



**Отчет об устойчивом
развитии
АО «Региональные
электрические сети»
за 2024 год**

Содержание

1	Обращение Председателя Правления	4
2	О Компании	5
2.1	АО «РЭС» сегодня	5
2.2	Стратегия развития	8
3	Управление устойчивым развитием	10
3.1	Подходы по управлению устойчивым развитием	10
4	Ответственное ведение бизнеса	14
4.1	Система корпоративного управления	14
4.2	Служба внутреннего аудита	25
4.3	Внешний аудит	26
4.4	Информационная безопасность	26
4.5	Противодействие коррупции и деловая этика	28
4.6	Горячая линия	34
4.7	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	35
5	Экономический аспект	37
5.1	Экономическая Результативность	37
5.2	Практика закупок	39
5.3	Оценка социальных аспектов в цепочке поставок АО «Региональные электрические сети»	41
6	Экологический аспект	43
6.1	Энергоэффективность	43
6.2	Изменение климата	48
6.3	Использование водных ресурсов	51
6.4	Обращение с отходами	52
7	Социальный аспект	52
7.1	Управление персоналом	52
7.2	Охрана труда и промышленная безопасность	65
7.3	Социальные проекты и благотворительность	68
8	Приложения	70
8.1	Об отчете	70
	Отчетный период	70
	Сфера охвата и границы отчетности	70

Существенные темы	71
Подход к определению существенных тем	71
8.2 Указатель содержания GRI.....	73
8.3 Глоссарий.....	81
8.4 Количество постоянных и временных сотрудников по регионам, человек.....	82
8.5 Количество сотрудников по категории полной и частичной занятости по регионам, человек.....	83
8.7 Количество сотрудников по гендерным группам и по регионам, человек.....	85
8.8 Сравнение обработки обращений физических и юридических лиц в региональных предприятиях за 2024 год.....	86
8.9 Контактная информация.....	87

1 Обращение Председателя Правления

GRI 2-22

Председатель правления акционерного общества «Региональные электрические сети» - Аскарлов Асроржон Акрамович.

АО «Региональные электрические сети» с удовольствием представляет отчет об устойчивом развитии за 2024 год, подготовленный в соответствии с международным стандартом GRI. Это документ, который отражает не только наши показатели, но и усвоенные уроки, амбиции и дальнейшие планы в области прозрачности и корпоративной ответственности. В последние несколько лет мы целенаправленно интегрируем принципы ESG в основу бизнес-процессов Компании. Тем самым мы стремимся обеспечить надежность электроснабжения, внедрить инновационные технологии и укрепить социальную составляющую нашей деятельности.

Наша миссия выходит за рамки технической эксплуатации сетей. Мы стремимся способствовать устойчивому уровню жизни по всей стране. В этом году наша компания существенно пересмотрела свой подход к снижению экологических воздействий, продолжая при этом активную инициативу по озеленению. В частности, в настоящий момент мы активно прорабатываем стратегию снижения углеродного следа по всем нашим филиалам. Ключевым направлением в этой стратегии является системное управление энергоэффективностью. Это позволит не только сократить наше воздействие на окружающую среду, но и оптимизировать операционные расходы.

В 2024 году АО «Региональные электрические сети» добилось значительных результатов: расширило инвестиционные проекты в области модернизации электрических сетей, усовершенствовало программы профессионального обучения персонала и активизировало взаимодействие с местными сообществами через социальные инициативы. В дальнейшем мы планируем качественно расширять потенциал и осуществлять деятельность по всем трем аспектам устойчивого развития в каждом из 12 филиалов.

В рамках нашей социальной деятельности мы проводим постоянную политику по сотрудничеству с местными сообществами, внедряя социальные проекты и инициативы, направленные на повышение уровня жизни и помощь уязвимым группам. В контексте кадровой стратегии АО «РЭС» продолжило развивать программы обучения и повышения квалификации. Реализация подобных программ нацелена на улучшение профессионального уровня наших работников.

Мы рады поделиться нашими результатами работы в области устойчивого развития за 2024 г. и готовы продолжать двигаться по пути ответственного ведения бизнеса. Выражаем благодарность нашим сотрудникам, партнерам и акционерам за поддержку и сотрудничество. Мы уверены, что совместными усилиями сможем достичь еще больших высот и внести значительный вклад в устойчивое развитие нашего общества и экономики.

С уважением,
Аскарлов Асрор

Рисунок 1 Ключевые операционные результаты АО «РЭС» в 2024 г.

178 км новых линий электропередач было проложено и 21 новая электрическая	\$189 млн инвестировала Компания в проекты по строительству и реконструкции распределительных	>65 млрд кВт·ч электроэнергии было поставлено потребителям, что на 2,1%> , чем в 2023 г.	29,4 тыс. км линий электропередач было капитально	>10тыс. трансформаторных пунктов было капитально отремонтировано в 2024 г.
---	--	--	--	--

я подстанция были введены в 2024 г.	х электросетей в 2024 году		отремонтирован о в 2024 г.	
---	-------------------------------	--	-------------------------------	--

2 О Компании

2.1 АО «РЭС» сегодня

GRI 2-1, GRI 2-6

Акционерное общество «Региональные электрические сети» создано в соответствии с постановлением Президента Республики Узбекистан от 27 марта 2019 года №ПП-4249 и приказом Агентства по управлению государственными активами Республики Узбекистан от 15 апреля 2019 года №2к-ПО. Компания является ведущим оператором в сфере управления предприятиями территориальных электрических сетей, распределяющих и реализующих электрическую энергию конечным потребителям в Узбекистане. Основными функциями АО «Региональные электрические сети» является управление предприятиями территориальных электрических сетей, распределяющих и реализующих электрическую энергию конечным потребителям.

За время своего существования компания прошла значительный путь, от развития базовой инфраструктуры до внедрения современных технологий и автоматизированных систем управления энергоснабжением. В целях удовлетворения растущего спроса на электроэнергию компания постоянно увеличивает свои мощности, расширяя охват потребителей. Сегодня Компания обеспечивает электроэнергией широкий спектр потребителей по всему Узбекистану, включая города, сельские районы, а также промышленные и непромышленные предприятия. В состав Компании входят 12 региональных филиалов, осуществляющие эксплуатацию и развитие электросетей, 2 предприятия территориальных электрических сетей (АО «Бухарское ПТЭС» и АО «Ферганское ПТЭС»), а также специализированные филиалы «Центр подготовки кадров и повышение квалификации», «Строительная монтажная дирекция» и «Центр государственных закупок».

Таблица 1 Количество потребителей за 2024 г.

Количество потребителей, в т.ч.:	8 269 112
<i>количество бытовых потребителей (физические лица), ед.</i>	7 807 691
<i>количество небытовых потребителей (юридические лица), ед.</i>	461 421

Таблица 2 Объем электрической энергии, поставленной потребителям за 2024 г.

Объем электрической энергии, поставленной потребителям, в т.ч.:	65 206
<i>объем электрической энергии, поставленной бытовым потребителям, млн кВт*ч</i>	19 195.2

объем электрической энергии, поставленной небытовым потребителям, млн кВт*ч	46 010.8
---	----------

Таблица 3 Длина линий электропередачи и распределения

Длина линий электропередачи и распределения, Км.	280 535
Количество районных и городских предприятий электроснабжения, ед.	224
Количество подстанций напряжением 110-35 кВ, ед.	1800
Количество трансформаторных пунктов, ед.	97 003

Текущая инфраструктура распределительных электрических сетей позволяет обеспечивать полезную поставку электроэнергии потребителям общей мощностью 45,7 тыс. МВт.

Рисунок 2 География деятельности Группы компаний АО «Региональные электрические сети»



Рисунок 3 Список филиалов и предприятий АО «Региональные электрические сети»

Обособленные предприятия в форме акционерных обществ

АО «Бухарское ПТЭС» 1539 ед.	АО «Ферганское ПТЭС» 2665 ед.
---------------------------------	----------------------------------

Филиалы АО «Региональные электрические сети»

Исполнительный аппарат АО «Региональные электрические сети» 205 ед.	Филиал «Центр подготовки кадров и повышение квалификации» 8 ед.	Филиал «Региональная строительно – монтажная дирекция» 802 ед.	Филиал «Центр государственных закупок» 110 ед.	Филиал «Энергосавдо» 4651 ед.
--	--	---	---	----------------------------------

Региональные филиалы АО «Региональные электрические сети»

Андижанский филиал 1625 ед.	Наманганский филиал 1781 ед.	Ташкентский гор. филиал 1525 ед.	Хорезмский филиал 1117 ед.	Самаркандский филиал 1937 ед.
Каракалпакский филиал 1499 ед.	Сурхандарьинский филиал 1421 ед.	Сырдарьинский филиал 812 ед.	Навоийский филиал 880 ед.	Ташкентский филиал 2027 ед.
Кашкадарьинский филиал 2023 ед.	Джизакской филиал 1352 ед.			

Бизнес-модель

АО «Региональные электрические сети» осуществляет хозяйственное управление, контролируя предприятия территориальных электросетей, которые распределяют и поставляют электроэнергию конечным потребителям.

Рисунок 4 Производственная цепочка АО «РЭС»

Прием и закупка электроэнергии	Преобразование и распределение электроэнергии	Эксплуатация и ремонт электросетей, обслуживание потребителей	Ведение учета и расчетов	Инфраструктурная поддержка
<ul style="list-style-type: none"> - Заключение договоров с АО «ЭнергоСотиш» для закупки электроэнергии - Прием напряжения на входных подстанциях 	<ul style="list-style-type: none"> - Понижение напряжения для передачи электроэнергии (10 кВ → 0,4–6 кВ) - Передача по распределительным линиям 	<ul style="list-style-type: none"> Планово-профилактические и аварийные работы - Монтаж и обслуживание линий и подстанций 	<ul style="list-style-type: none"> Сбор данных учета, формирование и выставление счетов - Контроль дебиторской задолженности 	<ul style="list-style-type: none"> - Техническое обслуживание и профилактика инфраструктуры - Внедрение современных ИТ-систем в операционной деятельности компании - Инвестиции в модернизацию и цифровизацию электросетей

Кейс 1. Бизнес-план АО «РЭС» на 2024 год

Бизнес-план АО «Региональные электрические сети» нацелен на достижение выдающихся результатов в энергетическом секторе, повышение уровня обслуживания и оптимизацию работы компании. В рамках ежегодной процедуры анализа внутренних бизнес-процессов и операционной деятельности Компания осуществляет планирование и

внедрение мероприятий, направленных на оптимизацию ресурсного использования и повышение общей эффективности для достижения запланированных показателей. Реализация запланированных мер укрепит финансовую устойчивость компании и обеспечит потребителей надежным и качественным электроснабжением.

Бизнес-план развития АО «Региональные электрические сети» на 2024 год был утвержден протоколом Наблюдательного Совета АО «Региональные электрические сети» от 29 ноября 2023 года №11. Этот документ содержит годовой стратегический план Компании, включающий в себя цели, задачи, количественные показатели и приоритетные направления развития.

В рамках бизнес-плана, главной целью на 2024 год было обеспечение устойчивого и безопасного электроснабжения экономики и населения Республики Узбекистан. Важными направлениями работы были модернизация и обновление распределительных электросетей, улучшение надежности и качества электроснабжения, а также внедрение современных технологий.

В 2024 году Компания достигла следующих ключевых производственных показателей:

- обеспечены поставки электроэнергии конечным потребителям в объеме более 65 млрд кВт*ч;
- проведен капитальный ремонт на распределительных электрических сетях протяженностью 29,4 тыс. км и осуществлен капитальный ремонт на 10 218 трансформаторных пунктах;
- Модернизировано и реконструировано 6 759 км линий электропередач напряжением 0,4, 6 и 10 кВ и 2 624 трансформаторных подстанции (ТП).

В 2024 году Компания инвестировала 189 миллионов долларов США в проекты по строительству и реконструкции распределительных электросетей. Эти инвестиции, включающие как иностранные вложения, так и собственные средства компании, были ориентированы на модернизацию и обновление инфраструктуры, внедрение современных технологий и повышение эффективности системы учета электроэнергии.

2.2 Стратегия развития

Стратегия развития распределительных электрических сетей в Республике Узбекистан до 2025 года была разработана и утверждена советником Премьер-министра Республики Узбекистан в 2019 году для обеспечения долгосрочного, надежного, качественного и доступного энергоснабжения потребителей. Основные задачи стратегии включают в себя: формирование эффективной сетевой инфраструктуры, обеспечение надежности электроснабжения, обновление устаревших основных фондов и внедрение современных технологий для модернизации и реконструкции электрических сетей.

Основные направления стратегии:

1. *Модернизация инфраструктуры.* Внедрение новых технологий и автоматизированных систем управления позволит повысить надежность и устойчивость электроснабжения.
2. *Экологическая устойчивость.* Разработка и осуществление программ, направленных на уменьшение углеродного следа и расширение использования возобновляемых источников энергии.
3. *Клиент-ориентированность.* Улучшение качества обслуживания клиентов за счет внедрения новых сервисов и повышения прозрачности взаимодействия с потребителями.

4. *Инновации и технологии.* Активное внедрение современных технологий для оптимизации рабочих процессов и повышения эффективности деятельности.

Стратегия Компании направлена на увеличение инвестиций в модернизацию и реконструкцию электросетей, включая повышение класса напряжения существующих линий для увеличения их пропускной способности и снижения потерь электроэнергии. Также планируется активное внедрение современных технологий, таких как «умные» сети, для повышения стабильности энергосистемы и оптимизации учета электроэнергии.

В Узбекистане потери электроэнергии в распределительных сетях достигают 12-14%, что превышает показатели аналогичных стран. Наша Компания, как один из ключевых игроков на рынке, осознает важность минимизации потерь и в этих целях внедряет новые стандарты эксплуатации сетей, а также систематически модернизирует существующие приборы учета.

В соответствии со стратегией развития АО «Региональные электрические сети», разработана и утверждена Дорожная карта на 2025 год, определяющая ключевые меры по достижению целевых показателей и реализации основных направлений стратегии. Ключевым направлением работы является сокращение коммерческих и технологических потерь электроэнергии, внедрение автоматизированных систем учета и контроля потребления электрической энергии (АСКУЭ), а также модернизацию и реконструкцию сетевой инфраструктуры. Среди важных проектов выделяются строительство и реконструкция внешних сетей электроснабжения, в частности, для свободных и малых промышленных зон. Программа «Обод кишлок» предусматривает реконструкцию и модернизацию распределительных сетей и объектов электроснабжения по всей республике, что положительно скажется на качестве и надежности электроснабжения. Осуществление этих мер приведет к значительному снижению потерь электроэнергии и повышению эффективности сетевой инфраструктуры.

Таблица 4 Ключевые результаты АО «РЭС» за 2024 год

Показатель	2022	2023	2024
Финансовые показатели			
Выручка, млн сумов	24 345 836	34 276 379	47 762 971
Чистый убыток, млн сумов	(438 785)	(1 320 593)	1 122 617
ЕБИТДА	845 473	539 828	350 395
Социальные показатели			
Списочная численность, человек	25 736	26 157	27 971
Объем инвестиций в обучение персонала, млн сум	37,8	77,1	86,2
Экологические показатели			
Выбросы парниковых газов по Охвату 1, тонн CO ₂	69 597	67 984	73 966

Водозабор, мегалитр	600	635,47	697,11
Общее потребление энергии, ГДж	327 139	320 505	348 239

3 Управление устойчивым развитием

3.1 Подходы по управлению устойчивым развитием

GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14

Компания внедряет принципы устойчивого развития во все направления своей деятельности и обязуется минимизировать негативное воздействие на окружающую среду и местные сообщества через ответственные практики корпоративного управления. С этой целью АО «РЭС» ставит для себя долгосрочные цели в области охраны окружающей среды и воздействий на социум.

Система управления устойчивым развитием в АО «Региональные электрические сети» предусматривает централизованную координацию всех связанных процессов, ответственность за которую в настоящее время несет Офис внедрения трансформационных процессов. Этот офис, находящийся под прямым руководством Первого заместителя председателя правления по трансформации, инвестициям, инновационному развитию, цифровизации и информационным технологиям, обеспечивает интеграцию принципов УР в стратегические и операционные процессы компании.

По результатам оценки промежуточных итогов работы за 2024 год, верхнеуровневым органом управления Компании был разработан и утвержден Компанией план мероприятий на 2025 год, направленный на дальнейшее развитие и достижение стратегических целей в области устойчивого развития.

Для обеспечения соответствия обязательным требованиям и лучшим практикам в области устойчивого развития, деятельность АО «РЭС» опирается на корпоративные политики, стандарты и внешние нормативные документы. Компания на постоянной основе осуществляет мониторинг изменений в указанных документах с целью своевременного внедрения актуальных требований в свою деятельность.

Внутренние документы Компании:

- Политика противодействия коррупции — меры и процедуры по предотвращению и борьбе с коррупцией на всех уровнях управления
- Кодекс этики — свод норм и принципов, обязательных для всех сотрудников, включая руководящий состав.
- Политика информационной безопасности/кибербезопасности — меры по защите информационных систем и данных от киберугроз
- Политика по защите прав человека — обязательства по соблюдению и защите прав человека как внутри компании, так и во взаимодействии с внешними партнерами

- Политика по охране труда и технике безопасности — меры по обеспечению безопасных условий труда и защите здоровья сотрудников на всех этапах деятельности предприятия.
- Кадровая политика — принципы управления персоналом, включая обучение, карьерное развитие, гендерное равенство и развитие компетенций

Приверженность Целям устойчивого развития ООН

АО «Региональные электрические сети» поддерживает и интегрирует Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций (ЦУР ООН) в свою деятельность. В 2024 году Компания провела оценку своего влияния на каждую из Целей устойчивого развития (ЦУР), определив конкретные задачи и необходимые действия, связанные с эксплуатацией электросетей.

В результате изучения лучших мировых практик и подходов энергетических компаний, специализирующихся на распределении электроэнергии, были определены наиболее релевантные Цели устойчивого развития (ЦУР) для Компании. Были выделены пять ключевых целей, на которые деятельность Компании оказывает наибольшее влияние и где она может внести наибольший вклад:

- ЦУР 7: Недорогостоящая и чистая энергия,
- ЦУР 8: Достойная работа и экономический рост,
- ЦУР 9: Индустриализация, инновации и инфраструктура,
- ЦУР 12: Ответственное потребление и производство,
- ЦУР 13: Борьба с изменением климата.

Эти цели стали стратегическими приоритетами развития в области устойчивого развития. Компания активно способствует достижению Целей устойчивого развития, обеспечивая равные возможности занятости для мужчин и женщин, социально-экономическое развитие регионов, минимизацию перебоев в передаче энергии и повышение энергоэффективности. Реальные и долгосрочные положительные изменения могут быть достигнуты путем эффективного управления воздействием на окружающую среду.

В будущем компания продолжит публиковать сведения о своем вкладе в реализацию определенных ЦУР, которые имеют наибольшую связь с ее деятельностью, и проводить анализ своего воздействия на окружающую среду и общество. Компания сосредоточится на изучении областей с наибольшим потенциалом для положительных изменений и выявлении направлений, где возможно негативное воздействие, чтобы обеспечить устойчивое развитие и оптимальное использование своих ресурсов и возможностей.

Таблица 5 Значимые ЦУР и существенные темы в области устойчивого развития

Значимые ЦУР	Релевантные задачи ЦУР	Результаты Компании за 2024 год
ЦУР 7: Недорогостоящая и чистая энергия	<ul style="list-style-type: none"> 7.2 к 2030 году существенно увеличить долю возобновляемых источников энергии в мировом энергобалансе 	<ul style="list-style-type: none"> В 2024 году Компания потребила 530,4 ГДж энергии из возобновляемых источников, доля в энергобалансе составила – 0,15%.
ЦУР 8: Достойная работа и экономический рост	<ul style="list-style-type: none"> 8.5 к 2030 году обеспечить полную и продуктивную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе для молодежи и инвалидов, и равную оплату труда равной ценности 	<ul style="list-style-type: none"> В 2024 году численность персонала АО «Региональные электрические сети» составила 27 971 человек, большинство из которых работали по постоянным трудовым договорам и на полной занятости. На конец года в компании было занято 2 614 женщин и 25 357 мужчин.
ЦУР 9: Индустриализация, инновации и инфраструктура	<ul style="list-style-type: none"> 9.1 создавать качественную, надежную, устойчивую и жизнеспособную инфраструктуру, включая региональную и трансграничную инфраструктуру, для поддержки экономического развития и благосостояния людей, уделяя особое внимание доступности и справедливости для всех 	<ul style="list-style-type: none"> В 2024 году Компания успешно провела капитальный ремонт на распределительных электрических сетях протяженностью 29,4 тыс. км и осуществлен капитальный ремонт на 10 218 трансформаторных пунктах.
ЦУР 12: Ответственное потребление и производство	<ul style="list-style-type: none"> 12.2 К 2030 году добиться рационального освоения и эффективного использования природных ресурсов 	<ul style="list-style-type: none"> В 2024 г. Компания реализовала проекты по сбору отработанного масла в специальные контейнеры для его дальнейшего использования на других объектах, что позволило сократить количество отходов и повысить экологическую эффективность работы. Компания поддерживает проекты ВИЭ через субсидирование выкупа излишков электроэнергии и ее интеграцию в единую энергосистему. Учет объемов передачи и потребления ведется в биллинговой системе АО «РЭС» с последующим взаиморасчетом по итогам месяца. <p>В 2024 году 10 826 граждан получили субсидии из госбюджета на сумму свыше 12 млрд сумов за</p>

		поставленную в сеть электроэнергию, выработанную с использованием солнечных панелей.
ЦУР 13: Борьба с изменением климата	<ul style="list-style-type: none"> 13.2 Включить меры реагирования на изменение климата в политику, стратегии и планирование на национальном уровне 	<ul style="list-style-type: none"> В рамках проекта по цифровой трансформации и повышению устойчивости распределительной сети в 2024 году были заключены контракты на модернизацию существующих 14 подстанций. Было поставлено электротехническое распределительное оборудование, которое имеет решающее значение для адаптации к изменению климата, а также для повышения надежности поставок электроэнергии.

