

“Hududiy elektr tarmoqlari” AJ
Kuzatuv kengashining
2021 yil “23”- avgustdagi 6 - sonli
majlisi
BAYONI

**“Hududiy elektr tarmoqlari” aksiyadorlik jamiyatining
korrupsiyaga qarshi kurashish
SIYOSATI**

1-bob. Umumiy qoidalar

1. “Hududiy elektr tarmoqlari” aksiyadorlik jamiyatining korrupsiyaga qarshi kurashish siyosati (bundan buyon matnda Siyosat deb yuritiladi) xodimlar orasida hamda jamiyatda korrupsiyaga qarshi kurashish madaniyati darajasini oshirish maqsadida “Hududiy elektr tarmoqlari” aksiyadorlik jamiyatining (bundan buyon matnda Jamiyat deb yuritiladi) yuqori axlokiy meyorlarga sodiqligini, shuningdek, Jamiyatning markaziy apparati, tizim tarkibidagi korxonalarining xodimlari faoliyatida korrupsiyaviy huquqbuzarliklarga murosasizlik va ularni sodir etishga yo‘l qo‘ymaslikni aks ettiradi.

2. Siyosat ISO 37001:2016 “Korrupsiyaga qarshi kurashish menedjmenti tizimlari - Foydalanish bo‘yicha talablar va tavsiyalar” xalqaro standarti talablarini inobatga olgan holda korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘yicha xalqaro tashkilotlar tavsiyalari va yetakchi xalqaro amaliyot asosida O‘zbekiston Respublikasining qonun hujjatlari talablariga muvofiq ishlab chiqilgan.

3. Korrupsiyaga qarshi kurashish tizimi boshqaruvi Jamiyat faoliyatiga qaratilgan.

4. Jamiyat tizim tarkibidagi korxonalari ushbu siyosatni faoliyatining ahamiyatini hisobga olgan holda qabul qilishlari, korrupsiyaga qarshi kurashish mexanizmlarini, mavjud bo‘lgan korrupsiya xavfi, tajribasi va mavjud manbalari asosida ishlab chiqishlari va amalga oshirishlari lozim.

5. Jamiyat markaziy apparati tarkibiy bo‘linmalari va tizim tarkibidagi korxonalari korrupsiyaga qarshi kurashishning asosiy maqsadlari quyidagilar hisoblanadi:

jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo‘linmalari va tizim tarkibidagi korxonalarida korrupsiyani tubdan yo‘qotishga erishish;

aholining huquqiy ongi va huquqiy madaniyatini oshirish, jamiyatda korrupsiyaga nisbatan toqatsiz munosabatni shakllantirish;

jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo‘linmalari va tizim tarkibidagi korxonalari faoliyatining barcha sohalarida korrupsiyani oldini olish bo‘yicha chora-tadbirlarni amalga oshirish;

korrupsiyaviy huquqbuzarliklarni o'z vaqtida aniqlash, ularga bardam berish, ularning oqibatlari, ularga olib keluvchi sabablar va shart- sharoitlarni bartaraf etish, korrupsiyaviy huquqbuzarliklarni sodir etganlik uchun javobgarlikning muqarrarligi tamoyilini ta'minlash.

6. Siyosat jamiyatning ichki hujjati sifatida yuqorida ko'rsatilgan asosiy maqsadlarga erishish uchun jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, tizim tarkibidagi korxonalari faoliyatida korrupsiya bilan bog'lik huquqbuzarliklarni profilaktika qilish va ularga bardam berishga qaratilgan asosiy talablar va tamoyillarni belgilab beruvchi asos hisoblanadi.

7. Mazkur Siyosatning talablari egallab turgan lavozimi va bajaradigan vazifa va funksiyalaridan qat'i nazar jamiyat bilan mehnat munosabatlarida bo'lgan barcha xodimlarga, shu jumladan, jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari tizim tarkibidagi korxonalari xodimlariga tadbiiq etiladi.

8. Jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, tizim tarkibidagi korxonalariga ishga qabul qilinayotgan har qanday shaxs ushbu Siyosat bilan imzo ko'yganda tanishishga va uning qoidalariga rioya qilishga majbur.

9. Ushbu Siyosat maqsadlarida quyidagi asosiy tushunchalar va atamalar qullaniladi:

aloqador shaxslar - xodim bilan tijorat tashkilotlarining ustav kapitalida ishtirok etadigan shaxslar, aksiyalari Respublika fond birjasida ommaviy muomalada bo'lgan aksiyadorlik jamiyatlarining besh foizidan kam bo'lgan miqdordagi aksiyaga ekanligi holatlari bundan mustasno;

ish jarayonidagi mehmondo'stlik belgilari - jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, tizim tarkibidagi korxonalari xodimlari manfaatlarida faoliyat davomida hamkorlik o'rnatish va (yoki) qo'llab-quvvatlashga aloqador harajatlar, shu jumladan, ishbilarmonlik bilan bog'liq kechki ovqat, transport va yashash harajatlarini qoplash bilan bog'liq harajatlar va h.k.;

korrupsiyaga qarshi kurashish talablari buzilganligi to'g'risida vijdonan xabar berish - jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, tizim tarkibidagi korxonalari xodimi tomonidan korrupsiyaviy huquqbuzarlik sodir etilganligi (sodir etishga suiqasd qilinganligi) to'g'risida ruhsat etilgan aloqa kanallari orqali asosililigiga ishonch hosil qilgan holda yo'llagan murojaat;

kontragent (shartnomaviy sherik) - jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, tizim tarkibidagi korxonalari bilan shartnomaviy munosabatlarga (mehnat munosabatlari bundan mustasno) kirishgan har qanday yuridik yoki jismoniy shaxs;

korrupsiya - shaxsning o'z mansab yoki xizmat mavqeidan shaxsiy manfaatlarini yoxud o'zga shaxslarning manfaatlarini ko'zlab moddiy yoki nomoddiy naf olish maqsadida qonunga xilof ravishda foydalanishi, xuddi shuningdek bunday nafni qonunga xilof ravishda taqdim etish;

korrupsiyaviy harakatlar - xodim tomonidan pora beruvchining manfaatlarini ko'zlab harakat yoki harakatsizligi uchun bevosita yoki bilvosita, shaxsan yoki uchinchi shaxslar orqali porani ya'ni pul, kimmatbaho qog'ozlar, boshqa mol-mulkni, mulkiy tUSDagi xizmatlarni, boshqa mulkiy huquqlarni olish, talab qilish, taklif qilish, va'da qilish va berish, shuningdek, pora berish va (yoki)

olishda vositachilik qilish, rasmiyatchiliklarni soddalashtirish uchun to'lovlarni olish, xodim tomonidan pora olish yoki huquqqa xilof boshqa maqsadlarda o'z xizmat mavqeidan noqonuniy foydalanish;

