотрудниками, но чья работа и/или рабочее место контролируются организацией.	Не применимо	В Обществе не зарегистрировано случаев травматизма среди внештатных сотрудников.
-------	-------------------------	----------------------------	--	--------------	--

Заявление о соответствии		АО «Региональные электрические сети» подготовило Отчет об устойчивом развитии за 2023 год (с 1 января по 31 декабря) в соответствии со Стандартами GRI			
GRI 1		GRI 1: Foundation 2021			
Отраслевой стандарт	не применимо				
Индикатор	Раскрытие	Раздел и страница в Отчете/ Комментарий	Причина нераскрытия		
			Требование не раскрыто	Причина	Пояснение

GRI 404. Обучение и образование

3-3	Управление существенными темами	Социальный аспект, стр. 49			
404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного работника (2016)	Социальный аспект, стр. 49			

404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи в переходный период	Социальный аспект, стр. 50	б) программы помощи при переходе на новое место работы, призванные способствовать продолжению трудовой деятельности и управлению завершением карьеры в связи с выходом на пенсию или прекращением трудовой деятельности.	Не применимо	В Обществе отсутствуют программы поддержки для трудоустройства, предпенсионного возраста, а также при выходе на пенсию или увольнении.
-------	---	----------------------------	--	--------------	--



Заявление о соответствии		АО «Региональные электрические сети» подготовило Отчет об устойчивом развитии за 2023 год (с 1 января по 31 декабря) в соответствии со Стандартами GRI			
GRI 1		GRI 1: Foundation 2021			
Отраслевой стандарт	не применимо				
Индикатор	Раскрытие	Раздел и страница в Отчете/ Комментарий	Причина нераскрытия		
			Требование не раскрыто	Причина	Пояснение
404-3	Процент сотрудников, регулярно проходящих проверки эффективности и карьерного роста	Социальный аспект, стр. 50			
GRI 405. Разнообразие и равные возможности					
3-3	Управление существенными темами	Социальный аспект, стр. 48			
405-1	Разнообразие руководящих органов и сотрудников	Социальный аспект, стр. 48-49			
405-2	Соотношение базовой заработной платы и вознаграждений у мужчин и женщин	Социальный аспект, стр. 49			
GRI 406. Недопустимость дискриминации					
406-1	Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия		Не раскрыто		В 2023 году в АО «Региональные электрические сети» не было зарегистрировано случаев дискриминации на рабочем месте.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ SASB

Код	Показатель	Раздел и страница в Отчете/ Комментарий	Категория	Единица измерения
Менеджмент водных ресурсов				
IF-EU-140a.1	1) общий объем забора воды, (2) общий объем потребления воды; доля каждого показателя из регионов с высоким или экстремально высоким исходным уровнем водного стресса	Экологический аспект, стр. 38	Количественные показатели	тысяча кубических метров (м³), процент (%)
Энергодоступность				
IF-EU-240a.1	Средний розничный тариф на электроэнергию для (1) жилых, (2) коммерческих и (3) промышленных потребителей	Экономический аспект, стр. 31	Количественные показатели	тариф
IF-EU-240a.3	(1) Количество отключений бытовых потребителей электроэнергии за неплату, (2) процент повторных подключений в течение 30 дней ¹	Экономический аспект, стр. 31	Количественные показатели	количество, процент (%)
IF-EU-240a.4	Обсуждение влияния внешних факторов на доступность электроэнергии для потребителей, включая экономические условия на территории обслуживания	Экономический аспект, стр. 31	Обсуждение и анализ	n/a
Охрана труда и техника безопасности				
IF-EU-320a.1	(1) Общий коэффициент регистрируемых происшествий (TRIR), (2) коэффициент смертности и (3) коэффициент частоты близких промахов (NMFR) для (a) прямых сотрудников и (b) сотрудников по контракту	Социальный аспект, стр. 73	Количественные показатели	тариф
Устойчивость электросетей				
IF-EU-000.A	Количество: (1) жилых, (2) коммерческих и (3) промышленных потребителей ²	Экономический аспект, стр. 31	Количественные показатели	число
IF-EU-000.B	Общее количество электроэнергии, поставленной: (1) бытовым, (2) коммерческим, (3) промышленным, (4) всем прочим розничным потребителям и (5) оптовым потребителям	Экономический аспект, стр. 31	Количественные показатели	кВт*ч
IF-EU-000.C	Длина линий электропередачи и распределения ³	Экономический аспект, стр. 31	Количественные показатели	километры
IF-EU-000.E	Общая сумма оптовых закупок электроэнергии ⁴	Экономический аспект, стр. 31	Количественные показатели	кВт*ч