4 Ответственное ведение бизнеса

4.1 Система корпоративного управления

GRI 3-3

Принципами корпоративного управления, согласно Кодексу корпоративного управления АО «Региональные электрические сети», являются:

- справедливость и честность;
- патриотизму и преданность долгу;
- личная ответственность;
- избегать конфликта интересов;
- заботиться об общих интересах Компании;
- поддерживать имидж, честь и достоинство Компании.
- устанавливать отношения со всеми физическими и юридическими лицами на основе уважения и доверия с соблюдением требований юридических документов, норм морали и этики.

Основные внутренние документы и нормативно-правовые акты, которыми руководствуется Компания в области корпоративного управления:

- Положение об общем собрании акционеров АО «Региональные электрические сети», утвержденное решением Единственного акционера;
- Положение о Наблюдательном совете АО «Региональные электрические сети», утвержденное решением Единственного акционера;
- Положение об Исполнительном органе АО «Региональные электрические сети», утвержденное решением Единственного акционера;
- Положение о Службе внутреннего аудита АО «Региональные электрические сети», утвержденное Решением Наблюдательного совета;
- Кодекс корпоративной этики АО «Региональные электрические сети»;
- Кодекс корпоративного управления, утвержденный государственной Комиссией по повышению эффективности деятельности акционерных обществ и совершенствованию системы корпоративного управления протоколом №9 от 31 декабря 2015 года (далее - Кодекс корпоративного управления);
- Правила корпоративного управления для предприятий с государственным участием, одобренные государственной Комиссией по повышению эффективности деятельности акционерных обществ и совершенствованию системы корпоративного управления протоколом №15 от 20 апреля 2018 года;
- Закон Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров».

Единственный владелец всех простых голосующих акций

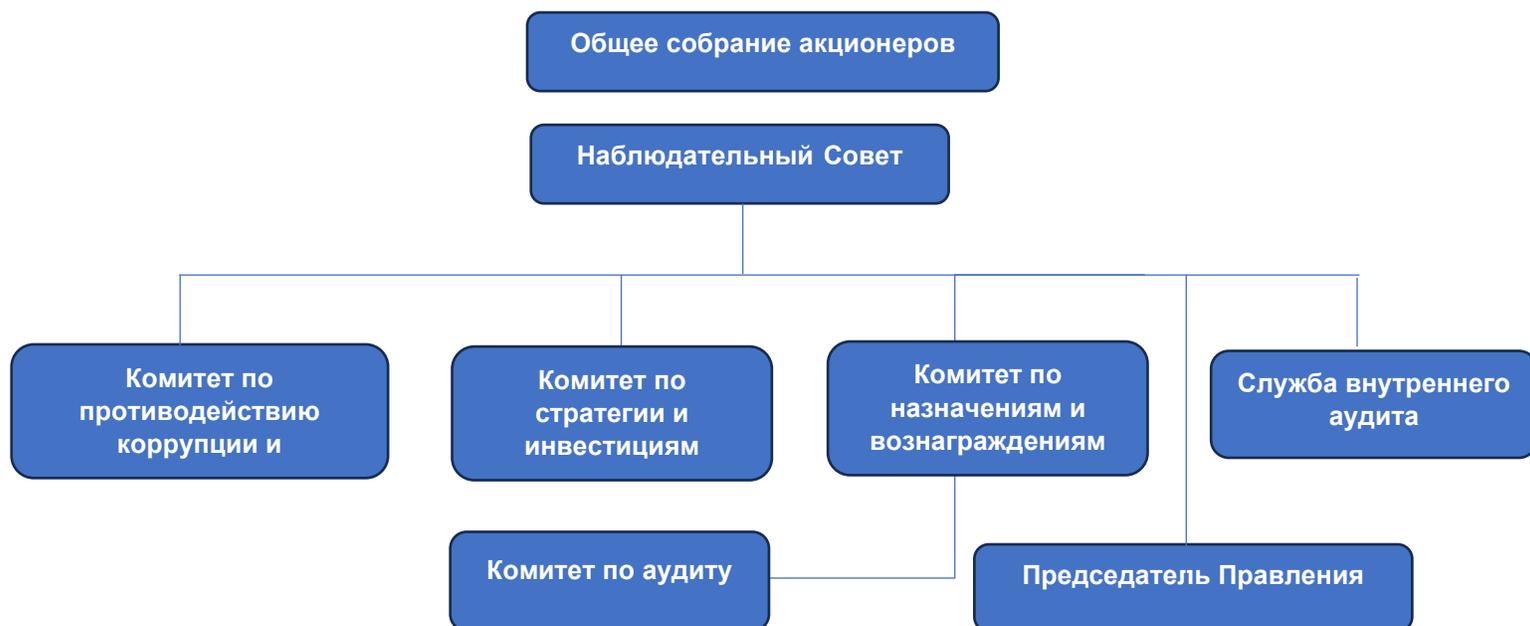
GRI 2-9, GRI 2-13

Высшим органом управления АО «Региональные электрические сети» является общее собрание акционеров. Единственным владельцем всех голосующих простых акций Компании является государство в лице Министерства экономики и финансов Республики Узбекистан.

В соответствии со ст. 58 Закона Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров» в обществе, все простые акции которого принадлежат одному акционеру, общие собрания акционеров не проводятся. Решения по вопросам, отнесенным данным Законом и уставом Компании к компетенции общего собрания акционеров,

принимаются акционером единолично и подлежат оформлению в письменной форме, за исключением случаев, когда привилегированные акции Компании приобретают право голоса. Порядок и сроки подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров, не применяются, за исключением положений, касающихся сроков проведения годового общего собрания акционеров.

Таблица 1 Организационная структура АО «Региональные электрические сети»



Наблюдательный совет

Наблюдательный совет является основным органом управления Компании, который устанавливает стратегические направления его деятельности, утверждает планы развития и бюджет, избирает исполнительный орган и выполняет другие важные функции.

Члены Наблюдательного совета избираются на общем собрании акционеров, где выдвигаются кандидаты, проходят рассмотрение и голосование. Деятельность Наблюдательного совета регулируется внутренними нормативными документами, что обеспечивает прозрачность и эффективность управления.

Назначение, освобождение и прекращение полномочий членов Наблюдательного совета

GRI 2-10

В Положении о Наблюдательном совете Компании предусмотрены критерии, регулирующие избрание, назначение и досрочное прекращение полномочий членов Наблюдательного совета.

Члены Наблюдательного совета избираются Общим собранием акционеров сроком на три года и могут быть переизбраны неограниченное количество раз.

Количественный состав Наблюдательного совета Общества определяется уставом Общества. При этом Общество включает в состав наблюдательного совета не менее одного

независимого члена (но не менее 15% от предусмотренного его уставом количества членов наблюдательного совета). При этом выдвижение независимого члена осуществляется акционером. В случае не выдвижения независимого члена Общества публикует информацию о причинах несоблюдения данной рекомендации Кодекса.

Члены Наблюдательного совета должны соответствовать критериям, установленным в Кодексе корпоративного управления.

Руководитель исполнительного органа Компании и его члены, а также лица, работающие по совместительству в Компании, не могут быть избраны в Наблюдательный совет.

Выборы членов Наблюдательного совета проводятся кумулятивным голосованием. Количество голосов, принадлежащих каждому акционеру, определяется путем умножения числа лиц, избираемых в Наблюдательный совет, на число голосов, принадлежащих акционеру. Акционер может проголосовать за одного кандидата или распределить свои голоса между несколькими кандидатами. Кандидаты, набравшие наибольшее число голосов, считаются избранными в Наблюдательный совет.

Единственный акционер Компании своим решением избрал Наблюдательный совет в составе пяти членов: одного независимого члена и четырёх местных членов. Это решение направлено на укрепление независимости и объективности в руководстве Компании. Компания активно ищет ещё одного независимого члена Наблюдательного совета. Этот шаг направлен на усиление корпоративного управления и повышение прозрачности её деятельности.

GRI 2-14

Наблюдательный совет выполняет ключевые функции, направленные на обеспечение стабильного и устойчивого развития Компании. Основные задачи Совета включают:

- *Определение направления развития и одобрение операций и стратегий системы внутреннего контроля.* Наблюдательный совет разрабатывает и утверждает стратегии, которые направлены на улучшение внутренних процессов и повышение эффективности работы Компании.
- *Ежегодное сообщение на годовом общем собрании акционеров о результатах анализа и оценки надежности и эффективности системы внутреннего контроля.* Совет регулярно оценивает систему внутреннего контроля, используя данные от руководителя исполнительного органа, внутреннего и внешнего аудитов, ревизионной комиссии, а также другую информацию и собственные наблюдения. Оценка охватывает все аспекты внутреннего контроля, включая финансовый, операционный, соблюдение законодательства и внутренних политик.
- *Определение структуры и состава подразделения, ответственного за внутренний контроль.* Совет отвечает за формирование подразделений, которые занимаются внутренним контролем, и обеспечивает их эффективную работу.
- *Постоянное совершенствование процедур внутреннего контроля.* Наблюдательный совет регулярно обновляет и улучшает процедуры внутреннего контроля, чтобы соответствовать меняющимся требованиям и стандартам.
- *Процесс принятия решений в Наблюдательном совете основывается на всестороннем анализе данных и оценке различных рисков и возможностей.* Совет проводит регулярные встречи и обсуждения, на которых рассматриваются ключевые вопросы и принимаются стратегические решения. Все решения направлены на достижение целей Компании и повышение ее устойчивости.

В период с 26 июня 2024 года по 31 декабря 2024 года Наблюдательным советом АО «Региональные электрические сети» было проведено 2 заседания. Несмотря на то, что вопросы, непосредственно связанные с ESG-повесткой и устойчивым развитием, на данном этапе не являлись предметом отдельного рассмотрения, принятые Компанией меры и решения, тем не менее, вносят существенный вклад в достижение целей устойчивого развития. На заседаниях Наблюдательного совета в 2024 г. были рассмотрены следующие вопросы:

1. Отчеты Исполнительного Органа и Службы Внутреннего Аудита: были представлены квартальные отчеты исполнительного органа и службы внутреннего аудита Компании. Эти отчеты включали анализ финансово-хозяйственной деятельности, оценку выполнения ключевых показателей эффективности и проверку соответствия деятельности Компании нормативным требованиям.
2. Бизнес-План Компании: Наблюдательный совет рассмотрел и утвердил основной Бизнес-план Компании, который включает в себя стратегические направления развития на ближайшие годы, а также планируемые финансовые и операционные показатели.
3. Выполнение Решений Правительства: были заслушаны отчеты об исполнении решений Правительства Республики Узбекистан, а также о предоставлении спонсорской помощи, осуществляемой Компанией на основании этих решений.

Итоговый Отчет за 2024 год будет Рассмотрен и утвержден после окончания отчетного года, но не позднее первых шести месяцев 2025 года.

На заседании Наблюдательного совета АО «Региональные Электрические Сети» 20 сентября 2024 года рассмотрены и приняты решения по следующим вопросам:

- Избрание Председателя Наблюдательного совета.
- Утверждение плана работы Наблюдательного совета.
- Рассмотрение отчета исполнительного органа об итогах финансово хозяйственной деятельности за I полугодие 2024 года.
- Рассмотрение отчета Службы внутреннего аудита об итогах финансово хозяйственной деятельности за I полугодие 2024 года.
- Утверждение плана графика государственных закупок, осуществляемых Министерством финансов, на III квартал 2024 года.
- Вопрос об участии АО «Региональные Электрические Сети» в качестве учредителя в коммерческих предприятиях согласно постановлениям Кабинета Министров Республики Узбекистан:
 - от 19 марта 2024 г. № 426,
 - от 16 июля 2024 г. № 426.
 - от 31 июля 2024 г. № 464.

На заседании Наблюдательного совета АО «Региональные Электрические Сети» 29 ноября 2024 года рассмотрены и приняты решения по следующим вопросам:

- Отчет исполнительного органа об итогах финансово хозяйственной деятельности за 9 месяцев 2024 года.
- Ознакомление с результатами выполнения ключевых показателей эффективности (KPI) Председателя Правления и заместителя Председателя Правления за 9 месяцев 2024 года.
- Отчет Службы внутреннего аудита об итогах финансово хозяйственной деятельности за 9 месяцев 2024 года.
- Утверждение графика государственных закупок, осуществляемых Министерством финансов, на IV квартал 2024 года и на 2025 год.
- Рассмотрение и утверждение проекта новой организационной структуры.
- Утверждение бизнес-плана на 2025 год.

Состав Наблюдательного совета в 2024 году:

GRI 2-11

Председатель Наблюдательного совета:

- *Кудбиев Шерзод Давлатович – Председатель Налогового Комитета Республики Узбекистан, председатель Наблюдательного совета*

Кудбиев Шерзод Давлатович родился в 1981 году. В настоящее время он занимает должность Председатель Налогового Комитета Республики Узбекистан и является председателем Наблюдательного совета. Шерзод Давлатович начал свою карьеру в Ферганском политехническом Университете в 2002 году, где занимал должность старшего преподавателя. С 2008 по 2016 годы он работал заместителем управляющего Министерством занятости и сокращения бедности. С 2016 по 2018 годы он работал Хакимом Мирзо-Улугбекского района. С 2018 по 2019 годы он работал Министром занятости и трудовых отношений. С 2019 по 2020 годы он работал Советником Президента. С 2020 по 2022 годы он работал Председателем налогового комитета. В 2023 году он работал Министром Экономики и финансов. Шерзод Давлатович с 2023 года по настоящее время работает Председателем Налогового комитета.

Члены Наблюдательного совета:

- *Рахимова Гулнора Хашимовна – заместитель министра Экономики и финансов, член Наблюдательного совета*

Рахимова Гулнора Хашимовна, родилась в 1975 году, является членом Наблюдательного совета АО «Региональные электрические сети» и заместитель министра Экономики и финансов. С 1995 по 2014 годы Гулнора Хашимовна работала в Национальном университете Узбекистана имени Мирзо Улугбека (от инженер 1 класса до старший научный сотрудник). В 2014 году она была назначена заведующим кафедры в учебном центре при Министерстве финансов, занимая эту должность до 2019 года. С 2019 по 2021 годы она работала Директором Департамента государственных закупок Казначейства Министерства финансов Республики Узбекистан. Гулнора Хашимовна с 2021 года настоящее время заместитель министра Экономики и финансов.

- *Миралиев Алишер Эркинович - Заместитель директора Агентства по управлению государственными активами Республики Узбекистан, член Наблюдательного совета*

Миралиев Алишер Эркинович родился в 1983 году. В настоящее время он занимает должность Заместитель директора Агентства по управлению государственными активами Республики Узбекистан. и является председателем Наблюдательного совета. Алишер Эркинович начал свою карьеру в управления в государственном комитете Республики Узбекистан по управлению государственным имуществом в 2004 году, где занимал должности от ведущего специалиста по начальника управления. С 2013 по 2021 годы он работал заместителем начальника управления в государственном комитете Республики Узбекистан по приватизации, демонополизации и развитию конкуренции. Алишер Эркинович с 2021 года по настоящее время Заместитель директора Агентства по управлению государственными активами Республики Узбекистан, член Наблюдательного совета

- *Раупов Анвар Абдирашидович - Руководитель секретариат Министерство Энергетики, член Наблюдательного совета*

Раупов Анвар родился в 1975 году. Профессиональная карьера Анвара Абдирашидовича началась в 2000 году, когда он был назначен главным специалистом в Кабинете Министров. Анвар Абдирашидович с 2023 года по настоящее время руководитель

секретариат Министерство Энергетики и является членом Наблюдательного совета АО «Региональные электрические сети».

- *Утан Фатма Арпасу (Utan Fatma Arpasu)- Независимый член Наблюдательного совета (Турция).*

Utan Fatma Arpasu, родился в 1966 году. Она является независимый членом Наблюдательного совета (Турция) и членом Наблюдательного совета АО «Региональные электрические сети».

Комитеты при Наблюдательном совете

GRI 2-10

В целях повышения эффективности управления и принятия решений, а также для более тщательного рассмотрения специализированных вопросов, таких как аудит, противодействие коррупции и комплаенс, компенсации, назначения, стратегия и инвестиции. Это позволит делегировать часть обязанностей и тщательно проработать важные темы, обеспечивая более качественный контроль и стратегическое руководство компаний.

- Комитет по аудиту
- Комитет по противодействию коррупции и комплаенсу
- Комитет по назначениям и вознаграждениям
- Комитет по стратегии и инвестициям

Комитет по аудиту

Основные функции: Обеспечение контроля за финансовой отчетностью, внутренними системами контроля и аудитом. Это гарантирует независимую оценку финансовой деятельности и способствует прозрачности.

Комитет является вспомогательным органом Наблюдательного совета и действует в рамках нормативных документов, представляя свои рекомендации на рассмотрение Наблюдательного совета.

Комитет по противодействию коррупции и комплаенсу

Основные функции: Внедрение и развитие системы комплаенс, соответствующей международному стандарту ISO 37001:2016. Раннее выявление и предотвращение коррупционных ситуаций, повышение правосознания и культуры среди работников, управление финансами, совершенствование системы закупок, повышение локализации и эффективности производства. Комитет является вспомогательным органом Наблюдательного совета, подотчетен ему и действует в рамках предоставленных полномочий в соответствии с Уставом и внутренними документами Компании.

Комитет по назначениям и вознаграждениям

Основные функции: Консультативный орган по вопросам кадровой политики и системы мотивации. Занимается разработкой рекомендаций, направленных на повышение эффективности кадровой стратегии и программ стимулирования сотрудников.

Комитет является консультативно-переговорным органом Наблюдательного совета и действует в рамках предоставленных полномочий, регулярно отчитываясь перед Наблюдательным советом о своей деятельности.

Комитет по стратегии и инвестициям

Основные функции: Разработка рекомендаций по ключевым стратегическим направлениям деятельности Компании, формирование закупочной и инвестиционной политики, а также анализ потенциальных инвестиционных проектов.

Комитет является вспомогательным органом Наблюдательного совета, подотчетен ему и действует в рамках предоставленных полномочий в соответствии с Уставом и внутренними документами Компании.

Оценка эффективности работы высшего руководящего органа

GRI 2-18

Компания ежегодно проводит оценку системы корпоративного управления в соответствии с Указом Президента Республики Узбекистан от 24 апреля 2015 года № УП-4720 «О мерах по внедрению современных методов корпоративного управления в акционерных обществах», рекомендациями «Кодекса корпоративного управления», утвержденного протоколом заседания Комиссии по повышению эффективности деятельности акционерных обществ и совершенствованию системы корпоративного управления от 31 декабря 2015 года № 9, а также «Вопросником для проведения оценки системы корпоративного управления», утвержденным Госкомитетом по конкуренции Республики Узбекистан и Научно-образовательным центром корпоративного управления от 25 июля 2016 года.

В Компании была проведена независимая оценка системы корпоративного управления Компании по итогам 2024 года, включая оценку эффективности деятельности высшего руководящего органа. Результаты оценки показали, что деятельность Компании набирает 574 балла, что признается «удовлетворительным» и составляет 48% по процентной шкале. Оценка системы корпоративного управления показала наличие таких сильных сторон, как стратегическое и финансовое управление.

Отдел корпоративного управления успешно завершил комплекс подготовительных процедур, внедрения Кодекса корпоративного управления. Значительным шагом вперед стал переход на публикацию финансовой отчетности в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО) и другими международными стандартами, что обеспечит лучшую сопоставимость, прозрачность и, как следствие, повысит инвестиционную привлекательность компании на международном уровне.

В целях оптимизации бизнес-процессов, повышения качества продукции и стимулирования инновационной деятельности, отделом корпоративного управления был реализован ряд ключевых проектов по внедрению современных систем управления. Среди них – стандарты ISO, внедрение системы планирования ресурсов предприятия (ERP) для интеграции и автоматизации основных бизнес-процессов, а также разработка и внедрение процессов управления научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими работами (НИОКР).

В дальнейшем в целях повышения эффективности системы корпоративного Компания планирует сосредоточиться на полной интеграции принципов Кодекса корпоративного управления во все аспекты деятельности компании. Данные инициативы направлены на обеспечение устойчивого развития компании, повышение ее конкурентоспособности и создание долгосрочной ценности для всех заинтересованных сторон.

Правление

GRI 2-11, GRI 2-13

Исполнительный орган

Руководство текущей деятельностью Компании осуществляет коллегиальный исполнительный орган – Правление. Его полномочия определены Уставом Компании и Положением об Исполнительном органе, утвержденным решением единственного акционера от 29 мая 2023 г. № 3. Положение разработано в соответствии с:

- Законом Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров»;
- Уставом Компании;
- Кодексом корпоративного управления Республики Узбекистан, утвержденным протоколом заседания Комиссии по повышению эффективности деятельности акционерных обществ и совершенствованию системы корпоративного управления от 31 декабря 2015 г. № 9.

В 2024 году Правлением АО «Региональные электрические сети» были рассмотрены и вынесены на принятие решений следующие вопросы:

1. Утверждение дорожной карты подготовки и публикации отчетов по корпоративной социальной ответственности (CSR) и вопросам экологического, социального и корпоративного управления (ESG), на основании Постановления Президента Республики Узбекистан, от 19.04.2024 г. № ПП-163 «О мерах по трансформации и ускорению процессов приватизации крупных предприятий с государственным участием».

2. Рассмотрение результатов аудита финансово-хозяйственной деятельности Общества за I квартал 2024 года, представленных Службой внутреннего аудита.

Правление действует в пределах компетенции, определяемой законодательством, уставом Компании, Положением об Исполнительном органе, условиями заключенного с каждым из них трудового договора, решениями единственного акционера и наблюдательного совета Компании. Правление несет ответственность за эффективное и устойчивое функционирование общества, обеспечение выполнения договорных обязательств, соблюдение требований законодательства и предоставление отчетности. Размеры вознаграждений членов Правления зависят от эффективности деятельности общества и определяются договором в соответствии с требованиями законодательства.

Правление в рамках своей деятельности обязуется:

- Обеспечивать компанию профессиональными кадрами и рационально использовать их потенциал.
- Соблюдение трудовой дисциплины, а также обеспечение социальных гарантий и безопасности труда работников.
- Повышать квалификацию работников через участие в учебных курсах и семинарах.
- Принимать участие в переговорах с представителями трудового коллектива и выполнять обязательства, предусмотренные коллективным договором.
- Защищать интересы Компании в государственных учреждениях и других организациях.
- Действовать в соответствии с законодательными нормами, регулирующими деятельность компании.
- Организовывать и обеспечивать надежность бухгалтерского учета и отчетности.
- Ежеквартально отчитываться перед Наблюдательным советом о выполнении годового бизнес-плана.
- Предоставлять документы о финансово-хозяйственной деятельности по требованию Наблюдательного совета, ревизионной комиссии или аудитора.
- Обеспечить своевременное и полное предоставление государственной статистической отчетности.
- Сохранять коммерческую и служебную тайну.
- Уведомлять Наблюдательный совет в случае аффилированности в сделках Компании.