korrupsiyaga oid huquqbuzarlik - korrupsiya belgilariga ega bo'lgan, sodir etilganligi uchun qonun hujjatlarida javobgarlik nazarda tutilgan qilmish;

korrupsiyaga qarshi kurashish tizimi - qo'llaniladigan amaldagi qonunchilik va ichki hujjatlarni korrupsiyaviy jihatdan buzilishini bartaraf etish, jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, tizim tarkibidagi korxonalari xodimlari tomonidan yuqori darajada kasbiy va axloqiy faoliyat olib borishlarini ta'minlash bo'yicha chora-tadbirlar majmui;

korrupsiyaviy xavf-xatar - jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, tizim tarkibidagi korxonalari xodimlari yoki uchinchi shaxslar tomonidan Jamiyat nomidan va (yoki) ularning manfaatlarini ko'zlab korrupsiyaviy xatti-harakatlarni sodir etish ehtimoli va xavfi;

manfaatlar to'qnashuvi - jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, tizim tarkibidagi korxonalari xodimining shaxsiy (bevosita yoki bilvosita) manfaatdorligi uning xizmat majburiyatlarini lozim darajada bajarishiga ta'sir ko'rsatayotgan yoxud ta'sir ko'rsatishi mumkin bo'lgan hamda xodimning shaxsiy manfaatdorligi bilan jamiyatning o'rtasida qarama-qarshilik yuzaga kelayotgan yoki yuzaga kelishi mumkin bo'lgan vaziyat;

rasmiyatchilikni soddalashtirish uchun to'lovlar - belgilangan tartib-taomillar bajarilishini ta'minlash yoki tezlashtirish, tegishli qonunchilik, normalar va qoidalarda nazarda tutilmagan harakatlar sodir etish uchun g'ayriqonuniy ravishda beriladigan pul mablag'lari, mol-mulk, mulkiy huquqlar, xizmatlar va boshqa moddiy yoki nomoddiy naf;

xodimning shaxsiy manfaatdorligi – jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, tizim tarkibidagi korxonalari xodimi tomonidan o'z xizmat vazifalarini bajarish chog'ida uning yaqin qarindoshi yoki xodimga aloqador bo'lgan shaxslar tomonidan xodimning mansab yoki xizmat majburiyatlarini lozim darajada bajarishiga ta'sir qilishi mumkin bo'lgan pul mablag'lari, moddiy yoki nomoddiy qimmatliklar, boshqa mol-mulk, boylik va imtiyozlar ko'rinishida shaxsiy naf olish imkoniyati (shaxsiy, ijtimoiy, moliyaviy, siyosiy va boshqa tijorat yoki notijorat manfaatlari);

xodim - jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, tizim tarkibidagi korxonalari bilan mehnat munosabatlariga kirishgan shaxs;

yaqin qarindoshlar - ota-ona, tug'ishgan va o'gay aka-ukalar va opa-singillar, er (xotin), farzandlar, shu jumladan farzandlikka olinganlar, bobolar, buvilar, nevaralar, shuningdek urning (xotinning) ota-onasi.

2-bob. Korrupsiyaga qarshi kurashishning asosiy tamoyillari

10. Jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, tizim tarkibidagi korxonalari korrupsiyaga qarshi kurashish tizimini quyidagi tamoyillarga asoslanib amalga oshiradi:

qonuniylik - jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, tizim tarkibidagi korxonalari korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha chora-tadbirlar

O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi talablari, davlat organlarida korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha jahonda tan olingan amaliyotni hisobga olgan holda hamda jamiyat tizimining belgilangan ichki hujjatlariga muvofiq amalga oshiriladi;

korrupsiyaga toqatsizlik - jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, tizim tarkibidagi korxonalar o'z faoliyatining barcha sohalarida korrupsiyaning har kanday shakllari va ko'rinishlariga muhosasiz munosabatda bo'ladi. Jamiyatning xodimlariga korrupsiyaviy xavf-xatar kelib chiqishi mumkin bo'lgan faoliyatda bevosita yoki bilvosita ishtirok etish taqiqlanadi;

ochiqlik va shaffoflik - jamiyat tizimida korrupsiyaga qarshi kurashish sohasida qabul qilingan va amalga oshirilayotgan chora-tadbirlar haqida jamiyat xodimlari va kontragentlarini, keng jamoatchilikni xabardor qilish;

korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha amalga oshirilayotgan chora-tadbirlarning preventivligi, tizimliliigi va o'zaro bog'liqligi - jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, tizim tarkibidagi korxonalar korrupsiyaviy xatti-harakatlar sodir etilishiga va korrupsiyaviy xavf-xatarlarga ko'maklashuvchi sabab va shart-sharoitlarni bartaraf etishga qaratilgan preventiv chora-tadbirlarni amalga oshirishga ustuvor ahamiyat beradi. Korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha amalga oshirilayotgan chora-tadbirlar va tartib-taomillar aniqlangan xavf-xatarlar darajasiga muvofiq keladi hamda jamiyatning barcha funksiyalari va yo'nalishlariga integratsiya qilingan korrupsiyaga qarshi kurashish tizimiga birlashtirilgan;

korrupsiya bilan bog'liq huquqbuzarliklar uchun javobgarlikning muqarrarligi - korrupsiya bilan bog'liq huquqbuzarliklarni sodir etgan jamiyat tizimi xodimlari o'zining maqomi va egallab turgan lavozimidan qat'iy nazar jamiyatning ichki hujjatlari va amaldagi qonunchilikka muvofiq javobgarlikka tortiladilar;

texnika taraqqiyotining yutuqlaridan foydalanish - jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, tizim tarkibidagi korxonalarida korrupsiyaga qarshi kurashish tizimini yaratishda ilm-fan taraqqiyotining so'nggi yutuqlaridan, shu jumladan, integratsiyalashtirilgan axborot tizimlaridan foydalanishga intiladi;

to'g'ridan-to'g'ri rahbariyatga murojaat qilish - jamiyat tizimining har bir xodimi korrupsiyaviy huquqbuzarliklar sodir etilganligini to'g'risida ishonchli va asosli ma'lumotlar mavjud bo'lganda belgilangan choralarni ko'rish uchun to'sqinliksiz jamiyat Boshqaruv raisiga (tizim tarkibidagi korxonalar rahbarlariga) yoki jamiyatning Korrupsiyaga qarshi kurashish va "komplayens-nazorat" xizmatiga murojaat qilishi mumkin;

fuqarolik jamiyati vakillari bilan o'zaro hamkorlik - jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, tizim tarkibidagi korxonalar o'zlariga yuklatilgan funksiyalarni bajarishda jamiyat faoliyatini halollik, xolislik va mustaqillik asosida mustaqil nazorat qilish maqsadida fuqarolik jamiyati vakillarini jalb etadilar;

korrupsiyaga qarshi kurashish tizimini doimiy ravishda takomillashtirish - korrupsiyaga qarshi kurashish tizimini monitoring va nazorat qilish hamda korrupsiyaviy xavf-xatarlarni amalga oshirish natijalariga ko'ra jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, tizim tarkibidagi korxonalar jamiyat tizimida korrupsiyaga qarshi kurashish tizimining samaradorligini to'xtovsiz ravishda oshirish choralari ko'radilar.