¹Примечание к IF-EU-240a.3 - Организация должна обсудить, как политика, программы и нормативные акты влияют на количество и продолжительность отключений бытовых потребителей.

²Количество обслуживаемых потребителей для каждой категории должно быть равно количеству счетчиков, выставленных для жилых, коммерческих и промышленных потребителей.

³Длина линий передачи и распределения должна рассчитываться на основе километража цепей, где километр определяется как общая длина цепей, независимо от количества используемых проводников в цепи.

⁴Объем раскрытия не включает электроэнергию, потребленную генерирующими мощностями.



ПРИЛОЖЕНИЕ 3. КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Акционерное общество «Региональные электрические сети»

Республика Узбекистан,
г. Ташкент,
Юнусабадский район,
улица Осие, 8, Станция метро: «Минор»

Канцелярия: (+998) 78 150 73 39

info@kdb.kz

www.het.uz

Call-центр: 1154

Телефон доверия: (+998) 71 207 23 76

Пресс-служба: (+998) 78 150 75 63

² Примечание к I F-EU-240a.3 - Организация должна обсудить, как политика, программы и нормативные акты влияют на количество и продолжительность отключений бытовых потребителей.

³ Количество обслуживаемых потребителей для каждой категории должно быть равно количеству счетчиков, выставленных для жилых, коммерческих и промышленных потребителей.

⁴ Длина линий передачи и распределения должна рассчитываться на основе километража цепей, где километр определяется как общая длина цепей, независимо от количества используемых проводников в цепи.

⁵ Объем раскрытия не включает электроэнергию, потребленную генерирующими мощностями.

ПРИЛОЖЕНИЕ 4. ГЛОССАРИЙ

1	АО	Акционерное общество
2	GWP	Global warming potential (Потенциал глобального потепления)
3	МГЭИК	Межправительственная группа экспертов по изменению климата
4	РКИК	Рамочная конвенция ООН об изменении климата
5	GRI	Global Reporting Initiative (Глобальная инициатива по отчетности)
6	LTIFR	Lost time injury frequency rate (коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности)
7	SASB	Sustainability Accounting Standards Board (Совет по стандартам устойчивого развития)
8	АБР	Азиатский банк развития
9	АСКУЭ	Автоматизированная система коммерческого учёта электроэнергии
10	ВИЭ	Возобновляемая энергия
11	ВНД	Внутренние нормативные документы
12	ИБ	Информационная безопасность
13	Общество	Акционерное общество «Региональные электрические сети»
14	КУ	Корпоративное управление
15	ЛЭП	Линия электропередачи
16	НС	Наблюдательный Совет
17	ПП	Постановление президента
18	ПТЭС	Предприятие тепловых и электрических сетей
19	ПЭЭ	Первоначальная экологическая экспертиза
20	СВА	Служба внутреннего аудита
21	СВК	Система внутреннего контроля
22	СМИ	Средства массовой информации
23	СУР	Система управления рисками
24	ЦУР ООН	Цели устойчивого развития





АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
РЕГИОНАЛЬНЫЕ
ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ
СЕТИ

Отчет
об устойчивом
развитии

2023