Правление также поддерживает курс на устойчивое развитие, активно внедряя и контролируя соответствующие инициативы. В рамках своей деятельности оно отвечает за соблюдение экологических стандартов и выполнение мероприятий, направленных на снижение воздействия деятельности Компании на окружающую среду, делегированных ему Наблюдательным советом.

Состав Правления:

Аскарлов Асроржон Акрамович

Статус	Председатель правления
Дата рождения	03.10.1978
Гражданство	Республика Узбекистан
Образование	2001 г. Ферганский политехнический институт 2008 г. Ташкентский государственный экономический университет 2009 г. Академия государственного управления Башкортостана при Президенте Республики Узбекистан
Место работы и занимаемые должности в организациях за последние пять лет	2018 – 2019 гг. - «Узбекэнерго» Начальник отдела надзора и обеспечения исполнительской дисциплины 2019 – 2024 - АО «Региональные электрические сети» Заместитель Председателя Правления по экономике 2024 – наст. время - АО «Региональные электрические сети» Председателя Правления.

Гайбуллаев Алвар Келдиерович

Статус	Первый заместитель председателя правления по вопросам трансформации, инвестиций, инновационного развития, цифровизации и информационных технологий
Дата рождения	06.06.1983
Гражданство	Республика Узбекистан
Образование	2005. Самаркандский государственный архитектурно-строительный институт
Место работы и занимаемые должности в организациях за последние пять лет	2019-2019. - Заместитель директора УК «Дирекция строительства Туракурганской ТЭС» 2019-2019. - Главный специалист Агентства по развитию государственно-частного партнерства при Министерстве финансов Республики Узбекистан 2019-2020 гг. - Начальник управления реализации государственных программ и инвестиционных проектов, локализации и расширения кооперативных связей АО «Региональные электрические сети»

	<p>2020-2021 гг. - Начальник управления реализации инвестиционных проектов, локализации и расширения кооперативных связей «Региональные электрические сети»</p> <p>2021-2022 гг. - Начальник управления реализации инвестиционных проектов АО «Региональные электрические сети»</p> <p>2022-2022 гг.-директор филиала АО «Региональные электрические сети» Центр автоматизации сбыта электроэнергии</p> <p>2022 - наст. время - Первый заместитель председателя правления АО «Региональные электрические сети» по вопросам трансформации, инновационного развития, цифровизации и информационных технологий</p>
--	---

Носиров Дилшод Баходирович

Статус	Заместитель председателя правления по капитальному строительству
Дата рождения	17.07.1980
Гражданство	Республика Узбекистан
Образование	<p>2001 г. Ташкентский институт инженеров ирригации и механизации сельского хозяйства</p> <p>2006 г. Ташкентский финансовый институт</p> <p>2011 г. Академия государственного и общественного строительства при Президенте Республики Узбекистан</p>
Место работы и занимаемые должности в организациях за последние пять лет	<p>2017-2019 гг. - Начальник управления корпоративных отношений акционерного общества «Узбекэнерго»</p> <p>2019-2020 гг. - Генеральный директор АО «Электрқишлоққурилиш»</p> <p>2020. – наст.время. - Заместитель председателя правления АО «Региональные электрические сети» по капитальному строительству</p>

Алимардонов Ойбек Жумакулович

Статус	Заместитель председателя правления по режиму и кадрам
Дата рождения	26.02.1988
Гражданство	Республика Узбекистан
Образование	-

Место работы и занимаемые должности в организациях за последние пять лет	Заместитель председателя правления по режиму и кадровым вопросам АО «Региональные электрические сети»
--	---

Вознаграждение

GRI 2-19, GRI 2-20

Критерии выплаты вознаграждения членам Наблюдательного совета

В качестве основных критериев для выплаты вознаграждения членам Наблюдательного совета устанавливаются:

1. Личное участие в заседаниях Наблюдательного совета.
2. Результаты ежегодной оценки системы корпоративного управления, проведенной независимой организацией.

Решением Единственного акционера Компании при принятии решения о выплате вознаграждения могут быть дополнительно определены иные критерии.

Источники выплаты вознаграждения членам Наблюдательного совета

Согласно Постановлению Кабинета Министров Республики Узбекистан от 31 июля 2024 г. № 464: кандидаты, назначенные в Наблюдательные советы государственных предприятий с государственным участием, вознаграждение за свою деятельность не получают (за исключением независимых членов Наблюдательных советов); пункт 5 устанавливает максимальный размер годового вознаграждения независимых членов.

Источником выплаты вознаграждения членам Наблюдательного совета АО «Региональные электрические сети» являются средства Компании. Информация о размере и порядке выплаты вознаграждения раскрывается только в случаях, прямо предусмотренных законодательством. Вознаграждения членов Наблюдательного совета подлежат налогообложению в порядке, установленном налоговым законодательством Республики Узбекистан.

Конфликт интересов

GRI 2-15

Компания предпринимает все необходимые шаги для выявления и разрешения корпоративных конфликтов и конфликтов интересов, чтобы сохранить свою деловую репутацию. Служба комплаенса и по противодействию коррупции ответственна за управление конфликтами интересов.

При осуществлении деятельности Компании возможно возникновение конфликтов интересов между имущественными или иными интересами Компании (его органов управления и контроля, должностных лиц, сотрудников) и имущественными или иными интересами кредиторов, контрагентов и иных клиентов, когда действия или бездействие органов управления и контроля Компании и/или его сотрудников могут привести к нарушению прав и законных интересов акционера.

Кроме того, возможны конфликты интересов (корпоративные конфликты) между акционерами Компании, между органами управления и контроля Компании и акционерами.

В Компании действует «Положение о порядке действий при конфликте интересов», утвержденное Решением Единственного акционера АО «Региональные электрические сети» от 29 мая 2023 года №3.

В Положении рассматриваются следующие случаи возникновения конфликтов интересов:

- между органами управления Компании и его акционерами;
- между органами управления и органами контроля Компании, должностными лицами, сотрудниками Компании и Контрагентами (Клиентами);
- между Компанией и его должностными лицами, сотрудниками при осуществлении ими служебных обязанностей.

Управление конфликтом интересов в Компании основывается на следующих принципах:

- обязательное предоставление информации о существующих и возможных конфликтах интересов.
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Компании при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование,
- соблюдение абсолютной конфиденциальности в процессе предоставления информации о конфликте интересов и его урегулирования,
- соблюдение баланса интересов органов управления и контроля Компании и его сотрудников при урегулировании конфликта интересов,
- защита лица от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, своевременно раскрытом работником и урегулированным (предотвращенном) Компанией.

Благодаря строгому соблюдению этих требований, Компания успешно предотвращает и разрешает конфликты интересов, обеспечивая стабильность и прозрачность своей работы в интересах всех акционеров и партнеров.

4.2 Служба внутреннего аудита

GRI 2-25

Служба внутреннего аудита (далее – СВА, Служба) - структурное подразделение Компании, осуществляющее внутренний аудит, создаваемое с учетом требований, установленных Положением о Службе внутреннего аудита, решением Наблюдательного совета Компании от 10 июля 2019 года №1.

Основные задачи службы внутреннего аудита включают:

- Обеспечение Наблюдательного совета достоверной информацией, и подготовка предложений по улучшению деятельности Компании на основе результатов внутреннего аудита.
- Оперативное предоставление руководству компании рекомендаций по устранению выявленных внутренним аудитом недостатков и контроль за их исполнением.

Сотрудники СВА обладают необходимыми квалификациями и опытом, что гарантирует высокий уровень профессионализма и надежности в их работе. В соответствии с установленными требованиями, все сотрудники имеют стаж практической работы в сфере бухгалтерского учета, аудита, финансового или налогового контроля не менее двух лет из последних десяти. Кроме того, они соответствуют одному из следующих критериев:

- имеют сертификат внутреннего аудитора.
- обладают высшим экономическим образованием, полученным в высших образовательных учреждениях Республики Узбекистан или в иностранных образовательных

учреждениях, признанных эквивалентными в соответствии с законодательством Республики Узбекистан.

Порядок сертификации сотрудников СВА регулируется республиканскими профессиональными общественными объединениями аудиторов и согласован с Министерством финансов Республики Узбекистан. Эти требования строго выполняются, обеспечивая компетентность и квалификацию специалистов внутреннего аудита.

По состоянию на 31 декабря 2024 года в службе внутреннего аудита имеется вакансии (с 21.10.2024г).

Повышение квалификации в лицензированных образовательных учреждениях на регулярной основе позволяет сотрудникам поддерживать высокий уровень профессионализма. Кроме того, сотрудники службы внутреннего аудита ежегодно проходят аттестацию, проводимую Наблюдательным советом Компании. Данные меры гарантируют высокую компетентность и профессионализм сотрудников, что способствует эффективному и надежному выполнению службой своих функций в интересах Компании.

4.3 Внешний аудит

GRI 2-5

АО «Региональные электрические сети» регулярно привлекает независимого внешнего аудитора для обеспечения прозрачности и подотчетности своей деятельности. Аудиторская проверка проводится ежегодно и охватывает как финансовую отчетность, так и ключевые операционные процессы за предшествующий год. Внешний аудит за 2024 год организован в сотрудничестве с выбранной по конкурсным процедурам независимой аудиторской компанией, отобранной в строгом соответствии с законодательством Республики Узбекистан.

Высший орган управления Компанией — Наблюдательный совет — осуществляет надзор за процессом внешнего аудита: утверждает программу и бюджет аудиторской проверки, рассматривает промежуточные и итоговые отчеты независимого аудитора и принимает решения по устранению выявленных замечаний и рекомендаций.

4.4 Информационная безопасность

GRI 2-24, GRI 418-1

В Компании действует Политика информационной безопасности, утвержденная Председателем Правления.

Основные задачи Политики информационной безопасности Компании включают:

- Защита субъектов информационных отношений от материального, физического, морального или иного вреда, а также предотвращение случайного или умышленного несанкционированного вмешательства в деятельность информационных объектов и несанкционированного доступа к информации.
- Устранение и минимизация последствий инцидентов, связанных с информационной безопасностью, посредством прогнозирования и предотвращения угроз, а также выявления и устранения уязвимостей в информационной системе.
- Разработка и внедрение организационных и технических мер для обеспечения информационной безопасности, что способствует непрерывной и стабильной работе информационных систем, ресурсов и баз данных Компании, принимая во внимание комплексные угрозы.
- Обеспечение соблюдения законодательства, руководящих указаний и правил в области информационной безопасности, а также общей политики Компании.

- Гарантирование конфиденциальности, целостности и доступности информации о деятельности Компании и важных информационных ресурсов.
- Организация системы резервного копирования и восстановления для обеспечения сохранности информационных систем.
- Поддерживать системы резервного копирования в актуальном состоянии.

Защита субъектов информационных отношений осуществляется на всех уровнях, предотвращая несанкционированное вмешательство и доступ к информации. Для быстрого устранения и минимизации последствий всех инцидентов предприняты необходимые действия, связанных с информационной безопасностью, включая прогнозирование угроз и выявление уязвимостей.

Набор организационных и технических мер обеспечивает бесперебойную и стабильную работу всех информационных систем, ресурсов и баз данных, принимая во внимание все возможные угрозы. Компания соблюдает все требования законодательства и внутренних регламентов в области информационной безопасности, обеспечивая при этом конфиденциальность, целостность и доступность информации.

В компании организована эффективная система резервного копирования и восстановления данных, которая регулярно обновляется и поддерживается в актуальном состоянии. Это обеспечивает надежность функционирования информационных систем и их быстрое восстановление в случае необходимости. Все указанные меры способствуют высокой степени информационной безопасности и стабильной работе Компании.

Политика информационной безопасности Компании основывается на следующих ключевых принципах:

- *Законность.* Политика информационной безопасности полностью соответствует Конституции и законодательству Республики Узбекистан, а также законным правам пользователей, действующим законам и нормативным документам. Все меры информационной безопасности реализуются в полном соответствии с данными требованиями.
- *Вовлеченность и личная ответственность.* Все сотрудники, включая руководство, активно вовлечены в процесс обеспечения информационной безопасности компании, принимая на себя ответственность за ее поддержание и улучшение.
- *Распределение задач.* Роли и обязанности в области информационной безопасности четко распределены среди сотрудников Компании, что обеспечивает ясность и эффективность в выполнении соответствующих задач.
- *Персональная ответственность.* Каждый сотрудник несет персональную ответственность за соблюдение требований, касающихся информационной безопасности, что закреплено в их трудовых договорах, должностных инструкциях и других видах соглашений, заключаемых с работниками.
- *Профессионализм.* Компания стремится к постоянному повышению профессионального уровня своих сотрудников, организуя для них различные обучающие программы, ответственных за информационную безопасность, что способствует эффективному управлению процессами в данной сфере.
- *Сотрудничество и совместимость действий.* Реализация мер по обеспечению информационной безопасности осуществляется в сотрудничестве с заинтересованными органами, что позволяет согласовывать действия по целям, задачам, принципам и средствам обеспечения безопасности.
- *Повышенная безопасность.* Меры по обеспечению информационной безопасности выбираются с учетом необходимости организации эффективной защиты от всех видов угроз, что способствует повышению уровня защищенности Компании.
- *Системный подход.* При разработке системы информационной безопасности учитываются все факторы, которые могут повлиять на нее и изменяются со временем, условия

и факторы, важные для комплексного понимания и решения вопросов информационной безопасности.

- *Полнота.* Применяются различные методы и средства защиты, которые в совокупности обеспечивают комплексную защиту всех объектов, устраняя слабые места в системе информационной безопасности.
- *Непрерывность защиты.* Непрерывный процесс обеспечения информационной безопасности охватывает все уровни деятельности Компании, что обеспечивает постоянную защиту информации.
- *Контроль и учет действий.* Соблюдение работниками требований информационной безопасности контролируется, и все их действия в информационных системах Компании тщательно учитываются.

Эти принципы активно применяются и соблюдаются в Компании, создавая надежную и эффективную систему обеспечения информационной безопасности. Важно отметить, что за отчетный период не было зафиксировано случаев нарушения информационной безопасности, взломов или утечек данных.

4.5 Противодействие коррупции и деловая этика

Подход по управлению антикоррупционной деятельности

GRI 3-3, GRI 2-23

В АО «Региональные электрические сети» функционирует специализированный Антикоррупционный отдел, задача которого — обеспечивать защиту компании от коррупционных рисков и укреплять культуру добросовестности. Отдел координирует разработку внутренних нормативных актов, проводит регулярный мониторинг соблюдения антикоррупционных обязательств и организует обучение сотрудников в соответствии с международными стандартами и требованиями законодательства Республики Узбекистан.

Служба комплаенса и по противодействию коррупции подчиняется Председателю Правления и подотчетен Наблюдательному совету. Агентство по борьбе с коррупцией предоставляет квартальные и годовые отчеты через платформу E-anticor, руководствуясь внутренними нормативными документами.

Антикоррупционный отдел АО «Региональные электрические сети» регулируется 12 внутренними нормативными документами, утвержденными Агентством по противодействию коррупции.

Внутренние нормативные документы, регулирующие Антикоррупционную деятельность Компании:

- Политика по противодействию коррупции
- Кодекс этики
- Методика оценки коррупционного риска
- Положение об урегулировании конфликта интересов
- Регламент по получению и рассмотрению сообщений о коррупционных рисках по каналам связи
- Инструкция по организации обучения работников в сфере противодействия коррупции:
- Инструкция по проверке контрагентов
- Инструкция по проверке кандидатов при приеме на работу
- Методика мониторинга и контроля эффективности борьбы с коррупцией
- Регламент по формированию и предоставлению отчета системы по противодействию коррупции

- Регламент по предотвращению и проверке коррупционных рисков и нарушений кодекса этики
- Положение о государственных закупках

Дополнительные ВНД:

- Вознаграждение сотрудников: Политика и правила, касающиеся системы вознаграждения сотрудников.
- Кадровая политика: Общие положения, регулирующие кадровую политику, включая меры по противодействию коррупции.

Данные нормативные документы обеспечивают комплексный подход к противодействию коррупции, устанавливают стандарты и процедуры, направленные на минимизацию коррупционных рисков и поддержку прозрачности в деятельности АО «Региональные электрические сети». Политика по противодействию коррупции разработана с учетом требований международного стандарта ISO 37001:2016 «Системы антикоррупционного менеджмента – требования и рекомендации по применению», а также на основе рекомендаций международных организаций и передовой международной практики. Документ подготовлен в соответствии с требованиями законов Узбекистана.

Кейс 2 Программа в области противодействия коррупции и внедрению практик деловой этики

Для повышения эффективности противодействия коррупции в 2024 году была принята программа, включающая мероприятия по совершенствованию внутреннего контроля и устранению недостатков. Основные направления и меры программы включают:

1. Совершенствование деятельности антикоррупционных структур:

- Внедрение механизмов и процедур на основе нормативных правовых актов, регулирующих антикоррупционную деятельность в системе Компании.
- Создание специализированных учебных программ для сотрудников, направленных на повышение их квалификации и формирование у них иммунитета к коррупции.
- Внедрение системы ротации кадров в целях минимизации коррупционных рисков.

2. Оценка и управление коррупционными рисками:

- Принятие мер по оценке коррупционных рисков в системе Компании.
- Создание механизма для контрагентов по сообщению о коррупционных действиях.
- Внедрение действенных мер для предотвращения и разрешения конфликтов интересов.

3. Образование и повышение осведомленности:

- Подготовка видео-печатных и электронных материалов на тему противодействия коррупции.
- Организация круглых столов, встреч, семинаров и тренингов с привлечением экспертов и специалистов.
- Использование опросов и аналитических методов для оценки результатов деятельности в области противодействия коррупции и обеспечения прозрачности.

4. Мониторинг и оценка эффективности:

- Мониторинг и отслеживание эффективности антикоррупционных процедур и системы «комплаенс-контроль».
- Проведение аналитической работы по определению уровня ознакомления сотрудников с политикой «комплаенс-контроль» и нормативными правовыми актами.

- Ведение отчетов о результатах оценочных работ и мониторинга антикоррупционных мер.

5. Законодательные инициативы и общественная деятельность:

- Разработка предложений по созданию законодательства, свободного от коррупции, с поэтапной антикоррупционной экспертизой нормативных правовых актов.
- Освещение в СМИ антикоррупционной деятельности и повышение правовой грамотности сотрудников.
- Своевременное рассмотрение поступающих обращений о нарушениях прав человека и формирование аналитических данных о принятых мерах.

6. Межведомственное взаимодействие:

- Организация работы по преобразованию отрасли в сектор, свободный от коррупции.
- Повышение осведомленности общественности о проделанной работе по обеспечению прозрачности и открытости.
- Постоянный мониторинг и отслеживание реализации антикоррупционных мер, в частности государственных программ, дорожных карт и руководящих указаний агентства по борьбе с коррупцией, для принятия мер, направленных на устранение недостатков.

Рейтинговая оценка Антикоррупционной Деятельности

В рамках реализации антикоррупционной политики и в соответствии с требованиями постановления Президента Республики Узбекистан от 12 января 2022 года № ПП-81, Агентство по противодействию коррупции (далее — Агентство) проводит рейтинговую оценку организаций. Оценка осуществляется через электронную платформу «E-Anticor.uz» созданную для обеспечения прозрачности и объективности мониторинга антикоррупционной деятельности.

АО «Региональные электрические сети» приняло участие в рейтинговой оценке на электронной платформе «E-Anticor.uz» и набрало 86 баллов за отчетный период. Полученный результат отражает следующие ключевые аспекты:

- Управление рисками: внедренная система антикоррупционного менеджмента соответствует требованиям ISO 37001:2016 «Системы антикоррупционного менеджмента – требования и рекомендации по применению».
- Прозрачность и подотчетность: оценка через электронную платформу подтверждает регулярность мониторинга и готовность к проверкам.
- Соблюдение нормативов: антикоррупционные меры компании выстроены в соответствии с законодательством Республики Узбекистан и международными рекомендациями.
- Доверие партнеров: рейтинг служит индикатором устойчивых и предсказуемых бизнес-процессов, что важно для взаимодействия с клиентами, контрагентами и контролирующими органами.

В дальнейшем Компания планирует продолжить развитие и совершенствование своих антикоррупционных практик и процедуры, чтобы закрепить и преумножить достигнутые результаты. Компания стремится к созданию устойчивой и этически ответственной корпоративной культуры, где борьба с коррупцией является одним из ключевых приоритетов.

Отчет о соблюдении законодательства и нормативных актов

GRI 2-27

В отчетном периоде 2024 года были зафиксированы 160 случаев несоблюдения законов и нормативных актов. Из них:

- случаи наложения штрафов: 156 единиц.
- случаи применения неденежных санкций: 4 единицы.

В результате выявленных нарушений были проведены работы по улучшению системы внутреннего контроля и обеспечению соответствия нормам для минимизации подобных случаев в будущем.

Обучение по политикам и методам противодействия коррупции

GRI 205-2

В рамках усилий по повышению корпоративной ответственности и прозрачности, АО «Региональные электрические сети» организовало обучение по политике и методам противодействия коррупции для членов ключевых органов корпоративного управления и сотрудников. Обучение проводилось в 2023 и 2024 годах и охватывало следующие группы участников:

Таблица 6 Обучение по политикам и методам противодействия коррупции за 2024 год

GRI 205-2

Год	Общее количество членов ключевых органов корпоративного управления, прошедших обучение	Общее количество сотрудников, прошедших обучение	На руководящих должностях	Специалисты
2023	7	125	114	11
2024	5	907	613	294

Обучение по противодействию коррупции является важной частью стратегии АО «Региональные электрические сети» по обеспечению высокого уровня корпоративного управления и соблюдения этических норм. Увеличение количества сотрудников, прошедших обучение в 2024 году, свидетельствует о повышенном внимании к вопросам противодействия коррупции и стремлении к непрерывному улучшению системы внутреннего контроля.