3-bob. Korrupsiyaga qarshi kurashish tizimining elementlari

11. Korrupsiyaga “mutlaqo toqatsizlik” tamoyiliga tayangan holda jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo‘linmalari, tizim tarkibidagi korxonalarining barcha xodimlariga korrupsiya bilan bog‘liq har qanday xatti-harakatlarda ishtirok etishi, ya’ni pora beruvchining manfaatlarini ko‘zlab harakat qilishi yoki harakatsizligi uchun bevosita yoki bilvosita, shaxsan yoki uchinchi shaxslar orqali pora, ya’ni pullar, kimmatbaho kog‘ozlar, boshqa mol-mulk, mulkiy tUSDagi xizmatlarni berishni talab qilish, tovlamachilik qilish, va’da berish va pora berish, pora berish va (yoki) olishda vositachilik qilish, rasmiyatchiliklarni soddalashtirish uchun to‘lovlarni olish, shaxs tomonidan pora olish yoki g‘ayriqonuniy boshqa maqsadlarda o‘z xizmat mavqeidan noqonuniy foydalanishi qat’iyan taqiqlanadi.

12. Quyidagilar jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo‘linmalari, tizim tarkibidagi korxonalarida korrupsiyaga qarshi kurashish tizimining asosiy elementlari hisoblanadi:

a) korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘yicha asosiy ichki hujjatlar mavjudligi, ya’ni jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo‘linmalari, tizim tarkibidagi korxonalarida korrupsiyaga qarshi kurashish tizimining asosini:

mazkur Siyosat;

jamiyat markaziy apparati, tarkibiy bo‘linmalari, tizim tarkibidagi korxonalarini xodimlarining odob-axloq qoidalari;

jamiyat tizimida manfaatlar to‘qnashuvini boshqarish to‘g‘risidagi nizomda aks ettirilgan tamoyillar va talablarni tashkil etadi;

korrupsiyaga qarshi boshqaruv tizimi talablariga rioya qilish va uni doimiy ravishda takomillashtirib turish majburiyatini o‘z ichiga oladi;

b) “Yuqoridan quyiga munosabat” - Yuqori darajada rahbarlik namunasi:

jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo‘linmalari, tizim tarkibidagi korxonalarining rahbarlari o‘ziga buysunuvchilar, fuqarolar va yuridik shaxslar bilan munosabatlarda halol, adolatli va mustaqil xulq-atvor namunasi bo‘lishlari kerak;

jamiyatning markaziy apparati, uning tarkibiy bo‘linmalari, tizim tarkibidagi korxonalarini rahbarlari korrupsiyaga qarshi kurashish samarali tizimni yaratish va amalga oshirishda quyidagilar orqali yetakchilikni namoyish etadilar;

jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo‘linmalari, tizim tarkibidagi korxonalarini faoliyatining xavf-xatarga ega funksiyalari (yo‘nalishlari)ga korrupsiyaga qarshi kurashish samarali chora-tadbirlar va tartiblarni joriy etish, shu jumladan, korrupsiyaga qarshi kurashish dasturi/yo‘l haritasini ishlab chiqish va uning ijrosini nazorat qilish orkali ko‘maklashish;

o‘z mansab majburiyatlarini bajarish doirasida, jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo‘linmalari, tizim tarkibidagi korxonalarini xodimlarida korrupsiyaning barcha shakllari va ko‘rinishlariga murosasiz munosabatni shakllantirgan holda korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘yicha qonunchilik normalari va qabul qilingan ichki hujjatlarga rioya qilish va axloqiy xulq-atvor yuzasidan shaxsan namuna sifatida namoyon bo‘lish.

v) korrupsiyaviy xavf-xatarni aniqlash va baholash:

jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo‘linmalari, tizim tarkibidagi korxonalarini funksiyalarining xususiyati, tashkiliy tuzilmasi, jamiyat va boshqa shaxslar bilan o‘zaro faoliyat olib borishiga hamda boshqa ichki va tashqi omillarga bog‘liq holda o‘z faoliyatiga xos bo‘lgan korrupsiyaviy xavf-xatarlarni ayniqlaydi va baholaydi;

korrupsiyaviy xavf-xatarni aniqlash va baholash doirasida jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo‘linmalari, tizim tarkibidagi korxonalarini faoliyatining barcha sohalari korrupsiyaviy xavf-xatariga ko‘prok uchraydigan funksiyalarni aniqlash maqsadida tahlil qilinadi, ularda mavjud bo‘lgan korrupsiyaga qarshi kurashishni nazorat qilishning barcha shakllari va tartib-taomillari aniqlangan xavf-xatarlarni kamaytirish uchun yetarliligi jihatidan tahlil qilinadi. Xavf-xatarlarni aniqlash va baholash jarayonida jamiyat Korrupsiyaga qarshi kurashish va “komplayens-nazorat” xizmati faol ko‘llab-quvvatlashi va nazorati ostida jamiyatning tegishli rahbarlari, korrupsiyaga qarshi kurashishni muvofiqlashtiruvchi shaxslar ishtirok etadi;

Jamiyatning korrupsiyaviy harakatlarga “mutlaqo toqatsizlik”ni hisobga olgan holda jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo‘linmalari, tizim tarkibidagi korxonalarini korrupsiyaviy xavf-xatarlarning yuzaga kelish ehtimoli va ta’sir qilish darajasidan qat’i nazar ularni boshqarish zaruratini tan oladi;

Korrupsiyaviy xavf-xatarlarni baholash yiliga kamida bir marta amalga oshiriladi. Korrupsiyaviy xavf-xatarlarni baholash natijalari jamiyatning rahbarlari tomonidan ko‘rib chiqiladi shuningdek, aniqlangan xavf-xatarlarni kamaytiruvchi korrupsiyaga qarshi kurashish chora-tadbirlar va tartib-taomillar jamiyatning korrupsiyaga qarshi kurashish dasturlarida aks ettiriladi.

