

<b>I. Информация о работе</b>	
Наименование компании:	АО «Региональные электрические сети»
Тип:	Полная занятость
Должность:	Заместитель председателя правления по цифровизации, локализации, инвестициям и развитию кооперационных связей
На срок:	3 года с возможностью продления
Место работы	Республика Узбекистан
<b>II. Описание должностных функций</b>	
<p><b>Резюме:</b> Заместитель председателя правления по цифровизации, локализации, инвестициям и развитию кооперационных связей на этой должности как член исполнительного органа Общества будет сотрудничать с Председателем правления в части руководства цифровой трансформацией предприятия, привлечения инвестиций, импортозамещения и расширения кооперационных связей.</p> <p>Цифровая команда во главе Заместителем председателя правления по цифровизации, локализации, инвестициям и развитию кооперационных связей должна действовать как внутреннее подразделение цифровых решений, выявляющее и добивающееся значимого создания ценностей посредством цифровой трансформации.</p> <p>Цифровая команда во главе с Заместителем председателя правления должна обладать способностью понимать бизнес-модели и проблемы как в экономике в целом, так и в сфере электроэнергетики и в частности в АСКУЭ. Кроме того, цифровая команда должна обладать глубокой приверженностью к повышению качества обслуживания всех клиентов компании, а также пониманием насущных проблем, связанных с цифровой трансформацией бизнеса.</p>	
<b>III. ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ</b>	
<p><b>1. Основные обязанности и ответственность включают следующее:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разработать четко определенную и убедительную цифровую стратегию для будущего компании и гарантировать, что все соответствующие цифровые инициативы полностью интегрированы в процесс стратегического планирования руководства, распределения ресурсов и исполнения;</li> <li>- выступать в качестве центрального лидера и интегратора компании в процессе цифровой трансформации, выступая в качестве посредника между всеми другими руководителями и функциями при развертывании цифровых инициатив и возможностей, полной интеграции бизнеса и технологий и устранении пробелов в цифровой производительности, которые существуют между различными функциями и бизнес-подразделениями организации;</li> <li>- постоянно проводить изучение компании и её структурных подразделений (предприятий) на предмет возможности использования цифровых рычагов для повышения эффективности бизнеса;</li> <li>- работать с другими командами по всему бизнесу компании для определения инновационных цифровых решений для повышения качества</li> </ul>	

услуг и процессов поставки электроэнергии, повышения клиентского опыта и каналов сбыта;

- создавать внутреннюю и внешнюю систему цифровых инноваций, управлять ею и продолжать ее развитие, используя компетенции внутри организации и за ее пределами для применения цифровых технологий в бизнесе;

- управлять процессом окупаемости инвестиций прецедента трансформации бизнеса, чтобы гарантировать, что параметры рентабельности проекта оправдывают выполнение проекта;

- внедрять и использовать передовой программное обеспечение для более эффективного управления данными по всем направлениям бизнеса компании;

- оценивать и сообщать высшему руководству компании о рисках, связанных с цифровыми инвестициями;

- создавать карты технологических возможностей и связанные с ними пробелы, а также планы цифрового перехода компании.

## **2. Обязанности по трансформации:**

- участвовать с соответствующими коллегами в разработке и реализации планов по закреплению цифровых достижений и преимуществ;

- создать сильную команду разработчиков для реализации цифровой стратегии компании;

- реализация инициатив по цифровой трансформации, которые включают в себя подготовку действующих бизнес-процессов компании к непрерывной работе после развертывания решения о трансформации;

- курировать команду менеджеров по цифровым продуктам, которые действуют как связующее звено между руководителями операционных подразделениями компании и ресурсами (как внутренними, так и внешними) цифровой доставки;

- управлять инициативами по развертыванию партнерства между операционными подразделениями компании и членами цифровой команды.

## **3. Операционные обязанности:**

- отслеживать и составлять отчеты о результатах рентабельности цифровых проектов и инвестиций, связанных с ключевыми показателями эффективности компании, с целью демонстрации положительного воздействия инициатив по созданию ценностей;

- создавать и управлять сильной командой цифровой инфраструктуры, которая стремится к исключительно качественному обслуживанию клиентов, высокой доступности информационных услуг и систем и быстрому реагированию на критические потребности бизнеса компании;

- поддерживать осведомленность в компании о соответствующих технологических тенденциях и возникающих рисках, чтобы предвидеть необходимые обновления производительности системы и состояния безопасности;

- непосредственная разработка и выполнение общеорганизационного плана аварийного восстановления цифровых систем и программных продуктов для обеспечения непрерывности бизнеса компании;

- обеспечить высокий уровень безопасности цифровых данных и защиты программной инфраструктуры компании;
- утверждать, определять приоритеты и контролировать проекты связанные с выбором, приобретением, разработкой и установкой основных информационных систем;
- планировать и выполнять улучшения критически важных платформ, включая платформы, ориентированные на клиентов, планирование ресурсов предприятия, управление взаимоотношениями с клиентами и серверную / сетевую инфраструктуру;
- анализировать контракты на приобретение и обслуживание оборудования и программного обеспечения в целях извлечения максимальной выгоды для компании;
- определять и сообщать планы, политику и стандарты для организации по приобретению, внедрению и эксплуатации систем цифровой инфраструктуры компании.

#### **IV. КВАЛИФИКАЦИЯ**

- минимум 10 лет опыта работы и не менее 5 лет опыта в разработке и реализации цифровых стратегий;
- степень магистра в области управления бизнесом, информатики, технологий или инженерии настоятельно рекомендуется;
- продемонстрированная способность решать проблемы с помощью необходимых программных решений;
- эксперт в области управления цифровыми технологиями с подтвержденным опытом ведения цифровой трансформации;
- обширные знания в области теории бизнеса, бизнес-процессов, управления, бюджетирования и работы офиса;
- профессиональные познания, связанные с разработкой программного обеспечения и приложений;
- стремление к повышению качества обслуживания клиентов;
- умение хорошо работать под давлением и быть предельно организованным;
- эффективные коммуникативные навыки.