Оценка рисков, связанных с коррупцией, в структурных подразделениях и бизнес-процессах

GRI 205-1

В отчетном периоде АО «Региональные электрические сети» продолжило активную работу по оценке рисков, связанных с коррупцией, в своих структурных подразделениях и бизнес-процессах. Эти меры являются частью всесторонней антикоррупционной стратегии, которая направлена на усиление прозрачности и улучшение корпоративного управления.

В Компании ежегодно проводится оценка рисков, связанных с коррупцией, в структурных подразделениях и бизнес-процессах, для выявления и снижению коррупционных рисков во всех аспектах деятельности. В 2024 году количество структурных подразделений и бизнес-процессов, в отношении которых проводилась оценка коррупционных рисков проведена в 41-м структурном подразделении Компании. Ежегодное проведение оценки коррупционных рисков подчеркивает стремление АО «Региональные электрические сети» к созданию устойчивой и этичной корпоративной культуры.

Выявленные существенные риски, связанные с коррупцией

В ходе оценки рисков, связанных с коррупцией, проведенной в 2024 году, были выявлены существенные риски в следующих подразделениях и бизнес-процессах АО «Региональные электрические сети». Эти риски были выявлены на основании детального анализа и являются приоритетными для дальнейшего контроля и управления.

Рисунок 5 Анализ коррупционных рисков Компании в 2024 году

Подразделения и бизнес-процессы:

1. Департамент капитального строительства
2. Отдел проектирования и экспертизы строительства
3. Центральный учетно-финансовый отдел
4. Управление трансформации корпоративных закупок
5. Транспортно-топливная служба
6. Юридический отдел
7. Главное управление по использованию электрических сетей

Источники рисков:

- Завышающее ценообразование: Риски связаны с искусственным повышением цен на товары и услуги, что может привести к дополнительным расходам и снижению эффективности использования ресурсов.
- Конфликт интересов: Возможность возникновения конфликта интересов при выборе подрядчиков и проведении закупок. Недостаточная прозрачность в этих процессах может привести к необъективным решениям и потере доверия со стороны заинтересованных сторон.
- Отсутствие прозрачности в выборе подрядчиков: Недостаток прозрачности в процессе выбора подрядчиков может создать условия для коррупционных действий, таких как фаворитизм и предвзятое отношение.
- Проведение переговоров с поставщиками: Необходимость проведения надлежащих переговоров с поставщиками для обеспечения справедливых условий и предотвращения возможных коррупционных схем.
- Коммерческие предложения от деловых партнеров: важно быть осведомленным об условиях коммерческих предложений, направляемых деловыми партнерами, чтобы избежать завышения цен и других недобросовестных практик.

Для минимизации указанных рисков применяется следующие меры:

- Необходимо повысить эффективность внутреннего контроля и обеспечить прозрачность процедур закупок и выбора подрядчиков
- Проводить регулярное обучение сотрудников по вопросам предотвращения конфликтов интересов и обеспечения честности в деловых отношениях.
- Внедрить механизмы для проверки условий коммерческих предложений и проведения переговоров с поставщиками на справедливых и конкурентных условиях.
- Обеспечить постоянный мониторинг и аудит рисков бизнес-процессов и подразделений для своевременного выявления и устранения коррупционных рисков.

Эти меры помогут АО «Региональные электрические сети» поддерживать высокий уровень корпоративного управления и снижать вероятность коррупционных действий.

Подтвержденные случаи коррупции и связанные меры

GRI 205-3

В отчетном периоде АО «Региональные электрические сети» фиксировало и принимало меры по случаям коррупции среди сотрудников.

Таблица 7 Статистика зафиксированных случаев коррупции в Компании

Показатель	2023 год	2024 год
Общее количество подтвержденных случаев коррупции	32	28
Общее количество случаев увольнения или наказания сотрудников	85	68
Количество публичных судебных дел, касающихся коррупции	34	28

В рамках усиления мер по противодействию коррупции в Компании и его структурных и региональных подразделениях на 2025 год разработана и утверждена Программа противодействия коррупции.

Основные цели программы на 2025 год включают:

- 1 Реализация мероприятий по противодействию коррупции. Определение конкретных шагов и действий, направленных на предотвращение и выявление коррупционных практик.
- 2 Установление сроков выполнения. Четкое определение временных рамок для выполнения каждого мероприятия, чтобы обеспечить своевременность и эффективность реализации программы.
- 3 Назначение ответственных лиц. Назначение ответственных сотрудников и подразделений, которые будут нести ответственность за выполнение мероприятий, что способствует повышению подотчетности и прозрачности.
- 4 Провести анализ видов обращений, поступающих от граждан социальной системы о коррупционных рисках и правонарушениях по специальным информационно-коммуникационным каналам, и обеспечить их рассмотрение в установленном порядке.
- 5 В целях обеспечения прозрачности и законности в сфере государственных закупок, предотвращения коррупционных ситуаций, контролировать обязательное публичное объявление результатов конкурсов в сфере государственных закупок со сроков, установленных нормативным документом.
- 6 Обеспечение соответствия системы противодействия коррупции в государственной системе требованиям международного антикоррупционного стандарта ISO37001:2016.

Рисунок 6 Количество обращений физических и юридических лиц в региональных предприятиях за 2024 год, ед.



4.6 Горячая линия

GRI 2-16, GRI 2-25, GRI 2-26

Для эффективной обработки обращений от клиентов и заинтересованных лиц компания создала Call-центр. Главная цель его работы – быстрое решение вопросов потребителей электроэнергии. Call-центр АО «Региональные электрические сети» функционирует в соответствии с законодательством Республики Узбекистан, а также внутренними нормативными актами Компании. В настоящий момент call-центр АО «Региональные электрические сети» играет важную роль в обеспечении качественного обслуживания потребителей и оперативном решении возникающих проблем. В 2024 году АО «Региональные электрические сети» активно работало над улучшением взаимодействия с клиентами и повышением качества предоставляемых услуг. Одним из ключевых инструментов в этом направлении стал Call-центр, который обеспечивал прием и обработку обращений от физических и юридических лиц.

Call-центр АО «Региональные электрические сети» принимает обращения по вопросам поставки и потребления электрической энергии, а также предоставляет необходимую информацию потребителям. Обращения принимаются через короткий номер «1154» и обрабатываются в соответствии с установленными регламентами.

В 2024 году Call-центр АО «Региональные электрические сети» показал высокую эффективность в решении проблем потребителей, обрабатывая обращения в кратчайшие сроки: из общих 1 523 422 поступивших звонков, было успешно завершено 1 237 031 обращений. До 90% основных обращений было направлено с целью просмотра данных об энергопотреблении клиентов и включения электроэнергии после пополнение лицевого счета.

В течение 2024 года в региональные филиалы и филиалы компании поступило 96 601 количество обращений. Ключевыми темами обращений в региональных филиалах в 2024 году стали:

- переезд трансформаторных подстанций, ремонт трансформаторных подстанций, жгутов и кабелей;

- проблемы с подключением к электроснабжению и монтажа кабельных линий;
- установка электросчетчиков и устранение недовольств по их работе;
- получение технических условий на подключение к электрическим сетям мощностью до 20 кВт;
- согласование проектов электроснабжения для потребителей с мощностью свыше 20 кВт.

Высокий уровень обработки и решения обращений свидетельствует о профессионализме и эффективности работы сотрудников Call-центра, что способствует повышению доверия со стороны клиентов и улучшению репутации компании.

4.7 Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-29

АО «Региональные электрические сети» придает большое значение взаимодействию с заинтересованными сторонами, включая сотрудников, клиентов, поставщиков, государственные органы и местные сообщества. Основными принципами такого взаимодействия являются прозрачность, взаимное уважение и учет интересов всех сторон.

Ключевые аспекты взаимодействия Компании с заинтересованными сторонами отражены в Политике по противодействию коррупции АО «Региональные электрические сети» и Кодексе корпоративной этики АО «Региональные электрические сети».

Пресс-секретарь Компании, являющийся советником председателя по информированию, организует пресс-конференции, брифинги и пресс-туры. Ежедневно обновляется официальный сайт компании и страницы в социальных сетях, таких как Telegram, Facebook и Instagram. Компания оперативно реагирует на обращения граждан и обеспечивает своевременное информирование о своей деятельности.

АО «Региональные электрические сети» продолжает совершенствовать свои практики взаимодействия с заинтересованными сторонами, стремясь к созданию взаимовыгодных и долгосрочных отношений, которые способствуют устойчивому развитию Компании и общества в целом.

Таблица 8 Список заинтересованных сторон АО «Региональные электрические сети»

№	Заинтересованная сторона	Механизмы взаимодействия	Действия Компании
1	Единственный владелец всех голосующих простых акций	<ul style="list-style-type: none"> - организация совещаний, переговоров и встреч; - участие представителей в Наблюдательном совете; - использование каналов внутренней корпоративной коммуникации. 	<ul style="list-style-type: none"> - своевременное и полное обеспечение информацией о деятельности Компании.
2	Государственные органы	<ul style="list-style-type: none"> - платформы для публикации отчетов; - контроль соблюдения законодательства Республики Узбекистан; - организация совещаний, переговоров и встреч; 	<ul style="list-style-type: none"> - разработка и реализации государственных программ - соблюдение законодательных и нормативных требований, - предоставление отчетности в соответствии с установленными правилами

		<ul style="list-style-type: none"> - прямое взаимодействие через электронную почту. 	
3	СМИ и местные сообщества	<ul style="list-style-type: none"> - организация пресс-конференций и других медиамероприятий; - использование каналов обратной связи; - подготовка и публикация отчетов компании; - официальный веб-сайт и социальные сети; - размещение пресс-релизов, информационных сообщений и статей на сайте компании и в СМИ. 	<ul style="list-style-type: none"> - организация и проведение пресс-конференций, интервью, встреч; - обеспечение работы механизмов обратной связи; - реализация различных социальных проектов; - улучшение условий жизни в регионах своего присутствия
4	Сотрудники и профсоюзы	<ul style="list-style-type: none"> - механизмы обратной связи; - встречи и собрания с руководством; - проведение оценок эффективности сотрудников; - публикация отчетов компании; - проведение общественных слушаний. 	<ul style="list-style-type: none"> - поддержание внутренних коммуникации, - проведение регулярных встреч и собраний, - обеспечение сотрудников необходимой информацией через корпоративные каналы связи
5	Поставщики и подрядчики	<ul style="list-style-type: none"> - организация встреч; - деловая переписка; - заключение договоров и соглашений; - корпоративный веб-сайт; - публикация отчетов компании. 	<ul style="list-style-type: none"> - обеспечение равных условий участия - соблюдение договорных обязательств - соблюдение принципов деловой этики
7	Партнеры	<ul style="list-style-type: none"> - проведение совещаний, переговоров и деловой переписки; - предоставление отчетности и финансовых показателей компании; - использование корпоративного веб-сайта. 	<ul style="list-style-type: none"> - соблюдение принципов деловой этики; - сотрудничество, оптимизация бизнес-процессов, а также их автоматизация; - управление рисками.
8	Клиенты	<ul style="list-style-type: none"> - механизмы обратной связи; - проведение встреч и переговоров; - предоставление отчетности компании; - заключение договоров и соглашений. 	<ul style="list-style-type: none"> - соблюдение условий договоров и соглашений; - оперативное реагирование на возникающие проблемы

В 2025 году АО «Региональные электрические сети» планирует провести ряд мероприятий, направленных на информирование и поддержку молодежи, а также улучшение работы предприятия и взаимодействие с общественностью. Основные мероприятия включают:

- организацию пресс-конференций и брифингов под руководством президента Республики Узбекистан и председателя правления, на которых будут обсуждаться важные аспекты работы Компании и реализуемые проекты;
- распространение информации и материалов через общенациональные телеканалы и новостные интернет-ресурсы;
- информирование о результатах работы и достижениях Компании, а также проведенных мероприятиях через пресс-конференции и брифинги;
- проведение медиамероприятий по различным аспектам деятельности Компании, включая использование энергоэффективных технологий и устойчивое развитие;
- информационные программы и публикации о борьбе с коррупцией, социальной ответственности и других важных темах через телевизионные каналы и печатные издания;
- интервью и заявления руководителей Компании по ключевым вопросам, касающимся работы предприятия и его стратегического развития;
- мониторинг и контроль эффективности мероприятий, направленных на улучшение качества предоставляемых услуг и повышение удовлетворенности потребителей;
- организация социальных опросов и анкетирование сотрудников и потребителей для получения обратной связи и улучшения работы компании;
- проведение онлайн-трансляций и семинаров по вопросам внедрения современных технологий и использования возобновляемых источников энергии;
- публикация официальных материалов и отчетов о деятельности компании через различные информационные каналы.

5 Экономический аспект

GRI 201-1

5.1 Экономическая Результативность

GRI 3-3

Политика бухгалтерского учета и подготовки финансовой отчетности Компании закрепляет конкретные принципы, положения и процедуры, необходимые для ведения консолидации и раскрытия ключевых экономических показателей. Любые изменения в законодательстве или существенных условиях деятельности вносятся в учетную политику и доводятся до сведения всех заинтересованных пользователей путем официальных уведомлений и профильных обучающих сессий.

Высший орган управления — Наблюдательный совет — утверждает стратегические цели по росту созданной экономической стоимости, включая план повышения выручки и оптимизации распределения результатов между акционерами, сотрудниками и государственными бюджетами. Исполнительный орган — Правление — обеспечивает реализацию этих целей, распределяя ответственность за подготовку и анализ данных между Департаментом экономики и финансов, Центральным учетно-финансовым отделом и профильными бизнес-подразделениями. Служба внутреннего аудита и внешний аудиторский комитет отвечают за проверку корректности учетных процедур и соответствие международным стандартам, включая ISO-согласованные подходы и лучшие практики отрасли.

В 2024 году выручка выросла благодаря расширению операционной деятельности и возросшему спросу на услуги Компании. При этом были введены уровневое распределение затрат, что позволило детализировать финансовые потоки и повысить точность расчетов

показателей EBITDA и общего объема созданной стоимости. Итоги каждого квартала анализируются Департаментом экономики и финансов, после чего Правление получает регулярные отчеты с рекомендациями по корректировке плана и распределению ресурсов.

По завершении отчетного года результаты внутренней и внешней аудиторских проверок служат основой для оценки эффективности примененных мер и определения областей для улучшения. Полученные выводы оформляются в виде рекомендаций, на основании которых вносятся уточнения в бюджет, пересматриваются целевые показатели и актуализируются процедуры управления рисками. Такой замкнутый цикл планирования, исполнения, контроля и корректировки обеспечивает непрерывное развитие корпоративного управления и поддерживает высокий уровень прозрачности и подотчетности АО «Региональные электрические сети».

Рисунок 7 . Организационная структура управление по экономике и финансов.

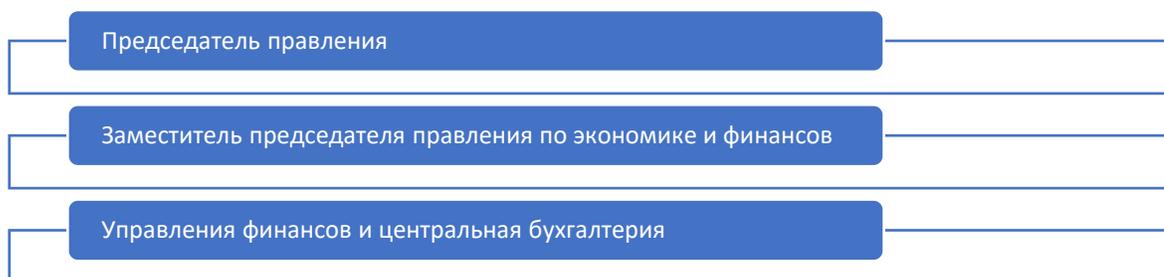


Рисунок 8 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, в млн сумов

GRI 201-1

Показатель	2023	2024
1. Созданная прямая экономическая стоимость	34 675 323	48 588 817
Доход (выручка)	34 276 379	47 762 971
Финансовые доходы	139 582	301 781
Доход от продажи материальных активов	0	0
Прочее доходы	259 362	524 065
2. Распределенная экономическая стоимость	(35 995 916)	(49 798 728)
Операционные расходы	(33 717 547)	(48 113 366)

Заработная плата прочие выплаты и льготы работникам	(2 185 431)	(2 705 837)
в том числе заработная плата	(2 185 431)	(2 705 837)
в том числе другие выплаты и льготы работникам	0	0
Расход от по ожидаемым кредитным убыткам финансовых активов	(1 081 082)	(217 644)
Прочее финансовые расходы	(519 116)	(146 556)
Выплаты поставщикам капитала	(704 155)	(1 277 516)
в том числе выплаченные дивиденды	0	0
в том числе финансовые расходы	(704 155)	(1 277 516)
Выплаты государству	26 065	43 648
в том числе расход/ (доход) по налогу на прибыль	26 065	43 648
Инвестиции в местные сообщества	0	0
3. Нераспределенная экономическая стоимость	(1 320 593)	(1 122 617)

GRI 201-4

В отчетном году АО «Региональные электрические сети» получило значительную финансовую помощь от государства в виде субсидий. Сумма субсидий составила 6,15 млрд сумов. Эта поддержка была направлена на укрепление финансовой устойчивости Компании и реализацию ключевых проектов, связанных с улучшением распределительной сети и повышением уровня устойчивого развития.

АО «Региональные электрические сети» нацелен на устойчивое развитие, обеспечивая долгосрочную экономическую ценность для всех участников, включая акционеров, сотрудников, клиентов и общество.

5.2 Практика закупок

GRI 2-6, GRI 204-1

АО «Региональные электрические сети» осознает важность устойчивых цепочек поставок и признает, что устойчивые закупки играют ключевую роль в достижении стратегических целей и обеспечении операционной эффективности. Во исполнение постановления Президента Республики Узбекистан «О дополнительных мерах по обеспечению прозрачности и повышению эффективности государственных закупок» (ПП-5171 от 2 июля 2021 г.), Компания разработала политику закупок, направленную на прозрачность, этичность и экономическую эффективность всех процедур.

Основные цели политики закупок включают:

- Обеспечение целевого и эффективного расходования общественных средств.
- Максимизация уровня использования произведенных закупок.
- Предотвращение накопления материальных благ, хранящихся в Компании длительное время и не используемых эффективно.
- Регулирование отношений в сфере закупок Компании.

Как государственная организация, Компания несет ответственность за соблюдение законодательства в сфере государственных закупок. Выбор поставщиков осуществляется в строгом соответствии с Законом Республики Узбекистан № 684 от 22.04.2021 "О государственных закупках". Это гарантирует целевое и эффективное расходование бюджетных средств.

Общие требования к процессу государственных закупок включают следующие этапы:

- Планирование государственных закупок: Определение потребностей в товарах, услугах или работах и подготовка соответствующих планов закупок.
- Выполнение закупочных процедур: Проведение тендеров и конкурсов, выбор поставщиков на основе установленных критериев.
- Заключение и исполнение договора: Подготовка и подписание договоров с выбранными поставщиками, контроль за их выполнением.
- Мониторинг государственных закупок: Регулярный контроль за соблюдением условий договоров и эффективностью закупочных процедур.

Под «местными поставщиками» АО «Региональные электрические сети» понимает поставщиков, зарегистрированных и ведущих свою деятельность в пределах административных границ Республики Узбекистан. Это определение охватывает все регионы страны, включая городские и сельские области.

Компания стремится к укреплению сотрудничества с местными поставщиками, что способствует развитию местной экономики и укреплению деловых связей внутри страны. Политика Компании направлена на поддержку и развитие устойчивых и взаимовыгодных партнерских отношений с местными бизнесами.

Процесс закупок в нашей компании начинается с инициации потребности, когда соответствующие отделы или подразделения формируют и подают заявку на приобретение необходимых товаров или услуг. Этот первичный запрос является важным шагом, так как он четко определяет, что именно требуется, в каком объеме и с какими характеристиками

Получив заявку, отдел закупок приступает к этапу выбора поставщика. В соответствии с лучшими практиками и для обеспечения максимальной прозрачности и экономической эффективности, компания проводит тендерные процедуры. Это позволяет привлечь широкий круг потенциальных поставщиков и выявить наиболее выгодные предложения по цене, качеству и условиям поставки. Цель тендера — не просто найти, а определить наилучшего поставщика, который сможет удовлетворить потребности компании с оптимальным соотношением цена-качество и надежностью.

Весь процесс закупок, от момента подачи заявки до заключения контракта, строго регулируется и ведется в соответствии с Законом о государственных закупках № 684 от 22.04.2021. Отдел закупок несет ответственность за документационное сопровождение каждого этапа, обеспечивая полное соответствие законодательным требованиям.

Рисунок 1 Закупки у поставщиков за 2024 год

	Кол-во поставщиков всего	Сумма млн сумов	В т. ч. закупки у местных поставщиков			
			Кол-во	Сумма млн сумов	% по кол-ву	% по сумме
2023	15 431	2 269 000	15 430	2 269 000	100,0	100%
2024	13 466	1 909 843	13 466	1 909 843	100,0	100%

В отчетном периоде существенных изменений в цепочках поставок Компании не происходило.

5.3 Оценка социальных аспектов в цепочке поставок АО «Региональные электрические сети»

GRI 414-1

АО «Региональные электрические сети» стремится к построению устойчивой и ответственной цепочки поставок, уделяя особое внимание социальным аспектам. Внедрение строгих критериев оценки новых поставщиков и регулярный мониторинг их соответствия установленным стандартам позволяют Компанию минимизировать риски и обеспечить высокий уровень социальной ответственности на всех этапах цепочки поставок.

В настоящий момент Компания активно интегрирует социальные аспекты в процесс управления цепочкой поставок, обеспечивая соблюдение высоких стандартов социальной ответственности. Компания внедрила следующие меры и процедуры:

1 *Оценка социальных аспектов.* В 2024 году 85% новых поставщиков были оценены с учетом социальных критериев. Это включает оценку условий труда, соблюдение прав человека, безопасность труда и соблюдение антидискриминационных практик.

2 *Управление рисками в цепочке поставок.* Компания внедрила систему управления рисками, которая включает регулярный аудит поставщиков и оценку их соответствия социальным критериям:

- Выявление рисков - необходимо определить, связанные с деятельностью поставщиков, включая социальные риски.
- Оценка рисков - оценка рисков должна быть проведена как количественно, так и качественно, чтобы определить наиболее опасные риски.
- Регулярный аудит поставщиков - регулярный аудит поставщиков позволит оценить их соответствие социальным критериям и выявить потенциальные риски.
- Оценка соответствия социальным критериям - оценка соответствия поставщиков социальным критериям, позволит выявить и минимизировать риски, связанные с их деятельностью.