g) korrupsiyaga qarshi kurashish uchun mas’ul shaxslar va bo‘linmalar: jamiyat tizimida korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘yicha samarali tizimni yo‘lga qo‘yish maqsadida jamiyatning markaziy apparati va tizim tarkibidagi korxonalarda korrupsiyaga qarshi kurashishni shakllantirish va nazorat qilish jarayoni uchun mas’ul bo‘lgan alohida tarkibiy tuzilma – “Hududiy elektr tarmoqlari” aksiyadorlik jamiyati Korrupsiyaga qarshi kurashish va “komplayens-nazorat” xizmati (bundan buyon matnda Ichki nazorat xizmati deb yuritiladi) tashkil etilgan;

jamiyat ichki nazorat xizmati jamiyatda korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘yicha vazifalarni amalga oshirishda yetarli darajada mustaqillikka va muhim resurslarga ega bo‘lib, bevosita jamiyat Boshqaruv raisi (Kuzatuv kengashi) buysunadi, va o‘z faoliyatini tasdiqlangan Ichki xizmati to‘g‘risidagi Nizomga muvofiq amalga oshiradi;

Korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘yicha chora-tadbirlarni samarali va o‘z vaqtida amalga oshirilishini muvofiqlashtirish va nazorat qilish uchun jamiyat tizim tarkibidagi korxonalarida Korrupsiyaga qarshi kurashish va “komplayens-nazorat” bo‘limlari (bundan buyon matnda Ichki nazorat bo‘limi deb yuritiladi) tashkil etilgan. Ichki nazorat bo‘limlari alohida mustaqil bo‘linma shaklida tashkil etilgan bo‘lib, bo‘lim o‘z faoliyatida tizim tarkibidagi korxonalar birinchi rahbarlari (Kuzatuv kengashi)ga bo‘ysunadi.

Ichki nazorat bo'limlari jamiyat tizim tarkibidagi korxonalarida korrupsiyaga qarshi kurashishni muvofiqlashtiradi korrupsiyani bartaraf etish choralari ko'radi, shu bilan birga, o'ziga yuklatilgan vazifalar doirasida jamiyat Ichki nazorat xizmati bilan hamkorlik qiladi;

Korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha faoliyatni amalga oshirishda jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, tizim tarkibidagi korxonalar Kadrlar boshqarmasi "Hududiy elektr tarmoqlari" aksiyadorlik jamiyati tizimida manfaatlar to'qnashuvini boshqarish to'g'risidagi Nizom va O'zbekiston Respublikasi qonun hujjatlari normalariga muvofiq belgilangan tartibda va hajmda xodimlar va aloqador shaxslarning yaqin karindoshlari to'g'risidagi ma'lumotlarni o'z vaqtida va tizimli yig'ish, tahlil qilish va yangilab borish uchun javobgar buladi;

Bundan tashkari, jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, tizim tarkibidagi korxonalar odob-axloq komissiyalari xodimlar o'rtasida manfaatlar to'qnashuvi to'g'risidagi Kadrlar boshqarmasidan kelib tushgan ma'lumotlarni ko'rib chiqadi va (manfaatlar to'qnashuvi tartibga solinmagan taqdirda) uni hal qilish bo'yicha qaror qabul qiladi yoki aniqlangan manfaatlar to'qnashuvini tartibga solish bo'yicha ko'rilgan choralarning yetarliligi yohud yetarli emasligi to'g'risida qaror qabul qiladi, shuningdek, jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, tizim tarkibidagi korxonalar tomonidan belgilangan odob-axloq qoidalariga rioya qilinishi masalalarini ko'rib chiqadi. Manfaatlar to'qnashuvini boshqarish doirasida Kadrlar boshqarmasi va Odob-axloq komissiyalari "Hududiy elektr tarmoqlari" aksiyadorlik jamiyati tizimida manfaatlar to'qnashuvini boshqarish to'g'risidagi Nizom asosida ish yuritadi;

d) aniqlangan korrupsiyaviy xavf-xatarni minimallashtiruvchi korrupsiyaga qarshi kurashish choralari:

jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, tizim tarkibidagi korxonalar o'z faoliyati va funksiyalaridagi korrupsiyaviy xavf-xatarli yo'nalishlarda umumiy nazorat muxitini va korrupsiyaga qarshi kurashish nazorat hamda tartib-taomillarni o'z ichiga oluvchi korrupsiyaga qarshi kurashishning kompleks tizimini joriy etadilar.

jamiyat korrupsiyaga qarshi kurashishni nazorat qilish va tartib-taomillarning samaradorligi, jumladan, ularning aniqlangan xavf-xatar darajasiga mutanosibligi, Jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, tizim tarkibidagi korxonalar xodimlari uchun qat'iyiligi va aniqligi, fuqarolik jamiyati uchun shaffofligini ta'minlashga intiladilar;

amalga oshiriladigan tadbirlar, shuningdek, korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha nazorat choralari va tartib-taomillar Jamiyatning korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha dasturi/rejasi/yo'l haritasida aks ettiriladi hamda tegishli ichki hujjatlarda belgilanadi;

ye) axborotlashtirish, kommunikatsiya va maslahat berish:

Korrupsiyaviy xavf-xatarlarni kamaytirish va jamiyatning korrupsiyaga qarshi kurashish tamoyillari va talablari haqida jamiyatning xabardorligini oshirish maqsadida, mazkur Siyosat va jamiyatning korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha amalga oshirilayotgan chora-tadbirlari to'g'risidagi asosiy ma'lumotlar jamiyatning Internet tarmog'idagi rasmiy veb saytiga joylashtiriladi.

Bundan tashqari, jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, tizim tarkibidagi korxonalari korrupsiyaga qarshi kurashish amaldagi qonun hujjatlari normalari va korrupsiyaga qarshi kurashish joriy etilgan tamoyillar va talablar haqida jamiyat xodimlari va boshqa manfaatdor shaxslarni xabardor qilish va tushuntirish bo'yicha quyidagilar orqali barcha oqilona xatti-harakatlarni amalga oshiradi;

jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, tizim tarkibidagi korxonalari xodimlarini yiliga kamida bir marta korrupsiyaga qarshi kurashish asoslari bo'yicha doimiy va tizimli o'qitiladi, shu jumladan, ishga yangi qabul qilinayotgan xodimlar ushbu Siyosat va korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha boshqa ichki hujjatlar bilan majburiy tartibda tanishtirilib, korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha majburiy kurslarda o'qitiladi. Korrupsiyaviy xavf-xatari yuqori bo'lgan lavozimlar uchun Jamiyatda korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha qo'shimcha ta'lim dasturlari belgilanadi. O'tkazilgan o'qish/treninglar haqidagi ma'lumotlar Kadrlar boshqarmasida qonunchilikda belgilangan tartibda saqlanadi;

jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, tizim tarkibidagi korxonalari xodimlari va fuqarolarning korrupsiyaga murosasiz munosabatini shakllantirish bo'yicha va korrupsiyaga qarshi kurashish amalga oshirilgan chora-tadbirlar to'g'risida xabardorligini oshirishga qaratilgan tematik audio va videoroliklar hamda boshqa axborot ma'lumotlaridan foydalangan holda korrupsiyaga qarshi kurashish tadbirlar o'tkazish;

jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, tizim tarkibidagi korxonalari xodimlari tomonidan korrupsiyaga oid huquqbuzarliklar sodir etilganligi gumonlar yoki faktlar, korrupsiyaviy xavf-xatarlar va boshqalar (korrupsiya faktlari haqida xabar berilishi mumkin bo'lgan usullari to'g'risidagi batafsil ma'lumot mazkur Siyosatning 4-bobida nazarda tutilgan) haqida xabar berilishi mumkin bo'lgan aloqa kanallari bilan ta'minlash;

mazkur Siyosat qoidalarini qo'llash yoki jamiyat tizimida Ichki nazorat xizmati tomonidan korrupsiyaga qarshi kurashish chora-tadbirlar va tartib-taomillarni amalga oshirish bilan bog'liq savollar kelib chiqqanda Jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, tizim tarkibidagi korxonalari xodimlariga maslahatlar berish;

jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, tizim tarkibidagi korxonalari xodimlarining mehnat shartnomalariga korrupsiyaga qarshi kurashish qoidalarni kiritish;

tasdiqlangan rejaga muvofiq korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha mas'ul shaxs tomonidan korrupsiyaga qarshi kurashish xulq-atvor yuzasidan tashviqotlar o'tkazish;

kontragentlarni korrupsiyaga qarshi kurashish qabul qilingan talablar va tamoyillar haqida, shu jumladan, ular bilan tuziladigan shartnomalarga korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha maxsus shartlarni kiritish to'g'risida xabardor qilish va h.k.;

g) monitoring, nazorat va hisobot:

jamiyat Ichki nazorat xizmati Jamiyat tizimida korrupsiyaga qarshi kurashish amalga oshirilgan chora-tadbirlarning yetarliligi, mutanosibliigi va samaradorligini

baholaydi hamda doimiy monitoringini olib boradi. O'tkazilgan monitoring natijalari bo'yicha Jamiyat tizimida korrupsiyaga qarshi kurashish tizimini takomillashtirish yuzasidan tegishli choralar ko'riladi.

Jamiyatda monitoring va nazorat qilishning quyidagi tartib-taomillari amalga oshiriladi:

jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, tizim tarkibidagi korxonalar faoliyati va funksiyalaridagi o'zgarishlar, ularning tashkiliy-funksional tuzilmasidagi o'zgarishlar hamda boshqa ichki va tashqi omillarning jamiyatda korrupsiyaga qarshi kurashish tizimiga ta'sirini, mazkur tizimga o'zgartirish kiritish zaruriyatini tahlil qilish, shu jumladan, uni amaldagi qonunchilik talablariga muvofiqligini ta'minlash;

tasdiqlangan rejaga muvofiq samarasiz nazorat va tartib- taomillarni aniqlash uchun ularni to'g'rilash va korrupsiyaga qarshi kurashish tizimining ishonchliligi va samaradorligini ta'minlash maqsadida tanlov asosida jamiyat tizimidagi funksiyalar va ichki jarayonlarni monitoring qilish;

ichki va (yoki) tashqi tekshiruvlarni o'tkazish jarayonida Jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, tizim tarkibidagi korxonalar xodimlari tomonidan korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha talablarga rioya qilinishini nazorat qilish;

jamiyat Ichki nazorat xizmatiga yuklatilgan korrupsiyaga qarshi chora-tadbirlarning o'z vaqtida va tegishli tartibda amalga oshirilishi ustidan nazorat olib borish va h.k.

Ichki nazorat xizmatini nazorat qilish va monitoringi bo'yicha chora-tadbirlar natijalari jamiyat tizim tarkibidagi korxonalar rahbarlarining choraklik hisobotlarida o'z aksini topadi.

z) huquqbuzarliklarga nisbatan munosabat bildirish va aybdor shaxslarni javobgarlikka tortish:

mazkur Siyosatga amal qilish va jamiyat tizimida korrupsiyaga qarshi kurashish chora-tadbirlarga rioya qilish har bir xodim uchun o'z xizmat majburiyatlarini bajarilishi doirasida majburiydir. Xodimlar belgilangan talab va tartib-taomillarning buzganligi uchun shaxsan javobgar hisoblanadilar. Bundan tashkari, bevosita rahbarlar o'z buysunuvidagi xodimlar tomonidan korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarni sodir etilganligi uchun shaxsan javobgar hisoblanadilar;

korrupsiyaga qarshi kurashishga oid belgilangan talablar va tamoyillarni buzgan jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, tizim tarkibidagi korxonalar xodimlari O'zbekiston Respublikasi qonunchiligida belgilangan tartibda va asoslarda intizomiy, ma'muriy yoki jinoiy javobgarlikka tortiladilar;

xodimlar ularni korrupsiya bilan bog'liq huquqbuzarlikni sodir etishga undovchi shaxslarning har qanday murojaatlari to'g'risida, shuningdek, boshqa xodimlar tomonidan sodir etilgan korrupsiyaga oid huquqbuzarliklar haqida o'ziga ma'lum bo'lgan har qanday faktlar haqida o'z rahbarlariga va jamiyat Ichki nazorat xizmatiga xabar berishlari shart;

korrupsiyaga mutlaqo toqatsizlik tamoyilini hisobga olgan holda, jamiyat tizimida jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, tizim tarkibidagi korxonalar xodimlarining korrupsiyaga oid huquqbuzarlik sodir etishlari bilan bog'liq har qanday asosli shubxa bo'yicha xizmat tekshiruvlari O'zbekiston

Respublikasi qonunchiligi talablariga muvofiq va ichki hujjatlarda belgilangan tartibda o'tkaziladi. Korrupsiyaga qarshi kurashish to'g'risidagi qonun hujjatlari normalarini va (yoki) mazkur siyosat va jamiyatning boshqa ichki hujjatlarida belgilangan korrupsiyaga qarshi talab va tartib-taomillarni buzgan jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, tizim tarkibidagi korxonalarini xodimlari, ularning lavozimi, xizmat muddati va boshqa omillardan qat'i nazar O'zbekiston Respublikasi qonunchiligida hamda jamiyatning ichki hujjatlarida nazarda tutilgan doirada va asoslarda javobgarlikka tortiladilar;

korrupsiyaga oid huquqbuzarlik aniqlangan takdirda jamiyat Ichki nazorat xizmati ularning sodir etilish sabablari va shart-sharoitlarini tahlil qiladi va doimiy asosda korrupsiyaga qarshi kurashish tizimini takomillashtiradi;

jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, tizim tarkibidagi korxonalarini korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarni aniqlash va tekshirish uchun boshqa huquqni muhofaza qiluvchi organlar va davlat organlari bilan hamkorlik qiladilar.