Тарифы и социальная норма

С 1 мая 2024 года, в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 16 апреля 2024 года № 204 «О дополнительных мерах по внедрению рыночных механизмов в топливно-энергетической сфере», АО «Региональные электрические сети» объявило о повышении цен на электроэнергию.

Для I и II групп потребителей, финансируемых из государственного бюджета объектов электроэнергии, потребляемой АО «Алмалыкский горно-металлургический комбинат», АО «Навоийский горно-металлургический комбинат», АО «Узбекский металлургический комбинат» и входящими в его состав производственными предприятиями, бюджетными организациями, а также насосными станциями, новая цена за единицу измерения (кВт*ч) составит 1 000 сум. Для остальных потребителей из этих групп цена за единицу измерения (кВт*ч) составит 900 сум.

Для III группы потребителей, включая население, установлены следующие тарифы: для бытовых потребителей, проживающих в многоквартирных домах и объектах, оборудованных электроплитами централизованного приготовления пищи, цена за единицу измерения (кВт*ч) составит 225 сум. Для остальных потребителей из этой группы цена за единицу измерения (кВт*ч) составит 450 сум.

Для IV группы потребителей цена за единицу измерения (кВт*ч) составит 900 сум.

Рисунок 2 Отраслевые показатели в области устойчивого развития за 2024 г.

Показатель	Ед. измерения	2024
Средний розничный тариф на электроэнергию для жилых	тариф	450 сум (население) согласно ПКМ 204 от 16.04.2023г.
Средний розничный тариф на электроэнергию для коммерческих	тариф	900 сум согласно ПКМ 475 от 15.09.2023г.
Средний розничный тариф на электроэнергию для промышленных потребителей	тариф	900/1000 сум ПКМ 475 от 15.09.2023г.
Количество отключений бытовых потребителей электроэнергии за неуплату	ед.	76 467 558
Процент повторных подключений в течение 30 дней	%	99,0%
Количество потребителей в т.ч.:		8 269 112
<i>количество бытовых потребителей</i>	ед.	<i>7 807 691</i>
<i>количество небытовых потребителей</i>		<i>461 421</i>

Объем электрической энергии поставленной потребителям, в т.ч.:	млн кВт*ч	65 205,6
<i>объем электрической энергии поставленной бытовым потребителям</i>	<i>млн кВт*ч</i>	<i>46 010,4</i>
<i>объем электрической энергии поставленной небытовым потребителям</i>	<i>млн кВт*ч</i>	<i>19 195,2</i>
Длина линий электропередачи и распределения	километр	280 535,3
Общая сумма оптовых закупок электроэнергии	ГВт*ч	74 563,3 (ГВт)
	млрд.сумм	43 186,8

6 Экологический аспект

АО «Региональные электрические сети», как управляющая Компания территориальными электрическими сетями, распределяющими и реализующими электрическую энергию конечным потребителям, демонстрирует низкий уровень экологического воздействия на окружающую среду. Специфика деятельности Компании не влечет за собой прямого участия в производственных процессах, которые могли бы привести к значительным выбросам вредных веществ. В отчетном году не было зафиксировано правонарушений в сфере экологического законодательства.

6.1 Энергоэффективность

GRI 3-3

АО «Региональные электрические сети» стремится к устойчивому развитию, используя эффективные методы управления энергопотреблением. В настоящее время управление энергоэффективностью в компании не централизовано и ответственность за него распределена между всеми ключевыми подразделениями. В рамках планов по внедрению ISO 50001 предусмотрена централизация управления и формирование единой системы менеджмента энергоэффективности.

В отчетном году общее потребление энергии увеличилось на 9%, составив 348 238.5 ГДж. Увеличение в потреблении электроэнергии обусловлено реализацией проектов значительно увеличился объем строительных работ, что позволило оперативно реагировать на увеличение потребностей в электроэнергии в регионе. Для этого была проведена комплексная реконструкция и модернизация существующих объектов энергетической инфраструктуры.

АО «Региональные электрические сети» в своей деятельности преимущественно использует природный газ, дизельное топливо и бензин. Компания активно работает над сокращением потребления ископаемого топлива в своих операционных процессах, осознавая критическую важность энергетического перехода. В настоящий момент природный газ в основном применяется для отопления в газовых котлах, дизельное топливо — в стационарных и переносных электростанциях и генераторах электрической энергии, а бензин — на транспортных средствах. Основное внимание уделяется природному газу, как наиболее значимому по объему потребления ресурсу. Увеличение его расхода в 2024 году относительно

предыдущего периода составило 8% и связано это с ростом числа потребителей, а также увеличением объема эксплуатационных работ транспортной техники.

В отчетном году не было потребления тепловой энергии, так как Компания использовала собственную систему горячего водоснабжения и отопления (бойлеры и газовые котлы) вместо централизованного теплоснабжения от ТЭЦ.

Таблица 9 Потребление топливно-энергетических ресурсов за 2022–2024 гг., ГДж
GRI 302-1

Показатель	2022	2023	2024	Изменение %
Электроэнергия:	852,0	731,1	516,9	-29
<i>количество закупленной энергии</i>	<i>782,1</i>	<i>671,7</i>	<i>516,9</i>	<i>-23</i>
<i>электроэнергия используемая для охлаждения помещений</i>	<i>70,0</i>	<i>59,5</i>	<i>0</i>	<i>-</i>
Тепловая энергия (отопление)	662,7	0	0	-
Бензин	19 593,2	24 822,5	26 912	8
Природный газ	231 888,0	210 648,0	228 163	8
Дизельное топливо	75 608,2	84 422,7	92 647	10
Общее потребление энергии:	327 138,7	320 505,3	348 238,5	9

Несмотря на общий рост потребления энергоресурсов, мероприятия по сокращению и рациональному использованию энергии показывают положительные результаты. Рост остатков энергоресурсов указывает на успешность выбранных стратегий и их дальнейшую перспективу. Для обеспечения прозрачности и отслеживания прогресса в достижении устойчивого развития Управление делами и контроля исполнительской дисциплины компании ежеквартально собирает и анализирует данные о потреблении электроэнергии и тепловой энергии.

Таблица 10 О реализации приложения 2-2п к Постановлению Правительства Республики Узбекистан № ПП-222 «О дополнительных мерах по повышению эффективности использования энергетических ресурсов на 2024 год»

№	Регионы	2024 год								
		План				На практике				
		За счет реализации организационных и технических мероприятий по снижению потерь в силовых и сетевых трансформаторах и сетях электропередачи, млн кВт*ч	За счет реализации мероприятий по оптимизации электрических сетей, млн кВт*ч	За счет модернизации и реконструкции сетей, млн кВт*ч	Всего, млн кВт*ч	За счет реализации организационных и технических мероприятий по снижению потерь в силовых и сетевых трансформаторах и сетях электропередачи, млн кВт*ч	За счет реализации мероприятий по оптимизации электрических сетей, млн кВт*ч	За счет модернизации и реконструкции сетей, млн кВт*ч	Всего, млн кВт*ч	%
1	Республика Каракалпакстан	1,148	0,000	27,182	28,330	2,138	0,000	32,365	34,503	121,791
2	Андижан	5,056	4,029	75,582	84,667	6,463	4,282	86,433	97,178	114,776
3	Бухара	6,841	2,176	27,032	36,049	7,327	2,776	31,912	42,015	116,551
4	Джизак	2,979	0,748	40,101	43,828	4,458	0,948	46,669	52,076	118,818
5	Кашкадарья	4,283	0,000	60,518	64,802	4,979	0,000	70,360	75,340	116,262
6	Навои	0,618	0,302	34,563	35,483	0,733	2,053	38,854	41,640	117,353
7	Наманган	0,894	0,163	63,503	64,560	1,133	0,227	74,350	75,710	117,271
8	Самарканд	0,442	1,795	76,049	78,286	0,593	1,918	85,236	87,747	112,085
9	Сурхандарьинская	0,966	0,053	43,438	44,458	1,315	0,128	47,798	49,242	110,761
10	Сырдарья	0,665	0,012	21,929	22,606	0,936	0,121	25,048	26,105	115,478
11	Ташкент	4,740	0,000	72,142	76,881	5,997	0,000	84,944	90,941	118,287
12	Фергана	3,312	9,420	81,382	94,114	4,331	11,401	91,283	107,015	113,707
13	Хорезм	0,500	0,044	29,724	30,267	0,707	0,095	34,402	35,204	116,311
14	город Ташкент	3,474	0,139	58,640	62,253	3,986	0,179	65,530	69,695	111,955
	Всего:	35,917	18,880	711,787	766,584	45,095	24,130	815,185	884,410	115,370

GRI 302-4

В 2024 году благодаря организационным и техническим мероприятиям, направленным на снижение потерь в силовых и сетевых трансформаторах и сетях электропередачи, удалось сэкономить 45,09 млн кВт*ч. Мероприятия по оптимизации электрических сетей дополнительно сэкономили 24,1 млн кВт*ч. Самый существенный вклад внесли работы по модернизации и реконструкции сетей, которые позволили достичь экономии в 815,2 млн кВт*ч. В совокупности эти усилия привели к общему показателю экономии в 884,4 млн кВт*ч, что составляет 115% от запланированного объема. Это означает, что фактическая экономия электроэнергии превысила плановые показатели.

В отчетном году энергоемкость Компании составила – 0,007 (отчет МСФО) ГДж/млн сумов.

Таблица 11 *Динамика энергоемкости.*

GRI 305-4

Показатель	2022	2023	2024	Изменение, %
Общее потребление топливно-энергетических ресурсов, ГДж	327 138.7	320 505.3	348 238.5	9
Вырычка, млн сумов	24 345 836,0	34 276 379,0	47 762 971	39
Энергоемкость, ГДж/млн сумов	0,013	0,009	0,007	-22

АО «РЭС» последовательно реализует инициативы по повышению энергоэффективности, снижению энергопотребления и внедрению возобновляемых источников энергии (ВИЭ). Так в 2024 году АО «РЭС» предприняла ряд ключевых мер по повышению энергоэффективности своей деятельности, направленных на экономии энергии:

- реализация проектов по модернизации инфраструктуры
- оптимизация операционных процессов и внедрение передовых технологий
- минимизация потерь энергии при передаче и распределении

Кроме того, Компания внедрила протоколы регулярного технического обслуживания и проверок для обеспечения оптимальной работы электрической сети.

В рамках программы модернизации инфраструктуры было проведено капитальное и текущее обновление ряда электростанций и подстанций. Проект включал замену устаревших трансформаторов, установку современных высоковольтных аппаратов, а также обновление системы автоматизации, что повысило надежность и эффективность работы станций. Среди ключевых достижений было строительство 178 км новых линий электропередач, что значительно расширило нашу энергетическую инфраструктуру и обеспечило более стабильное и надежное энергоснабжение. Кроме того, было построено и запущено 21 новых электрических подстанции. Их ввод позволил расширить доступ к стабильному электроснабжению для большего числа потребителей и улучшить качество подаваемой энергии. Эти меры также способствуют повышению общей надежности всей энергосистемы.

Таблица 12 Энергопотребление по типам топлива, ГДж.
GRI 302-4

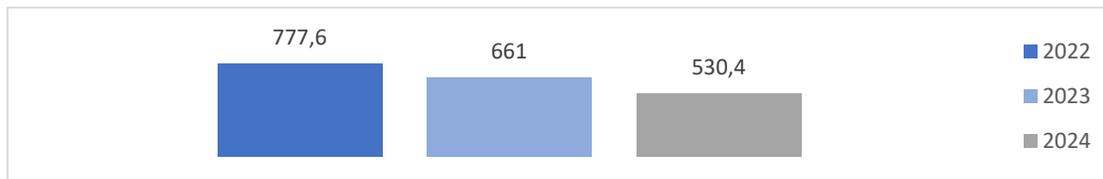
Показатель	2022	2023	2024	Изменение %
Электроэнергия	93,3	79.3	154.7	95
Бензин	5 231.03	427.8	2 164.7	80
Дизельное топливо	26 971.7	15 945.4	13 867.3	-13
Природный газ	60 835.2	85 646.4	41 793.6	-51
Всего:	93 131.3	102 098.9	57 980.3	-43

Компания включает возобновляемые источники энергии в структуру своего энергопотребления. Интеграция ВИЭ является частью более широкой стратегии Компании по переходу к более устойчивой и жизнеспособной энергетической системе. Эти инициативы не только снижают зависимость от невозобновляемых источников энергии, но и способствуют сокращению выбросов парниковых газов (ПГ). В отчетном году мы продолжили проекты по установке солнечных батарей и ветряных турбин на подстанциях и объектах Компании. В дальнейшем Компания планирует увеличить масштабы использования возобновляемых источников энергии в своих проектах и совершенствовать практику управления энергопотреблением.

Также изучаются инновационные решения в области хранения энергии для обеспечения стабильного и надежного снабжения возобновляемой энергией. Постоянное взаимодействие с заинтересованными сторонами будет оставаться приоритетом для согласования энергетических стратегий Компании с потребностями и ожиданиями сообществ, которые она обслуживает.

Потребление электроэнергии из ВИЭ в 2024 году составило 530,4 ГДж, что на 20 % меньше по сравнению с 2023 годом. Одним из ключевых проектов стало установление солнечных батарей на крыше центрального офиса компании. Мощность этих батарей составляет 110 кВт, что позволяет покрыть 60-70% потребностей в электроэнергии центрального офиса. По субботам и воскресеньям, когда офисы компании не работают и потребление электроэнергии минимально, излишки вырабатываемой солнечными батареями электроэнергии продаются в сеть, что не только способствует снижению затрат Компании на электроэнергию, но и способствует устойчивому развитию за счет использования возобновляемых источников.

Таблица 1 Потребление энергии из возобновляемых источников, ГДж
GRI 302-1



Планируемые мероприятия на 2025 год и среднесрочную перспективу:

- Проведение обучающих мероприятий по энергосбережению для работников Компании.
- АО «Региональные электрические сети» планирует внедрить ряд международных стандартов ISO для значительного повышения своей эффективности, безопасности и устойчивости. Внедрение этих стандартов позволит Компании создать более безопасную рабочую среду, минимизировать негативное воздействие на окружающую среду, оптимизировать энергопотребление и обеспечить высокое качество предоставляемых услуг.

6.2 Изменение климата

Вклад Компании в сокращение выбросов парниковых газов

АО «Региональные электрические сети» последовательно реализует меры по снижению негативного воздействия на климат и адаптации к его изменениям. Несмотря на то что деятельность Компании не связана с существенными выбросами парниковых газов, мы осознаем, что адаптация к изменению климата и вклад в решение экологических проблем являются важнейшими современными вызовами. Ответственность за управление эффективным энергопотреблением, в результате которых происходит эмиссия парниковых газов распределена между всеми ключевыми подразделениями. В настоящий момент Компания внедряет инициативы в области рационального использования ресурсов, повышения энергоэффективности и поощрения устойчивых практик как внутри организации, так и среди партнеров.

Компания ежегодно модернизирует оборудование и инфраструктуру, что позволяет сократить выбросы парниковых газов, а также реализует программы озеленения. В рамках одной из таких программ планируется высадка засухоустойчивых и адаптированных к местному климату видов деревьев и кустарников на территории предприятия. Реализация будет происходить поэтапно: начиная с подготовки почвы и закупки качественного посадочного материала, с последующей посадкой и обеспечением ухода. Ожидается, что программа приведет к улучшению качества воздуха, созданию дополнительных зеленых зон для сотрудников и жителей города, а также к повышению экологической устойчивости региона.

Компания планирует активно сотрудничать с местными органами власти и экологическими организациями для обеспечения максимальной эффективности и долгосрочного эффекта проекта. В дальнейшем будет организован регулярный мониторинг состояния высаженных растений и оценка экологического воздействия программы.

Весной 2024 года в рамках общереспубликанской программы "Яшил макон" на предприятиях системы планировалась посадка 50 тысяч саженцев деревьев, фактически было высажено 48,3 тыс. саженцев. Реализация этих мероприятий способствует смягчению последствий глобального потепления, улучшению качества воздуха и воды, а также сохранению биоразнообразия.

В рамках общенациональной программы "Яшил макон" в 2024 году сотрудниками центрального аппарата было высажено 1697 саженцев деревьев. Кроме того, на территории площадью 30 гектаров в Бостанлыкском районе Ташкентской области высажено 15 тысяч саженцев миндаля. Это способствовало созданию экологически чистых зон. В мероприятиях активно участвовали местные жители, внося вклад в сохранение окружающей среды. Центральный офис осуществлял контроль за реализацией программы с целью обеспечения ее эффективности и достижения запланированных результатов.

Осенью 2024 года в рамках той же программы на предприятиях системы было высажено 71,8 тыс. саженцев деревьев при изначально запланированном объеме в 70 тысяч, что составило 103% от плана. Проведенные работы оказали положительное влияние на экологическую обстановку. В дальнейшем планируется продолжить реализацию программы, расширить географию посадок и повысить экологическую эффективность мероприятий.

GRI 305-1

В 2024 году Компания впервые провела количественную оценку своих выбросов парниковых газов по прямым (Охват 1) выбросам, основываясь на «Пилотной методике расчета выбросов углекислого газа, разработанной с учетом национальных условий Узбекистана», созданной на основе методологий «Руководящих принципов подготовки национальных инвентаризаций парниковых газов МГЭИК, 2006».

Основными источниками прямых выбросов парниковых газов (Охват 1) в Компании являются мобильное сжигание и стационарные источники, такие как стационарные и переносные электростанции и генераторы электрической энергии, используемые для обеспечения надежности электроснабжения в аварийных ситуациях и при проведении эксплуатационных и ремонтных работ. Также система отопления (газовый котел), сжигающая природный газ для нагрева воды в теплообменнике и дальнейшего циркулирования ее по системе отопления. К косвенным источникам выбросов (Охват 2) относятся выбросы, образующиеся при использовании купленной Компанией электрической энергии для хозяйственных нужд зданий административно-производственного назначения, включая подогрев горячей воды, освещение зданий, помещений и территорий, а также тепловую энергию.

Основные парниковые газы:

- Углекислый газ (CO₂)
- Метан (CH₄)
- Закись азота (N₂O)

Для каждого вида топлива используются специфические коэффициенты выбросов, которые могут быть основаны на национальных коэффициентах или на значениях, принятых МГЭИК (Межправительственная группа экспертов по изменению климата). Для расчета выбросов парниковых газов были использованы потенциалы глобального потепления (GWP) согласно Четвертому оценочному докладу МГЭИК и Решению 24/CP.19 Конференции Сторон Рамочной Конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата, в соответствии с пилотной методикой, адаптированной к национальным условиям Узбекистана.

Таблица 2 Потенциал глобального потепления парниковых газов

Парниковый газ	Химическая формула	Потенциал глобального потепления
Углекислый газ	CO ₂	1
Метан	CH ₄	25
Закись азота	N ₂ O	298

Таблица 3 Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1) за 2022–2024 гг., тCO₂

GRI 305-1

Показатель	2022	2023	2024	Изменение, %

Прямые выбросы (Охват 1) по категориям источников выбросов ПГ:	69 596,9	67 983,8	73 965,6	8
<i>стационарное сжигание</i>	<i>68 239,1</i>	<i>66 263,6</i>	<i>72 100,6</i>	<i>8</i>
<i>мобильное сжигание</i>	<i>1 357,8</i>	<i>1 720,2</i>	<i>1 865</i>	<i>8</i>

Основные источники прямых выбросов парниковых газов (Охват 1) включают мобильное и стационарное сжигание топлива. Прямые выбросы парниковых газов увеличилось на 8% с 67 983,8 тСО₂ в 2023 году до 73 965,6 тСО₂ в 2024 году. Выбросы от стационарного сжигания увеличилось на 8% с 66 263,6 тСО₂ в 2023 году до 72 100,6,56 тСО₂ в 2024 году. Мобильного сжигания также увеличилось на 8% с 1 720,2 тСО₂ в 2023 году до 1 865 тСО₂ в 2024 году, рост связан с увеличением использования транспортных средств Компании.

Одной из ключевых мер по снижению собственного углеродного следа является реализация программы «Солнечный дом». Программа направлена на стимулирование установки солнечных панелей малой мощности (до 50 кВт) в домохозяйствах 37 тысяч жителей регионов республики. В рамках программы Компания поддерживает проекты ВИЭ через субсидирование выкупа излишков электроэнергии у домохозяйств и их перенаправление в единую электроэнергетическую систему. Учет объема переданной в единую электроэнергетическую систему и потребленной в течение месяца электрической энергии субъектами предпринимательства, установившими установки ВИЭ, ведется в биллинговой системе АО «Региональные электрические сети». По итогам месяца производится взаимный расчет на основании разницы между объемом, переданной в сеть и потребленной электрической энергии. В 2024 году 10 826 гражданам были предоставлены субсидии из государственного бюджета на сумму более 12 млрд сумов за поставленную ими в электросеть электроэнергию, выработанную с использованием солнечной энергии.

АО «Региональные электрические сети» стремится к устойчивому развитию и снижению углеродного следа. Посредством модернизации оборудования и инфраструктуры, рационального использования ресурсов и поддержки возобновляемых источников энергии, Компания демонстрирует приверженность снижению негативного воздействия на окружающую среду и активное участие в глобальных усилиях по борьбе с климатическими изменениями. В 2025 г. Компанией планируется проведение количественной оценки выбросов парниковых газов по Охвату 2.

Таблица 4 *Интенсивность выбросов парниковых газов (Охват 1) за 2022–2024 гг.*

GRI 305-4

Показатель	2022	2023	2024	Изменение, %
Прямые выбросы (Охват 1) ПГ, тСО ₂	69 596,9	67 983,8	73 965,6	8
Выручка, млн сумов	24 345 836,0	34 276 379,0	47 762 971	39
Интенсивность выбросов ПГ, тСО ₂ /млн сумов	0,0029	0,0020	0,0015	- 22%

В отчетном году интенсивность выбросов парниковых газов составила - 0,0015 тСО₂/млн сумов.