4-bob. Korrupsiyaga qarshi kurashishning asosiy yo'nalishlari

Manfaatlar to'qnashuvini boshqarish

13. Jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, tizim tarkibidagi korxonalarini xodimlari o'z xizmat majburiyatlarini bajarish va (yoki) jamiyat manfaatlarini ifodalash doirasida vijdonlilik va halollik tamoyillariga amal qilishi, shaxsiy manfaatlarini hisobga olgan holda o'zlarining xizmat mavqeidan va (yoki) jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, tizim tarkibidagi korxonalarini ning mol-mulkidan foydalanmaslik va manfaatlar to'qnashuviga olib keladigan vaziyatlardan saqlanishlari lozim.

jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, tizim tarkibidagi korxonalarini xodimlarining o'zlarining xizmat majburiyatlarini lozim darajada va holis bajarishlariga, jumladan, holis qaror qabul qilishga hamda Jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, tizim tarkibidagi korxonalarini ning huquqlari, qonuniy manfaatlarini, mol-mulki va (yoki) nufuziga ta'sir qiladigan yoki ta'sir qilishi mumkin bo'lgan vaziyatda manfaatlar to'qnashuvi yuzaga keladi.

14. Jamiyat tizimining xodimlari ishga qabul qilinishida, boshqa lavozimga o'tkazilishida manfaatlar to'qnashuviga olib keladigan yoki olib kelishi mumkin bo'lgan shaxsiy manfaatdorligi haqidagi ma'lumotlarni har yili va tegishli vaziyatlar/holatlar yuzaga kelishiga qarab oshkor qilishga majburlar. Jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, tizim tarkibidagi korxonalarini xodimlari tomonidan manfaatlar to'qnashuvi to'g'risidagi ma'lumotlarni oshkor qilish va uni hal qilish jarayoni jamiyat tizimida manfaatlar to'qnashuvini boshqarish to'g'risidagi nizom bilan tartibga solinadi.

Sovg'alar va ish jarayonida mehmondo'stlik belgilari

15. Jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, tizim tarkibidagi korxonalarini xodimlariga o'z xizmat majburiyatlarini bajarish bilan bog'liq holda jismoniy va yuridik shaxslardan biron-bir sovg'a yoki ish jarayonida mehmondo'stlikning belgilari, qarz, kafolatlar, kafilliklar, mukofotlar shaklida rag'batlantirish vositalarini, naqd pul mablag'lari yoki ularning ekvivalenti, qimmatli qog'ozlar ko'rinishida moddiy yordam qabul qilish taqiqlanadi.

16. Jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo‘linmalari, tizim tarkibidagi korxonalarini xodimlari tomonidan rasmiy delegatsiyalar tarkibida, rasmiy tadbirlarda, jumladan, horijda olingan har qanday sovg‘alar summasidan qat‘i nazar jamiyatning mulkiga o‘tkaziladi.

17. Jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo‘linmalari, tizim tarkibidagi korxonalarini xodimlariga ularning shaxsi bilan bog‘liq bayramlar (tug‘ilgan kun, bolaning tug‘ilishi, Vatan himoyachilari kuni, Xalqaro xotin-qizlar kuni) da berilgan, xizmat majburiyatlarini bajarishi bilan bog‘liq bo‘lmagan sovg‘alar xodimning shaxsi bilan bog‘liq sovg‘alar deb tan olinadi.

18. Bunday sovg‘alarni berishda quyidagi talablarga rioya qilish lozim:

sovg‘alar jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo‘linmalari, tizim tarkibidagi korxonalarining kamida uch nafar xodimlari ishtirokida berilishi;

sovg‘a berish jaryoni tabrik nutqi bilan birga bo‘lishi, unda sovg‘a berishga sabab bo‘lgan voqea o‘zining aniq ifodasini topgan bo‘lishi;

sovg‘aning umumiy qiymati (barcha soliqlar va yig‘imlarni hisobga olgan holda) 5 (besh) bazaviy hisoblash miqdoridan oshmasligi;

jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo‘linmalari, tizim tarkibidagi korxonalarining bitta xodimi boshqa xodimga sovg‘a uchun sarflaydigan harajat summasi, har bir holatda 2 (ikki) bazaviy hisoblash miqdordan oshmasligi kerak.

19. Shubhalar paydo bo‘lmasligi uchun boshqa davlat organlari va tashkilotlari xodimlari, hamkasabalar va kontragentlar, ushbu Siyosatning 16 va 17-bandlarida ko‘rsatilmagan boshqa jismoniy va yuridik shaxslardan har kanday bayram (tug‘ilgan kun, farzand tug‘ilishi, Vatan himoyachilari kuni, Xalqaro xotin-qizlar kuni va h.k.ni inobatga olgan holda, biroq bu bilan cheklanmasdan) bilan bog‘liq holda olinadigan, ushbu Siyosatning 15-bandida sanab o‘tilgan sovg‘alar va boshqa moddiy boyliklarni olish taqiqlanadi.

20. Jamiyat nomidan xalqaro konferensiyalarda, simpoziumlarda va boshqa ishbiarmonlik (xizmatga oid) yig‘ilishlarda sovg‘alar berish Jamiyat Boshqaruv raisi yoki uning o‘rinbosarlarining ruxsati bilan amalga oshiriladi.

21. Sovg‘ani qabul qilishning qonuniyligi to‘g‘risida shubha tug‘ilgan har kanday hollarda Jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo‘linmalari, tizim tarkibidagi korxonalarini xodimi Jamiyat Ichki nazorat xizmatiga maslahat so‘rab murojaat qilishi lozim.

Xodimlarni tanlash, lavozimdan lavozimga o‘tkazish, moddiy rag‘batlantirish

22. Jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo‘linmalari, tizim tarkibidagi korxonalarini xodimlarini tanlash, ularni attestatsiyadan o‘tkazish va faoliyatini baholash, shu jumladan mukofot pullarini to‘lash, ustama haqlar va boshqa turdagi mukofotlarni belgilash jarayoni barcha xodimlar uchun shaffof, teng va xolis bo‘lib, ushbu Siyosatning asosiy tamoyillari va talablariga muvofiq keladi.

23. Jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo‘linmalari, tizim tarkibidagi korxonalarida ularning rahbarlari, shuningdek, boshqarma va bo‘lim boshliqlarini mukofotlashga asos bo‘lib xizmat qiladigan, ular faoliyatining asosiy ko‘rsatkichlarini baholash tartibi va mezonlari ishlab chiqilgan bo‘lishi lozim. Ushbu ko‘rsatkichlar xolis, oshkora hamda jamiyatning markaziy apparati tarkibiy

bo‘linmalari, tizim tarkibidagi korxonalari xodimlari tomonidan ko‘rib chiqilishi mumkin.

Tekshirishlarni o‘tkazish hamda davlat organlari va tashkilotlari faoliyatini o‘rganish

24. Turli xil tekshirishlarni o‘tkazish hamda davlat organlari va tashkilotlarining (keyingi o‘rinlarda - “Tekshirish obyektlari”) faoliyatini o‘rganishda jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo‘linmalari, tizim tarkibidagi korxonalari xodimlari:

- manfaatlar to‘qnashuviga yo‘l qo‘ymasligi;
- obyektни tekshirish bir xodim tomonidan amalga oshirilmasligi;
- sodir etilishi mumkin bo‘lgan huquqbuzarliklarni soxtalashtirish uchun tekshirish obyektga vakillarining savodsizligidan foydalanib qonun hujjatlari normalarini noto‘g‘ri talqin qilmasligi, tekshirilayotgan obyekt xodimlarini aniqlangan faktlarni huquqni muhofaza qiluvchi organlarga taqdim etish bilan qo‘rqitmasligi;

- tekshirilayotgan obyektning xodimlariga tahdid qilmasligi;
- tekshirish predmetiga kirmaydigan masalalar bilan qiziqmasliklari va hujjatlarni so‘ramasliklari.

- jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo‘linmalari, tizim tarkibidagi korxonalari xodimlari tekshirish davomida aniqlangan har bir huquqbuzarlik holatlariga qonuniy va professional baho berishlari;

- agar tekshirish obyektі vakillari Jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo‘linmalari, tizim tarkibidagi korxonalari xodimlariga aniqlangan qonunbuzarliklarni yashirish uchun pora va (yoki) biron-bir moddiy qimmatlik yoki xizmatlarni taklif qilsa, tekshirish guruhi rahbarini darhol xabardor qilishlari;

- tekshirish obyektі vakillariga jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo‘linmalari, tizim tarkibidagi korxonalari xodimlarining axloqiy xulq-avtor tamoyillariga muvofiq xolis munosabatda bo‘lishlari shart.

25. Xizmat majburiyatiga jamiyatni tekshirishga kiradigan jamiyatning tarkibiy tuzilmalarida o‘tkazilgan tekshirish natijalari bo‘yicha jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo‘linmalari, tizim tarkibidagi korxonalari tomonidan qabul qilingan qarorlar yuzasidan nizolashish uchun apellyatsiya instansiyalari tashkil etiladi.

Kontragentlar va uchinchi shaxslar bilan o‘zaro munosabatlar

26. Jamiyatning markaziy apparati, tizim tarkibidagi korxonalari ushbu Siyosatning tamoyillari va talablariga zid bo‘lgan har qanday to‘lovlar va (yoki) shu kabi korrupsiyaviy xavf-xatarlarni keltirib chiqaruvchi xatti-harakatlarni amalga oshirish uchun mahsulot yetkazib beruvchilarni, pudratchilarni va boshqa uchinchi tomonlarni jalb qilmaydilar.

27. Jamiyatning markaziy apparati, tizim tarkibidagi korxonalari kontragentlar bilan munosabatlarda o‘z faoliyatini amalga oshirishida qonuniylik va shaffoflik tamoyillariga amal qiladilar. Jamiyatning markaziy apparati, tizim tarkibidagi korxonalari tanlashning xolis mezonlaridan foydalanishga asoslangan, mahsulot yetkazib beruvchilar, pudratchilar va boshqa kontragentlarni tanlab olishning haqqoniy, ochiq va shaffof jarayonini hamda O‘zbekiston

Respublikasining amaldagi qonunchiligi va sotib olinadigan mahsulotning jamiyat tizimining ichki hujjatlari bilan tartibga solinadigan bahosini aniqlashning shaffof tartibini ta'minlaydilar.

28. Jamiyatning markaziy apparati, tizim tarkibidagi korxonalari kontragent bilan o'zaro hamkorligida:

ehtimoli yuqori bo'lgan kontragentning ishonchliligini, shu jumladan o'tmishda korrupsiyaviy huquqbuzarliklarni sodir etganligi, jamiyatda davlat haridlari to'g'risidagi Nizomga muvofiq va O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi normalari doirasida jamiyat tizimi xodimlari bilan manfaatlar to'qnashuvi mavjud emasligini tekshiradilar;

ehtimoli yuqori bo'lgan kontragentni (tanlov, tender g'olibini va to'g'ridan-to'g'ri shartnomalar bo'yicha harid kontragentini) o'zining korrupsiyaga qarshi tamoyillari va talablari haqida ular bilan to'ziladigan shartnomalar matniga korrupsiyaga qarshi maxsus shartlarni qo'shgan holda xabardor qiladilar.

Xayriya va homiylik faoliyati

29. Jamiyatning markaziy apparati, tizim tarkibidagi korxonalari qonunda nazarda tutilgan hollarda xayriya va homiylikni qabul qilishlari mumkin. Bunday yordamni olgan paytda Jamiyatda manfaatlar to'qnashuviga yo'l qo'ymaslik, mablag'larni qonunda va (yoki) shartnomada belgilangan maqsadlar uchun samarali sarflanishini ta'minlash, shuningdek Internet tarmog'idagi o'zining rasmiy veb-saytlarida imkon qadar barcha choralarni ko'rishlari mumkin.

"Sirli mijoz" tadbiri

30. Jamiyatning markaziy apparati, tizim tarkibidagi korxonalari tomonidan ko'rsatilayotgan davlat xizmatlarining sifati va tezligini, shuningdek haqqoniy va ochiq tanlov natijalariga ko'ra tanlab olingan mustaqil kompaniyalar tomonidan korrupsiyaviy huquqbuzarliklar sodir etilishiga moyilligini aniqlash uchun xizmatlarning haqiqiy foydalanuvchilari (iste'modchi) sifatida alohida nazorat tadbirlari o'tkaziladi. Davlat xizmatlarini ko'rsatish jarayonida mustaqil kompaniya bunday xizmatlarning sifati, muddatlari, shartlarini, shuningdek, jamiyat tizimi xodimlarining belgilangan axloq qoidalariga, shu jumladan xodimning pora olishga moyilligini belgilab boradi.

31. Jamiyatning markaziy apparati, tizim tarkibidagi korxonalari o'tkazilgan "sirli mijoz" tadbirlari to'g'risidagi hisobotlarni ko'rib chiqadilar va korrupsiya xavfi aniqlangan takdirda xizmat tekshiruvini tayinlash haqidagi tashabbus bilan chikadilar.

Jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, tizim tarkibidagi korxonalari faoliyatini videotasvirga olish va translyatsiya qilish

32. Jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, tizim tarkibidagi korxonalarida korrupsiya xavfi yuqori bo'lgan faoliyati (xususan, xodimlar bilan suhbat o'tkazish va ularni sinovdan o'tkazish, komissiya yigilishlari va boshqalar) video tasviri kameralarga tushirilib, ular ushbu bo'limda saqlanib boriladi.