6.3 Использование водных ресурсов

GRI 2-4

Для энергетической отрасли компании АО «Региональные электрические сети» не характерно значительное потребление воды. Хотя объемы потребления воды незначительны и деятельность Компании не оказывает существенного влияния на водные источники, Компания в рамках своих организационных границ стремится к рациональному использованию водных ресурсов для сохранения окружающей среды и экосистем в регионах присутствия. GRI 303-2

Подход к управлению водными ресурсами включает меры по своевременному обновлению и развитию инфраструктуры, внедрению наилучших доступных цифровых технологий, которые повышают степень автоматизации объектов и позволяют использовать технологии дистанционного управления. Одним из ключевых инструментов в процессе минимизации экологического следа является ежегодный сбор и анализ данных о потреблении воды. Это позволяет контролировать объемы использования водных ресурсов и определять направления для дальнейшей оптимизации и снижения водопотребления. Отведение сточных вод, включая ливневые и хозяйственно-бытовые, с территории производственных объектов Компании осуществляется в централизованные системы водоотведения. Сброс в поверхностные воды, подземные воды, а также воды морей и океанов не осуществляется.

Компания пользуется услугами питьевого водоснабжения и отведения сточных вод в соответствии с договором, заключенным с организацией питьевого водоснабжения. Полученные водные ресурсы расходуются на хозяйственно-бытовые, питьевые нужды, обеспечение пожарной безопасности, системы отопления и полива растений. Вода не используется в технологическом процессе компании. Компания стремится минимизировать потребление воды за счет оптимизации внутренних процессов и использования современных технологий. Компания следует Водному кодексу Республики Узбекистан и другим нормативно-правовым актам, регулирующим использование водных ресурсов, и относится бережно к водным ресурсам.

Таблица 5 *Общий водозабор по источникам, мегалитр*

GRI 303-3, IF-EU-140a.1

Показатель	2022	2023	2024	Изменение, %
Вода от сторонних организаций	600	635,47	697,11	9,6

Весь объем забираемой воды является пресной. В 2024 году объем водозабора от сторонних организаций составил 697,11 мегалитра, показатель увеличился на 9,6% по сравнению с предыдущим годом. Это увеличение обусловлено ростом числа сотрудников и расширением офисных помещений.

На объектах Компании возможными источниками загрязнения водных объектов и почвы является трансформаторное масло, используемое в маслонаполненном оборудовании. Компания уделяет особое внимание экологичности при выборе оборудования. В рамках экологических инициатив проводится планомерная замена масляных выключателей на элегазовые и вакуумные, что позволяет сократить объем используемого трансформаторного масла. Применение безмасляного оборудования повышает надежность, пожаробезопасность и исключает загрязнение подземных вод и почвы. Маслонаполненное оборудование оснащено маслоприемными устройствами или поддонами для предотвращения попадания масла в почву. Эти меры позволяют минимизировать риски загрязнения и способствуют сохранению окружающей среды.

6.4 Обращение с отходами

Компания придерживается принципов ответственного использования ограниченных ресурсов, демонстрируя осознанный подход к обращению с отходами. В ходе своей деятельности Компания оказывает минимальное фактическое и потенциальное воздействие на окружающую среду, связанное с образованием отходов. Отходы в

АО «Региональные электрические сети» образуются при эксплуатации, ремонте и модернизации оборудования, а также при обслуживании электрических сетей, демонтаже старых линий, замене трансформаторов и других компонентов инфраструктуры. В офисах Компании отходы возникают в процессе административной деятельности, включающей использование бумаги, канцелярских принадлежностей, электронного оборудования и других ресурсов.

GRI 306-1, 306-2

Компания ежегодно заключает договор по утилизации неопасных отходов. Все бытовые отходы передаются специализированным лицензированным организациям для их последующего вывоза с офисов, уничтожения, обезвреживания или вторичной переработки. В соответствии с договором № 0420058 от 02 декабря 2021 года, Центральный аппарат Компания заключает контракт на оказание услуг по обращению с бытовыми отходами с «Юнусабадский махсустранс». Согласно этому договору, бытовые отходы вывозятся два раза в неделю, что обеспечивает своевременную утилизацию и предотвращает накопление отходов на территории Компании. В региональных филиалах утилизация отходов осуществляется при помощи коммунальных компаний.

Ежегодно Компания утилизирует 100% образовавшихся отходов, что гарантирует отсутствие хранения и захоронения отходов на территориях населенных пунктов, природоохранных зон, объектов культурного наследия и других местах, где это может угрожать жизни и здоровью граждан или нанести вред окружающей среде.

При проведении реконструкции подстанций и трансформаторов, а также ремонте и модернизации оборудования, все работы проводятся на специально отведенных площадях. Отработанное масло, содержащееся в оборудовании, заливается в специализированные баки и передается в лабораторию для повторного использования на подстанциях и трансформаторах. Это позволяет сократить объемы отходов и повторно использовать ресурсы, минимизируя негативное воздействие на окружающую среду. Компания также осуществляет сбор и утилизацию бумажных отходов через сотрудничество со специализированными Компаниями. Внедрена практика отдельного сбора отходов, включая макулатуру, пластик, стекло, металл и использованные картриджи. Это способствует более эффективной переработке и сокращению объемов отходов, направляемых на утилизацию.

7 Социальный аспект

7.1 Управление персоналом

GRI 3-3

АО «Региональные электрические сети» неразрывно связана с постоянным взаимодействием с огромным количеством людей. Являясь одним из крупнейших работодателей в стране, мы осознаем свою значимую роль в обществе. Поэтому мы выстраиваем нашу деятельность, ставя перед собой цели, которые не только учитывают, но и стремятся удовлетворять интересы всех заинтересованных сторон. Более того, принимая на себя важную социальную функцию, мы интегрируем ее в наши операционные цели, обеспечивая устойчивое развитие и внося вклад в благополучие общества.

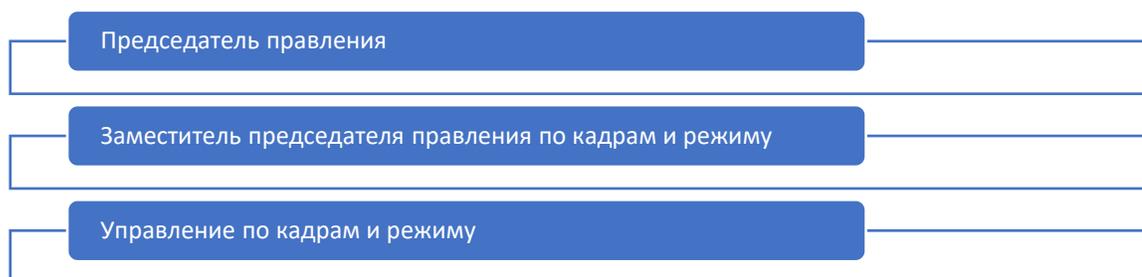
АО «Региональные электрические сети» рассматривает кадровую политику как один из ключевых элементов устойчивого развития. Сотрудники — стратегический ресурс Компании, и

эффективное управление человеческим капиталом направлено на обеспечение их профессионального роста, мотивации и вовлеченности. Руководство кадровыми вопросами осуществляет Заместитель председателя правления по кадрам и режиму, в чьи задачи входит развитие потенциала персонала, повышение операционной эффективности и формирование устойчивой корпоративной культуры.

Работа Департамента по работе с персоналом строится на базе внутренних нормативных документов:

- Кадровая политика АО «Региональные электрические сети»;
- Коллективный договор;
- Молодежная политика Компании.

Рисунок 9 Организационная структура управление по кадрам и режиму



Управление персоналом в АО «Региональные электрические сети» осуществляется в соответствии с утвержденной кадровой политикой, направленной на развитие человеческого капитала, повышение эффективности и поддержание устойчивой корпоративной среды. Кадровая политика АО «Региональные электрические сети» разработана в соответствии с Трудовым кодексом Республики Узбекистан, Закон Республики Узбекистан «Об обращениях физических и юридических лиц», Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 12 января 2018 года № 22 «О дополнительных мерах по совершенствованию процедуры использования электрической энергии и природного газа», с Уставом Общества и другими внутренними правовыми документами.

Рисунок 10 Основные принципы кадровой политики:

- **Связь со стратегией развития.** Политика отражает долгосрочные цели Компании и поддерживает реализацию ее ключевых проектов.
- **Гибкость и адаптивность.** Механизмы управления персоналом пересматриваются с учетом производственно-экономических условий.
- **Соответствие финансовым возможностям.** Планы по найму и развитию кадров формируются исходя из доступного бюджета и приоритетных задач.

Основные цели кадровой политики, интегрированные в стратегию развития электроэнергетической отрасли:

- Своевременное обеспечение Компании квалифицированными кадрами и привлечение перспективных специалистов;
- Поддержка молодых специалистов через постоянное повышение квалификации в учебных центрах Узбекистана и международных программах;
- Организация инструктажей и семинаров с участием ведущих экспертов финансовых институтов по методикам МСФО и внедрению ERP-систем;
- Обеспечение эффективной работы персонала и соблюдения стандартов охраны труда.

В соответствии с основными принципами, заложенными в Кадровой политике АО «Региональные электрические сети» активно развивает и совершенствует свою HR-систему, ориентируясь на заботу о ментальном и физическом здоровье сотрудников, повышение их квалификации и создание комфортных условий труда. В рамках Кадровой политики реализуются:

- Периодические тренинги и семинары по профессиональному развитию, включая курсы по управлению стрессом и формированию навыков поддержания психологического благополучия;
- Программы поощрения и мотивации, направленные на укрепление корпоративной культуры и вовлеченность персонала;
- Мероприятия по улучшению рабочих пространств и внедрение передовых практик управления персоналом.

Для обеспечения прозрачности и повышения доверия сотрудники регулярно информируются о достижениях и нововведениях через публикации на официальном сайте Компании.

Отбор кандидатов в АО «Региональные электрические сети» осуществляется на основе их профессионального опыта, уровня квалификации и соответствия требованиям конкретных вакансий, а также с учетом потенциала и возможностей для дальнейшего развития.

АО «Региональные электрические сети» придерживается трудового законодательства Республики Узбекистан, обеспечивая эффективный подбор, развитие и создание достойных условий труда для всех своих сотрудников. Компания стремится совершенствовать организационные механизмы и процедуры HR-функции в области занятости.

Департамент по работе с персоналом занимается вопросами обучения и развития сотрудников, основывая свою деятельность на следующих внутренних документах:

- Кадровая политика АО «Региональные электрические сети»;
- Коллективный договор АО «Региональные электрические сети»;
- Дорожная карта по созданию новой системы духовно-просветительской работы в АО «Региональные электрические сети»;
- Молодежная политика АО «Региональные электрические сети».

Численность и структура персонала

GRI 2-7

В 2024 году штат сотрудников АО «Региональные электрические сети» насчитывал 27 971 человек, большинство из которых работали по постоянным трудовым договорам и на условиях полной занятости. На конец года в Компании работает 2 614 женщин и 25 357 мужчин. Основная часть сотрудников компании относится к возрастной группе от 31 до 50 лет, составляя 71% от общей численности персонала. Работники старше 50 лет составляют 13% от общего числа сотрудников. Молодежь в возрасте до 30 лет составляет 16% от общей численности персонала.

Динамика списочной численности персонала, человек

GRI 2-7

Показатель	2022	2023	2024	Изменение, %
Численность сотрудников на 31 декабря отчетного года, всего	25 736	26 157	27 971	+7

Таблица 6 Структура постоянных сотрудников в разбивке по гендерным группам

GRI 2-7

Численность сотрудников на 31 декабря отчетного года	Единицы измерения	2022	2023	2024	Изменение, %
Женщины	человек	2 647	2 650	2614	-1,3
Мужчины	человек	23 089	23 507	25 357	7

Таблица 7 Структура персонала по полной занятости в разбивке по гендерным группам, человек

GRI 2-7

Категория	2022		2023		2024	
	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины
Полная занятость	2 647	23 089	2 650	23 507	2 614	25 357

Таблица 8 Численность сотрудников по категории частичная занятость, человек

GRI 2.7

Показатель	2022	2023	2024	Изменение, %
Частичная занятость	26	14	29	49

Таблица 9 Численность сотрудников в разбивке по возрасту, человек

GRI 2-7

Показатель	2022	2023	2024
менее 30 лет	5 086	4 946	4 580
30-50 лет	17 519	17 692	19 808
более 50 лет	3 183	3 519	3 583

Таблица 10 Динамика численности внештатных работников, человек

GRI 2-8

Показатель	2022	2023	2024	Изменение, %
Численность работников, привлекаемых к работе в Компании, но не являющихся сотрудниками	5	6	3	-50

Подбор персонала

GRI 401-1

Отбор сотрудников в АО «Региональные электрические сети» полностью соответствует утвержденной кадровой политике и требованиям Трудового кодекса Республики Узбекистан. Подбор осуществляется через открытый конкурс с публикацией вакансий на корпоративном [сайте](#).

Рисунок 11 Принципы подбора персонала АО «Региональные электрические сети»

- Компетентностный подход: оценка образования, опыта, навыков и профессиональных компетенций.
- Равные возможности: объективный отбор без дискриминации по полу, возрасту, национальности и иным признакам.
- Прозрачность: своевременное информирование кандидатов об этапах отбора и условиях трудоустройства; соблюдение этических стандартов.
- Долгосрочная ориентация: приоритет соискателям, ориентированным на развитие и карьерный рост внутри Компании.
- Адаптация: вводные тренинги и наставничество для быстрой интеграции новых сотрудников.
- Непрерывное обучение: регулярные программы повышения квалификации, тренинги и семинары.
- Безопасность труда: обязательный инструктаж и учет требований охраны труда при приеме на работу.

В отчетном году в Компанию было принято 1 310 новых сотрудников, большинство из которых находятся в возрастной группе от 30 до 50 лет.

Таблица 11 Список вновь нанятых сотрудников, человек
GRI 401-1

Показатель	2022	2023	2024
<i>Принятые на работу по полу:</i>			
Мужчины	1 563	1 832	1 110
Женщины	78	110	200
<i>Принятые на работу по возрасту:</i>			
до 30 лет	530	724	100
30-50	919	1 048	1 200
свыше 50	192	170	10
<i>Принятые на работу по региону:</i>			
Каракалпакстан РЭС	75	122	0
Андижан	76	222	0
Джизак	102	116	147
Наманган	214	166	12
Навои	56	94	10
Самарканд	134	136	182
Кашкадарья	186	242	16
Сырдарья	54	85	104
Сурхандарьинская	126	84	14

город Ташкент	104	198	14
Хорезм	93	123	39
город Ташкент	196	231	17
АО «Бухарская ТЭЦ»	80	73	6
АО «Ферганская ТЭЦ»	143	50	130
АО «Региональные электрические сети»	2	0	619

Молодежная политика

В соответствии с указом Президента Республики Узбекистан № УК-5106 от 5 июля 2017 года «О мерах по повышению эффективности государственной молодежной политики и поддержке деятельности Союза молодежи Узбекистана», а также постановлением от 18 июля 2017 года № ПП-3138 «О комплексе мероприятий по совершенствованию деятельности Союза молодежи Узбекистана», в АО «Региональные электрические сети» создан Совет лидеров Союза молодежи. Основные задачи Совета лидеров молодежи АО «Региональные электрические сети» включают:

- Создание условий для успешной реализации профессионального потенциала молодежи и их поддержка.
- Содействие вовлечению молодых специалистов электроэнергетической отрасли в реализацию инновационных проектов.
- Содействие интеллектуальному, духовно-нравственному и физическому развитию молодежи в электроэнергетической отрасли.
- Вовлечение молодежи в реализацию социальных проектов, направленных на поддержание здоровья и социального благополучия, развитие массового молодежного спорта.
- Воспитание молодых кадров для руководящих должностей, создание кадрового резерва и механизмов их назначения на ответственные посты.

Совет лидеров имеет полномочия принимать обязательные для исполнения решения первичными организациями АО «Региональные электрические сети», а также координировать их деятельность.

В 2024 году была разработана и утверждена Председателем Правления АО «Региональные электрические сети» программа мероприятий по поддержке молодежи на 2025 год. Эта программа направлена на всестороннее развитие и поддержку молодых сотрудников компании, предоставление им новых возможностей и создание благоприятных условий для профессионального и личностного роста.

Основные направления программы включают 20 мероприятий, охватывающих следующие ключевые области:

- Первое направление связано с дальнейшим развитием системы работы с молодыми сотрудниками в организации. В рамках этого направления предусмотрены мероприятия по адаптации новых сотрудников, проведению тренингов и семинаров, направленных на повышение их профессиональных навыков и компетенций. Важным элементом этого направления является наставничество, где опытные сотрудники помогают молодым специалистам быстрее освоиться на рабочих местах и достичь высоких результатов.
- Второе направление ориентировано на ознакомление молодых сотрудников с проводимой работой в сфере молодежной политики, а также с создаваемыми для них возможностями и льготами. Для этого планируется организация информационных встреч, презентаций и круглых столов, где молодые специалисты смогут получить подробную информацию о доступных программах поддержки, льготах и инициативах, направленных на их профессиональное развитие и личностный рост.

- Третье направление посвящено осмысленной организации рабочего времени молодых работников в свободное от работы время. Программа предусматривает проведение различных культурных, спортивных и образовательных мероприятий, которые помогут сотрудникам не только интересно и полезно провести свободное время, но и способствовать сплочению коллектива, укреплению корпоративного духа и развитию командных навыков.
- Четвертое направление включает другие мероприятия в зависимости от специализации и возможностей организации. Это может быть участие молодых сотрудников в разработке и реализации инновационных проектов, стажировки в ведущих отечественных и зарубежных Компаниях, участие в профессиональных конкурсах и конференциях.

Текучесть кадров

GRI 401-1

В 2024 году АО «Региональные электрические сети» прекратило трудовые отношения с 1 046 сотрудником. Наибольшее количество увольнений произошло среди работников в возрасте от 30 до 50 лет. Среди уволенных преобладали мужчины.

Таблица 12 *Общее количество сотрудников, с которыми были прекращены трудовые отношения по категориям, человек.*

GRI 401-1

Показатель	2022	2023	2024
<i>Расторгнутые договора, по полу:</i>			
Мужчины	1 749	1 335	901
Женщины	149	314	145
<i>Расторгнутые договора, по возрасту:</i>			
до 30 лет	348	283	100
30-50	945	815	596
свыше 50	605	551	350
<i>Расторгнутые договора по региону:</i>			
Каракалпакстан РЭС	93	69	0
Андижан	122	132	0
Джизак	122	89	196
Наманган	263	119	10
Навои	49	61	107
Самарканд	156	170	203
Кашкадарья	158	175	116
Сырдарья	67	48	304
Сурхандарьинская	94	83	2
город Ташкент	212	220	17
Хорезм	96	107	4
город Ташкент	220	191	14
АО «Бухарская ТЭЦ»	92	51	3
АО «Ферганская ТЭЦ»	152	133	32
АО «Региональные электрические сети»	2	1	38

В 2024 году показатель текучести кадров составил 3,9% и показал снижение на 36% по сравнению с 2023 годом. Это улучшение отражает развитие и совершенствование практик

подбора, мотивации и удержания персонала в АО «Региональные электрические сети» в отчетном периоде.

Таблица 13 *Текучесть персонала, %*,
GRI 401-1

Показатель	2022	2023	2024
Всего текучесть кадров по Компании:	7,36	6,30	9,1
<i>Текучесть кадров по полу:</i>			
Мужчины	7,56	5,68	3,5
Женщины	5,61	11,85	5,5
<i>Текучесть кадров по возрасту:</i>			
до 30 лет	6,84	5,72	2,1
30-50	5,39	4,61	3
свыше 50	19,01	15,66	9,8

GRI 401-2

Все сотрудники Компании имеют право на отпуск по уходу за ребенком в соответствии с Трудовым кодексом Узбекистана. В 2024 году 100% сотрудников, оформивших отпуск по уходу за ребенком, составили женщины. Средняя продолжительность такого отпуска снизилась на 25% по сравнению с 2023 годом и составила 662 дня.

Таблица 14 *Сотрудники, вышедшие в отпуск по уходу за ребенком*
GRI 401-3

Показатель	2022	2023	2024
Численность работников, имевших право на отпуск по беременности и родам или по уходу за ребенком (согласно ТК Руз), человек	262	220	161
Численность работников, оформивших отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком, человек	73	43	161
Численность работников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству, человек	47	52	39
Численность работников, вернувшихся на работу в предыдущем году по окончании отпуска по материнству/отцовству и продолжавших работать через 12 месяцев, человек	15	9	8
Численность работников, которые должны были вернуться на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству в отчетном году *, человек	25	25	20

Средняя продолжительность отпуска по уходу за ребенком в отчетном году, дней	1 368	882	662
Коэффициент возвращения, %	2	2	2

** В показателе учитываются работники, которые вернулись, и те, с кем были расторгнуты договора, исключаются работники, которые продлили отпуск по материнству/отцовству в отчетном году.*

В 2024 году для сотрудников АО «Региональные электрические сети», работающих на условиях полной занятости и по бессрочным трудовым договорам, не предусматривались дополнительные льготы.

GRI 3-3, GRI 402-1

В соответствии с коллективным договором, работодатель обязан заблаговременно — не менее чем за два месяца — уведомить профсоюз о любых существенных изменениях в деятельности Компании, включая ликвидацию или реорганизацию подразделений, а также о предстоящем расторжении трудовых договоров.

При рассмотрении профсоюзным комитетом предложения об увольнении сотрудника аппарата управления по инициативе работодателя должны участвовать все заинтересованные стороны, в том числе сам работник. Если сотрудник не может присутствовать по уважительной причине или отказывается участвовать, прекращение трудового договора возможно только после получения письменного согласия профсоюзного комитета.

В случае увольнения, связанного с технологическими изменениями, организацией производства или сокращением объема работ, работодателю при принятии решения необходимо учитывать следующие условия:

- Ограничение числа временных работников и запрет на одновременное замещение нескольких профессий одним лицом;
- Преимущественное право на сохранение места при сокращении персонала имеют: лица моложе 18 лет, инвалиды, сотрудники с наибольшим стажем работы и другие категории, предусмотренные трудовым законодательством.

Коллективным договором АО «РЭС» также предусмотрено, что при увольнении по инициативе работника (в том числе по истечении срока договора) ежегодный основной и дополнительный отпуск предоставляются с последующим прекращением трудовых отношений.

Обучение и образование

GRI 3-3

АО «Региональные электрические сети» ежегодно ставит перед собой задачи по обеспечению сотрудников качественным образованием и профессиональным развитием. Управление по кадрам создает условия для постоянного повышения квалификации своих сотрудников. Это осуществляется через обучение в учебных центрах и на курсах в Республике Узбекистан и является долгосрочным и приоритетным направлением кадровой политики Компании. Профессиональный уровень сотрудников является важнейшим фактором повышения эффективности безопасного производства, роста производительности труда и улучшения качества выполняемых работ.

Таблица 15
GRI 404-1

Среднее количество часов обучения на одного работника, часов/чел.

Среднее количество часов обучения в год на одного работника, час. ¹	Единицы измерения	2022	2023	2024	Изменение, %
По категориям работников:					
Линейные должности	часов/чел.	30,83	30,98	31,87	3,8
Руководящие должности	часов/чел.	87,53	85,01	87,47	2,9

В отчетный период сотрудники Компании проходили подготовку и повышение квалификации в лучших учебных центрах страны. Ежегодно в бюджете АО «Региональные электрические сети» предусматриваются средства на обучение и повышение квалификации персонала. Компания реализует ряд образовательных программ и тренингов для административно-управленческого и производственного персонала, направленных на подготовку и повышение квалификации. В отчетном году было отмечено увеличение среднего количества часов обучения для руководящих должностей (на 2,9%). В 2024 году был открыт филиал «Центр подготовки кадров и повышение квалификации». Всего за этот период в центре было проведено 2 880 часов обучения для работников.

Таблица 16 Расходы на обучение, млн сум

Показатель	2022	2023	2024
Расходы на обучение работников в год	37,8	77,1	86,2

Затраты на обучение сотрудников в 2024 году составили 86,2 млн сум, что на 11% выше по сравнению с 2023 годом.

GRI 404-2

В 2024 году АО «Региональные электрические сети» системно развивало кадровый потенциал через ряд ключевых инициатив.

Центр переподготовки и повышения квалификации кадров

По Приказу Председателя Правления № 100 от 23.07.2024 создан специализированный учебный филиал, оснащенный современными классами и оборудованием. В нем было проведено 2 880 часов практических курсов для 340 сотрудников. При Центре организован филиал кафедры «Электроснабжение» Ташкентского государственного технического университета, благодаря чему регулярно проходят мастер-классы отраслевых экспертов и преподавателей.

Внутренние программы наставничества

По модели «наставник–ученик» реализовано 1 250 часов корпоративных семинаров и тренингов. Опытные специалисты сопровождают молодые кадры, что ускоряет их профессиональную адаптацию и рост.

¹ Среднее количество часов обучения на одного работника категории = Общее количество учебных часов, предоставленных для каждой категории работников / Общее количество работников в категории.

Повышение бюджетов на обучение

На внешние и внутренние тренинги в 2024 году было выделено 86,2 млн сум, что на 11 % больше, чем в 2023 году. Средние затраты на одного сотрудника составили 0,086 млн сум, а число учебных часов для руководителей выросло на 2,9 %.

Реализация специализированных семинаров и тренингов

– Тематика гендерного равенства и правовой грамотности: «16 дней активных действий против гендерного насилия», совместный с Азиатским банком развития проект «Роль женщин в энергетическом секторе».

– Спортивно-корпоративные мероприятия: волейбол, шашки, шахматы, настольный теннис.

– Программы поддержки женского образования: на обучение в ВУЗы страны направлено около 100 сотрудников, из них 40 % – женщины.

Сотрудничество с вузами и международными партнерами

Заключены соглашения о стажировках и обменных программах, организованы совместные семинары с профильными кафедрами и зарубежными экспертами.

Таблица 17 Доля работников, получивших регулярную оценку производительности и развития карьеры %

GRI 404-3

Доля работников, получивших регулярную оценку производительности и развития карьеры	Единицы измерения	2022	2023	2024	Изменение, %
По категориям работников:					
Линейные должности	%	1,7	1,7	1,7	0
Руководящие должности	%	4,5	5,6	6,7	24,4

Равные возможности и инклюзивность

GRI 2-30, GRI 3-3, GRI 405-1

АО «Региональные электрические сети» стремится обеспечить равные возможности и инклюзивность в своей деятельности, придерживаясь лучших международных стандартов и практик. Управление вопросами инклюзивности и равных возможностей регулируется корпоративной политикой компании, которая направлена на создание благоприятных условий труда для всех сотрудников независимо от их пола, возраста, национальности, религиозных убеждений и других факторов.

В 2019 году был создан Координационный совет по вопросам гендера, который возглавляет заместитель председателя правления. Совет состоит из семи членов, включая представителей женсовета, профсоюза, юридической службы и управления кадрами. Основными задачами Совета являются поддержка работников, обеспечение их правовой защиты, создание благоприятных условий труда и поддержка женщин.

Совет по вопросам гендера организует и проводит различные мероприятия, направленные на поддержку и развитие сотрудников. В 2024 году был проведен трехдневный форум, на котором выступили представители комитета женщин, профсоюза, Минэнерго и других организаций. Мероприятие прошло в Ташкенте, где участники ознакомились с условиями труда и организацией работы женщин.

В конце каждого года утверждается план работы на следующий год, который включает мероприятия по поддержке женщин, организации спортивных соревнований, медосмотров и

других инициатив. Совет также рассматривает обращения сотрудников и принимает своевременные меры для решения возникающих вопросов.

В 2024 году в АО «Региональные электрические сети» не было зарегистрировано случаев дискриминации на рабочем месте. Каждый сотрудник обязан проявлять должную осмотрительность и обращать внимание на любые признаки неприемлемого или несоответствующего поведения, а также на любые нарушения или потенциальные нарушения трудового законодательства Республики Узбекистан. Компания гарантирует защиту прав работников и сохранение их анонимности при подаче жалоб.

Коллективный договор был разработан и утвержден в 2022 году АО «Региональные электрические сети». Целью разработки документа является установление взаимных обязательств по улучшению условий труда, соблюдению трудовых прав и социальным гарантиям работников на период с 2022 по 2024 годы. Основная цель коллективного договора заключается в создании благоприятных условий труда, защите интересов сотрудников, повышении их профессиональной квалификации и улучшении материального благосостояния. В рамках договора регулируются такие аспекты, как условия труда и отдыха сотрудников, социальные гарантии и компенсации, обучение и повышение квалификации работников, охрана труда и техника безопасности, а также медицинское обслуживание и страхование. Кроме того, коллективный договор предусматривает механизмы рассмотрения и разрешения трудовых споров, а также порядок внесения изменений и дополнений в документ. Этот договор направлен на улучшение взаимопонимания между руководством и сотрудниками Компании, создание комфортных и безопасных условий труда, а также повышение эффективности работы предприятия в целом.

Профсоюзная организация АО «Региональные электрические сети» активно поддерживает сотрудников, обеспечивая их социальную защиту и улучшение условий труда. Профсоюз занимается организацией мероприятий, таких как празднование Нового года, Международного женского дня, праздника Навруз с приготовлением сумалак, международного дня защиты детей с раздачей подарков, предоставление билетов в театр и другие культурные мероприятия. Уделяется внимание спортивно-оздоровительным мероприятиям, для работников вне рабочее время создаются условия для занятия спортом, в частности арендуются мини-стадионы для футбола, предоставляются абонементы в бассейн, а также проводятся соревнования по шахматам-шашкам и многое другое. Также предоставляются льготы для сотрудников с детьми, в том числе возможность ухода с работы на час раньше и отпуск по уходу за ребенком с компенсацией.

АО «Региональные электрические сети» продолжает свои усилия по обеспечению равных возможностей и инклюзивности в Компании, стремясь создать благоприятные условия труда и поддерживать высокий уровень вовлеченности и удовлетворенности сотрудников. В Компании 90% работников составляют мужчины, что связано с особенностями работы в электроэнергетической отрасли.

В 2024 году наибольшая численность работников наблюдается в возрастной группе 30-50 лет – 18 007 человек на линейных должностях и 1801 на руководящих должностях. В возрастной группе до 30 лет на линейных должностях занято 4 459 человека, а на руководящих должностях – 121 человека. Также в отчетном году на линейных должностях занято 23 353 мужчин и 2 520 женщин.

Таблица 18 Разнообразие руководящих органов и работников по возрастным группам, человек
GRI 405-1

Показатель		2022	2023	2024
До 30 лет	Линейные должности	4 956	4 823	4 459
	Руководящие должности	130	123	121
30-50 лет	Линейные должности	16 016	16 218	18 007
	Руководящие должности	1 503	1 474	1 801
Старше 50 лет	Линейные должности	2 946	3 298	3 407
	Руководящие должности	237	221	176

Таблица 19 Разнообразие руководящих органов и работников по гендерным группам, человек
GRI 405-1

Показатель		2022	2023	2024
Мужчины	Линейные должности	21 322	21 750	23 353
	Руководящие должности	1 812	1 757	2004
Женщины	Линейные должности	2 596	2 588	25 020
	Руководящие должности	58	62	94

Таблица 20 Коллективные договоры
GRI 2-30

Показатель	2022	2023	2024
Работники, охваченные коллективными договорами, чел	25 736	26 157	26 825
Доля работников, охваченных коллективными договорами, %	100	100	97

Таблица 21 Соотношение базового оклада и вознаграждения мужчин и женщин, млн сум
GRI 405-2

Показатель	2022	2023	2024
Отношение среднего размера оклада, в т.ч.:			
Линейные должности	4,16	4,93	6,84
Руководящие должности	15,27	16,27	25,67
Отношение размеров бонуса, в т.ч.: прочие	3,68	3,93	4,62

7.2 Охрана труда и промышленная безопасность

GRI 3-3, GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-4

АО «Региональные электрические сети» обеспечивает высокий уровень охраны труда и техники безопасности. В Компании действует Положение о системе управления охраной труда в АО «Региональные электрические сети», настоящий документ подписан Президентом Республики Узбекистан и основан на нормативных документах, таких как ГОСТ 12.0.002–2003 и ГОСТ 12.0.004-90, а также постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 6 июня 1997 года № 286 и других нормативных актах.

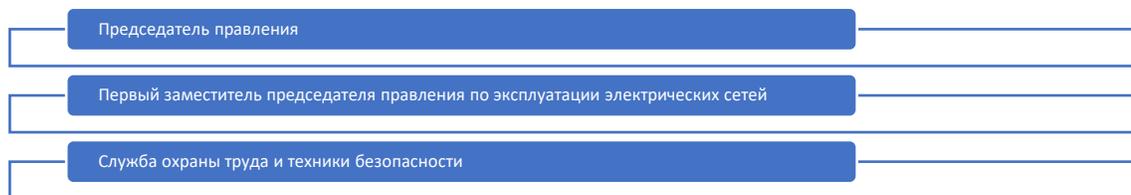
Основной задачей данного документа является установление единой системы организации работы по охране труда, уточнение обязанностей руководящего персонала и специалистов в этой области. Документ разрабатывался с целью обеспечения безопасных условий труда, а также предотвращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Положение о техническом обслуживании средств охраны труда и техники безопасности АО «Региональные электрические сети» подготовлено на основе Закона Республики Узбекистан «Об охране труда» № O'RBQ-410 от 22 сентября 2016 г., Закона Республики Узбекистан «Об электроэнергетике», Постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан «Об основных задачах Службы охраны труда и техники безопасности устанавливаются в соответствии с Правилами «Организация работы с работниками на объектах энергетике», утвержденными постановлением № 608 от 18 октября 2022 года и Положением «О порядке создания и организации деятельности службы охраны труда в организациях», утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 31 декабря 2018 года № 1066, а также Уставом Единственного акционера всех голосующих акций АО «Региональные электрические сети», утвержденным постановлением № 5 от 20 августа 2024 года. Он разработан в целях определения обязанностей, прав, организации управления и ответственности службы и является обязательным для работников службы.

Основные цели и обязанности Компании в области охраны труда:

- в региональных отраслях и предприятиях системы общества организует профилактическую работу по предупреждению пожаров и поэтапно использует цифровые технологии для формирования ежедневных, еженедельных, ежемесячных, квартальных и годовых внутренних и внешних отчетов.
- Принятие мер по обеспечению пожарной безопасности на объектах общественного пользования организует и координирует профилактическую работу по предупреждению несчастных случаев, обеспечению здоровья и трудоспособности работников предприятия.
- организует профилактическую работу по предупреждению заболеваний, вызванных производственными факторами, а также работу по улучшению условий труда.
- В совместном производстве со структурными единицами общества разрабатывает мероприятия по предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также организует выполнение этих мероприятий.
- Соответствующими отделами и службами компании рассматривают и согласовывают проекты стандартов безопасности труда и правил охраны труда.

Рисунок 12 Организационная структура службы охраны труда и техники безопасности



Положение Компании в области охраны труда основывается на следующих принципах:

- Признание здоровья и безопасности работников важнейшим приоритетом.
- Координация действий с другими направлениями экономической и социальной политики.
- Применение единых требований в области охраны труда на всех предприятиях, независимо от формы собственности.
- Постоянный контроль и улучшение условий труда и состояния рабочих мест.
- Внедрение передового отечественного и зарубежного опыта в области охраны труда и достижений науки и техники.
- Обучение и инструктаж работников по вопросам охраны труда и техники безопасности в соответствии с установленными стандартами.

GRI 403-6, 403-7

В Компании действует эффективная система управления охраной труда, основанную на законодательных актах Республики Узбекистан, которая включает в себя регулярное планирование, учет работ, анализ результатов и постоянное совершенствование мер безопасности. В установленном порядке проводится аттестация рабочих мест по условиям труда. В отчетном периоде при аттестации рабочих мест не выявлено отклонений от действующих норм и требований по данному виду работ. Аттестация рабочих мест проводится в соответствии с утвержденными положениями и порядками, направленными на оценку условий труда и рисков травматизма оборудования. Основное внимание уделяется предотвращению нарушений и инцидентов, а также быстрому реагированию на возникающие проблемы.

Основные задачи службы охраны труда включают организацию профилактических работ по предупреждению пожаров и других несчастных случаев, внедрение передового опыта и инновационных технологий для повышения безопасности труда, контроль за соблюдением требований законодательства и нормативных документов. Важно отметить, что служба активно проводит обучение и инструктажи для персонала, направленные на повышение уровня знаний в области охраны труда и безопасности на рабочих местах. Вводные инструктажи проводятся для всех новых сотрудников, а повторные – не реже одного раза в месяц.

В соответствии с требованиями трудового законодательства Республики Узбекистан в области охраны труда, сотрудники АО «Региональные электрические сети» получают обширный социальный пакет, включающий обязательное страхование, медицинское обслуживание и предоставление специальной одежды, а также защитных средств. Кроме того, Компания ежегодно заключает договор обязательного страхования гражданской ответственности работодателя, который действует в случае причинения вреда здоровью или смерти сотрудника в процессе выполнения трудовых обязанностей, а также покрывает гражданскую ответственность работодателя за причиненный вред.

Таким образом, Компания обеспечивает соответствие лучшим международным практикам и стандартам в области охраны труда и безопасности на рабочем месте.

Таблица 22 Среднее количество часов обучения по вопросам охраны труда и безопасности

GRI 403-5

Показатель	2022	2023	2024
Среднее количество часов обучения по ОТиПБ на одного сотрудника (собственные сотрудники), часов	68	68	72
Количество сотрудников, прошедших обучение по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте, человек	13 202	13 342	13 605

В 2024 году среднее количество часов обучения по этим вопросам на одного сотрудника составило 72 часов. Этот показатель сохраняется стабильным на протяжении трех лет, что свидетельствует о последовательной политике Компании в области охраны труда. Количество сотрудников, прошедших обучение по вопросам охраны труда и безопасности в 2024 году, составило 13 605 человека, что больше на 1% по сравнению с предыдущими годами. Увеличение числа обученных сотрудников демонстрирует стремление Компании к постоянному совершенствованию навыков и знаний своих работников в области охраны труда и безопасности.

Таблица 23 Производственные травмы

GRI 403-9

Показатель	2022	2023	2024
Количество смертельных случаев, связанных с производственной деятельностью Компании (ед.)	10	14	18
Количество тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью Компании (исключая смертельные случаи) (ед.)	5	7	4

В Компании основными типами производственных травм, зафиксированными в каждом отчетном году, являются электротравмы и падения с опоры. Эти виды травм наиболее характерны для деятельности Компании, занимающейся дистрибуцией электроэнергии, поскольку работа связана с монтажом, обслуживанием и ремонтом электрических сетей и оборудования, что включает работу на высоте и взаимодействие с высоковольтными линиями. В 2024 году коэффициент производственных травм (LTIFR) составил 0.09, коэффициент смертельных случаев, связанных с производственной деятельностью Компании составил 0.07, коэффициент тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью Компании составил 0.01.²

² В Отчете об устойчивом развитии за 2024 год исключены показатели по коэффициентам травматизма за 2022 и 2023 годы. Исключение обусловлено выявленными методологическими несоответствиями в ранее применявшихся расчетах, а также отсутствием точной информации по индикатору «человек/час» за указанные периоды. В момент сбора данных в Компании не велся систематический учет производственных часов либо данные фиксировались с недостаточной степенью детализации, что привело к искажению результатов и невозможности провести ретроспективный пересчет. В настоящее время ведется работа по улучшению системы учета, что позволит обеспечить сопоставимость и достоверность данных в последующих отчетных периодах.

7.3 Социальные проекты и благотворительность

АО «Региональные электрические сети» активно поддерживает сотрудников, а также близких членов их семей регулярно оказывая социальную и спонсорскую помощь, включая реализацию благотворительных проектов и спонсирование культурных, спортивных и научно-технических инициатив. Компания совместно с первичными профсоюзными организациями на местах осуществляет координацию и достижения единства действий в реализации и защите профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников.

Заседание Республиканской комиссии от «20 марта 2024 г. по координации работы с молодежью в махаллях «О мерах по поддержке молодежи, нуждающейся в самостоятельной работе, путем ее закрепления за руководителями министерств и ведомств, местных исполнительных органов, государственных предприятий и организаций, высших учебных заведений»

На основании этого Обществом издан приказ № 19 от 1 апреля 2024 года «Об обеспечении выполнения задания № 30/1-2003 от 20 марта 2024 года «Махалла еттилиги» Департамента молодежной политики и духовной Дела Секретариата Премьер-министра Республики Узбекистан».

Соответственно, в течение года АО «РЭС» были организованы встречи с участием ответственного работника общества, «Агентства по делам молодежи» и ответственных сотрудников Ташкентского районного отделения Службы.

В ходе встречи с молодыми людьми были проведены индивидуальные беседы с каждым из них, выяснялись их проблемы, предложения, пожелания и интересы.

Изменив мировоззрение объединенной молодежи, они помогли ей найти позитивно решить ее социальные и бытовые проблемы. Включая:

- 4 молодых людей сняты с пробационного учета;
- 2 молодых людей сняты с профилактического надзора;
- 5 молодых людей выписаны из списка постоянных прогульщиков;
- Оказана практическая помощь 5 молодым людям из списка детей из неблагополучных семей;
- Оказана помощь 2 молодым людям, вернувшимся из зарубежной миграции;
- Оказана практическая помощь молодой семье, находящейся на грани распада семьи;
- Оказана практическая помощь молодому человеку с хронической алкогольной зависимостью.

В то же время в течение года регулярно проводились встречи с молодежью, вошедшей в «красную категорию», и были переданы мини землеройная машина (мотоблок), 6 овец, тандыр, а также стол и стулья, сварочное оборудование, 2 ноутбука, а также были предоставлены различные инструменты. оборудование и другая практическая помощь.

Совместно с Агентством по делам молодежи разработан и утвержден план работы на 2025 год:

- Создать систему ежегодного повышения квалификации молодых работников центрального аппарата и региональных филиалов.
- Организовать проект «Дублер» для молодых сотрудников региональных филиалов.

- Организовать поездки для сотрудников в города с древними памятниками нашей страны в рамках проекта «Путешествие по Узбекистану», в целях развития внутреннего туризма и воспитания молодежи в духе патриотизма.
- Организовать шахматный турнир «Кубок председателя» с целью выявления, отбора и квалификации талантливой молодежи и привлечения ее в профессиональные шахматы.

АО «Региональные электрические сети» и профсоюзные организации оказывают материальную и социальную помощь женщинам, малообеспеченным и неполным семьям, инвалидам и другим категориям граждан. В 2024 году на эти цели выделено около 11,5 млрд сумов:

- Андижанским региональным филиалом оказана материальная помощь женщинам на сумму 20,2 млн сумов, малообеспеченным семьям и семьям, потерявшим кормильца, на сумму 55,3 млн сумов.
- Бухарское ПТЭС оказала материальную помощь людям с ограниченными возможностями на сумму 32,5 млн.
- Джизакский региональный филиал оказал материальную помощь инвалидам на сумму 193,6 млн. и социальную помощь на сумму 7,5 млн.
- Навоийский региональный филиал выделил 62,5 млн сум малообеспеченным и потерявшим близких семьям.
- Ташкентское региональный филиал оказало 4,2 млн женщинам материальную помощь и 68,2 млн сумм новогодним подаркам и школьным принадлежностям.
- Хорезмский региональный филиал оказало материальную помощь на сумму 9,4 млн.

В Компании действует Положение о порядке оказания спонсорской и некоммерческой помощи, утвержденное единственным акционером. Органы управления Компании, включая исполнительный орган, Наблюдательный совет и общее собрание акционеров, уполномочены принимать решения о размере спонсорской и безвозмездной помощи. Направления ежегодной спонсорской и некоммерческой поддержки определяются в бизнес-плане Компании. Заявления принимаются по почте, электронным средствам связи или путем личной подачи в офис Компании и рассматриваются в установленном порядке. В отчетном периоде общая сумма пожертвований и безвозмездной помощи, составила 50,5 млрд сум.

В будущем АО «Региональные электрические сети» планирует продолжить развивать социальные проекты и благотворительные инициативы, стремясь улучшить качество жизни в регионах присутствия.

8 Приложения

8.1 Об отчете

GRI 2-4, GRI 2-5

АО «Региональные электрические сети» уделяет особое внимание открытости своей деятельности и стремится предоставлять полную и достоверную информацию всем заинтересованным сторонам. Данный отчет, второй по счету, посвящен устойчивому развитию компании и охватывает следующие ключевые аспекты:

- Социальная ответственность
- Экологическая деятельность
- Экономические показатели
- Система управления
- Вклад компании в достижение Целей устойчивого развития ООН.