33. Ayrim jarayonlarni onlayn translyatsiyalari Jamiyatning rasmiy veb-saytida joylashtiriladi.

Ichki hujjatlarni korrupsiyaga qarshi ekspertizasi

34. Ichki hujjatlarni huquqiy ekspertizadan o'tkazishda hujjatlarda korrupsiyaviy huquqbuzarliklar sodir etilishiga imkon yaratadigan korrupsiyaviy omillar kelib chiqishini oldini olish, aniqlash va istisno qilish maqsadida ham ekspertiza o'tkaziladi.

Jamiyatning markaziy apparati, hududiy boshqarmalari va idoraviy mansub tuzilmalari xodimlariga maslahat berish

35. Jamiyatning markaziy apparati, tizim tarkibidagi korxonalari xodimlarida korrupsiyaga qarshi amaldagi qonun hujjatlari talablari, ushbu Siyosat qoidalari yoki jamiyatning markaziy apparati, tizim tarkibidagi korxonalarida korrupsiyaga qarshi boshqa chora-tadbirlar va tartib-taomillar bilan bog'liq bo'lgan har kanday savollar bo'lsa, ular jamiyat Ichki nazorat xizmatiga murojaat qilishlari mumkin.

5-bob. Korrupsiyaviy huquqbuzarliklar to'g'risida xabar berish

36. Jamiyatning markaziy apparati, tizim tarkibidagi korxonalari xodimlari va boshqa shaxslar, agar ular Jamiyat tizimi xodimlari xatti-harakatlarining qonuniyligi va (yoki) odob-axloqqa muvofiqligi to'g'risida shubha tug'lsa, korrupsiya va boshqa huquqbuzarlik holatlari sodir etilishiga gumon yoki sodir etilganligi faktlari bo'lsa, ular bu haqda jamiyatning foydalanish mumkin bo'lgan aloqa kanallari orqali xabar berishlari mumkin.

37. Jamiyatning markaziy apparati, tizim tarkibidagi korxonalari o'z vakolatlari va mavjud imkoniyatlari doirasida huquqbuzarlik to'g'risida ishonchli ma'lumot bergan shaxsning maxfiylikini ta'minlaydilar (qonunchilikda nazarda tutilgan hollar bundan mustasno).

38. Jamiyatning markaziy apparati, tizim tarkibidagi korxonalari o'z xodimlarining manfaatlarini himoya qiladilar va qasos olishga qaratilgan harakatlarga, shu jumladan ishdan bo'shatish, lavozimni pasaytirish, kamsitish, bosim o'tkazish, Jamiyat tizimining boshqa xodimlarining shubhali harakatlari yoki ular tomonidan ushbu Siyosatning korrupsiyaga qarshi talablarini buzish ehtimoli haqida xabar bergan shaxslarni ta'qib qilinishiga yo'l qo'ymasligini kafolatlaydilar.

39. Korrupsiyaga oid huquqbuzarliklar to'g'risidagi xabarlarni quyidagi aloqa kanallari orqali berish mumkin:

Ishonch telefonlari:

Qisqa 1154;

(78) 150- 75- 64;

(78) 150- 75-61;

Facebook ijtimoiy tarmog'i orqali:

<https://www.facebook.com/>

Hududiyelektrarmoqlari;

Telegram messenjeri orqali:

<https://t.me/hetmuloqot>;

Rasmiy veb sayt orqali:

<https://www.het.uz/oz>;

Elektron pochta orqali:

info@het.uz;

to'g'ridan-to'g'ri huquqni muhofaza qilish organlariga.

40. Jamiyat tizimining aloqa kanallariga kelib tushgan barcha xabarlar O'zbekiston Respublikasi qonun hujjatlari va jamiyatning ichki hujjatlariga muvofiq xolis tarzda va o'z vaqtida ko'rib chiqiladi.

41. Anonim ravishda (fakat jamiyat rasmiy veb-saytidagi "Anonim murojaat" kanali orkali) yuborilgan xabarlar ham ko'rib chiqish uchun qabul qilinadi. O'z nomini oshkor qilinmasligini istagan ariza beruvchi bunday holatda quyidagilarni tan oladi:

Jamiyat xabarga javob berish uchun murojaat etuvchi shaxs bilan bog'lana olmaydi;

jamiyat zarur qo'shimcha ma'lumotlarni olishning imkoniyati yo'qligi sababli xabarni to'liq va har tomonlama tekshirishni amalga oshira olmaydi.

42. Jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, tizim tarkibidagi korxonalar tomonidan kelib tushgan xabarga javob berish uchun murojaat etuvchi shaxs bilan quyidagi holatlarda bog'lanilmaydi:

to'liq va keng qamrovli tekshirish o'tkazish uchun zarur bo'lgan qo'shimcha ma'lumotlarning yo'qligi;

jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, tizim tarkibidagi korxonalar xodimining qasddan yolg'on ma'lumotni taqdim etishi ushbu Siyosatni buzilishi va axloqsiz xulq-atvorning namunasi sifatida qaraladi va xodim O'zbekiston Respublikasi qonun hujjatlariga va jamiyatning ichki hujjatlariga muvofiq javobgarlikka tortilishi mumkin.

43. Jamiyat tizimida korrupsiya faktlari to'g'risida vijdonan xabar bergan Jamiyat xodimlari, agar bu ma'lumotlar tasdiqlangan bo'lsa, ichki hujjatlarga muvofiq rag'batlantirilishi mumkin.

44. Barcha aloqa kanallarining ishlashi va olingan xabarlarni qayta ishlash/ko'rib chiqish tartibi to'g'risidagi batafsil ma'lumot jamiyatning ichki hujjatlarida aks etgan.

6-bob. Qayta ko'rib chiqish va o'zgartirishlar kiritish tartibi

45. Ushbu Siyosat quyidagi hollarda qayta ko'rib chiqilishi va tuzatilishi kerak:

korrupsiyaga qarshi kurashish amaldagi siyosat va tartib-taomillarni qayta ko'rib chiqish zaruratini keltirib chiqaradigan holda korrupsiyaga qarshi kurashish sohasida O'zbekiston Respublikasining qonunchiligi o'zgarganda;

korrupsiyaga qarshi kurashish samarasiz nazorat va tartib-taomillar aniqlanganda va jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, tizim tarkibidagi korxonalar faoliyatida korrupsiyani oldini olish va unga qarshi kurashishga qaratilgan chora-tadbirlarni takomillashtirishga zarurat tug'ilganda;

jamiyat tizimining tashkiliy tuzilmasi va (yoki) jamiyatning markaziy apparati tarkibiy bo'linmalari, tizim tarkibidagi korxonalar tomonidan o'z vazifalarini bajarishi xususiyatlari va boshqalar o'zgarganda.