Отчет, доступен на русском и английском языках и подготовлен с учетом международных стандартов отчетности: Global Reporting Initiative GRI 2021 и SASB (для энергетической отрасли). Публикация отчета об устойчивом развитии АО «РЭС» Указом Президента Республики Узбекистан № УП-37 от 21 февраля 2024 года, который касается прозрачности в вопросах корпоративной социальной ответственности (КСО) и экологического, социального и корпоративного управления (ESG)

Данный отчет проходил независимое подтверждение количественной и качественной информации и соответствие заявленному уровню раскрытия. Компания осознает важность независимого заверения в целях подтверждения достоверности информации об устойчивом развитии и в будущем планирует рассмотреть возможность привлечения независимого аудитора для данной цели.

Отчетный период

GRI 2-3

Отчет отражает результаты работы компании в области устойчивого развития за 2024 год, а именно за период с 1 января по 31 декабря. В целях соблюдения прозрачности информации Компания придерживается практики ежегодной публикации отчетов об устойчивом развитии. Данный отчет за 2024 год опубликован XX XX года.

Данный отчет утвержден первым заместителем Председателя Правления, который затем публикуется на корпоративном веб-сайте в целях ознакомления заинтересованных сторон. Координацию процесса подготовки отчета осуществляет начальник офиса внедрения трансформационных процессов.

Сфера охвата и границы отчетности

GRI 2-2

В отчете представлены основные результаты деятельности АО «Региональные электрические сети» в области устойчивого развития, охватывающие экологические, экономические и социальные аспекты. Информация касается всех регионов присутствия компании и включает данные по всем филиалам, указанным ниже:

Филиалы, включенные в Отчет:

- АО «Региональные электрические сети»;
- Андижанский территориальный филиал;
- Джизакский региональный филиал;

- Наманганский региональный филиал;
- Навоийский региональный филиал;
- Кашкадарьинский региональный филиал;
- Региональный филиал по Республике Каракалпакстан;
- Самаркандский региональный филиал;
- Сырдарьинский региональный филиал;
- Сурхандарьинский региональный филиал;
- Ташкентский региональный филиал;
- Ташкентский городской филиал;
- Хорезмский региональный филиал;
- Бухарское ПТЭС;
- Ферганское ПТЭС;
- Филиал «Центр государственных закупок» ;
- Филиал «Центр подготовки кадров и повышение квалификации»;
- Филиал «Строительная монтажная дирекция».

Существенные темы

GRI 3-1

АО «Региональные электрические сети» опирается на принцип существенности, представляя информацию по ключевым вопросам, важным для заинтересованных сторон. Оценка существенности была проведена согласно стандарту GRI 3: Существенные темы 2021 и включала в себя ряд этапов.

1 Сравнительный анализ:

- В процессе анализа были изучены ключевые темы, раскрываемые ведущими Компаниями отрасли, а также передовые практики.
- Был составлен предварительный список существенных тем на основе стандартов SASB и GRI, предназначенных для электроэнергетического сектора.
- Кроме того, учитывались темы, которые оцениваются ведущими мировыми рейтинговыми агентствами в области ESG, как Fitch Ratings, Sustainalytics, CDP, ISS, Moody's ESG и S&P Global Ratings.

2 Идентификация тем:

- Проведены интервью с представителями Компании и экспертный анализ предварительного списка существенных тем.
- В результате анализа был сформирован более точный перечень существенных тем, отражающих деятельность Компании.

3 Формирование согласованного списка:

- В результате анализа и консультаций был определен финальный перечень существенных тем.

Подход к определению существенных тем

1. Сравнительный анализ	2. Идентификация тем	3. Формирование согласованного списка существенных тем
<ul style="list-style-type: none"> • Анализ деятельности Компании в области ESG; • Анализ требований рейтинговых агентств в области ESG (S&P Global Ratings, MSCI ESG Ratings); 	<ul style="list-style-type: none"> • Проведение интервью с представителями функциональных подразделений Компании; 	<ul style="list-style-type: none"> • Согласование списка существенных тем стороной, ответственной за устойчивое развитие.

<ul style="list-style-type: none"> • Бенчмарк анализ существенных тем, раскрываемых десятью аналогичными Компаниями. 	<ul style="list-style-type: none"> • Экспертный анализ предварительного списка существенных тем. 	
		
Предварительный список существенных тем	Уточненный список существенных тем	Согласованный список существенных тем

По результатам проведенной оценки выявлено девять существенных тем, которые являются значимыми для Компании и ее заинтересованных сторон.

GRI 3-2

Аспект	№	Существенные темы
Экологический	1	Изменение климата (Выбросы ПГ)
	2	Энергоэффективность
Социальный	3	Противодействие дискриминации и инклюзивность
	4	Обучение и образование
	5	Охрана труда и промышленная безопасность
Управленческий - экономический	6	Противодействие коррупции и деловая этика
	7	Экономическая результативность

8.2 Указатель содержания GRI

Заявление о соответствии	АО «Региональные электрические сети» подготовило Отчет об устойчивом развитии за 2023 год (с 1 января по 31 декабря) в соответствии со Стандартами GRI				
GRI 1	GRI 1: Foundation 2021				
Отраслевой стандарт	не применимо				
Индикатор	Раскрытие	Раздел и страница в Отчете/ Комментарий	Причина нераскрытия		
			Требование не раскрыто	Причина	Пояснение
<i>GRI 2. Общие раскрытия информации</i>					
<i>Организация и ее практика отчетности</i>					
2-1	Сведения об организации	О Компании, стр. 5			
2-2	Субъекты, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	Об отчете, стр. 4			
2-3	Отчетный период, периодичность и контактное лицо	Об отчете, стр. 4			
2-4	Пересмотр информации	Об отчете, стр. 4			
2-5	Внешнее заверение	Об отчете, стр. 4			
<i>Деятельность и работники</i>					
2-6	Деятельность, система создания ценности и другие деловые отношения	О Компании, стр. 5			
2-7	Работники	Социальный аспект, стр. 53	b- ii. временные сотрудники, а также разбивка по полу	Не применимо	Компания не ведет учет временных сотрудников по разбивке по полу
2-8	Работники, не являющиеся сотрудниками	Социальный аспект, стр. 60			
<i>Корпоративное управление</i>					
2-9	Структура и состав руководства	Корпоративный аспект, стр. 15	c: ii независимость	Не применимо	В текущем составе наблюдательного совета Компании отсутствует разделение на исполнительных, независимых и зависимых директоров. В связи с тем, что Компания находится на стадии

					подбора
2-10	Выдвижение и выбор высшего руководящего органа	Корпоративный аспект, стр. 15	b: ii разнообразие iii. независимость	Не применимо	независимых членов директоров, данные о такой классификации на данный момент. неприменимы.
2-11	Председатель высшего руководящего органа	Корпоративный аспект, стр. 21			
2-12	Роль высшего руководящего органа в надзоре за управлением воздействием		Не раскрыто		В Компании по вопросам устойчивого развития координирует офис внедрения трансформационных процессов.
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	Корпоративный аспект, стр. 21			
2-14	Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития	Корпоративный аспект, стр. 19			
2-15	Конфликты интересов	Корпоративный аспект, стр. 24			
2-16	Передача информации о важнейших проблемах	Корпоративный аспект, стр. 26			
2-17	Коллективные знания высшего руководящего органа		Не раскрыто		В 2025 году Компания планирует пройти серию обучающих семинаров, направленных на улучшение отчетности в соответствии с международными стандартами GRI (Global Reporting Initiative) и SASB (Sustainability Accounting Standards Board).
2-18	Оценка эффективности работы высшего	Корпоративный аспект, стр. 20			

	руководящего органа				
2-19	Политика вознаграждения	Корпоративный аспект, стр. 24			
2-20	Процесс определения размера вознаграждения	Корпоративный аспект, стр. 24			
2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения		Не раскрыто		Коэффициент годового общего вознаграждения будет внедрен и начнет отслеживаться с 2026 года.
<i>Стратегия, политика и практические методы</i>					
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Корпоративный аспект, стр. 4			
2-23	Обязательства в области политики	Корпоративный аспект, стр. 28			
2-24	Внедрение обязательств в области политики	Корпоративный аспект, стр. 25			
2-25	Устранение негативного воздействия	Корпоративный аспект, стр. 34			
2-26	Механизмы для получения консультаций и выражения обеспокоенности	Корпоративный аспект, стр. 34			
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	Корпоративный аспект, стр. 30			
2-28	Ассоциации членов		Не раскрыто		Компания не является членом ассоциаций
<i>Взаимодействие с заинтересованными сторонами</i>					
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Корпоративный аспект, стр. 35			
2-30	Коллективные соглашения	Корпоративный аспект, стр. 64			
<i>GRI 204. Закупки</i>					
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	Экономический аспект, стр. 38			
<i>GRI 3. Существенные темы</i>					
3-1	Порядок определения существенных тем	Об отчете, стр. 12			
3-2	Перечень существенных тем	Об отчете, стр. 12	б) сообщить об изменениях в списке существенны	Не применимо	Данный отчет является первым выпускаемым документом.

			х тем по сравнению с предыдущим отчетным периодом		
<i>Экономический аспект</i>					
<i>GRI 201. Экономические показатели</i>					
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Экономический аспект, стр. 38			
201-4	Финансовая помощь, полученная от государства	Экономический аспект, стр. 38			
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	Экономический аспект, стр. 38			
<i>GRI 205. Противодействие коррупции</i>					
3-3	Управление существенными темами	Экономический аспект, стр. 28			
205-1	Оценка операций на предмет рисков, связанных с коррупцией	Экономический аспект, стр. 32			
205-2	Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им (2016)	Экономический аспект, стр. 31			
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия (2016)	Экономический аспект, стр. 32			
418-1	Обоснованные жалобы на нарушения конфиденциальности данных	Корпоративное управление, стр. 26			
<i>Экологический аспект</i>					
<i>GRI 302. Энергия</i>					
3-3	Управление существенными темами	Экологический аспект, стр. 43			
302-1	Потребление энергии внутри организации	Экологический аспект, стр. 44			
302-3	Энергоемкость	Экологический аспект, стр. 43			Компания не ведет учет использования электроэнергии по всем филиалам
302-4	Сокращение энергопотребления	Экологический аспект, стр. 44			
<i>GRI 303. Управление водными ресурсами</i>					

3-3	Управление существенными темами	Экологический аспект, стр. 51			
303-2	Управление воздействиями, связанные со сбросом воды;	Экологический аспект, стр. 51			
303-3	Водозабор	Экологический аспект, стр. 51			
<i>GRI 305. Изменение климата (Выбросы ПГ)</i>					
3-3	Управление существенными темами	Экологический аспект, стр. 50			
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	Экологический аспект, стр. 50			
305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2)		Не раскрыто	Не применимо	Компания не ведет учет косвенных выбросы парниковых газов (Область охвата 2)
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Экологический аспект, стр. 50			
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов		Не раскрыто	Не применимо	Компания не ведет учет сокращения выбросов парниковых газов в результате мероприятий, направленных на снижение выбросов ПГ
<i>GRI 306. Отходы</i>					
3-3	Управление существенными темами	Экологический аспект, стр. 52			
306-1	Образование отходов и их воздействие	Экологический аспект, стр. 52			
306-2	Управление значительными воздействиями, связанными с отходами	Экологический аспект, стр. 52	с. Процессы, используемые для сбора и мониторинга данных, связанных с отходами.	Не применимо	Компания не ведет сбор и мониторинг данных, связанных с отходами
<i>Социальный аспект</i>					
<i>GRI 401. Занятость</i>					
3-3	Управление существенными темами	Социальный аспект, стр. 53			
401-1	Вновь нанятые работники и текучесть кадров	Социальный аспект, стр. 59			

401-2	Льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Социальный аспект, стр. 60			
401-3	Отпуск по уходу за ребенком	Социальный аспект, стр. 60			
<i>GRI 402. Трудовые отношения с руководством</i>					
3-3	Управление существенными темами	Социальный аспект, стр. 60			
402-1	Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	Социальный аспект, стр. 60			
<i>GRI 403. Охрана труда и техника безопасности</i>					
403-1	Система управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	Социальный аспект, стр. 66			
403-2	Идентификация опасности, оценка рисков, расследование несчастных случаев	Социальный аспект, стр. 66			
403-3	Службы охраны здоровья	Социальный аспект, стр. 66			
403-4	Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	Социальный аспект, стр. 67			
403-5	Профессиональная подготовка по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	Социальный аспект, стр. 68			
403-6	Продвижение здоровья работников	Социальный аспект, стр. 68			
403-7	Предотвращение и смягчение последствий для	Социальный аспект, стр. 68			

	здоровья и безопасности труда, непосредственно связанных деловыми отношениями				
403-8	Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте.		Не раскрыто		В Компании не ведется учет по работникам, охваченных системой управления вопросами охраны труда и безопасности
403-9	Производственные травмы	Социальный аспект, стр. 68	б) Для всех работников, которые не являются сотрудниками, но чья работа и/или рабочее место контролируются организацией.	Не применимо	В Компании не зарегистрировано случаев травматизма среди внештатных сотрудников.
403-10	Профессиональные заболевания		Не раскрыто		В отчетном году в Компании не были зафиксированы случаи профессиональных заболеваний.
<i>GRI 404. Обучение и образование</i>					
3-3	Управление существенными темами	Социальный аспект, стр. 61			
404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного работника (2016)	Социальный аспект, стр. 61			
404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи в переходный период	Социальный аспект, стр. 63	б) программы помощи при переходе на новое место работы, призванные способствовать продолжению трудовой деятельности и управлению завершением карьеры в связи с выходом на пенсию или прекращением трудовой деятельности.	Не применимо	В Компании отсутствуют программы поддержки для трудоустройства, предпенсионного возраста, а также при выходе на пенсию или увольнении.
404-3	Процент сотрудников, регулярно проходящих проверки	Социальный аспект, стр. 62			

	эффективности и карьерного роста				
<i>GRI 405. Разнообразие и равные возможности</i>					
3-3	Управление существенными темами	Социальный аспект, стр. 64			
405-1	Разнообразиие руководящих органов и сотрудников	Социальный аспект, стр. 64			
405-2	Соотношение базовой заработной платы и вознаграждений у мужчин и женщин	Социальный аспект, стр. 65			
<i>GRI 406. Недопустимость дискриминации</i>					
406-1	Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия			Не раскрыто	В 2024 году в АО «Региональные электрические сети» не было зарегистрировано случаев дискриминации на рабочем месте. Каждый сотрудник обязан проявлять должную осмотрительность и обращать внимание на любые признаки неприемлемого или несоответствующего поведения, а также на любые нарушения или потенциальные нарушения трудового законодательства Республики Узбекистан. Компания гарантирует защиту прав работников и сохранение их анонимности при подаче жалоб.

8.3 Глоссарий

1	АО	Акционерное общество
2	GWP	Global warming potential (Потенциал глобального потепления)
3	МГЭИК	Межправительственная группа экспертов по изменению климата
4	РКИК	Рамочная конвенция ООН об изменении климата
5	GRI	Global Reporting Initiative (Глобальная инициатива по отчетности)
6	LTIFR	Lost time injury frequency rate (коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности)
7	SASB	Sustainability Accounting Standards Board (Совет по стандартам устойчивого развития)
8	АБР	Азиатский банк развития
9	АСКУЭ	Автоматизированная система коммерческого учета электроэнергии
10	ВИЭ	Возобновляемая энергия
11	ВНД	Внутренние нормативные документы
12	ИБ	Информационная безопасность
13	Компания	Акционерное общество «Региональные электрические сети»
14	КУ	Корпоративное управление
15	ЛЭп	Линия электропередачи
16	НС	Наблюдательный Совет
17	ПП	Постановление президента
18	ПТЭС	Предприятие тепловых и электрических сетей
19	ПЭЭ	Первоначальная экологическая экспертиза
20	СВА	Служба внутреннего аудита
21	СВК	Система внутреннего контроля
22	СМИ	Средства массовой информации
23	СУР	Система управления рисками
24	ЦУР ООН	Цели устойчивого развития

8.4 Количество постоянных и временных сотрудников по регионам, человек

GRI 2-7

Регион	2022		2023		2024	
	Постоянные	Временные	Постоянные	Временные	Постоянные	Временные
Республика Каракалпакстан	1 611	10	1 657	16	1 499	-
Андижанская область	1 968	9	2 057	11	1 625	11
Бухарская область	1 442	8	1 467	12	1 539	-
Джизакская область	1 686	-	1 719	-	1 352	2
Кашкадарьинская область	2 387	-	2 456	-	2 023	5
Навоийская область	1 092	53	1 153	25	880	2
Самаркандская область	2 375	-	2 358	-	1 937	6
Наманганская область	2 000	-	2 036	-	1 781	1
Сурхандарьинская область	1 674	-	1 695	-	1 421	2
Сырдарьинская область	993	-	1 006	-	812	-
Город Ташкент	2 189	-	2 198	-	1 525	16
Ташкентская область	2 441	-	2 438	-	2 027	8
Ферганская область	2 500	-	2 500	-	2 665	28
Хорезмская область	1 257	-	1 286	-	1 117	2

8.5 Количество сотрудников по категории полной и частичной занятости по регионам, человек

GRI 2-7

Регион	2022		2023		2024	
	Полная занятость	Частичная занятость	Полная занятость	Частичная занятость	Полная занятость	Частичная занятость
Республика Каракалпакстан	1 611	26	1 657	14	1 499	10
Андижанская область	1 968	9	2 057	11	1 625	7
Бухарская область	1 442	8	1 467	12	1 539	8
Джизакская область	1 686	-	1 719	-	1 352	-
Кашкадарьинская область	2 387	-	2 456	-	2 023	-
Навоийская область	1 092	9	1 153	7	880	4
Самаркандская область	2 375	-	2 358	-	1 937	-
Наманганская область	2 000	-	2 036	-	1 781	-
Сурхандарьинская область	1 674	-	1 695	-	1 421	-
Сырдарьинская область	993	-	1 006	-	812	-
Город Ташкент	2 189	-	2 198	-	1 525	-
Ташкентская область	2 441	-	2 438	-	2 027	-
Ферганская область	2 500	-	2 500	-	2 665	-

Хорезмская область	1 257	-	1286	-	1 117	-
--------------------	-------	---	------	---	-------	---

8.7 Количество сотрудников по гендерным группам и по регионам, человек

GRI 2-7

Регион	2022		2023		2024	
	<i>Мужчины</i>	<i>Женщины</i>	<i>Мужчины</i>	<i>Женщины</i>	<i>Мужчины</i>	<i>Женщины</i>
Республика Каракалпакстан	1 462	159	1 513	157	1 384	115
Андижанская область	1 863	181	1 862	195	1 486	139
Бухарская область	1 275	167	1 302	165	1 375	164
Джизакская область	1 537	149	1 567	152	1 231	121
Кашкадарьинская область	2 142	245	2 205	251	1 835	188
Навоийская область	1 039	106	1 071	102	796	84
Самаркандская область	2 149	226	2 133	225	1767	170
Наманганская область	1 862	134	1 891	132	1685	96
Сурхандарьинская область	1 517	157	1 540	155	1 294	127
Сырдарьинская область	907	86	919	87	756	56
Город Ташкент	1 633	421	1 721	456	1306	219
Ташкентская область	2 194	247	2 239	200	1879	148
Ферганская область	2 259	241	2 259	241	2430	235
Хорезмская область	1 155	102	1 181	105	1032	85

8.8 Сравнение обработки обращений физических и юридических лиц в региональных предприятиях за 2024 год

№	Наименование области	в том числе:											В разработке	
		2024 год	«Перенос линии электроснабжения (столба) возле двора, линия электроснабжения, работы по ремонту проводов»	«Некачественное электроснабжение (отключение)»	«Строительство электрических сетей, подключение к сетям, монтаж кабелей и подстанций»	«Недовольство действиям и сотрудникам»	«Установить счетчик электроэнергии»	«Разъяснение составленного акта и задолженности»	Трудоустройство, образование	«Получение заработной платы и материальной помощи (финансовые проблемы)»	Другие обращения	Успешно исполненные		Процент
1	2	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
	Всего	96 601	12 817	41 990	19 385	1 729	6 267	8 481	491	170	5 271	95 360	98,7	1 241
1	Республика Каракалпакстан	1 853	249	641	571	30	103	226	16	3	14	1 830	98,8	23
2	Андижанская область	9 097	18	7 762	1 029	9	24	51	10	2	192	9 067	99,0	30
3	Бухарская область	4 239	421	1 997	1 063	117	240	261	15	2	123	4 067	99,0	172
4	Джизакская область	9 412	1 008	1 787	2 270	196	1 920	622	97	16	1 496	9 319	98,3	93
5	Кашкаръинская область	11 072	118	3 713	4 059	361	1 171	1 031	205	86	328	10 931	98,8	141
6	Навийская область	3 234	920	784	888	28	239	236	12	4	123	3 207	99,0	27
7	Наманганская область	4 453	166	1 622	1 068	93	340	463	5	0	696	4 377	98,0	76
8	Смаркандская область	8 667	2 399	3 442	562	342	560	1 348	2	0	12	8 504	97,3	163
9	Сурхандаръинская область	8 946	1 451	5 065	1 673	43	221	72	81	45	295	8 735	97,6	211
10	Сырдаръинская область	4 300	669	1 564	953	39	303	257	19	2	494	4 300	98,0	0
11	Ташкентская область	12 625	3 546	4 162	3 136	0	354	1 031	6	1	389	12 616	99,7	9
12	Ферганская область	6 270	842	2 456	958	164	293	810	12	5	730	6 184	98,8	86
13	Хорезмская область	3 303	690	987	749	39	156	297	11	4	370	3 245	99,2	58
14	город Ташкент	9 130	320	6 008	406	268	343	1 776	0	0	9	8 978	98,6	152

8.9 Контактная информация

GRI 2-1, GRI 2-3

Акционерное общество «Региональные электрические сети»

Республика Узбекистан,

г. Ташкент, Юнусабадский район, улица Осие, 8, Станция метро: «Минор»

Канцелярия: (+998) 78 150 73 39,

info@kdb.kz

www.het.uz

Call-центр: 1154

Телефон доверия: (+998) 71 207 23 76,

Пресс-служба: (+998) 78 150 75 63